|  |  |
| --- | --- |
| المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية (WRC-19) شرم الشيخ، مصر، 28 أكتوبر - 22 نوفمبر 2019 |  |
|  |  |
|  |  |
| الجلسة العامة | المراجعة 1 للوثيقة 184-A |
|  | 7 نوفمبر 2019 |
|  | الأصل: بالإنكليزية |
|  | |
| أستراليا/جمهورية البرازيل الاتحادية/جمهورية الكاميرون/كندا/ جمهورية كولومبيا/كوبا/إسبانيا/ الولايات المتحدة الأمريكية /فنلندا/فرنسا/المكسيك/نيوزيلندا/ جمهورية باكستان الإسلامية/ مملكة هولندا/البرتغال/المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى  وأيرلندا الشمالية/السويد/الاتحاد السويسري | |
| مقترحات بشأن أعمال المؤتمر | |
| إعلان بشأن تشجيع المساواة والتكافؤ والتعادلية بين الجنسين في قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد الدولي للاتصالات | |
|  | |

خلفية

للأمم المتحدة 17 هدفاً من أهداف التنمية المستدامة وذو الرقم 5 بينها هو المساواة بين الجنسين. ومع ذلك، وعلى الرغم من تشديد الأمم المتحدة، في آونة ليست أبعد من عام 2015، لم تشكِّل النساء في المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية سوى %17 من إجمالي الحضور. وبالإضافة إلى ذلك، لم تتبوأ النساء سوى %14 من الأدوار القيادية في المؤتمر و%8 خلال عملية لجان الدراسات (دورة 2012-2015). وفي المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية لعام 2019، لا تعدو مشاركة المرأة عن نسبة %18. ورداً على ذلك، قمنا بتشكيل شبكة النساء (NOW) في المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية للمساعدة في تمكين وتطوير القيادات النسائية في قطاع الاتصالات الراديوية - وينصب تركيزنا على التواصل وتبادل المعارف والتوجيه. ويتمثل هدف شبكة NOW في ضمان توخي المساواة بين الجنسين في المشاركة والقيادة خلال جميع اجتماعات قطاع الاتصالات الراديوية.

ومن أجل النهوض بهذه الأهداف المهمة في الاتحاد، نود أن نقترح مشروع إعلان للمؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية يتناول هذا التكافؤ بين الجنسين في أحداث المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية واجتماعات قطاع الاتصالات الراديوية. إننا نرنو إلى توعية الحضور من النساء بالفرص والأنشطة المتاحة لتمكين فهم أسرع وأعمق لعملية المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية من أجل تمكين زيادة المشاركة والتقدم. وسيوضح هذا الإعلان للعالم والمشاركين في المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية أهمية المساواة بين الجنسين للبلدان التي تشارك في المؤتمر وأهميتها لقطاع الاتصالات الراديوية.

AUS/B/CME/CAN/CLM/CUB/E/USA/FIN/F/MEX/NZL/PAK/HOL/POR/G/S/SUI/184R1/1

إعلان بشأن تشجيع المساواة والتكافؤ والتعادلية بين الجنسين   
في قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد الدولي للاتصالات

اعتمد المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية، الذي انعقد (في شرم الشيخ، 2019) في الفترة من 28 أكتوبر 2019 إلى 22 نوفمبر 2019، الإعلان التالي،

إذ يدرك

*أ )* أنه على الرغم من الدور المهم الذي تقوم به الاتصالات الراديوية في العولمة والتطوير الفعّال لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT)، تبين الإحصاءات أن النساء اللاتي يشاركن في عمليات الاتصالات الراديوية الدولية عددهن قليل جداً؛

*ب)* أنه يمكن دفع عجلة أعمال قطاع الاتصالات الراديوية في الاتحاد (ITU-R) بأقصى فعالية من خلال إدماج المرأة ومشاركتها في هذه الأعمال بفعالية؛

*ج)* الحاجة إلى ضمان المشاركة الفاعلة وذات المغزى للنساء في جميع أنشطة قطاع الاتصالات الراديوية في الاتحاد؛

*د )* أن مكتب الاتصالات الراديوية (BR) أنشأ شبكة النساء بالاتحاد التي انطلقت في الحلقة الدراسية العالمية للاتصالات الراديوية لعام 2016، وهي مكرسة لتعزيز حضور المرأة في الاتصالات الراديوية والاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والمجالات ذات الصلة؛

