|  |  |
| --- | --- |
| **电信发展顾问组（TDAG）**  **第24次会议，2019年4月3-5日，日内瓦** | C:\Users\comas\AppData\Local\Temp\Rar$DRa0.735\jpg\ITU official logo_blue_RGB.jpg |
|  |  |
|  | **文件** **TDAG-19/17(Rev.1)-C** |
|  | **2019年4月2日** |
|  | **原文：英文** |
| 能力建设举措组（GCBI）主席 | |
| 能力建设举措组（GCBI）向 电信发展顾问组（TDAG）提交的工作报告 | |
|  | |
| **概要：**  本文件包含能力建设举措组（GCBI）开展的工作。该组是根据2010年世界电信发展大会（WTDC-10）通过、并经2017年世界电信发展大会（WTDC-17）修订的第40号决议成立的，旨在就能力建设事宜向电信发展局（BDT）主任提出建议。  **需采取的行动：**  请TDAG将此文件记录在案并提供适当指导。  **参考文件：**  WTDC有关能力建设举措组的第40号决议（2017年，布宜诺斯艾利斯，修订版）  WTDC-14有关国际电联高级培训中心的第73号决议（2017年，布宜诺斯艾利斯，修订版）  全权代表大会有关接纳学术机构参加国际电联工作的第169号决议（2018年，迪拜，修订版） | |

能力建设举措组（GCBI）是根据2010年世界电信发展大会（WTDC-10）通过、并经2017年世界电信发展大会（WTDC-17）修订的第40号决议成立的，旨在就能力建设事宜向电信发展局（BDT）主任提出建议。

# 1 第6次GCBI会议的报告（2018年2月27-28日）

第6次GCBI会议于2018年2月27-28日在日内瓦举行。该组讨论了：

– 未来工作的议程主题、WTDC-17的成果以及国际电联高级培训中心（CoE）网络的业务流程和程序（OPP）文件。

– 关于秘书处介绍的高级培训中心网络OPP的修订文件，在GCBI详细讨论后，该文件获得通过，并被认为是实施CoE网络下一个周期的良好基础。在为下一轮选择新的CoE方面，该小组批准了实施整个过程的拟议时间表。

– GCBl成员的任期：该小组注意到，GCBl成员的第一届任期将于2018年12月结束，对未来四年提名的征集即将启动。

– 区域经验交流：该小组就各自区域作了介绍，介绍和随后的讨论中出现了以下问题：

• 虽然各区域在能力建设问题上存在重大差异，但大多数新出现的ICT趋势是全球性的。

• 所有地区和多数国家对数字技术工人的需求都在增加；各国无法按照数字转型的速度开发所需技能。

• 能力建设活动的目标受众必须广泛，包括专业人员（如中级和高级管理人员）、年轻人和学生、研究人员、中小企业（SME）、服务不足的社区和其他ICT用户。特别值得一提的是，越来越多的“数字原生代”正在引领创新ICT的发展。

• 能力建设应根据不同目标群体的具体需要和优先事项进行定制。在这方面，利益攸关方以及决策者和监管机构以外的技术用户的强有力参与和反馈对于分析能力建设需求和优先事项非常重要。

• 培训应该采取更跨学科的方法，其中每门课程都结合了技术、商业和监管方面。

• 将要交付的主题应该考虑到应该实现的预期影响。针对未来劳动力市场需求对员工进行培训的重点应该是数字转型和数字经济，包括人工智能（AI）、大数据分析和数据科学、loT、云计算和网络安全等主题。此外，需要对ICT用户进行培训，重点是ICT应用和解决方案以及数字经济和社会的非技术方面。

本会议的最后报告可查阅国际电联学院[网站](https://academy.itu.int/index.php?option=com_content&view=article&id=226&catid=2&lang=en)。

# 2 提名新的GCBI成员

根据GCBI职权范围，成员须按照世界电信发展大会（WTDC）周期任职一个任期（一个四年期），并可任职另一个任期，此后他们可能不再有资格获得任命。

对于一些GCBI成员来说，第一届或第二届任期将于2018年结束。因此，电信发展局主任发起了一项提名呼吁，邀请区域电信组织通过协调从其区域挑选候选人，并提名两个候选人选。

根据第40号决议，GCBI将由“代表六个区域中每个区域的两位能力建设得力专家”组成。他们熟悉ICT行业的发展及其所在区域在能力建设方面的需求。

所有区域电信组织都完成了提名过程，GCBI成员的新名单载于附件1。

# 3 第7次GCBI会议

第7次GCBI会议将月2019年3月19-20日（待确定）在日内瓦召开。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_