|  |  |
| --- | --- |
|  | A close up of a sign  Description automatically generated**المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات (WTDC-22)****كيغالي، رواندا، 16-6 يونيو 2022** |
|  |  |
| **الجلسة العامة** | **الوثيقة WTDC-22/32-A** |
|  | **16 مايو 2022** |
|  | **الأصل: بالإنكليزية** |
| جمهورية ليتوانيا |
| مقترح بشأن إعلان تشجيع المساواة بين الجنسين في قطاع تنمية الاتصالات بالاتحاد الدولي للاتصالات |
|  |
|  |
| **مجال الأولوية:** - مقترحات أخرى**ملخص:**وافق المجلس الاستشاري لشبكة المرأة التابع لقطاع تنمية الاتصالات بالاتحاد الدولي للاتصالات (ITU-D) في اجتماعه في مارس 2022 على إعداد الإعلان وتقديمه إلى المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات. ويهدف هذا المقترح إلى الإقرار بالجهود التي يبذلها الاتحاد الدولي للاتصالات ومكتب تنمية الاتصالات وأعضاء قطاع تنمية الاتصالات من أجل ضمان التوازن بين الجنسين في قطاع تنمية الاتصالات، فضلاً عن الإحاطة علماً بالحاجة إلى التزام إضافي من الجميع لتحقيق الأهداف المتعلقة بالمساواة بين الجنسين.**النتائج المتوخاة:**يرجى من المندوبين في المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات إقرار الإعلان والعمل على خطة العمل الرامية إلى تشجيع المساواة بين الجنسين في قطاع تنمية الاتصالات بالاتحاد.**المراجع:**لا يوجد |

ADD LTU/32/1

مسائل عامة

إعلان بشأن تشجيع المساواة بين الجنسين
في قطاع تنمية الاتصالات للاتحاد الدولي للاتصالات

إن المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات (كيغالي، 2022)،

نحن، ممثلي الدول الأعضاء في الاتحاد والمندوبين والمشاركين في المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات، الذي عُقد في كيغالي، رواندا، من 6 إلى 16 يونيو 2022، تحت موضوع "توصيل غير الموصولين لتحقيق التنمية المستدامة"، نقر هذا **الإعلان بشأن تشجيع المساواة بين الجنسين في قطاع تنمية الاتصالات للاتحاد الدولي للاتصالات**.

نعلن:

- أن موضوع المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات "توصيل غير الموصولين لتحقيق التنمية المستدامة" يتماشى مع تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة: "تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات". ولا يمكن تحقيق التنمية المستدامة دون إعطاء فرص متساوية للنساء والفتيات؛ كما أن المساواة بين الجنسين لا يمكن تحقيقها دون إشراك الرجال والفتيان في تعزيز هذا المبدأ.

- أن مشاركة المرأة في قطاع تنمية الاتصالات بالاتحاد (ITU-D) زادت بشكل إيجابي خلال السنوات الماضية بسبب الخطوات النشطة التي اتخذها مكتب تنمية الاتصالات (BDT) وأعضاء قطاع تنمية الاتصالات. وساعدت شبكة المرأة (NoW) التي أُنشئت في البداية من أجل المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات (NoW4WTDC) على بناء مجتمع المندوبات في جميع أنشطة قطاع تنمية الاتصالات في مناطق الاتحاد الست. وتمثل شبكة المرأة (NoW) في قطاع تنمية الاتصالات دعماً قوياً من أجل تحقيق التوازن بين الجنسين.

- أنه لا بد من اتخاذ إجراءات إضافية لتحقيق تكافؤ الفرص المهنية في فئات التوظيف الفنية والعليا، ولا سيما في المناصب الفنية والعليا داخل المنظمة.

- أن الاتحاد وقطاع تنمية الاتصالات أحرزا تقدماً كبيراً في إذكاء الوعي بشأن قضايا المساواة بين الجنسين وخاصةً في العقد الأخير، وزيادة مشاركة المرأة ومساهمتها في المنتديات الدولية وفي الدراسات والمشاريع والتدريب، وتكللت جهود الاتحاد بالنجاح لإطلاق "اليوم الدولي للفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات" الذي يُحتفل به سنوياً يوم الخميس الرابع من شهر أبريل. وأن الاتحاد اعتمد سياسة المساواة بين الجنسين وتعميمها (GEM) بغية أن يصبح منظمة نموذجية في مجال المساواة بين الجنسين.

