

**ВСЕМИРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО РАЗВИТИЮ
ЭЛЕКТРОСВЯЗИ (ВКРЭ-02)****Документ 118-R
12 марта 2002 года
Оригинал: французский**

Стамбул, Турция, 18–27 марта 2002 года

Пункт повестки дня: III**КОМ 4****Корпорация электросвязи и информационных технологий (КЭИТ)****ВКЛАД В РАБОТУ КОНФЕРЕНЦИИ****ГЕНДЕРНАЯ ПРОБЛЕМАТИКА (РАВНОПРАВИЕ ПОЛОВ)****Введение**

Общества, из которых состоит современное человечество, в целом далеко не полностью покончили с многовековым наследием прошлых цивилизаций в том, что касается маргинализации роли женщины в экономической, общественной и политической жизни. Несмотря на очевидные успехи, достигнутые за последние десятилетия в деле укрепления прав женщин и осуждения глобальной несправедливости по отношению к ним, во всем мире все еще продолжают возникать многочисленные и трудно преодолимые препятствия на пути к ликвидации существующего неравенства полов.

В таких условиях цивилизация, основанная на знаниях, к которой все человечество приобщилось благодаря развитию информационных и коммуникационных технологий, должна быть:

- Историческим прецедентом зарождения и развития новой цивилизации, свободной от любого проявления "гендерного разрыва"
- Мощным средством ликвидации "гендерных разрывов", порожденных способами производства, существовавшими до рождения этой цивилизации.

Большой заслугой всех членов МСЭ и в первую очередь Государств – Членов Союза является принятие ими, сначала на ВКРЭ-98, а затем и на ПК-98, решения установить целью деятельности в рамках МСЭ достижение обеих вышеуказанных целей. Для этого МСЭ берет на себя решение главных задач и усиливает свою руководящую роль в развитии электросвязи.

Целевая группа по вопросу равноправия полов

Работа, выполненная Целевой группой по вопросу равноправия полов (ЦГРП), которая была образована в 1998 году по решению, принятому сначала на ВКРЭ-98 (Валетта 1998 г.), а затем и на ПК-98 (Миннеаполис 1998 г.), позволила явно продвинуться вперед в понимании существующих проблем и поиске их решений благодаря выводам и рекомендациям, сделанным шестью рабочими группами ЦГРП. В частности, следует подчеркнуть добрую волю администраций развивающихся стран, которые согласились предпринять усилия в области финансирования и людских ресурсов с целью активизировать свое участие в работе ЦГРП, в частности, направляя в эту группу большое число женщин-делегатов.

Предложения в отношении деятельности Рабочей группы Пленарного заседания

Просить ВКРЭ-02:

- одобрить все заключения ЦГРП;
- принять резолюцию о преобразовании ЦГРП в постоянную рабочую группу МСЭ-D, которой ПК-02 должна будет выделить финансовые средства, достаточные для успешного выполнения ею своей миссии, в частности, путем создания специального отдела по гендерным вопросам в рамках БРЭ, чтобы помочь администрациям развивающихся стран включить гендерный аспект в свою повседневную деятельность.

Предложения, содержащиеся в заключительном отчете ЦГРП, которые должны осуществляться в приоритетном порядке

Заключительный отчет ЦГРП (включающий в себя отчеты шести рабочих групп) содержит ряд предложений, среди которых следующие имеют, как нам кажется, приоритетный характер:

1. Разработать рекомендацию, описывающую механизм и процедуры, которые должны взять на вооружение регламентарные органы развивающихся стран, желающие предоставлять операторам лицензии, в целях поощрения участия женщин на всех уровнях, в частности, на руководящих и технических постах. С другой стороны, представляется неуместным придавать особое значение форме собственности предприятия, так как "гендерный разрыв" проявляется не в этом.
2. По возможности подчеркивать в статистических показателях или в данных по любому виду деятельности в рамках МСЭ, существующие неравенства, причиной которых является "гендерный разрыв".
3. Отбирать из имеющейся в Интернет информации, которая может представлять особый интерес для женщин, и переводить ее на соответствующие носители, с тем чтобы ее можно было передавать в развивающиеся страны.
4. Согласовывать с помощью специального отдела по гендерным вопросам осуществляемые в международном масштабе различные виды деятельности, касающиеся гендерных аспектов, или в противном случае, участвовать в их осуществлении.
5. Разрабатывать годовой Глобальный план действий по вопросам равноправия полов, который, после его утверждения на соответствующем заседании КГРЭ, будет представляться Директором БРЭ на рассмотрение Совета на каждой из его ежегодных сессий
6. Координировать осуществление проектов партнерских отношений между частным сектором, неправительственными организациями и государственными структурами развивающихся стран в отношении расширения участия женщин в деятельности в области электросвязи.