

РЕЗОЛЮЦИЯ [РГ-ВРП-1]

Включение принципа равноправия полов в программы МСЭ-D

Всемирная конференция по развитию электросвязи (Стамбул, 2002 г.),

отмечая

- a) Резолюцию 7 Всемирной конференции по развитию электросвязи (Валлетта, 1998 г.), в которой постановляется "учредить целевую группу по вопросам равноправия полов с целью способствовать осуществлению, развивать и предусматривать целый ряд мероприятий, направленных на обеспечение того, чтобы все женщины и мужчины в развивающихся странах на справедливой и равноправной основе могли пользоваться преимуществами электросвязи и возникающего информационного общества";
- b) Резолюцию 70 Полномочной конференции (Миннеаполис, 1998 г.) о включении принципа равноправия полов в деятельность МСЭ, в которой поручается "Совету обеспечить, чтобы в рамках имеющихся ресурсов в каждый бюджет были включены необходимые фонды для инициатив по принципу равноправия полов"; поручается Генеральному секретарю "содействовать работе Координатора МСЭ по вопросам равноправия полов путем предоставления необходимых средств для проведения этой работы"; поручается Генеральному секретарю и директорам Бюро "ежегодно сообщать Совету о достигнутом прогрессе";
- c) Меморандум о взаимопонимании между МСЭ, ПРООН и ЮНИФЕМ, подписанный в июле 2000 года, который направлен на развитие сотрудничества для обеспечения женщинам возможности принимать участие в происходящей революции в области связи и пользоваться предоставляемыми ею преимуществами,

отмечая далее

- a) Итоговый документ Пекин + 5, Раздел J, пункт 100 b), в котором рекомендуется "разработать программы, которые обеспечивают поддержку возможностей женщин по созданию, обеспечению доступа и развитию сетевой деятельности, в частности путем использования новых информационных и коммуникационных технологий";
- b) Отчет Группы ЦВЦ Группы восьми, май 2001 года, пункт для принятия мер 3 d), в котором "особое внимание уделяется находящимся в неблагоприятном положении и неграмотным людям (в особенности молодежи и женщинам) посредством создания партнерств нового вида для распространения знаний и опыта с использованием ИКТ";
- c) Резолюцию 1187 Совета (сессия 2001 года) по вопросам равноправия полов в управлении людскими ресурсами МСЭ, его политике и практике, которая просит Генерального секретаря "выделить соответствующие ресурсы в рамках существующих бюджетных ограничений для создания приверженного принципу равноправия полов штата сотрудников";
- d) Резолюцию ЭКОСОС E/2001/L.29 (июль 2001 года) "Социальные вопросы и вопросы прав человека: повышение роли женщин", которая "решает создать в рамках пункта регулярной повестки дня "Координационные, программные и прочие вопросы" регулярный подпункт "Включение принципа равноправия полов во все направления политики и программы системы Организации Объединенных Наций" с целью, в том числе, контроля и оценки достижений и препятствий, с которыми сталкивается система Организации Объединенных Наций, а также для рассмотрения дальнейших мер по более полному осуществлению и усилению контроля за учетом гендерных проблем в рамках системы Организации Объединенных Наций",

признавая

- a) огромную силу, которую представляют собой глобализация и распространение информационных и коммуникационных технологий;
- b) что информационные технологии стали мощной силой в преобразовании во всем мире социальной, экономической и политической жизни;

с) что если конечная цель состоит в обеспечении универсального доступа к услугам электросвязи, было бы непроизводительным пренебрегать гендерными аспектами в электросвязи;

d) далекоидущие последствия воздействия электросвязи и особенно информационных и коммуникационных технологий (ИКТ) на женщин;

e) что Организация Объединенных Наций ставит вопрос доступа к информационным технологиям на третье место среди важнейших вопросов, возникающих перед женщинами во всем мире, после бедности и насилия в отношении женщин,

учитывая

a) достигнутый МСЭ, особенно в Секторе развития, за последние четыре года прогресс в повышении осведомленности по гендерным вопросам, расширение участия МСЭ в международных форумах, а также в исследованиях, проектах и профессиональной подготовке, инициированной Целевой группой по вопросам равноправия полов (ЦГРП);

b) каталитическую роль координатора МСЭ по вопросам равноправия полов и секретаря ЦГРП в проведении работы по гендерным вопросам помимо их регулярных обязанностей в МСЭ; а также отсутствие постоянного вспомогательного персонала для содействия в осуществлении этих обязанностей;

