|  |  |
| --- | --- |
| **Conseil 2018 Genève, 17-27 avril 2018** | **logo_F_** |
|  |  |
|  |  |
| **Point de l'ordre du jour: PL 1.10** | **Document C18/6-F** |
| **8 février 2018** |
| **Original: anglais** |
| Rapport du Secrétaire général | |
| ACTIVITéS DE L'UIT RELATIVES à LA RéSOLUTION 70 (rév. busan, 2014) DE LA CONFéRENCE DE PLéNIPOTENTIAIRES | |

|  |
| --- |
| Résumé  Le présent document récapitule les activités menées par l'UIT en application de la Résolution 70 (Rév. Busan, 2014) de la Conférence de plénipotentiaires en 2017.  Suite à donner  Le Conseil est invité à **prendre note** du présent rapport.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Références  *[Résolution 70 (Rév. Busan, 2014)](http://www.itu.int/pub/S-CONF-ACTF-2014) de la Conférence de plénipotentiaires; Documents du Conseil* *[C13/INF/11](http://www.itu.int/md/S13-CL-INF-0011/en),* [*C13/39*](http://www.itu.int/md/S13-CL-C-0039/en)*,* [*C14/6*](http://www.itu.int/md/S14-CL-C-0006/en)*,* [*C15/6*](http://www.itu.int/md/S15-CL-C-0006/en), [*C16/6*](http://www.itu.int/md/S16-CL-C-0006/en), *[C17/6](http://www.itu.int/md/S17-CL-C-0006/en)*, [*C18/13*](http://www.itu.int/md/S18-CL-C-0013/en), [*C18/INF/3*](https://www.itu.int/md/S18-CL-INF-0003/en) |

# 1 Introduction

La Résolution 70 (Rév. Busan, 2014) de la Conférence de plénipotentiaires met l'accent sur le rôle que jouent les technologies de l'information et de la communication (TIC) pour faire progresser l'égalité hommes/femmes et l'autonomisation des femmes de multiples façons, notamment en encourageant les jeunes filles à choisir une carrière dans le secteur des TIC et en favorisant l'utilisation des TIC au service de l'autonomisation sociale et économique des femmes et des jeunes filles. Dans cette même Résolution, le Conseil est chargé de poursuivre les initiatives visant à accélérer l'intégration du principe de l'égalité hommes/femmes à l'UIT. Le présent document passe en revue les activités menées et les faits nouveaux survenus au cours de l'année écoulée. On trouvera plus de renseignements sur la parité hommes/femmes et les TIC sur le [site web de l'UIT consacré aux questions de genre](http://www.itu.int/en/action/gender-equality/Pages/default.aspx).

# 2 Collecte et suivi des données

L'UIT recueille et diffuse périodiquement des indicateurs TIC relatifs aux personnes ayant accès aux TIC et utilisant ces technologies. Ces indicateurs peuvent être ventilés par sexe en fonction de l'âge, du niveau d'instruction, de la situation au regard de l'emploi et de la profession. Toutes ces informations servent de base aux analyses et fournissent des éléments concrets sur la participation des femmes à la société de l'information. L'UIT suit l'évolution des trois indicateurs ci-après liés à l'égalité hommes/femmes: 1) "*Proportion de particuliers qui possèdent un téléphone mobile, par sexe*" (qui est l'un des indicateurs liés à l'égalité hommes/femmes); 2) "*Proportion de particuliers utilisant l'Internet, par sexe*"; et 3) "*Proportion de personnes ayant des compétences en matière de TIC, par sexe*", qui font partie du Cadre de suivi des indicateurs relatifs aux ODD.

