



# الاتحاد الدولي للاتصالات



الوثيقة A-92  
5 مارس 2002  
الأصل: بالإنكليزية

المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات  
لعام 2002

إسطنبول، تركيا، 18 - 27 مارس 2002

الجلسة العامة

## مكتب تنمية الاتصالات، الاتحاد الدولي للاتصالات

مذكرة من المدير

تقرير عن استبيان الدراسة الاستقصائية بشأن المساواة بين الجنسين لعام 2001

### 1. تقرير عن استبيان الدراسة الاستقصائية بشأن المساواة بين الجنسين

ألف) الخلفية

أثناء الاجتماع الثاني لفريق المهام المعني بمسائل المساواة بين الجنسين اعترف فريق العمل المعني بالتكنولوجيات والمعلومات العالمية وتطبيقات تنمية البنية التحتية بقلة مشاركة المرأة في أعمال الاتحاد وخاصة في المجالات الفنية للاتصالات. وأوصى فريق العمل فريق المهام بأن يدرج في برنامج عمله الحاجة إلى تحديد الحاجز والمشاكل التي تعترض تحقيق زيادة في مشاركة المرأة وإلى وضع استراتيجيات وسياسات نشطة بشأن المساواة بين الجنسين والإنصاف بينهما في مجالات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات. واستجابة لهذه التوصية وُضع استبيان بشأن المساواة بين الجنسين وتم توزيعه مع الدراسة الاستقصائية السنوية على الهيئات التنظيمية الأعضاء في الاتحاد.

وقد سعى فريق المهام من خلال استعمال وتحليل الاستبيان إلى ما يلي:

- نشر الوعي بين الدول الأعضاء بأهمية وضع السياسات لتحقيق المساواة والإنصاف بين الجنسين؛
- تقديم معلومات حديثة عن تخطيط وإعداد الاستراتيجيات بشأن المساواة والإنصاف بين الجنسين داخل المنظمات العاملة في مجال الاتصالات؛
- تشجيع النشر الواسع لأعراض وولاية فريق المهام المعني بمسائل المساواة بين الجنسين؛
- إنشاء قاعدة بيانات المؤشرات الأساسية المتصلة بالمساواة بين الجنسين؛
- تحديد المجالات المحتملة التي يمكن فيها تقاسم خبرة فريق المهام والاتحاد الدولي للاتصالات مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى.

باء) نتائج الدراسة الاستقصائية لعام 2001

ردّت سبع وسبعون منظمة على الاستبيان الثاني الذي وزعه الاتحاد الدولي للاتصالات في عام 2001 عن المساواة بين الجنسين. وتتيح هذه المجموعة من الردود مؤشراً على سياسات وممارسات الدول الأعضاء في الاتحاد في مجموعها في صدد المساواة بين الجنسين. وتوزعت الردود توزيعاً متوازناً على الصعيد الجغرافي مع استلام 19 رداً من منطقة إفريقيا و 13 رداً من الأمريكتين و 16 رداً من آسيا والمحيط الهادئ وأربعة ردود من الدول العربية و 25 رداً من أوروبا.

1.7 معدل الردود المتصل بكل منطقة

المنطقة	عدد البلدان	عدد الردود	معدل الردود التمثيلية لكل منطقة
إفريقيا	53	19	36%
الأمريكتان	36	13	36%
الدول العربية	13	4	31%
آسيا - المحيط الهادئ	48	16	33%
أوروبا	44	25	57%

وفي عام 2001 بلغ مجموع عدد استمارات الاستبيان المرسله 454 استمارة بزيادة 265 منظمة تم الاتصال بها منذ سنة 2000. وبالإضافة إلى الدراسات الاستقصائية التي يجري إرسالها إلى الهيئات التنظيمية في الدول الأعضاء في الاتحاد أرسل الاستبيان أيضاً إلى أعضاء قطاع التنمية. ورغم أن عدد الردود الواردة إلى فريق المهام في 2001 كان أكثر من عددها في سنة 2000 إلا أن معدل الرد قد انخفض في الواقع بنسبة 20,56%. ويعزى هذا عموماً إلى قلة الردود من أعضاء القطاع. وبسبب نقص الردود ينبغي مناقشة وصياغة استراتيجيات جديدة لتشجيع زيادة اهتمام أعضاء القطاع بالدراسة الاستقصائية.

