|  |  |
| --- | --- |
| **المجلس 2018جنيف، 27-17 أبريل 2018** | logo_A-[Converted] |
|  |  |
|  |  |
| **بند جدول الأعمال: PL 1.10** | **الوثيقة C18/6-A** |
|  | **8 فبراير 2018** |
|  | **الأصل: بالإنكليزية** |
| تقرير من الأمين العام |
| أنشطة الاتحاد المتعلقة بالقرار 70 (المراجَع في بوسان، 2014) |

|  |
| --- |
| **ملخص**تلخص هذه الوثيقة أنشطة الاتحاد المتعلقة بتنفيذ القرار 70 (المراجَع في بوسان، 2014) خلال 2017.**الإجراء المطلوب**يُدعى المجلس إلى **الإحاطة علماً** بالتقرير.\_\_\_\_\_\_\_\_\_**المراجع**[*القرار 70 (المراجَع في بوسان، 2014)*](http://www.itu.int/pub/S-CONF-ACTF-2014) *لمؤتمر المندوبين المفوضين؛ ووثائق المجلس* [*C13/INF/11*](http://www.itu.int/md/S13-CL-INF-0011/en) *و*[*C13/39*](http://www.itu.int/md/S13-CL-C-0039/en) *و*[*C14/6*](http://www.itu.int/md/S14-CL-C-0006/en) *و*[*C15/6*](http://www.itu.int/md/S15-CL-C-0006/en) *و*[*C16/6*](http://www.itu.int/md/S16-CL-C-0006/en) *و*[*C17/6*](http://www.itu.int/md/S17-CL-C-0006/en) *و*[*C18/13*](http://www.itu.int/md/S18-CL-C-0013/en) *و*[*C18/INF/3*](https://www.itu.int/md/S18-CL-INF-0003/en)*.* |

# 1 مقدمة

يسلط القرار 70 (المراجَع في بوسان، 2014) الضوء على الدور الذي تؤديه تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لدعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بطرق عدة، وخاصة عن طريق تشجيع الفتيات على اختيار مهنة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT)، وعن طريق تعزيز استعمال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل تمكين النساء والفتيات اجتماعياً واقتصادياً. ويكلف القرار المجلس أيضاً بمواصلة المبادرات الرامية إلى تسريع عملية تعميم مبدأ المساواة بين الجنسين في الاتحاد. وتوفر هذه الوثيقة استعراضاً للأنشطة والتطورات ذات الصلة خلال العام الماضي. ويمكن الاطلاع على مزيد من المعلومات عن المساواة بين الجنسين وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في [الصفحة الإلكترونية للاتحاد الخاصة بالمساواة بين الجنسين في الاتحاد](http://www.itu.int/en/action/gender-equality/Pages/default.aspx).

# 2 جمع البيانات والتتبع

يجمع الاتحاد وينشر بانتظام مؤشرات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المتعلقة بالأفراد الذين ينفذون إلى تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ويستعملونها. ويمكن تصنيف هذه المؤشرات حسب نوع الجنس والعمر، والتعليم، والمركز في القوة العاملة، والمهنة. وتُستعمل هذه المعلومات في التحليل وتوفر أدلة قوية على مشاركة المرأة في مجتمع المعلومات. ويرصد الاتحاد ويتتبع ثلاثة مؤشرات متصلة بالمساواة بين الجنسين ومدرجة في إطار رصد مؤشرات أهداف التنمية وهي (1) *"نسبة الأفراد الذين لديهم هاتف محمول بحسب نوع الجنس"* (وهو أحد المؤشرات المتصلة بالمساواة بين الجنسين) و(2) *"نسبة الأفراد الذين يستعملون الإنترنت بحسب نوع الجنس"* و(3) *"نسبة الأفراد الذين يتمتعون بمهارات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بحسب نوع الجنس"*.

