|  |  |
| --- | --- |
| **СОВЕТ 2018 Женева, 17**−**27 апреля 2018 года** | logo_R_ |
|  |  |
|  |  |
| **Пункт повестки дня: PL 1.10** | **Документ C18/6-R** |
| **8 февраля 2017 года** |
| **Оригинал: английский** |
| Отчет Генерального секретаря | |
| ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МСЭ, СВЯЗАННАЯ С РЕЗОЛЮЦИЕЙ 70 (ПЕРЕСМ. ПУСАН, 2014 г.) | |

|  |
| --- |
| Резюме  В настоящем документе содержится краткое описание деятельности МСЭ по выполнению Резолюции 70 (Пересм. Пусан, 2014 г.) в 2017 годy.  Необходимые действия  Совету предлагается **принять** отчет **к сведению**.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Справочные материалы  *[Резолюция 70 (Пересм. Пусан, 2014 г.)](http://www.itu.int/pub/S-CONF-ACTF-2014) ПК, Документы [C13/INF/11](http://www.itu.int/md/S13-CL-INF-0011/en), [C13/39](http://www.itu.int/md/S13-CL-C-0039/en), [C14/6](http://www.itu.int/md/S14-CL-C-0006/en), [C15/6](http://www.itu.int/md/S15-CL-C-0006/en)*, *[C16/6](http://www.itu.int/md/S16-CL-C-0006/en)*, *[C17/6](http://www.itu.int/md/S17-CL-C-0006/en), [C18/13](http://www.itu.int/md/S18-CL-C-0013/en), [C18/INF/3](https://www.itu.int/md/S18-CL-INF-0003/en) Совета* |

# 1 Введение

В Резолюции 70 (Пересм. Пусан, 2014 г.) подчеркивается роль ИКТ в содействии достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин различными путями, в частности поощряя девушек избирать профессию в сфере информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) и способствуя использованию ИКТ для расширения социально-экономических прав и возможностей женщин и девушек. В Резолюции также поручается Совету продолжать инициативы для ускорения процесса учета гендерных аспектов в МСЭ. В настоящем документе содержится обзор соответствующих видов деятельности и событий за прошедший год. Дополнительная информация по гендерным вопросам и ИКТ размещена на [веб-сайте МСЭ по гендерным вопросам](http://www.itu.int/en/action/gender-equality/Pages/default.aspx).

# 2 Сбор и отслеживание данных

В настоящее время МСЭ регулярно собирает и распространяет данные по показателям ИКТ, которые относятся к людям, получающим доступ к ИКТ и использующим ИКТ. Эти показатели также могут разбиваться по признакам возраста, образования, статуса занятости и профессии. Эта информация служит основой для анализа и дает убедительные доказательства участия женщин в информационном обществе. МСЭ ведет наблюдение и отслеживает три связанных с гендерными аспектами показателя, которые включены в систему мониторинга показателей ЦУР: 1) "*процентная доля отдельных лиц, имеющих мобильный телефон, в разбивке по полу*" (который является одним из показателей, связанных с гендерными аспектами), 2) "*процентная доля отдельных лиц, пользующихся интернетом, в разбивке по полу*", и 3) "*процентная доля отдельных лиц, обладающих навыками в области ИКТ, в разбивке по полу*".

[Панель мониторинга гендерного баланса](https://www.itu.int/genderdashboard) МСЭ дает визуальное представление о соотношении полов в МСЭ, в том числе в предусмотренных уставными документами комитетах, а также на собраниях и мероприятиях МСЭ. Гендерный баланс в процессах привлечения и подбора кадров, общем составе персонала и продвижениях по службе отслеживается и демонстрируется на последней вкладке [панели мониторинга гендерного баланса](https://www.itu.int/genderdashboard), а дополнительные сведения содержатся в отчете Совету по Резолюции 48. Число женщин в категории специалистов и выше оставалось стабильным, и доля женщин в классах P-5 – D-2 также оставалась стабильной. Департамент управления людскими ресурсами продолжает вкладывать средства в программы обучения, такие как "Я знаю гендерные проблемы", для содействия гендерному равенству в организационной культуре.