с) финансовую помощь, которую обязалась предоставить Норвегия для содействия усилиям МСЭ-Д по учету вопросов равноправия полов посредством создания отдела по вопросам равноправия полов, и то, что этот взнос покрывает первые два года работы специалистов по гендерным вопросам,

решает,

что МСЭ-Д должен включить инициативы по принципу равноправия полов в каждую программу, созданную в рамках Стамбульского плана действий, для обеспечения полномасштабной интеграции и включения в программы, а также в оперативный план на следующий четырехгодичный цикл следующих приоритетных направлений действий:

В рамках МСЭ-Д

a) Включить принцип равноправия полов¹ в стратегические, оперативные и бюджетные планы БРЭ;

b) осуществлять мониторинг и оценку проектов и программ для оценки последствий для женщин и мужчин;

c) включить гендерные показатели в статистику МСЭ;

d) разработать учебные модули в соответствии с составленной ЦГРП "Предложенной программой подготовки по включению принципа равноправия полов в политику в области электросвязи";

e) обеспечить в БРЭ подготовку персонала по учету гендерной проблематики, особенно для сотрудников, отвечающих за проекты и мероприятия в области развития,

f) включить принцип равноправия полов в Вопросы исследовательских комиссий, где это целесообразно, и проводить ежегодно оценку воздействия гендерных аспектов на эти Вопросы;

g) содействовать созданию новых партнерских отношений, а также мобилизовать ресурсы для проектов в области равноправия полов и относящихся к ИКТ направлений деятельности с гендерными компонентами.

¹ "Принцип равноправия полов": учет принципа равноправия полов означает процесс оценки последствий для женщин и мужчин любого запланированного мероприятия, в том числе законодательного и политического характера, и программ во всех областях и на всех уровнях. Это стратегия учета чаяний и опыта как женщин, так и мужчин как составной части разработки, реализации, мониторинга и оценки, с тем чтобы женщины и мужчины в равной мере могли использовать имеющиеся преимущества и избежать увековечения неравноправия. Конечной целью является достижение равноправия женщин и мужчин. (Источник: Отчет Межучрежденческого комитета по положению женщин и равенству мужчин и женщин, третья сессия, Нью-Йорк, 25–27 февраля 1998 года).

Помощь Государствам – Членам Союза

- a) Содействовать учету принципа равноправия полов посредством соответствующих административных механизмов и процессов в рамках регламентарных органов и министерств, способствовать сотрудничеству между различными организациями и инициативам в секторе электросвязи, относящимся к гендерным вопросам;
- b) предоставлять членам МСЭ консультации по вопросам равноправия полов, гендерной статистике и включению принципа равноправия полов в области политики и регламентации, в том числе консультации по методам контроля и оценки и руководящим указаниям по проектам и направлениям деятельности;
- c) содействовать доступу к средствам ИКТ в сельских районах, таким как центры электросвязи, эксплуатируемые и управляемые женщинами;
- d) предоставлять поддержку в организации семинаров по ИКТ в области создания потенциала, особенно для недостаточно обслуживаемых общин;
- e) содействовать Членам Сектора во внесении вклада в вопросы равноправия женщин и мужчин в области ИКТ,

решает также,

что МСЭ-D преобразует Целевую группу по вопросам равноправия полов в постоянную рабочую группу по вопросам равноправия полов, работающую в соответствии с мандатом установленным в Резолюции 7 ВКРЭ-98, а также для рассмотрения любых других новых и имеющих отношение к данной проблематике вопросов в пределах выделенного бюджета (см. Круг ведения, Приложение 1) ;

предлагает Полномочной конференции

принять к сведению настоящую резолюцию при пересмотре Резолюции 70 Полномочной конференции (Миннеаполис, 1998 г.) и при рассмотрении Стратегического плана Союза, с тем чтобы обеспечить посредством создания в МСЭ отдела по вопросам равноправия полов со штатом специалистов по гендерной проблематике включения принципа равноправия полов в деятельность МСЭ в целом (Круг ведения, Приложение 2);

призывает Государства – Члены Союза

при представлении вкладов для Полномочной конференции принимать во внимание необходимость наличия штатных специалистов для включения принципа равноправия полов в деятельность МСЭ в целом.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Круг ведения Рабочей группы по вопросам равноправия полов