Le [tableau de bord de l'UIT sur l'égalité entre les femmes et les hommes](https://www.itu.int/genderdashboard) permet de se faire une idée précise de la place des hommes et des femmes à l'UIT, y compris au sein des comités statutaires, et de la participation des femmes aux réunions et manifestations de l'UIT. L'évolution de la parité hommes/femmes recherchée dans le processus de recrutement et de sélection ainsi que dans la composition et les promotions d'ensemble du personnel fait l'objet d'un suivi et peut être consultée sur le dernier onglet du [tableau de bord sur l'égalité entre les femmes et les hommes](https://www.itu.int/genderdashboard). Des renseignements complémentaires sont donnés dans le rapport à l'intention du Conseil relatif à la Résolution 48. La représentation des femmes dans les catégories professionnelle et supérieure est restée stable, et le pourcentage de femmes des grades P-5 à D-2 est également resté stable. Les RH continuent d'investir dans des programmes de formation tels que la formation "I Know Gender", afin de promouvoir l'égalité hommes/femmes dans la culture de l'organisation.

# 3 Réduire la fracture numérique entre les hommes et les femmes

## 3.1 Faire progresser la mise en oeuvre du Programme de développement durable à l'horizon 2030

Le Programme de développement durable à l'horizon 2030 adopté par l'Assemblée générale des Nations Unies en septembre 2015 souligne, dans son Objectif 5 et dans la Cible 5b qui lui est associée, la nécessité de "renforcer l'utilisation des technologies clefs, en particulier l'informatique et les communications, pour promouvoir l'autonomisation des femmes". En outre, dans le document final du SMSI, il est reconnu que mettre un terme à la fracture numérique et atteindre l'Objectif de développement durable 5, à savoir l'égalité des sexes, sont des actions qui se renforcent mutuellement, et l'engagement est pris d'intégrer la problématique hommes/femmes dans les mesures prises pour donner suite au Sommet mondial sur la société de l'information. L'UIT participe à diverses réunions et à divers mécanismes de coordination interinstitutions. En 2017, l'UIT, la Mission permanente du Rwanda et ONU Femmes ont organisé une manifestation parallèle commune qui avait pour thème "Inclusion numérique: oeuvrer en faveur de l'égalité en matière d'accès, d'acquisition de compétences et de responsabilités pour les femmes et les jeunes filles". Cette manifestation a eu lieu le 21 mars 2017 en marge de la 61ème session de la Commission des Nations Unies sur le statut des femmes (CSW61) tenue à New York.

## 3.2 Journée des jeunes filles dans le secteur des TIC

La Journée internationale des jeunes filles dans le secteur des TIC se tient chaque année le quatrième jeudi d'avril pour encourager davantage de filles et de jeunes femmes à poursuivre des études et des carrières liées aux TIC. Depuis son lancement en 2011, et jusqu'en 2017, la Journée a été célébrée dans 166 pays et a rassemblé 300 000 participantes. Le hashtag #GirlsinICT a atteint plus de 63 millions de comptes Twitter et le Portail de l'UIT "Les jeunes filles dans le secteur des TIC" a enregistré plus d'un million de pages consultées, ce qui a contribué à mettre en avant l'importance qu'il y a à encourager davantage de jeunes filles et de femmes à poursuivre des études ou une carrière dans le secteur des TIC. En 2017, plus de 70 000 filles et jeunes femmes ont participé à plus de 2 100 manifestations organisées à l'occasion de cette Journée dans 134 pays. La manifestation phare "La journée des jeunes filles dans le secteur des TIC" organisée à Genève s'est tenue en parallèle à la même manifestation organisée à Vilnius (Lituanie) à l'occasion de la RPM‑EUR, et à Beyrouth (Liban) par Alfa Telecom. La prochaine Journée internationale des jeunes filles dans le secteur des TIC aura lieu le 26 avril 2018.

## 3.3 EQUALS: partenariat mondial pour réduire la fracture numérique entre les hommes et les femmes

[EQUALS](http://equals.org/), partenariat mondial pour réduire la fracture numérique entre les hommes et les femmes, a pour objectif de créer un réseau d'organisations oeuvrant ensemble pour faire en sorte que les femmes bénéficient d'un accès et acquièrent les compétences nécessaires pour travailler dans le secteur des TIC et de renforcer la capacité des jeunes filles et des femmes à assumer de hautes responsabilités dans ce secteur. Ce partenariat, créé à l'origine par cinq entités, à savoir la GSMA, le Centre du commerce international (CCI), l'UIT, l'UNU et ONU-Femmes, compte 27 partenaires et 26 membres d'un groupe de recherche, qui oeuvrent tous en faveur de la réduction de la fracture numérique entre les hommes et femmes. Le cadre d'action mondial est axé sur trois domaines d'action complémentaires et transversaux: 1) Accès; 2) Compétences; et 3) Responsabilités.