# 3 Сокращение гендерного цифрового разрыва

## 3.1 Осуществление Повестки дня на период до 2030 года

В Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, принятой Генеральной Ассамблеей ООН в сентябре 2015 года, в Цели 5 и задаче 5b подчеркивается необходимость "активнее использовать высокоэффективные технологии, в частности информационно-коммуникационные технологии, для содействия расширению прав и возможностей женщин". Наряду с этим в решениях ВВУИО признается, что ликвидация гендерного цифрового разрыва и достижение Цели 5 по гендерным вопросам представляют собой взаимно усиливающие действия, и принимается обязательство учитывать гендерные аспекты в процессе Всемирной встречи на высшем уровне по вопросам информационного общества. МСЭ участвует в работе различных межучрежденческих координационных собраний и механизмов. В 2017 году МСЭ, Постоянное представительство Руанды и Структура "ООН-Женщины" провели совместное сопутствующее мероприятие под названием "Охват цифровыми технологиями: Обеспечение равного доступа, квалификации и лидерства для женщин и девушек", которое прошло 21 марта 2017 года в Нью-Йорке и было приурочено к шестьдесят первой сессии Комиссии по положению женщин (CSW61).

## 3.2 День "Девушки в ИКТ"

Международный День "Девушки в ИКТ" отмечается каждый четвертый четверг апреля для стимулирования большего числа девушек и молодых женщин к выбору профессий в сфере ИКТ и учебе в этой области. Эта кампания со времени ее учреждения в 2011 году до 2017 года охватила 300 000 девушек в 166 странах. Число учетных записей Twitter с хэштегом #GirlsinICT превысило 63 миллиона, а число просмотров Портала МСЭ "Девушки в ИКТ" составило свыше 1 миллиона, что помогает повысить осведомленность о значении привлечения большего числа женщин и девушек к выбору профессий в сфере ИКТ и учебе в этой области. В 2017 году в этот день прошли свыше 2100 мероприятий в 134 странах, в которых приняли участие более 70 000 девушек и молодых женщин. Флагманское мероприятие Дня "Девушки в ИКТ", проведенное в Женеве, было подключено к мероприятию Дня "Девушки в ИКТ", проводившемуся в Вильнюсе, Литва, во время РПС-ЕВР, и к мероприятию, организованному компанией Alfa Telecom в Бейруте, Ливан. Следующий Международный день "Девушки в ИКТ" пройдет 26 апреля 2018 года.

## 3.3 РАВНЫЕ: Глобальное партнерство в интересах сокращения гендерного цифрового разрыва

[РАВНЫЕ](http://equals.org/), Глобальное партнерство за гендерное равенство в цифровую эпоху, имеет целью создание сети организаций, которые работали бы вместе, чтобы обеспечить предоставление женщинам доступа, наделение их навыками и развитие потенциала лидерства у девушек и женщин для работы в отрасли ИКТ. У партнерства пять основателей: Ассоциация GSM, ЦМТ, МСЭ, УООН и Структура "ООН‑Женщины"; 27 партнеров и 26 членов исследовательской группы, которые все работают сообща, чтобы решить проблему гендерного цифрового разрыва. В рамках глобальной основы действий основное внимание уделяется трем взаимодополняющим и сквозным сферам действий: 1) доступ; 2) квалификация; и 3) руководящие роли.

## 3.4 Награды "РАВНЫЕ в технологиях"

Четвертая ежегодная церемония вручения наград "[РАВНЫЕ в технологиях](https://www.equals.org/2017-equals-in-tech-awards)" (ранее [Награды GEM‑TECH](http://www.itu.int/en/action/women/gem/Pages/award-2016.aspx)) прошла 19–20 декабря на Форуме по управлению использованием интернета 2017 года в Женеве, Швейцария. В этом году было представлено почти 300 проектов от заинтересованных сторон различных стран мира. Наградами отмечаются три победителя в категориях "Доступ", "Квалификация" и "Руководящие роли". Вручение наград "РАВНЫЕ в технологиях" стало возможным благодаря партнерству с Федеральным управлением связи Швейцарской Конфедерации (OFCOM) и Обществом Интернета, а также благодаря поддержке со стороны Facebook.

## 3.4 Рекомендации по сокращению гендерного цифрового разрыва

Рабочая группа по гендерному цифровому разрыву Комиссии по широкополосной связи, возглавляемая Ассоциацией GSM и ЮНЕСКО, в марте 2017 года представила комплекс [рекомендаций](http://broadbandcommission.org/workinggroups/Pages/digital-gender-divide.aspx) по принятию мер для содействия сокращению гендерного цифрового разрыва в доступе к интернету и широкополосной связи и для уточнения взаимодополняющих ролей различных участников. На ежегодном собрании Комиссии по широкополосной связи в интересах устойчивого развития в Нью-Йорке в сентябре 2017 года эта Группа представила отчет о ходе своей работы "[Преодоление гендерного разрыва в доступе к широкополосной связи и интернету и их использовании](http://www.broadbandcommission.org/Documents/publications/WG-Gender-Digital-Divide-Report2017.pdf)". В нем содержатся обновленные сведения о ходе работы по обязательствам членов рабочей группы в отношении проведения действий, рекомендованных в итоговом документе в марте 2017 года.