توفر [لوحة المعلومات بشأن المساواة بين الجنسين](https://www.itu.int/genderdashboard) الخاصة بالاتحاد نظرة عامة مرئية عن المساواة بين الجنسين داخل الاتحاد بما في ذلك ضمن اللجان النظامية وفي إطار اجتماعات الاتحاد وأحداثه. ويُرصد التوازن بين الجنسين في عملية تعيين الموظفين واختيارهم، والتشكيل الكلي للموظفين والترقيات، ويمكن عرضه في التبويب الأخير من [لوحة المعلومات بشأن المساواة بين الجنسين](https://www.itu.int/genderdashboard)، والاطلاع على مزيد من التفاصيل في التقرير المقدم إلى المجلس بشأن القرار 48. وظلت مستويات تمثيل المرأة في فئات الوظائف المهنية والعليا مستقرة؛ وظلت نسبة النساء في الدرجات P‑5 إلى D‑2 مستقرة كذلك. وتواصل دائرة الموارد البشرية الاستثمار في برامج التعلم مثل برنامج "معرفة المساواة بين الجنسين" (I know Gender) لتعزيز المساواة بين الجنسين في ثقافة المنظمة.

# 3 سد الفجوة الرقمية بين الجنسين

## 1.3 دعم تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030

تؤكد خطة التنمية المستدامة لعام 2030 التي اعتمدتها الجمعية العامة للأمم المتحدة في سبتمبر 2015 في الهدف 5 والمقصد 5ب الحاجة إلى "تعزيز استخدام التكنولوجيا التمكينية، وخصوصاً تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، من أجل تعزيز تمكين المرأة". وتقر نواتج القمة العالمية لمجتمع المعلومات أيضاً بأن القضاء على الفجوة الرقمية بين الجنسين وتحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة بشأن الجنسين هي جهود تعزز بعضها بعضاً وتلتزم بتعميم مبدأ المساواة بين الجنسين في عملية القمة العالمية لمجتمع المعلومات. ويشارك الاتحاد في مختلف اجتماعات وآليات التنسيق المشتركة بين الوكالات. وفي 2017، نظم الاتحاد والبعثة الدائمة لرواندا وهيئة الأمم المتحدة للمرأة حدثاً جانبياً مشتركاً بعنوان "الشمول الرقمي: نحو ضمان تكافؤ الفرص في النفاذ والمهارات والقيادة للنساء والفتيات" عُقد في 21 مارس 2017 على هامش الدورة الحادية والستين للجنة المعنية بوضع المرأة (CSW61) في نيويورك.

## 2.3 يوم الفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

يعقد اليوم الدولي للفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الخميس الرابع من شهر أبريل لتشجيع مزيد من الفتيات والشابات على العمل ومتابعة الدراسات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. ومنذ إطلاق هذا اليوم في عام 2011، استفادت من الحملة 300 000 فتاة في 166 بلداً. وشملت علامة #GirlsinICT أكثر من 63 مليون حساب تويتر في حين أن بوابة الفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات تلقت أكثر من مليون صفحة مشاهدة مما ساعد على زيادة تسليط الضوء على أهمية جذب المزيد من النساء والفتيات لمتابعة الدراسات والعمل في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وفي عام 2017 شهد هذا اليوم أكثر من 2 100 حدث في 134 بلداً بمشاركة أكثر من 70 000 فتاة وشابة. وتم توصيل الحدث الرائد ليوم الفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الذي نُظم في جنيف بالحدث النظير الذي نُظم في فيلنيوس، ليتوانيا، أثناء الاجتماع الإقليمي التحضيري لمنطقة أوروبا، والحدث الذي نظمته شركة ألفا تليكوم في بيروت، لبنان. وسيعقد اليوم الدولي المقبل للفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في 26 أبريل 2018.

## 3.3 EQUALS: الشراكة العالمية لسد الفجوة الرقمية بين الجنسين

ترمي مبادرة [EQUALS](http://equals.org/)، الشراكة العالمية للمساواة بين الجنسين في العصر الرقمي، إلى إنشاء شبكة من المنظمات التي تعمل معاً لضمان إتاحة إمكانية النفاذ للمرأة وتزويدها بالمهارات وتنمية الإمكانات القيادية للفتيات والنساء من أجل العمل في مجال صناعة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وتضم الشراكة خمسة مؤسسين مشاركين هم: رابطة النظام العالمي للاتصالات المتنقلة (GSMA)، ومركز التجارة الدولية (ITC)، والاتحاد الدولي للاتصالات (ITU)، وجامعة الأمم المتحدة (UNU)، وهيئة الأمم المتحدة للمرأة (UN Women)؛ و27 شريكاً و26 عضواً في فريق البحوث، يعملون معاً لمعالجة الفجوة الرقمية بين الجنسين. ويركز الإطار العالمي للعمل على ثلاثة مجالات للعمل مكملة لبعضها وشاملة: (1) النفاذ و(2) المهارات و(3) القيادة.