- 1) Рабочая группа по вопросам равноправия полов включает в свой состав представителей от БРЭ, назначенных Директором БРЭ, а также представителей Государств – Членов Союза, Членов Секторов, учреждений системы Организации Объединенных Наций, других региональных и международных организаций, неправительственных организаций (НПО) и отдельных экспертов. Рабочая группа – открытая группа, приветствующая участие всех лиц и организаций, имеющих соответствующие знания и опыт для присоединения к этой группе и участия в ее работе.
- 2) Рабочая группа находится в подчинении Директора БРЭ и отчетывается перед ними.
- 3) Члены Рабочей группы принимают участие во всех мероприятиях МСЭ-D для обеспечения того, чтобы принцип равноправия полов включался в его политику и программы работы, в том числе в деятельность в области развития людских ресурсов, в работу исследовательских комиссий, семинаров, конференций и практикумов;.
- 4) Рабочая группа отвечает за:
 - а) обеспечение финансовых и других ресурсов для проведения своей работы, в том числе посредством развития партнерских отношений с частным сектором, многосторонними финансовыми учреждениями в области развития и другими донорами;
 - б) определение своих конкретных задач, методов работы и приоритетов.
- 5) Сфера работы Рабочей группы включает, но не ограничивается этим, приоритетные программы МСЭ-D (например, реформирование сектора, регламентация и законодательство, развитие сельских районов и универсальный доступ, технологии и применения, финансы и экономика, партнерские отношения с частным сектором, развитие людских ресурсов и управление ими), а также другие проекты, такие как радиовещание, развитие центров электросвязи, телемедицина, телеобразование, электросвязь и торговля, электросвязь как социальная услуга, электросвязь и окружающая среда, электросвязь и готовность к бедствиям, а также кампания за универсальное право на связь.
- 6) Рабочая группа служит источником специализированных консультаций, руководящих указаний и помощи для МСЭ-D при разработке политики, программ работы и проектов в области электросвязи. Группа также держит МСЭ-D в курсе прогресса, достигнутого в гендерных вопросах системой Организации Объединенных Наций и Государствами – Членами Союза, и в соответствующих случаях обеспечивает профессиональную подготовку сотрудников БРЭ по вопросам равноправия полов.
- 7) Рабочая группа осуществляет разнообразные мероприятия для расширения участия женщин в разработке политики и принятии решений, эксплуатации и регламентации в секторе электросвязи.
- 8) Рабочая группа содействует МСЭ-D в информационно-пропагандистской деятельности и распространении информации, с тем чтобы все заинтересованные стороны в отрасли электросвязи осознавали важность этих вопросов, тесно сотрудничая с действующими женскими сетями связи, Молодежной сетью, Платформой для связи и демократизации, а также с сетями специалистов по гендерным вопросам и развитию в рамках системы Организации Объединенных Наций, в том числе обеспечиваемых ЮНИФЕМ и ИНТЕХ ООН.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Круг ведения Отдела по вопросам равноправия полов МСЭ

Отдел по вопросам равноправия полов МСЭ, где работают штатные специалисты по гендерным вопросам, занимается следующими вопросами:

- 1) обеспечивает постоянные усилия по включению принципа равноправия полов в стратегические, оперативные и бюджетные планы МСЭ;
- 2) способствует включению принципа равноправия полов в вопросы политики и регламентации МСЭ, Государств – Членов Союза и Членов Секторов;
- 3) консультирует Государства – Члены Союза и Членов Секторов МСЭ по вопросам включения принципа равноправия женщин и мужчин в общие политические вопросы и в рекомендации;
- 4) консультирует и оказывает содействие сотрудникам в применении принципа равноправия полов в их деятельности;
- 5) осуществляет сбор и распространение информации, относящейся к вопросам равноправия полов и образцам наилучшей практики;
- 6) осуществляет мониторинг и оценку проектов и программ для оценки их воздействия на женщин и мужчин;
- 7) предоставляет консультации Генеральному секретарю и директорам трех Бюро МСЭ в отношении роли, которую должен взять на себя МСЭ, с тем чтобы быть лидером в вопросах равенства полов и связанных с ИКТ вопросах в рамках многих международных инициатив по преодолению разрыва в цифровых технологиях, таких как Группа ЦВЦ Группы восьми, Целевая группа Организации Объединенных Наций по равенству полов и ИКТ, а также Всемирная встреча на высшем уровне по вопросам информационного общества.