# 4 Расширение участия женщин в собраниях и конференциях МСЭ

## 4.1 Гендерное равенство в делегациях

После участия в составлении публикации "[Формирование международной повестки дня: Делая голоса женщин слышнее на межправительственных форумах](http://www.itu.int/en/action/gender-equality/Documents/raising-womens-voices.pdf)" МСЭ предпринимает дополнительные усилия для обеспечения гендерного баланса в представленности и участии. В циркулярных письмах, рассылаемых Членам, рекомендуется обеспечивать гендерный баланс в представленности и выдвигать женщин на ключевые роли. Генеральный секретарь указал, что во всех пригласительных письмах, подписываемых им самим, должно содержаться предложение, рекомендующее обеспечивать наличие женщин‑делегатов/участников.

## 4.2 ВКРЭ-17, Буэнос-Айрес

На ВКРЭ-17 женщина впервые была назначена председателем Консультативной группы МСЭ-D по развитию электросвязи (КГРЭ) и был достигнут гендерный баланс в назначении председателей групп Докладчиков по Вопросам исследовательских комиссий. Конференция укрепила мандат БРЭ в отношении предоставления политических и стратегических рекомендаций по мерам, направленным на сокращение гендерного цифрового разрыва, включая образование и развитие квалификации для расширения прав и возможностей женщин и девушек и создание условий для расширения перспектив занятости для женщин и девушек в предпринимательстве, на руководящих должностей и постах, связанных с принятием решений. БРЭ и Аргентина организовали 10 октября динамичный [женский завтрак на ВКРЭ‑17](https://www.itu.int/en/ITU-D/Digital-Inclusion/Pages/WTDC-17-Women%27s-Breakfast.aspx) для демонстрации инициатив и опыта содействия цифровым навыкам и создания рабочих мест для женщин и девушек. В состоявшейся дискуссии участвовали министры из Бангладеш и Лесото, секретарь Фонда универсального доступа к услугам связи Танзании, представители Межамериканского банка развития и Министерства модернизации Аргентины.

## 4.3 Инициатива МСЭ "Сеть женщин в интересах ВКР" (NOW)

На Всемирном семинаре по радиосвязи 2016 года ([ВСР-16](https://www.itu.int/en/ITU-R/seminars/wrs/2016/Pages/default.aspx)) было объявлено об инициативе МСЭ "Сеть женщин в интересах ВКР" ([NOW](http://www.itu.int/en/ITU-R/seminars/wrs/2016/Pages/NOWforWRC19.aspx)). Инициатива NOW способствует гендерному балансу в принимающих решения органах, группах экспертов, предусмотренных уставными документами комитетах и исследовательских комиссиях по радиосвязи на мероприятиях МСЭ-R. Задачи NOW4WRC19 – создание потенциала на начальных этапах подготовки к [ВКР‑19](http://www.itu.int/en/ITU-R/conferences/wrc/2019/Pages/default.aspx) и стимулирование более широкого участия женщин-делегатов, в том числе в должностях председателей и заместителей председателей. В мае 2017 года было начато осуществление первого цикла программ наставничества, в которых основное внимание уделяется техническим темам для [Рабочей группы 4A](https://www.itu.int/en/ITU-R/study-groups/rsg4/rwp4a/Pages/default.aspx). Дополнительные сессии и циклы программ наставничества были организованы в контексте собраний [Рабочей группы 4A](http://www.itu.int/en/ITU-R/study-groups/rsg4/rwp4a/NOW4WRC19/Pages/default.aspx) и [Целевой группы 5/1](http://www.itu.int/en/ITU-R/study-groups/rsg5/tg5-1/NOW4WRC19/Pages/default.aspx). Вступительные сессии были проведены в ходе Региональных семинаров МСЭ по радиосвязи для арабских стран в Омане ([РСР-17 для Араб](http://www.itu.int/en/ITU-R/seminars/rrs/2017-Arab/Pages/default.aspx)ского региона) и для Азиатско-Тихоокеанского региона в Камбодже ([РСР-17 для Азиатско-Тихоокеанского региона](http://www.itu.int/en/ITU-R/seminars/rrs/2017-Asia-Pacific/Pages/default.aspx)) в 2017 году.