## 4.3 جوائز "متساوون في مجال التكنولوجيا"

نُظمت الدورة الرابعة للجوائز السنوية "[متساوون في مجال التكنولوجيا](https://www.equals.org/2017-equals-in-tech-awards)" ([الجوائز GEM-TECH](http://www.itu.int/en/action/women/gem/Pages/award-2016.aspx) سابقاً) في إطار منتدى إدارة الإنترنت في 20-19 ديسمبر 2017 في جنيف، سويسرا. وقُدم هذا العام 300 ترشيح تقريباً من أصحاب المصلحة في جميع أنحاء العالم. ومُنحت الجوائز لثلاثة فائزين في فئات النفاذ والمهارات والقيادة. وتم تنظيم جوائز "متساوون في مجال التكنولوجيا" من خلال الشراكة مع المكتب الفيدرالي السويسري للاتصالات (OFCOM) وجمعية الإنترنت والدعم المقدم من فيسبوك.

## 5.3 توصيات لتقليص الفجوة الرقمية بين الجنسين

قدم فريق العمل التابع للجنة النطاق العريض والمعني بالفجوة الرقمية بين الجنسين، الذي تقوده رابطة النظام العالمي للاتصالات المتنقلة (GSMA) واليونسكو، مجموعة من [التوصيات](http://broadbandcommission.org/workinggroups/Pages/digital-gender-divide.aspx) في مارس 2017، للمساعدة في تقليص الفجوة الرقمية بين الجنسين في النفاذ إلى الإنترنت والنطاق العريض وتوضيح الأدوار المتكاملة لمختلف الجهات الفاعلة. وخلال الاجتماع السنوي للجنة النطاق العريض المعنية بالتنمية المستدامة الذي عُقد في نيويورك في سبتمبر 2017، أعلن الفريق عن صدور تقريره بشأن التقدم في "[سد الفجوة بين الجنسين في مجال النفاذ إلى الإنترنت والنطاق العريض واستعمالهما](http://www.broadbandcommission.org/Documents/publications/WG-Gender-Digital-Divide-Report2017.pdf)". ويقدم التقرير معلومات محدّثة عن التقدم المحرز في التزامات أعضاء فريق العمل بالمضي قدماً في المجموعات الأربع من الإجراءات الموصى بها والمبينة في النواتج الصادرة في مارس 2017.

# 4 تعزيز مشاركة المرأة في اجتماعات الاتحاد ومؤتمراته

## 1.4 المساواة بين الجنسين في تشكيل الوفود

عقب تعاون الاتحاد بشأن نشر المنشور بعنوان "[صياغة جدول الأعمال الدولي: رفع أصوات النساء في المنتديات الحكومية الدولية](http://www.itu.int/en/action/gender-equality/Documents/raising-womens-voices.pdf)"، عزز الاتحاد الجهود الرامية إلى تحقيق التمثيل والمشاركة المتوازنين بين الجنسين. وتشجع الرسائل المعممة المرسلة إلى الأعضاء التمثيل المتوازن بين الجنسين وتدعو إلى ترشيح النساء لتولي الأدوار الرئيسية. وأشار الأمين العام إلى أن جميع رسائل الدعوة التي يوقعها بنفسه تتضمن عبارة تشجع مشاركة المندوبات/المشاركات.

## 2.4 المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات لعام 2017، بوينس آيرس

عيّن المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات لعام 2017 أول رئيسة للفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات التابع لقطاع تنمية الاتصالات (TDAG) وحقق التوازن بين الجنسين في تعيين رؤساء الأفرقة المسؤولة عن المسائل التي تدرسها لجنتا دراسات قطاع تنمية الاتصالات. وعزز المؤتمر ولاية مكتب تنمية الاتصالات لكي يقوم بتقديم المشورة في مجال السياسة العامة والاستراتيجيات بشأن التدابير اللازمة لسد الفجوة الرقمية بين الجنسين، بما في ذلك التعليم وتنمية المهارات لتمكين النساء والفتيات وتهيئة الظروف لإتاحة فرص العمل للنساء والفتيات في مجال ريادة الأعمال ومناصب القيادة وصنع القرار. واستضاف مكتب تنمية الاتصالات والأرجنتين في 10 أكتوبر [مأدبة الفطور النسائي في إطار المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات لعام 2017](https://www.itu.int/en/ITU-D/Digital-Inclusion/Pages/WTDC-17-Women%27s-Breakfast.aspx) لعرض المبادرات والخبرات المتعلقة بتعزيز المهارات الرقمية وإتاحة فرص العمل للنساء والفتيات. وشارك في حلقات النقاش وزيرا بنغلاديش وليسوتو، وأمين صندوق النفاذ الشامل إلى خدمات الاتصالات في تنزانيا ومصرف التنمية للبلدان الأمريكية ووزارة التحديث في الأرجنتين.

