|  |  |
| --- | --- |
| **理事会2018年会议2018年4月17-27日，日内瓦** | logo_C_ |
|  |  |
|  |  |
| **议项：PL 1.10** | **文件 C18/6-C** |
| **2018年2月8日** |
| **原文：英文** |

|  |
| --- |
| 秘书长的报告 |
| 国际电联在第70号决议（2014年，釜山，修订版）方面开展的活动 |

|  |
| --- |
| 概要本文件总结国际电联在2017年期间为落实第70号决议（2014年，釜山，修订版）开展的活动。需采取的行动请理事会将本报告**记录在案**。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_参考文件全权代表大会[第70号决议（2014年，釜山，修订版）](http://www.itu.int/pub/S-CONF-ACTF-2014)；理事会[C13/INF/11](http://www.itu.int/md/S13-CL-INF-0011/en)、[C13/39](http://www.itu.int/md/S13-CL-C-0039/en)、[C14/6](http://www.itu.int/md/S14-CL-C-0006/en)、[C15/6](http://www.itu.int/md/S15-CL-C-0006/en)、[C16/6](http://www.itu.int/md/S16-CL-C-0006/en)、[C17/6](http://www.itu.int/md/S17-CL-C-0006/en)、[C18/13](http://www.itu.int/md/S18-CL-C-0013/en)、[C18/INF/3](https://www.itu.int/md/S18-CL-INF-0003/en)号文件 |

# 1 引言

第70号决议（2014年，釜山，修订版）突出了信息通信技术（ICT）在促进性别平等和女性赋权方面发挥的作用，尤其是鼓励年轻女性在信息通信技术（ICT）领域择业并促进将ICT用于女性社会和经济赋权。该决议亦责成理事会继续在国际电联采取加快性别平等主流化的措施。本文稿回顾了过去一年中开展的相关活动和取得的进展。欲获取更多关于性别与ICT的信息可查阅[国际电联性别平等问题网页](http://www.itu.int/en/action/gender-equality/Pages/default.aspx)。

# 2 数据收集与跟踪

国际电联定期收集和发布个人获取和使用ICT方面的ICT指标。这些指标可以按性别、年龄、受教育程度、劳动力状况和职业分类。该信息为进行研究分析提供了数据，也为女性参与信息社会的状况提供了确凿证据。国际电联监督并跟踪“可持续发展目标指标监督框架”中的三个与性别有关的指标：(1) “拥有移动电话的个人所占比例，按性别划分”（这是性别相关指标之一）；(2) “使用互联网的个人所占比例，按性别划分”以及(3) “具备ICT技能的个人所占比例，按性别划分”。

国际电联“[性别仪表板](https://www.itu.int/genderdashboard)”直观简要地介绍国际电联内部的性别平等情况，包括各法定委员会及参加国际电联会议和活动的性别比例。继续对招聘和遴选程序中以及总体工作人员构成和晋升方面的性别平衡情况进行监督并可通过“[性别仪表板](https://www.itu.int/genderdashboard)”上的最后一个标签查阅。更多详情可查阅提交理事会的、有关第48号决议的报告。专业和更高职类招聘中的女性代表保持平稳，P5至D2级别的女性比例也保持稳定。人力资源部继续在“我了解性别问题”等学习项目上投资，以促进组织文化中的性别平等。

# 3 消除数字性别鸿沟

## 3.1 推动2030年议程

联大2015年9月通过的2030年可持续发展议程在其目标5和具体目标5b中强调有必要“加强技术特别是信息和通信技术的应用，以增强妇女权能”。此外，WSIS成果也认可，弥合性别数字鸿沟与实现有关性别问题的可持续发展目标5是相互支持的工作，它也致力于在信息社会世界峰会进程中将性别问题作为一项主要工作。国际电联参与了各种跨机构协调会议和机制。2017年，在2017年3月21日于纽约召开的妇女地位委员会第六十一次会议（CSW61）期间，国际电联、卢旺达常驻使团和联合国妇女署联合举办了名为“数字包容性：努力实现女性和年轻女性的平等获取、技能和领导作用”的会外活动。

## 3.2 信息通信年轻女性日

每年4月的第4个星期四是国际“信息通信年轻女性日”，以鼓励更多年轻女性从事ICT工作和学习。从2011年发起到2017年，该活动的宣传范围已扩展至166个国家的300,000名年轻女性。“#GirlsinICT”标签已覆盖6300多万Twitter用户，而国际电联“ICT年轻女性日”门户网站的浏览量已超过100万人次，帮助宣传吸引女性和年轻女性加入ICT研究和在ICT行业从业的重要性。在2017年信息通信年轻女性日当天，共有134个国家举办了2,100多场活动，参加活动的年轻女性超过70,000人。日内瓦举办的“ICT年轻女性日”旗舰活动与欧洲区域筹备会期间在立陶宛维尔纽斯举办的“ICT年轻女性日”活动以及Alfa电信在黎巴嫩贝鲁特举办的活动相关联。下一次“国际信息通信年轻女性日”活动将于2018年4月26日举行。