## 3.4 Prix "EQUALS in Tech"

La quatrième édition des Prix annuels "[Equals in Tech](https://www.equals.org/2017-equals-in-tech-awards)" (anciens [Prix GEM-TECH](http://www.itu.int/en/action/women/gem/Pages/award-2016.aspx)) a eu lieu à Genève (Suisse), les 19 et 20 décembre 2017, à l'occasion du Forum sur la gouvernance de l'Internet. Près de 300 candidatures ont été soumises cette année par des parties prenantes du monde entier. Les prix ont été décernés à trois lauréats dans les catégories Accès, Compétences et Responsabilités. La remise des prix EQUALS in Tech a été organisée en partenariat avec l'Office fédéral suisse de la communication (OFCOM) et l'Internet Society et a bénéficié du soutien de Facebook.

## 3.5 Recommandations visant à réduire la fracture numérique entre les hommes et les femmes

Le Groupe de travail sur la fracture numérique entre les hommes et les femmes de la Commission sur le large bande au service du développement durable, placé sous la direction de la GSMA et de l'UNESCO, a publié en mars 2017 une série de [recommandations](http://broadbandcommission.org/workinggroups/Pages/digital-gender-divide.aspx) pour contribuer à réduire les disparités entre les hommes et les femmes concernant l'accès à l'Internet et au large bande et leur utilisation, et pour préciser les rôles complémentaires des différents acteurs. Durant la Réunion annuelle de la Commission sur le large bande au service du développement durable tenue à New York en septembre 2017, le Groupe a publié son rapport d'activité intitulé "[Réduction des inégalités hommes/femmes concernant l'accès à l'Internet et au large bande et leur utilisation](http://www.broadbandcommission.org/Documents/publications/WG-Gender-Digital-Divide-Report2017.pdf)". Ce rapport donne des renseignements sur les progrès accomplis compte tenu des engagements pris par les membres du Groupe de travail en vue de progresser dans la mise en oeuvre des quatre groupes de mesures recommandées dans le document publié en mars 2017.

# 4 Renforcer la participation des femmes aux réunions et conférences de l'UIT

## 4.1 Egalité hommes/femmes au sein des délégations

Après avoir collaboré à la publication "[Shaping the international agenda: Raising women’s voices in intergovernmental forums](http://www.itu.int/en/action/gender-equality/Documents/raising-womens-voices.pdf)" ("Orienter l'action à mener sur le plan international: mieux faire entendre la voix des femmes au sein des forums intergouvernementaux"), l'UIT a intensifié ses efforts en vue d'assurer une représentation et une participation respectueuses de l'équilibre entre hommes et femmes. Dans les lettres circulaires envoyées aux membres, ceux-ci sont invités à encourager une représentation hommes/femmes équilibrée ainsi que les candidatures féminines aux fonctions clés. Le Secrétaire général a indiqué que toutes les lettres d'invitation qu'il signe comportent une phrase encourageant la participation de déléguées/participantes.