## 4.4 Группа экспертов МСЭ "Женщины в стандартизации" (WISE)

В соответствии с Резолюцией 55 (Пересм. Хаммамет) МСЭ-Т БСЭ продолжает поощрять активное участие женщин во всех своих собраниях и мероприятиях под эгидой [Группы экспертов "Женщины в стандартизации" (WISE)](http://www.itu.int/en/ITU-T/wise/Pages/WTSA-16-WISE-Event.aspx). Цель WISE – содействовать участию женщин в деятельности по стандартизации, электросвязи/ИКТ и смежных областях, а также отмечать мужчин и женщин, внесших и продолжающих вносить выдающийся вклад в содействие женщинам и работе женщин в этих областях.

# 5 Институциональная осведомленность в вопросах гендерного равенства и учета гендерных аспектов

## 5.1 Отчетность по плану ООН-SWAP

ООН-SWAP представляет собой Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по гендерному равенству и учету гендерных факторов; это общесистемная платформа подотчетности ООН, предназначенная для измерения, наблюдения и контроля прогресса в разработке единого свода стандартов гендерного равенства. В настоящее время МСЭ использует платформу ООН-SWAP для определения направленности работы по вопросам гендерного равенства и учета гендерных факторов (GEM) в МСЭ; план реализации и отчет о ходе работы представлены Совету и содержатся в Документе [C18/13](http://www.itu.int/md/S18-CL-C-0013/en). МСЭ также ежегодно отчитывается перед [ООН-SWAP](http://www.unwomen.org/en/how-we-work/un-system-coordination/promoting-un-accountability), что подтверждается официальным письмом, направляемым Генеральному секретарю и содержащим аналитическое приложение по ходу работы в МСЭ. Письмо приводится в Информационном документе [C18/INF/3](https://www.itu.int/md/S18-CL-INF-0003/en). По завершении первых пяти лет (2012–2017 гг.) с 2018 года будет действовать пересмотренная платформа второго поколения, ООН-SWAP 2.0.

## 5.2 Международная женевская сеть борцов за гендерное равенство

Генеральный секретарь МСЭ является одним из основателей [Женевской сети борцов за гендерное равенство](http://genderchampions.com/geneva-2/). Наряду с обязательством в отношении группового равенства Генеральный секретарь [обязался](http://genderchampions.com/champions/houlin-zhao): a) принимать позитивные меры для совершенствования гендерного баланса среди персонала МСЭ; b) поощрять гендерный баланс среди делегатов конференций и собраний МСЭ; c) работать над достижением гендерного баланса в комитетах, предусмотренных уставными документами МСЭ; и d) рекомендовать Государствам-Членам выдвигать женщин-кандидатов на посты председателей и заместителей председателей комитетов конференций, рабочих групп Совета и исследовательских комиссий, а также отслеживать, публиковать и сообщать данные по их численности, в особенности на конференциях.

## 5.3 Сеть женщин-инженеров БР в космическом секторе

Для повышения своей известности в космическом секторе женщины-инженеры БР, члены [Европейской ассоциации "Женщины в космосе" (WIA-E)](http://wia-europe.org/) продолжают привлекать основные заинтересованные стороны и делегатов. В 2017 году сеть расширилась, приняв участие в Дне "Девушки в ИКТ", проведя семинар-практикум по проблемам спутниковой отрасли, а также встречи с основными заинтересованными сторонами Сектора с целью поощрения равного и активного участия в деятельности Сектора на всех уровнях и подготовки к такому участию.

## 5.4 Изучение технологий и опыт практической работы в области STEM для девушек

Для укрепления контактов и взаимодействия между МСЭ и местным сообществом персонал штаб-квартиры МСЭ (инженеры БР, SPM, БРЭ) оказывали добровольную поддержку и провели [семинар-практикум по робототехнике](https://www.equals.org/single-post/2017/11/21/Hundreds-of-girls-expand-their-horizons-with-hands-on-STEM-experiences-in-Geneva) на мероприятии "[Расширяя ваши горизонты – Женева](http://www.elargisteshorizons.ch/)" (EYH), которое в ноябре 2017 года принял у себя Университет Женевы. Цель этого мероприятия – побуждать девочек в возрасте от 11 до 14 лет изучать естественные науки, математику, инженерно-техническое обеспечение и технологии (STEM) и рассматривать возможности работы в этих областях.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_