ه ) أن الاتحاد اعتمد سياسة لتعميم المساواة بين الجنسين (GEM) بغية أن يصبح منظمة نموذجية في مجال المساواة بين الجنسين تستفيد من قدرة الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في تمكين النساء والرجال على السواء؛

*و )* التقدم الذي أحرزه الاتحاد في إذكاء الوعي بشأن قضايا المساواة بين الجنسين وخاصة في العقد الأخير، وزيادة مشاركة المرأة ومساهمتها في المنتديات الدولية وفي الدراسات والمشاريع والتدريب، وفي إنشاء فريق مهام داخلي معني بالمساواة بين الجنسين، وإطلاق الاتحاد الحدث الناجح "اليوم الدولي للفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات" الذي يُحتفل به سنوياً يوم الخميس الرابع من شهر أبريل؛

*ز )* القرار 70 (المراجَع في دبي، 2018) لمؤتمر المندوبين المفوضين، بشأن تعميم مبدأ المساواة بين الجنسين في الاتحاد وترويج المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة من خلال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT)؛

*ح)* القرار 48 (المراجَع في دبي، 2018) لمؤتمر المندوبين المفوضين، بشأن إدارة الموارد البشرية وتطويرها، ولا سيما الملحق 2 به المعنون "تيسير توظيف النساء في الاتحاد"؛

*ط)* استراتيجية الأمين العام للأمم المتحدة على نطاق المنظومة بشأن التكافؤ بين الجنسين؛

*ي)* القرار 55 (المراجَع في بوينس آيرس، 2017) للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات، الذي يشجع على تعميم منظور المساواة بين الجنسين في مجتمع معلومات شامل للجميع على قدم المساواة؛

*ك)* القرار 55 (المراجَع في الحمامات، 2016) للجمعية العالمية لتقييس الاتصالات، الذي يشجع على تعميم منظور المساواة بين الجنسين في أنشطة قطاع تقييس الاتصالات بالاتحاد (ITU‑T)؛

*ل)* أن الاتحاد، يُدرج في خطته الاستراتيجية، قضايا المساواة بين الجنسين لإجراء المناقشات وتبادل الأفكار من أجل تحديد خطة عمل ملموسة ذات مهل وأهداف عبر المنظمة بأكملها؛

*م )* شراكة EQUALS العالمية التي تشمل الاتحاد كعضو مؤسس فيها، والتي تضم وكالات أخرى للأمم المتحدة وحكومات وجهات من القطاع الخاص وهيئات أكاديمية ومنظمات من المجتمع المدني، والتي ترمي إلى تقليص الفجوة الرقمية بين الجنسين في العالم؛

*ن)* التوصية الواردة في تقرير وحدة التفتيش المشتركة للأمم المتحدة لعام 2016 بأن "يقدم الأمين العام إلى المجلس خطة عمل لاستكمال سياسة المساواة بين الجنسين وتعميمها، كي يصدّق عليها المجلس في دورته لعام 2017، مع أهداف محددة وجداول زمنية تقريبية وتدابير مراقبة لتحسين التوازن بين الجنسين، خاصةً على مستوى الإدارة العليا، وذلك في كل مجال من مجالات اختصاص الاتحاد، ورفع تقرير سنوي إلى المجلس بشأن تنفيذ هذه الخطة"،

وإذ يضع في اعتباره

*أ )* أن أحد المبادئ الأساسية لميثاق الأمم المتحدة الذي اعتمده قادة العالم في عام 1945 ينص على "حقوق متساوية للرجال والنساء"؛

*ب)* القرار E/2012/L.8 للمجلس الاقتصادي والاجتماعي (ECOSOC) للأمم المتحدة بشأن تعميم منظور المساواة بين الجنسين في جميع سياسات منظومة الأمم المتحدة وبرامجها، الذي رحب بوضع خطة عمل على مستوى منظومة الأمم المتحدة ككل للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (UNSWAP 2.0)، ولجنة الأمم المتحدة المعنية بوضع المرأة التي شددت في دورتها الستين (مارس 2016) على ضرورة ضمان المشاركة الكاملة والمنصفة والفعّالة للمرأة في جميع المجالات والقيادة على جميع مستويات اتخاذ القرار في القطاعين العام والخاص وفي الحياة العامة والاجتماعية والاقتصادية والسياسية؛

*ج)* مبادرة الأمم المتحدة (2014) HeForShe لإشراك الرجال والفتيان في الترويج للمساواة بين الجنسين؛