## 4.2 CMDT-17, Buenos Aires

La CMDT-17 a nommé la première Présidente du Groupe consultatif pour le développement des télécommunications (GCDT) de l'UIT-D et a assuré la parité hommes/femmes pour ce qui est de la désignation des présidents des Commissions d'études de l'UIT‑D. La conférence a renforcé le mandat du BDT, afin qu'il fournisse des conseils en matière de politique générale et de stratégies sur les mesures à adopter pour réduire la fracture numérique entre les hommes et les femmes, y compris grâce à l'éducation et au développement des compétences afin d'autonomiser les femmes et les jeunes filles et d'instaurer des conditions propres à favoriser les perspectives d'emploi des femmes et des jeunes filles en tant qu'entrepreneur ou à des postes de direction ou de décision. Le BDT et l'Argentine ont organisé le 10 octobre le [petit-déjeuner spécial pour les femmes](https://www.itu.int/en/ITU-D/Digital-Inclusion/Pages/WTDC-17-Women%27s-Breakfast.aspx) dans le cadre de la CMDT-17, qui a été l'occasion de présenter des initiatives et des données d'expérience destinées à promouvoir l'acquisition de compétences dans le domaine du numérique et les possibilités de création d'emplois pour les femmes et les jeunes filles. Ont participé aux discussions les Ministres du Bangladesh et du Lesotho, la Secrétaire du Fonds pour l'accès au service universel de communication de la Tanzanie et des représentants de la Banque interaméricaine de développement et du Ministère de la modernisation de l'Argentine.

## 4.3 Un réseau de femmes pour la CMR (NOW)

En 2016, à l'occasion du Séminaire mondial des radiocommunications ([WRS-16](https://www.itu.int/en/ITU-R/seminars/wrs/2016/Pages/default.aspx)), l'UIT a lancé une initiative intitulée "Un réseau de femmes pour la CMR" ([NOW](http://www.itu.int/en/ITU-R/seminars/wrs/2016/Pages/NOWforWRC19.aspx)). L'initiative NOW vise à encourager la parité hommes/femmes au sein des organes de prise de décision, des groupes d'experts, des comités statutaires et des commissions d'études lors des manifestations de l'UIT-R. L'objectif de l'initiative NOW4WRC19 est de renforcer les capacités au tout début du processus de la [CMR-19](http://www.itu.int/en/ITU-R/conferences/wrc/2019/Pages/default.aspx), et d'encourager un plus grand nombre de femmes à participer à cette manifestation en tant que déléguées, y compris en tant que Présidentes ou Vice-Présidentes. En mai 2017, un cycle de programmes de mentorat, axé sur les thèmes techniques confiés au [Groupe de travail 4A](https://www.itu.int/en/ITU-R/study-groups/rsg4/rwp4a/Pages/default.aspx), a été lancé pour la première fois. D'autres séances et cycles de programmes de mentorat ont été organisés dans le cadre des réunions du [Groupe de travail 4A](http://www.itu.int/en/ITU-R/study-groups/rsg4/rwp4a/NOW4WRC19/Pages/default.aspx) et du [Groupe d'action 5/1](http://www.itu.int/en/ITU-R/study-groups/rsg5/tg5-1/NOW4WRC19/Pages/default.aspx). Des sessions de présentation ont été organisées à l'occasion des Séminaires régionaux des radiocommunications de l'UIT organisés en 2017 pour les pays arabes à Oman ([RRS-17-Etats arabes](http://www.itu.int/en/ITU-R/seminars/rrs/2017-Arab/Pages/default.aspx)) et pour l'Asie-Pacifique au Cambodge ([RRS-17-Asie-Pacifique](http://www.itu.int/en/ITU-R/seminars/rrs/2017-Asia-Pacific/Pages/default.aspx)).

## 4.4 Groupe d'experts sur la place des femmes dans le domaine de la normalisation (WISE)

Conformément à la Résolution 55 (Rév.Hammamet, 2016) de l'AMNT, le TSB continue d'encourager la participation active des femmes à toutes ses réunions et manifestations dans le cadre du [Groupe d'experts sur la place des femmes dans le domaine de la normalisation (WISE)](http://www.itu.int/en/ITU-T/wise/Pages/WTSA-16-WISE-Event.aspx). Le Groupe WISE est chargé de promouvoir la place des femmes dans les domaines de la normalisation, des télécommunications/TIC et d'autres domaines connexes, et de distinguer les hommes et les femmes qui ont apporté une contribution exceptionnelle à la promotion des travaux des femmes dans ces domaines.

