|  |  |
| --- | --- |
| **الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات (TDAG)****الاجتماع الرابع والعشرون، جنيف، 5-3 أبريل 2019** | ITU-logo-UNblue |
|  |  |
|  | **الوثيقة TDAG-19/17-A** |
|  | **25 يناير 2019** |
|  | **الأصل: بالإنكليزية** |
| مديرة مكتب تنمية الاتصالات |
| تقرير مقدم إلى الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالاتبشأن أعمال الفريق المعني بمبادرات بناء القدرات (GCBI) |
|  |
| **ملخص:**تغطي هذه الوثيقة الأعمال التي اضطلع بها الفريق المعني بمبادرات بناء القدرات (GCBI). وقد أنشئ الفريق بموجب القرار 40 الذي اعتمده المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات لعام (WTDC-10) 2010 وروجع في المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات لعام (WTDC‑17) 2017، بغرض إسداء المشورة إلى مدير مكتب تنمية الاتصالات (BDT) بشأن المسائل المتصلة ببناء القدرات.**الإجراء المطلوب:**يُرجى من الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات (TDAG) الإحاطة علماً بهذه الوثيقة وتقديم أي توجيهات يراها مناسبة.**المراجع:**القرار 40 (المراجَع في بوينس آيرس، 2017) للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات، بشأن الفريق المعني بمبادرات بناء القدراتالقرار 73 (المراجَع في بوينس آيرس، 2017) للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات، بشأن مراكز التميز التابعة للاتحادالقرار 169 (المراجَع في دبي، 2018) لمؤتمر المندوبين المفوضين، بشأن السماح للهيئات الأكاديمية بالمشاركة في أعمال الاتحاد |

أنشئ الفريق المعني بمبادرات بناء القدرات (GCBI) بموجب القرار 40 الذي اعتمده المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات لعام 2010 (WTDC-10)، وروجع خلال المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات لعام 2017 (WTDC-17)، بغرض إسداء المشورة إلى مدير مكتب تنمية الاتصالات (BDT) بشأن المسائل المتصلة ببناء القدرات.

# 1 تقرير بشأن الاجتماع السادس للفريق المعني بمبادرات بناء القدرات (28-27 فبراير 2018)

عُقد الاجتماع السادس للفريق المعني بمبادرات بناء القدرات (GCBI) في جنيف يومي 27 و28 فبراير 2018. وناقش الفريق ما يلي:

- موضوعات جدول الأعمال فيما يتعلق بعمله في المستقبل، ونتائج المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات لعام 2017 (WTDC‑17)، واستعراض وثيقة العمليات والإجراءات التشغيلية (OPP) لشبكة مراكز التميز التابعة للاتحاد.

- فيما يتعلق بوثيقة العمليات والإجراءات التشغيلية لشبكة مراكز التميز للاتحاد، والتي قدمتها الأمانة، فقد اعتُمدت بعد أن ناقشها الفريق المعني بمبادرات بناء القدرات (GCBI) مناقشة مفصلة، واعتبرت أساساً جيداً لتنفيذ أعمال الدورة المقبلة لشبكة مراكز التميز. ومن حيث اختيار مراكز التميز الجديدة للعمل خلال الدورة المقبلة، وافق الفريق على الجدول الزمني المقترح الذي ستُنفَّذ في غضونه العملية بأكملها.

- انتهاء مدة خدمة أعضاء الفريق المعني بمبادرات بناء القدرات (GCBI): أشار الفريق (GCBI) إلى أن مدة الخدمة الأولى لأعضاء الفريق تنتهي في ديسمبر 2018 وأنه سيشرع في الدعوة إلى تقديم ترشيحات للسنوات الأربع المقبلة.

- تبادل الخبرات الإقليمية: قدم أعضاء الفريق عروضاً تتعلق بمناطقهم، وفيما يلي القضايا الناشئة عن العروض والمناقشات التي أعقبتها:

• في حين أن هناك اختلافات هامة بين المناطق فيما يتعلق بقضايا بناء القدرات، فإن معظم الاتجاهات الناشئة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات عالمية.