## 3.4 شبكة الاتحاد المعنية بمشاركة المرأة في المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية (NOW)

أطلقت مبادرة "شبكة الاتحاد المعنية بمشاركة المرأة في المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية" ([NOW](http://www.itu.int/en/ITU-R/seminars/wrs/2016/Pages/NOWforWRC19.aspx)) خلال الحلقة الدراسية العالمية للاتصالات الراديوية لعام 2016 ([WRS-16](https://www.itu.int/en/ITU-R/seminars/wrs/2016/Pages/default.aspx)). وتشجع هذه المبادرة التوازن بين الجنسين في هيئات صنع القرار واللجان النظامية ولجان الدراسات في أحداث قطاع الاتصالات الراديوية. والهدف من المبادرة فيما يتعلق بمشاركة المرأة في المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية لعام 2019 (NOW4WRC19) هو بناء القدرات في وقت مبكر من عملية [مؤتمر WRC‑19](http://www.itu.int/en/ITU-R/conferences/wrc/2019/Pages/default.aspx) وتشجيع زيادة مشاركة المندوبات، بما في ذلك المشاركة في أدوار الرؤساء ونواب الرؤساء مثلاً. وفي مايو 2017، أُطلقت الدورة الأولى للبرنامج الإرشادي مع التركيز على المواضيع التقنية المسندة إلى [فرقة العمل 4A](https://www.itu.int/en/ITU-R/study-groups/rsg4/rwp4a/Pages/default.aspx). ونُظمت جلسات ودورات أخرى للبرنامج الإرشادي في إطار اجتماعات [فرقة العمل 4A](http://www.itu.int/en/ITU-R/study-groups/rsg4/rwp4a/NOW4WRC19/Pages/default.aspx) [وفريق المهام 5/1](http://www.itu.int/en/ITU-R/study-groups/rsg5/tg5-1/NOW4WRC19/Pages/default.aspx). ونُظمت جلسات تمهيدية خلال الحلقتين الدراسيتين للاتصالات الراديوية للاتحاد لعام 2017 من أجل البلدان العربية في عُمان ([RRS-17-Arab](http://www.itu.int/en/ITU-R/seminars/rrs/2017-Arab/Pages/default.aspx)) ومن أجل آسيا-المحيط الهادئ في كمبوديا ([RRS-17-Asia-Pacific](http://www.itu.int/en/ITU-R/seminars/rrs/2017-Asia-Pacific/Pages/default.aspx)).

## 4.4 فريق الخبراء المعني بالمرأة في مجال التقييس (WISE)

تماشياً مع القرار 55 (المراجَع في الحمامات) للجمعية العالمية لتقييس الاتصالات (قطاع تقييس الاتصالات)، يواصل مكتب تقييس الاتصالات تشجيع المشاركة الفعّالة للنساء في جميع اجتماعاته وأحداثه تحت مظلة [فريق الخبراء المعني بالمرأة في مجال التقييس (WISE)](http://www.itu.int/en/ITU-T/wise/Pages/WTSA-16-WISE-Event.aspx). ويكرس فريق الخبراء أعماله لتعزيز مشاركة النساء في مجالات التقييس والاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والمجالات ذات الصلة وتكريم الرجال والنساء الذين قدموا ولا يزالوا يقدمون مساهمات مميزة لتشجيع المرأة وعمل النساء في هذه المجالات.

