

РЕЗОЛЮЦИЯ [КОМ 5-6]

Развитие людских ресурсов в будущие исследовательские периоды

Всемирная конференция по развитию электросвязи (Стамбул, 2002 г.),

учитывая,

- a) что людские ресурсы в любой организации представляют собой важнейший актив и что необходимо на постоянной основе анализировать навыки в области их развития и управления ими;
- b) что решающее значение для совершенствования таких навыков имеют постоянная профессиональная подготовка и обмен идеями с другими специалистами по повышению квалификации;
- c) что БРЭ играет ключевую роль в развитии таких навыков через свой Отдел РЛР и соответствующих сотрудников на местах;
- d) что основные проекты по наращиванию потенциала, осуществляемые ОРЛР БРЭ, включая ГУЭ/ГИЭ и центры повышения квалификации, в значительной степени способствуют решению этих вопросов;
- e) что специалисты по РЛР оптимально подходят для того, чтобы определить для БРЭ области, в которых требуется конкретная помощь;
- f) что такие программы помощи следует и далее включать в Оперативный план МСЭ-D,

признавая,

что управление людскими ресурсами и их развитие должны оставаться основой постоянного развития и совершенствования людских ресурсов, чтобы успешно решать задачи реформирования и преобразования сектора, уделяя особое внимание занятости, включая решение гендерных вопросов,

сознавая,

что в течение последних двух исследовательских периодов этот предмет считался неподходящим в качестве Вопроса для той или иной исследовательской комиссии,

решает

1 поддержать создание Консультативной группой по развитию электросвязи (КГРЭ) группы по проекту для осуществления взаимодействия с БРЭ по вопросам мероприятий в области развития людских ресурсов, с тем чтобы способствовать приобретению дополнительного опыта, которым располагают члены Союза, что может увеличить масштаб таких мероприятий, а также для тесной координации действий, перечисленных в Приложении к настоящей Резолюции, которое касается программы развития людских ресурсов БРЭ;

2 что группа по проекту должна ежегодно представлять КГРЭ отчет, включающий сведения о достижениях и рекомендации в отношении дальнейших действий, которые могут потребоваться.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Резолюции [КОМ 5-6]

1 Описание ожидаемых результатов

Следует издавать ежегодный отчет с указанием существующих на данный момент и будущих потребностей, которые необходимо рассматривать в рамках различных проектов в области РЛР, в том числе ГУЭ/ГИЭ и других подобных проектов, существующих сейчас и будущих центров повышения квалификации, которые должны функционировать как сеть центров. Они должны вносить свой вклад в глобальный портфель программ профессиональной подготовки, с помощью которых решаются эти проблемы. Учебные материалы, исследования конкретных ситуаций, руководящие принципы и модели, если это целесообразно, должны, как и прежде, помещаться на Web-сайт <http://www.itu.int/itu-d/hrd> для использования членами МСЭ.

2 Требуемый график выработки ожидаемых результатов

Ежегодный отчет о ходе работы следует помещать на Web-сайт МСЭ-D, а первый отчет должен быть представлен в сентябре 2003 года. Этот доклад следует представить КГРЭ.

3 Целевая аудитория

Специалисты в области людских ресурсов всех членов МСЭ-D.

4 Методы работы

Помимо выполнения оперативной работы в ОРЛР БРЭ, группе по проекту совместно с Директором БРЭ и Отделом РЛР поручается координировать проведение пятидневного симпозиума для всех Членов МСЭ-D по обсуждению актуальных текущих вопросов.

Симпозиум следует проводить раз в два года, и на нем необходимо обеспечить синхронный перевод на соответствующие языки.