• هناك زيادة في الطلب على العاملين المهرة في المجال الرقمي في جميع المناطق، ويعجز معظم البلدان على تنمية المهارات اللازمة بالوتيرة التي يمليها التحول الرقمي.

• من الضروري أن يكون الجمهور المستهدف لأنشطة بناء القدرات جمهوراً واسعاً ويشمل المهنيين (مثلاً: المديرون على مستوى الإدارة العليا والوسطى)، والشباب والطلاب، والباحثين، والشركات الصغيرة والمتوسطة، والمجتمعات التي تعاني من نقص الخدمات، والمستخدمين الآخرين لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وعلى وجه الخصوص، هناك نمو متزايد في عدد "المواطنين الرقميين" الذين يقودون التطورات المبتكرة في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

• ينبغي أن يكون بناء القدرات مصمماً خصيصاً لتلبية الاحتياجات المحددة لمختلف الفئات المستهدفة وأولوياتها. وفي هذا الصدد، فإن المشاركة القوية لأصحاب المصلحة وآراء مستخدمي التكنولوجيا، إضافةً إلى واضعي السياسيات والمنظمين، تتسم بالأهمية لتحليل الاحتياجات والأولويات فيما يخص بناء القدرات.

• ينبغي أن يأخذ التدريب نهجاً متعدد التخصصات على نحو أكبر، حيث تجمع الدورة التدريبية الواحدة بين الجوانب التقنية والتنظيمية وجوانب الأعمال التجارية.

• ينبغي أن تراعي الموضوعات المزمع تقديمها الأثر المرجو الذي ينبغي تحقيقه. وينبغي أن يركز تدريب العاملين، بهدف تلبية احتياجات سوق العمل المستقبلية، على التحول الرقمي والاقتصاد الرقمي، بما في ذلك، موضوعات تتعلق بالذكاء الاصطناعي، وتحليلات البيانات الضخمة وعلوم البيانات، وإنترنت الأشياء، والحوسبة السحابية والأمن السيبراني. وإضافةً إلى ذلك، من اللازم تدريب مستخدمي تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، مع التركيز على تطبيقات وحلول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والجوانب غير التقنية للاقتصاد والمجتمع الرقميين.

ويُتاح التقرير الكامل للاجتماع في [الموقع الإلكتروني](https://academy.itu.int/index.php?option=com_content&view=article&id=226&catid=2&lang=en) لأكاديمية الاتحاد الدولي للاتصالات.

# 2 ترشيح أعضاء جُدد للفريق المعني بمبادرات بناء القدرات

وفقاً لاختصاصات الفريق المعني بمبادرات بناء القدرات (GCBI)، يخدم الأعضاء لولاية واحدة (فترة أربع سنوات واحدة)، تماشياً مع دورة المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات (WTDC)، ويمكنهم أن يخدموا لفترة ثانية، ولن يعودوا مؤهلين للتعيين بعدها.

وبالنسبة لعدد من الأعضاء، فقد انتهت مدة خدمتهم الأولى أو الثانية في عام 2018. ولذلك، فقد أطلق مدير مكتب تنمية الاتصالات دعوة لترشيح أعضاء، ودعا منظمات الاتصالات الإقليمية إلى تنسيق اختيار المرشحين من مناطقهم، واقتراح مرشحين اثنين.

وطبقاً للقرار 40، يتشكل الفريق (GCBI) من "خبيرين من ذوي الكفاءة في مجال تنمية القدرات يمثلان كل منطقة من المناطق الست"، ويكونان على دراية بالتطورات في قطاع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وباحتياجات المنطقة التي يمثلانها فيما يتعلق ببناء القدرات.

وقد أكملت المنظمات الإقليمية للاتصالات جميعها عملية الترشيح وترد القائمة الجديدة لأعضاء الفريق (GCBI) في الملحق 1.

# 3 الاجتماع السابع للفريق المعني بمبادرات بناء القدرات

سيعُقد الاجتماع السابع للفريق المعني بمبادرات بناء القدرات يومَي 19 و20 مارس 2019 في جنيف.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_