# 5 الوعي على الصعيد المؤسسي بالمساواة بين الجنسين وتعميمها

## 1.5 وضع تقرير بشأن خطة العمل على مستوى منظومة الأمم المتحدة ككل (UN-SWAP)

إن خطة العمل على مستوى منظومة الأمم المتحدة ككل بشأن المساواة بين الجنسين وتعميمها (UN-SWAP) هي إطار للمساءلة يُطبق على جميع كيانات الأمم المتحدة لقياس مجموعة مشتركة من معايير المساواة بين الجنسين ورصدها والتقدم نحو تنفيذها. ويستعمل الاتحاد إطار UN-SWAP حالياً لتوجيه سياسة المساواة بين الجنسين وتعميمها (GEM) داخل الاتحاد؛ ويُقدم تقرير إلى المجلس عن خطة التنفيذ والتقدم المحرز بهذا الشأن، ويتاح هذا التقرير في الوثيقة [C18/13](http://www.itu.int/md/S18-CL-C-0013/en). ويقدم الاتحاد أيضاً تقريراً سنوياً إلى [UN-SWAP](http://www.unwomen.org/en/how-we-work/un-system-coordination/promoting-un-accountability) يصل إشعار باستلامه طي رسالة رسمية إلى الأمين العام، يتضمن ملحق تحليلي بشأن التقدم الذي أحرزه الاتحاد. وترد الرسالة في وثيقة المعلومات [C18/INF/3](https://www.itu.int/md/S18-CL-INF-0003/en). وبعد أن استُكملت المرحلة الأولية البالغة خمس سنوات (2017‑2012)، سيوضع إطار مُراجع من الجيل الثاني، UN-SWAP 2.0، اعتباراً من 2018.

## 2.5 الشبكة الدولية لمناصري المساواة بين الجنسين في جنيف

الأمين العام للاتحاد عضو مؤسس [للشبكة الدولية لمناصري المساواة بين الجنسين في جنيف](http://genderchampions.com/geneva-2/). وبالإضافة إلى التعهد بتحقيق التكافؤ، [التزم](http://genderchampions.com/champions/houlin-zhao) الأمين العام بما يلي: ( أ ) اعتماد تدابير إيجابية لتحسين التوازن بين الجنسين في صفوف موظفي الاتحاد، و(ب) تشجيع التوازن بين الجنسين في صفوف المندوبين الذين يحضرون مؤتمرات الاتحاد واجتماعاته و(ج) التقدم نحو تحقيق التوازن بين الجنسين في اللجان النظامية للاتحاد، و(د) تشجيع الدول الأعضاء على تقديم مرشحات لمناصب الرئيس ونواب الرئيس في المؤتمرات واللجان وأفرقة العمل التابعة للمجلس ولجان الدراسات، وتتبع أعداد المشاركات ولا سيما خلال المؤتمرات ونشر تلك الأعداد وذكرها.

## 3.5 شبكة مهندسات مكتب الاتصالات الراديوية في قطاع الفضاء

من أجل تعزيز الرؤية في قطاع الفضاء الجوي، تستمر مهندسات مكتب الاتصالات الراديوية، الأعضاء في [رابطة المرأة في الفضاء الجوي-أوروبا (WIA‑E)](http://wia-europe.org/)، في التواصل مع أصحاب المصلحة الرئيسيين والمندوبين. وفي 2017، توسعت الشبكة من خلال المشاركة في اليوم الدولي للفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ونُظمت ورشة عمل واجتماعات بشأن السواتل بحضور أصحاب مصلحة رئيسيين في القطاع بهدف تشجيع وتهيئة المشاركة المتساوية والفعّالة على جميع المستويات في القطاع.

## 4.5 استكشاف التكنولوجيات والخبرة العملية في مجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM) لفائدة الفتيات

بغية تعزيز الروابط والتفاعل بين الاتحاد والمجتمع المحلي، بادر موظفون في مقر الاتحاد (مهندسون في مكتب الاتصالات الراديوية ودائرة التخطيط الاستراتيجي وشؤون الأعضاء ومكتب تنمية الاتصالات) إلى تقديم دعم تطوعي وتنظيم [ورشة عمل بشأن الروبوتات](https://www.equals.org/single-post/2017/11/21/Hundreds-of-girls-expand-their-horizons-with-hands-on-STEM-experiences-in-Geneva) في حدث بعنوان "[توسيع آفاقكم - جنيف](http://www.elargisteshorizons.ch/)" (EYH)، استضافته جامعة جنيف في نوفمبر 2017. ويرمي هذا الحدث إلى تشجيع الفتيات اللاتي تتراوح أعمارهن بين 11 و14 عاماً على متابعة دراستهن في مجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM) والتفكير في العمل في هذا المجال.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_