## 3.3 EQULS：全球合作消除性别数字鸿沟

促进数字时代性别平等的全球伙伴关系[EQUALS](http://equals.org/)的目标是建立一个组织网络，合作确保女性可进入ICT行业从业，具备相关的技能并挖掘女性和年轻女性发挥领导作用的潜能。该伙伴关系有五个共同发起人：全球移动通信系统协会、国际贸易中心、国际电联、联合国大学和联合国妇女署以及27个合作伙伴和26家研究组成员，各方合作消除数字性别差距。该全球行动框架关注三个互补且交叉的行动领域：(1) 获取；(2) 技能；(3) 领导力。

## 3.4 技术领域性别平等奖

第四届年度[技术领域性别平等奖](https://www.equals.org/2017-equals-in-tech-awards)（原[技术促进性别平等与主流化奖](http://www.itu.int/en/action/women/gem/Pages/award-2016.aspx)）活动于2017年12月19-20日在瑞士日内瓦举行的2017年互联网管理论坛期间举行。今年，全球利益攸关方提名的候选人接近300个。该奖项将选出获取、技能和领导力三个类别的获奖者。技术领域性别平等奖系与瑞士联邦通信办公室（OFCOM）、互联网协会合作并在Facebook的大力支持下才得以设立。

## 3.5 缩小数字性别鸿沟的建议

2017年3月，由全球移动通信系统协会（GSMA）和联合国教科文组织（UNESCO）牵头的宽带委员会数字性别鸿沟工作组发布了一系列行动[建议](http://broadbandcommission.org/workinggroups/Pages/digital-gender-divide.aspx)，帮助缩小互联网和宽带获取方面的数字性别差距，并明确了不同参与方的互补作用。在2017年9月于纽约举行的宽带促可持续发展委员会年度会议上，该工作组发布了其进展报告“[弥合互联网与带宽接入和使用方面的性别鸿沟报告](http://www.broadbandcommission.org/Documents/publications/WG-Gender-Digital-Divide-Report2017.pdf)”。报告介绍了在工作组成员承诺推动2017年3月成果文件中所述四组建议行动方面所取得的最新进展情况。

# 4 加强女性在国际电联会议和大会中的参与

## 4.1 代表团内的性别平等

在协作发布“[打造国际议程：扩大女性在政府间论坛上的话语权](http://www.itu.int/en/action/gender-equality/Documents/raising-womens-voices.pdf)”后，国际电联加强了实现代表和参会性别平衡方面的工作。向成员发送了通函，鼓励在代表性别方面实现平衡并邀请成员提名女性在代表团内担任重要岗位。秘书长已表示，所有他签发的邀请函均将包含鼓励女性代表/与会者参会的语句。

## 4.2 布宜诺斯艾利斯举行的WTDC-17

WTDC-17任命了电信发展部门历史上首位女性电信发展顾问组（TDAG）主席并在ITU-D研究组课题主席的任命方面首实现了性别平衡。大会加强了电信发展局在就弥合性别差距措施提供相关政策和战略方面的意见，包括女性和年轻女性赋能方面的教育和技能开发，为女性和年轻女性创业、担任领导和决策职务创造条件方面的职能。电信发展局与阿根廷于10月10日举办了充满活力的[WTDC-17妇女早餐会](https://www.itu.int/en/ITU-D/Digital-Inclusion/Pages/WTDC-17-Women%27s-Breakfast.aspx)，展示提高女性和年轻女性数字技能和增加就业机遇的举措和经验。到场嘉宾包括孟加拉和莱索托部长、坦桑尼亚普遍通信服务获取基金秘书长、泛美发展银行和阿根廷现代化部等。