2.7 المؤشرات المقارنة

2001	2000	
454*	189	عدد استمارات الاستبيان الموزعة
77	71	عدد الردود
17%*	37,56%	مجموع النسبة المئوية لمعدل الردود
3758	2664	عدد النساء في الوظائف الإدارية
27	24,5%	النسبة المئوية للنساء في الوظائف الإدارية
49	42	عدد المنظمات التي طلبت المساعدة
64%	60%	النسبة المئوية للبلدان التي طلبت المساعدة

\* يلاحظ أنه بالإضافة إلى الهيئات التنظيمية التي أرسلت إليها الدراسات الاستقصائية في سنة 2000 وعددها 189 هيئة أرسلت الدراسة الاستقصائية أيضاً إلى 265 عضواً آخر في قطاع التنمية في سنة 2001.

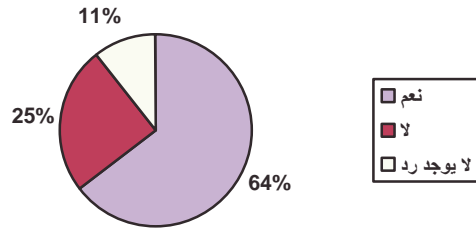
ومن مجموع عدد الوظائف الإدارية المشار إليها وعددها 13 974 احتلت المرأة 3758 وظيفة أو ما يعادل 27% مما يشير إلى زيادة قدرها 2,5% عن السنة السابقة.

وأشارت خمس وأربعون منظمة إلى وجود سياسات وممارسات لكفالة تعيين واستخدام وتدريب وترقية الرجال والنساء على أساس منصف ومتساوٍ.

وأشار ثمانية وأربعون رداً من الردود السبعة والسبعين على الدراسة الاستقصائية إلى أن قلة عدد النساء المؤهلات هي التي تفسر الصعوبة المواجهة في زيادة عدد النساء العاملات في قطاع الاتصالات في حين أشارت ثمانية ردود فقط إلى أن صعوبة زيادة عدد النساء في القطاع تُعزى إلى ضعف التزام الإدارة العليا. وأشار ثلاثة عشر رداً إلى أن ضيق فرص النفاذ إلى تكنولوجيات المعلومات كان السبب في انخفاض استخدام المرأة في منظماتهم.

ومن بين جميع المنظمات التي ردت على استبيان المساواة بين الجنسين أشار 64% منها إلى اهتمامها بتلقي مزيد من المعلومات. وبالتحديد أشار 37% من هذه المنظمات التي طلبت المساعدة إلى اهتمامها بالحصول على المساعدة في أعمال التدريب وأشار 26% منها إلى اهتمامها بصياغة السياسة العامة وأشار 35% منها إلى اهتمامها بمعرفة تجارب المنظمات الأخرى وأشار 2% منها إلى الاهتمام بأشكال أخرى من المساعدة. وبالإضافة إلى ذلك كرر 40% من نفس المنظمات التي طلبت المساعدة في سنة 2000 طلبها في سنة 2001. وهذا الطلب الشديد على المساعدة في تنفيذ استراتيجيات المساواة بين الجنسين يستدعي بوضوح إجراءات فورية وحاسمة.

### 3.7 المساعدة المطلوبة



## 2. موجز نقاط الإجراءات/المناقشة:

استبيان الدراسة الاستقصائية للمساواة بين الجنسين

- إرفاق صفحة للمعلومات الراجعة - التعليقات القصيرة/استبيان قصير باستبيان الدراسة الاستقصائية بشأن المساواة بين الجنسين في 2002 من أجل تحسين نوعية ووضوح الأسئلة وكذلك استمرار صلتها بالموضوع؛
- التنسيق مع وحدة القطاع الخاص في الاتحاد لتوزيع استبيان الدراسة الاستقصائية بشأن المساواة بين الجنسين مع استبيان الوحدة السنوي إلى أعضاء القطاع في 2002؛
- اقتراح استراتيجيات أخرى لتشجيع زيادة اهتمام أعضاء القطاع؛
- تقديم المساعدة والمعلومات لتنفيذ استراتيجيات المساواة بين الجنسين استجابة للطلب الشديد من الجهات التي ردت على الدراسة الاستقصائية.