# 5 Prise en compte au sein de l'organisation de l'égalité hommes/femmes et de l'intégration du principe de l'égalité hommes/femmes

### 5.1 Présentation de rapports à ONU-SWAP

ONU-SWAP est le Plan d'action à l'échelle du système des Nations Unies pour l'égalité hommes/femmes et l'intégration du principe de l'égalité hommes/femmes. Il offre un cadre de responsabilisation applicable à toutes les entités des Nations Unies et destiné à mesurer et à suivre un ensemble commun de normes relatives à l'égalité entre hommes et femmes et à progresser sur la voie de leur mise en oeuvre. L'UIT utilise désormais le cadre ONU-SWAP pour orienter la politique relative à l'égalité hommes/femmes et à l'intégration du principe de l'égalité hommes/femmes (GEM) au sein de l'Union. Un rapport sur le plan de mise en oeuvre et les progrès réalisés en la matière est présenté au Conseil (Document [C18/13](http://www.itu.int/md/S18-CL-C-0013/fr)). En outre, l'UIT présente chaque année un rapport à [ONU-SWAP](http://www.unwomen.org/fr/how-we-work/un-system-coordination/promoting-un-accountability), qui en accuse réception en envoyant une lettre officielle au Secrétaire général qui est accompagné d'une annexe analytique sur les progrès réalisés par l'UIT. Cette lettre fait l'objet du Document d'information [C18/INF/3](https://www.itu.int/md/S18-CL-INF-0003/fr). La phase initiale de cinq ans (2012‑2017) ayant été menée à bien, un cadre révisé de deuxième génération, ONU-SWAP 2.0, sera mis en place dès 2018.

## 5.2 Initiative internationale "Gender Champion of Geneva"

Le Secrétaire général de l'UIT est l'un des membres fondateurs de l'initiative [Geneva Gender Champions](http://genderchampions.com/geneva-2/). Le Secrétaire général s'est non seulement mobilisé en faveur de l'engagement pour la parité, mais s'est aussi [engagé](http://genderchampions.com/champions/houlin-zhao) à: a) adopter des mesures favorables à la parité hommes/femmes au sein du personnel de l'UIT; b) encourager la parité hommes/femmes dans les délégations assistant aux conférences et réunions de l'UIT; c) favoriser encore la parité hommes/femmes au sein des comités statutaires de l'UIT, et d) encourager les Etats Membres à désigner des candidates aux postes de Président/Vice-Président des Commissions des conférences, des groupes de travail du Conseil et des commissions d'études et à suivre, à publier et à mentionner le nombre de déléguées, en particulier pendant les conférences.

## 5.3 Réseau de femmes ingénieurs au BR dans le secteur des télécommunications spatiales

Afin de renforcer la visibilité du secteur de l'aérospatiale, des femmes ingénieurs au BR, membres de l'association ["Women in Aerospace Europe" (WIA-E)](http://wia-europe.org/), continuent de faire appel à des parties prenantes et à des délégués de premier plan. En 2017, le réseau s'est encore élargi avec la participation à la Journée des jeunes filles dans le secteur des TIC, et un atelier et des réunions sur les satellites ont été organisés en présence d'acteurs clés de ce secteur. L'objectif était d'encourager et de favoriser une participation active à tous les niveaux et sur un pied d'égalité au sein du Secteur.

## 5.4 Etude des technologies et expérience pratique dans le domaine des sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (STEM) pour les jeunes filles

Afin de renforcer les liens et l'interaction entre l'UIT et la communauté locale, des fonctionnaires du siège de l'UIT (ingénieurs du BR, SPM, BDT) ont apporté un appui bénévole et organisé un [atelier consacré à la robotique](https://www.equals.org/single-post/2017/11/21/Hundreds-of-girls-expand-their-horizons-with-hands-on-STEM-experiences-in-Geneva) à l'occasion de la manifestation "[Expanding your Horizons – Geneva](http://www.elargisteshorizons.ch/)" (EYH) ("Elargir vos horizons – Genève"), qui s'est tenue à l'Université de Genève en novembre 2017. Cette manifestation avait pour but d'encourager des jeunes filles âgées de 11 à 14 ans à suivre des études et à envisager une carrière dans le domaine des sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (STEM).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_