## 4.3 国际电联世界无线电通信大会（WRC）妇女网络（NOW）

2016年世界无线电通信研讨会（[WRS-16](https://www.itu.int/en/ITU-R/seminars/wrs/2016/Pages/default.aspx)）期间启动了国际电联“WRC妇女网络”（[NOW](http://www.itu.int/en/ITU-R/seminars/wrs/2016/Pages/NOWforWRC19.aspx)）举措。NOW举措鼓励在国际电联无线电通信部门各项活动（包括决策机构、专家组、法定委员会以及无线电通信研究组）中实现性别平衡。2019年WRC NOW（NOW4WRC19）的目标是在[WRC-19](http://www.itu.int/en/ITU-R/conferences/wrc/2019/Pages/default.aspx)进程中尽早完成能力建设，并鼓励女性代表更大范围地参与活动，包括担任主席和副主席。2017年5月，启动了首次指导计划周期，侧重于[4A工作组](https://www.itu.int/en/ITU-R/study-groups/rsg4/rwp4a/Pages/default.aspx)的技术问题。后续会议和指导计划周期将在[4A工作组](https://www.itu.int/en/ITU-R/study-groups/rsg4/rwp4a/Pages/default.aspx)和[5/1任务组](http://www.itu.int/en/ITU-R/study-groups/rsg5/tg5-1/NOW4WRC19/Pages/default.aspx)会议中组织。在阿曼举行的国际电联2017年阿拉伯国家区域无线电通信研讨会（[RRS-17-Arab](http://www.itu.int/en/ITU-R/seminars/rrs/2017-Arab/Pages/default.aspx)）以及在柬埔寨举行的亚太区域无线电通信研讨会（[RRS-17-Asia-Pacific](http://www.itu.int/en/ITU-R/seminars/rrs/2017-Asia-Pacific/Pages/default.aspx)）期间组织了介绍会。

## 4.4 女性与标准化专家组（WISE）

根据ITU-T第55号决议（哈马马特，修订版），电信标准化局继续鼓励女性在[女性与标准化专家组（WISE）](http://www.itu.int/en/ITU-T/wise/Pages/WTSA-16-WISE-Event.aspx)框架下，积极参与该局的各项会议和活动。WISE致力于推动女性参与标准化、电信/ICT和相关领域的工作，同时表彰为推动女性在这些领域工作而做出了和继续做出杰出贡献的男性和女性。

# 5 本组织性别平等和主流化意识

## 5.1 联合国全系统性别平等和女性赋能行动计划（UN-SWAP）报告

UN-SWAP是整个联合国系统为实现性别平等和主流化而制定的行动计划，它可用于各联合国实体衡量、监督和推动达成一整套实现性别平等的共同标准的责任框架。国际电联现将UN-SWAP框架用于指导国际电联内部的性别平等和主流化（GEM）工作；实施计划和进展情况向理事会报告，请查阅[C18/13](http://www.itu.int/md/S18-CL-C-0013/en)号文件。国际电联也每年向[UN-SWAP](http://www.unwomen.org/en/how-we-work/un-system-coordination/promoting-un-accountability)做出报告，后者正式致函秘书长确认收到报告并在函中附有对国际电联所取得进展的分析。该函见情况通报文件[C18/INF/3](https://www.itu.int/md/S18-CL-INF-0003/en)。在完成了2012-2017年第一个五年工作后，经过修订的第二版框架UN-SWAP 2.0将在2018年出台。

## 5.2 国际日内瓦性别平等捍卫者

国际电联秘书长是[日内瓦性别平等捍卫者举措](http://genderchampions.com/geneva-2/)的创始成员。除信守“专家小组性别平等誓言”（Panel Parity Pledge）外，秘书长还[承诺](http://genderchampions.com/champions/houlin-zhao)：a) 采取积极措施，促进国际电联工作人员之间的性别平衡；b) 鼓励实现出席国际电联大会和会议代表的性别平衡；c) 推动国际电联法定委员会的性别平衡取得进展；以及d) 鼓励成员国为大会委员会、理事会工作组和研究组的主席和副主席职位提名女性候选人，同时跟踪、公布和提及女性候选人数量，尤其是在大会期间。

## 5.3 空间部门中的无线电通信局女性工程师网络

为提高在航空航天部门的知名度，无线电通信局（BR）女性工程师、[欧洲航空航天女性（WIA-E）](http://wia-europe.org/)成员继续与主要利益攸关方和代表们开展交流。2017年，该网络不断扩展，参与了信息通信年轻女性日活动，组织了由本行业重要利益攸关方参与的卫星讲习班和会议，旨在鼓励并实现本行业各层级平等和积极的参与。

## 5.4 年轻女性探索技术和实际体验STEM

为加强国际电联与本地社区的联系与交流，国际电联总部职员（BR、SPM、BDT的工程师）提供了志愿者支持并在2017年11月于日内瓦大学举行的“[开阔视野 – 日内瓦](http://www.elargisteshorizons.ch/)”活动（EYH）中举办了一场[机器人讲习班](https://www.equals.org/single-post/2017/11/21/Hundreds-of-girls-expand-their-horizons-with-hands-on-STEM-experiences-in-Geneva)。该项活动旨在鼓励11-14岁的女孩学习科学、数学、工程和技术（STEM）课程并考虑在这些行业中从业。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_