*د )* أن المجتمع ككل، خاصة في سياق مجتمع المعلومات والمعرفة، سيستفيد من مشاركة المرأة والرجل على قدم المساواة في وضع السياسات واتخاذ القرارات وفي وصول النساء والرجال على قدم المساواة إلى خدمات الاتصالات؛

ه ) أنالوثيقة الختامية للاستعراض الشامل لنواتج القمة العالمية لمجتمع المعلومات تقرّ بوجود فجوة رقمية بين الجنسين، وتدعو إلى اتخاذ تدابير فورية لتحقيق المساواة بين الجنسين فيما يتعلق بمستعملي الإنترنت بحلول 2020، لا سيما من خلال تعزيز تعليم ومشاركة النساء والفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، بوصفهن مستعملات وواضعات المحتوى وموظفات وصاحبات مشاريع ومبتكرات وقائدات، وتعيد تأكيد الالتزام بضمان مشاركة النساء على نحو تام في عمليات وضع القرارات المتصلة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛

*و )* أن المرأة لا تزال ممثلةً تمثيلاً ناقصاً في مجالات الهندسة، وخاصةً تلك المتعلقة بتطوير تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، سواء في الهيئات الأكاديمية أو في الرتب المهنية؛

*ز )* أن تعزيز تعليم النساء والفتيات وتعزيز مشاركتهن في تكنولوجيات المعلومات والاتصالات يساهم أيضاً في تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة: "تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات"؛

ح) أن تقرير فريق العمل المعني بالنطاق العريض والمساواة بين الجنسين التابع للجنة النطاق العريض المعنية بالتنمية المستدامة لعام 2013 يتناول موضوع "مضاعفة الفرص الرقمية: تعزيز إدماج النساء والفتيات في مجتمع المعلومات"،

يعلن

1 أن قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد سيواصل جهوده لضمان أن تعبّر سياساته وبرامج عمله وأنشطته لنشر المعلومات ومنشوراته ولجان الدراسات التابعة والحلقات الدراسية والدورات والجمعيات والمؤتمرات الخاصة بالقطاع، عن الالتزام بالمساواة بين الجنسين، وأن تعزز التوازن بين الجنسين:

’1‘ بالنسبة إلى الوظائف، أن تشمل وظائف الفئة الفنية والفئات العليا في مكتب الاتصالات الراديوية؛ عند اختيار الرؤساء ونواب الرؤساء والمقررين للجان دراسات قطاع الاتصالات الراديوية، بما في ذلك للاجتماع التحضيري للمؤتمر وللفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية؛

’2‘ بمنح أولوية عالية لتعميم منظور المساواة بين الجنسين في إدارة قطاع الاتصالات الراديوية وملاك موظفيه وعمله؛

’3‘ بإيلاء الدول الأعضاء وأعضاء القطاع أهمية كبيرة لتعزيز المساواة والتكافؤ والإنصاف بين الجنسين في مشاركتهما في عملية قطاع الاتصالات الراديوية على الصعيدين المحلي والدولي؛

’4‘ باتخاذ مدير مكتب الاتصالات الراديوية للخطوات اللازمة لمواصلة تنفيذ سياسة الاتحاد بشأن المساواة بين الجنسين وتعميمها بما في ذلك دعم تنفيذ التوصيات المقدمة من وحدة التفتيش المشتركة المتصلة بتعميم منظور المساواة بين الجنسين ودعم جهات الاتصال المعنية بالمساواة بين الجنسين لدى قطاع الاتصالات الراديوية وتشجيع موظفي مكتب الاتصالات الراديوية على القيام بالتدريب ذي الصلة؛ وبالاستمرار في دمج منظور المساواة بين الجنسين في أعمال مكتب الاتصالات الراديوية وفقاً للمبادئ المطبقة في الاتحاد؛ وبإجراء استعراض سنوي للتقدم المحرز في القطاع بشأن المضيّ قدماً في تعميم مبدأ المساواة بين الجنسين، بما في ذلك تجميع واستعراض البيانات الإحصائية بشأن المشاركة في أنشطة قطاع الاتصالات الراديوية بين الجنسين، وعرض استنتاجاته على المؤتمر العالمي المقبل للاتصالات الراديوية؛

’5‘ بتشجيع ودعم الدول الأعضاء لمشاركة النساء في جميع جوانب أنشطة قطاع الاتصالات الراديوية ودعم زيادة أعداد النساء في المناصب القيادية بقطاع الاتصالات الراديوية من خلال:

’ أ ‘ تشجيع الأعضاء على إشراك النساء في وفودهم وذلك عن طريق عدة أمور بينها، أن يضاف في جميع الرسائل المعممة عبارة "يدعى الأعضاء إلى إشراك النساء في وفودهم كلما أمكن ذلك"؛

’ب‘ جعل اختيار النساء في وظائف مكتب الاتصالات الراديوية على مستوى المهنيين والمستوى الأعلى أولوية أولى؛

’6‘ بقيام مدير مكتب الاتصالات الراديوية والدول الأعضاء بدعم العمل الجاري لشبكة النساء لضمان إتاحة الفرصة لجميع النساء للتطور كقائدات لقطاع الاتصالات الراديوية بالعمل كمقررات ومقررات مساعدات؛

’7‘ بأن ينشر قطاع الاتصالات الراديوية على بوابة إلكترونية مخصصة لشبكة النساء وموجهة لعامة الناس المعلومات الحالية عن عدد النساء المشاركات في أحداث القطاع، بما في ذلك الإدارات التي ينتمين إليها أو أعضاء القطاع الذين ينتمين إليهم وتوزيعهن على لجان الدراسات، مع تحديد لجان الدراسات التي تتولى فيها النساء مناصب قيادية؛

’8‘ بأن ينضم قطاع الاتصالات الراديوية إلى الأمين العام للاتحاد، بوصفه أحد مناصري مبادرة جنيف للمساواة بين الجنسين، في المشاركة في المبادرة التي ترعاها هيئة الأمم المتحدة للمرأة بشأن كوكب يتسم بالمساواة المطلقة (50/50) بين النساء والرجال لمكافحة الانحياز غير المرئي لأحد الجنسين؛

’9‘ بأن تقدم الدول الأعضاء ترشيحات لمناصب الرؤساء ونواب الرؤساء من أجل دعم المشاركة النشطة للنساء فضلاً عن الرجال في أفرقة وأنشطة الاتصالات الراديوية، وفي الإدارات والوفود التي ينتمين إليها؛

’10‘ بأن تدعم الدول الأعضاء وتشارك بنشاط في أعمال المكتب وفي شبكة النساء وأن تروج استخدام تكنولوجيات المعلومات والاتصالات لتمكين النساء والفتيات اقتصادياً واجتماعياً؛

’11‘ بأن تنظر الدول الأعضاء خلال جمعية الاتصالات الراديوية لعام 2023 في قرار بشأن المساواة والتكافؤ والتعادلية بين الجنسين في قطاع الاتصالات الراديوية، وأن تعتمده،

ويعلن كذلك

1 أن الدول الأعضاء في الاتحاد وأعضاء القطاع ينبغي أن تولي أولوية لتشجيع اعتماد تدابير مجربة لزيادة العدد الإجمالي للنساء الساعيات لتحصيل شهادات أكاديمية على جميع المستويات في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM)، ولا سيما تلك المتعلقة بتكنولوجيات المعلومات والاتصالات؛

2 أن الدول الأعضاء في الاتحاد ينبغي أن تتخذ تدابير نشطة على وجه السرعة لزيادة عديد الفتيات اللائي يتلقين التعليم الابتدائي والثانوي في الرياضيات والعلوم بما يكفي لإعدادهن لمواصلة الدراسة الجامعية في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، لا سيما في الهندسة الكهربائية وعلوم الحاسوب الحرجة لتطوير تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛

3 أن الدول الأعضاء وأعضاء القطاع ينبغي أن تزيد زيادة كبيرة في عدد المنح والمنح الدراسية المقدمة للنساء الساعيات لتحصيل شهادات أكاديمية على جميع المستويات في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، وخاصةً في الهندسة الكهربائية وعلوم الحاسوب؛

4 أن الدول الأعضاء وأعضاء القطاع ينبغي أن تزيد زيادة كبيرة في عدد فرص التدريب الداخلي والوظائف الصيفية المتاحة للنساء الساعيات لتحصيل شهادات أكاديمية على جميع المستويات في مجالات تتعلق بتطوير تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛

5 أن الدول الأعضاء وأعضاء القطاع ومكتب الاتصالات الراديوية ينبغي لهم تشجيع ودعم تثقيف الفتيات والنساء على نحو فعّال بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات ودعم جميع التدابير الكفيلة بإعدادهن لخوض مسار وظيفي في مجال تقييس تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_