- أن أعضاء قطاع تنمية الاتصالات ومكتب تنمية الاتصالات على السواء على استعداد لبذل الجهود اللازمة لضمان تحقيق التوازن بين الجنسين في القطاع. وتحقيقاً لذلك، يتعين الاتفاق على إجراءات هادفة وتنفيذها مع تحديد النتائج المنشودة، وجداول زمنية يُسترشَد بها وتدابير متابَعة لتحسين حالة المساواة بين الجنسين داخل الاتحاد الدولي للاتصالات، ليكون منظمة تشكل مثالاً مشجعاً للهيئات الدولية والإقليمية والوطنية الأخرى.

- أن الشراكة العالمية EQUALS التي تضم الاتحاد بين أعضائها المؤسسين، والتي تضم وكالات أخرى للأمم المتحدة وحكومات وجهات من القطاع الخاص وهيئات أكاديمية ومنظمات من المجتمع المدني، هي نموذج للشراكة الواسعة النطاق التي تهدف إلى تقليص الفجوة الرقمية بين الجنسين في العالم. ونشجع على زيادة المشاركة مع مختلف أصحاب المصلحة لتحقيق الأهداف المتعلقة بالمساواة بين الجنسين.

ونلتزم:

(1 بزيادة تمثيل المرأة في الوفود والأنشطة والموظفين في قطاع تنمية الاتصالات، ولا سيما في المناصب القيادية، بهدف تحقيق التوازن بين الجنسين بحلول المؤتمر العالمي القادم لتنمية الاتصالات ورصد التقدم المحرز في التنفيذ من خلال نظام رصد محدد.

(2 بدعم أنشطة شبكة المرأة في قطاع تنمية الاتصالات واستمرارها حتى بعد انعقاد المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات في كيغالي، في إطار مهام/ برامج محددة يوافق عليها الأعضاء.

3( بالعمل والاتفاق على خطة عمل محددة لتشجيع المساواة بين الجنسين في قطاع تنمية الاتصالات مع نتائج قابلة للقياس في الفترة 2022-2025 إلى حين تقييمها وتعزيزها أثناء المؤتمر التالي.

(4 بتشجيع مكتب تنمية الاتصالات على التعاون مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى والمنظمات الدولية والإقليمية والدول الأعضاء والأوساط الأكاديمية وأعضاء القطاع لتشكيل تحالفات واسعة النطاق بغية تحقيق الأهداف المتعلقة بالمساواة بين الجنسين ودعم إشراك المرأة في جميع جوانب أنشطة قطاع تنمية الاتصالات، بما في ذلك العمليات الوطنية والدولية على السواء.

(5 بتوحيد الجهود لإذكاء الوعي بضرورة تحقيق التوازن بين الجنسين داخل الاتحاد وخارجه، بما في ذلك في أوساط الرجال والفتيان، لتعزيز مفهوم التوازن بين الجنسين في جميع المجالات؛ وأيضاً بدعم جميع الأنشطة الإعلامية لمكتب تنمية الاتصالات وشبكة المرأة في قطاع تنمية الاتصالات والمبادرات الأخرى التي تعزز إبراز دور الخبيرات والقائدات، ودعم جميع المبادرات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في قطاع تنمية الاتصالات.

(6 بضمان أن تعبّر سياسات قطاع تنمية الاتصالات وبرامج عمله وأنشطته لنشر المعلومات ومنشوراته ولجان الدراسات والدورات والحلقات الدراسية والمؤتمرات وغيرها من الأحداث، عن الالتزام بالمساواة بين الجنسين، وبتعزيز التوازن بين الجنسين.

ونحن، المندوبين في المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات في كيغالي، 2022، نعلن عن التزامنا بتنفيذ هذا الإعلان. وندعو كذلك جميع أعضاء الاتحاد وغيرهم من أصحاب المصلحة/ الشركاء إلى المساهمة في تنفيذ **خطة العمل لتشجيع المساواة بين الجنسين في قطاع تنمية الاتصالات للاتحاد الدولي للاتصالات** واتخاذ إجراءات مشتركة لضمان المساواة والتكافؤ والإنصاف بين الجنسين.

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