



**ВСЕМИРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО РАЗВИТИЮ  
ЭЛЕКТРОСВЯЗИ (ВКРЭ-02)**

**Документ 176-R  
24 марта 2002 года  
Оригинал: английский**

Стамбул, Турция, 18–27 марта 2002 года

**Пункт повестки дня: IV**

**КОМ5**

**1-я Специальная группа Комитета 5**

**ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ**

(Источник: Документ 18)

**РАЗВИТИЕ ЛЮДСКИХ РЕСУРСОВ В ПРЕДСТОЯЩИЕ  
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ ПЕРИОДЫ**

Всемирная конференция по развитию электросвязи (Стамбул, 2002 г.),

*учитывая,*

- a) что людские ресурсы являются наиболее ценными активами любой организации и что навыки в области их развития и управления ими необходимо постоянно анализировать;
- b) что решающее значение для совершенствования этих навыков имеет постоянная профессиональная подготовка и обмен идеями с другими специалистами в области профессиональной подготовки;
- c) что БРЭ играет ключевую роль в развитии таких навыков через свой Отдел РЛР и соответствующих сотрудников в этой области;
- d) что основные проекты по наращиванию потенциала, осуществляемые РЛР БРЭ, в том числе ГУЭ/ГИЭ и центрами повышения квалификации, вносят существенный вклад в решение этих вопросов;
- e) что специалисты по РЛР наилучшим образом подходят для того, чтобы определять для БРЭ, где требуется специальная помощь;
- f) что такие программы помощи следует и далее включать в оперативный план МСЭ-D,

*признавая,*

что управление людскими ресурсами и их развитие для успешного решения задач реформирования и преобразования сектора, с уделением особого внимания занятости, в том числе учету гендерной проблематики, должны по-прежнему служить основой дальнейшего развития и совершенствования людских ресурсов,

*сознавая,*

что данная проблема была сочтена неприемлемой в качестве Вопроса для какой-либо исследовательской комиссии на протяжении двух предыдущих исследовательских периодов,

*решает*

- 1 поддержать назначение КГРЭ контактного лица, пользующегося, при необходимости, поддержкой других лиц, для осуществления взаимодействия с БРЭ в отношении мероприятий по развитию людских ресурсов, с тем чтобы содействовать перениманию у членов Союза дополнительных специальных знаний и опыта, которые могут расширить границы этой деятельности, а также тесной координации действий, указанных в приложении к настоящей резолюции и относящихся к Программе БРЭ по развитию людских ресурсов;
- 2 что назначенное контактное лицо должно представлять КГРЭ ежегодный отчет, в котором отражались бы достижения и содержались рекомендации относительно действий, которые может потребоваться провести в будущем.

## ПРИЛОЖЕНИЕ К ПРОЕКТУ РЕЗОЛЮЦИИ

### 1 Описание ожидаемых результатов

Следует издавать ежегодный отчет с указанием существующих на данный момент и будущих потребностей, которые необходимо рассматривать в рамках различных проектов в области РЛР, в том числе ГУЭ/ГЭИ и каждого из действующих в настоящее время и будущих центров повышения квалификации, которые должны функционировать как сеть центров. ~~что~~ Это способствовало бы расширению общего портфеля программ профессиональной подготовки, с помощью которых решаются эти проблемы. Учебные материалы, конкретные исследования, руководящие принципы и модели, если это целесообразно, должны, как и прежде, помещаться на Web-сайт <http://www.itu.int/itu-d/hrd> для использования членами МСЭ.

### 2 Требуемый график выработки ожидаемых результатов

Ежегодный отчет о ходе работ должен размещаться на Web-сайте, и первый отчет должен быть выпущен в сентябре 2003 года. Этот отчет необходимо представить в КГРЭ.

### 3 Целевая аудитория

Специалисты в области людских ресурсов всех членов МСЭ-D.

### 4 Методы работы

В дополнение к оперативной деятельности в рамках БРЭ по вопросам РЛР контактное лицо совместно с Директором БРЭ и Отделом РЛР согласовывает проведение пятидневного симпозиума для всех членов МСЭ-D, посвященного обсуждению текущих, относящихся к рассматриваемой теме вопросов. Симпозиумы должны проводиться на двухгодичной основе и обеспечиваться синхронным переводом на английском, испанском и французском языках.

В рамках ГУЭ/ГИЭ в дополнение к семинарам-практикумам должно быть создано исследовательское подразделение для содействия координации деятельности между участвующими учебными заведениями и обеспечения предоставления Государствам – Членам МСЭ-D всеобъемлющего портфеля программ. Назначение руководителя исследовательского подразделения подлежит утверждению КГРЭ.