|  |  |
| --- | --- |
| **理事会2018年会议 2018年4月17-27日，日内瓦** | logo_C_ |
|  |  |
|  |  |
| **议项：ADM 13** | **文件 C18/23-C** |
| **2018年1月11日** |
| **原文：英文** |

|  |
| --- |
| 秘书长的报告 |
| 联合国共同制度下服务条件的变动 |

|  |
| --- |
| 概要  本文是一份关于联合国大会（UNGA）第72届会议（2017年）做出的有关联合国共同制度内服务条件的决定的报告。  需采取的行动  请理事会**注意**到《人事规则》中有关委任职员相关条款的变动，包括秘书长按照理事会第647号决议（修正版）实施的条款。  根据第46号决议（1994年，京都），请理事会**批准**本文附件决议草案中所含的适用于选任官员的薪金表。  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  参考文件  [第46号决议](http://www.itu.int/council/Basic-Texts/ResDecRec-PP10-c.docx#res46)（1994年，京都）；理事会[第647号决议](http://www.itu.int/council/pd/council-res-dec-c.docx" \l "r647)（修正版） |

# 一 委任职员的聘用条件

## A 专业和专业以上职类职员

1 根据国际公务员制度委员会（ICSC）提出的、涉及2017年的建议，联合国大会于2017年12月24日以第72/255号决议通过了关于专业和专业以上职类职员服务条件的决定。

基薪/底薪薪金表

2 显示年薪毛额和扣除职员薪金税后净额的统一基薪/底薪表做了0.97%的调整，自2018年1月1日起生效。

3 按照公认惯例，经修订的统一基薪/底薪表已在“不亏不盈”的基础上予以执行，因而，在2018年1月1日采用经修订的基薪/底薪表后，适用于所有任职地点的任职地点补贴调整乘数已随之下调0.97%。因此，尽管薪酬净额的基薪部分上调了0.97%，但任职地点补贴调整部分也下调了相同比例，因此以当地货币计算的整体薪酬额（基薪+任职地点补贴）仍保持不变（由于取整，会出现非常细微的变化）。

4 由于统一基薪/底薪表还用于计算一些离职福利（视情况包括归国补助金、解雇补偿金和丧葬补助金），因此，在2018年1月1日或该日期之后从国际电联离职并有权享受上述福利的职员将因为统一基薪/底薪表的调整而受益。

## B 一般事务类职员

5 根据国际公务员制度委员会（ICSC）在日内瓦开展调查的基础上提出的建议，并依照理事会第647号决议，日内瓦一般事务类职员的薪金表自2016年6月1日起较上期薪金表下调1.8%，适用于国际电联在该日及以后招聘的所有一般事务类职员。上期薪金表仍适用于2016年6月1日前入职的一般事务类职员，直至该表与修订后的薪金表达成一致为止。

6 但是，为在日内瓦工作的一般事务类职员薪金表做出临时调整制定的一般程序要求，每当日内瓦消费者价格指数（CPI）与上一期调整时所用指数相比出现了5%的浮动时，或者每隔12个月对此类职员的净薪金进行调整，以先发生者为准。

7 2016年9月至2017年9月间日内瓦的CPI变化出现了0.63%的上升。考虑到本地税收因素，薪金表的最终净增长为0.7%。因此，采用上述程序，2016年6月1日或以后招聘的一般事务类职员的净薪金已上调0.7%，自2017年9月1日起生效。2016年6月1日前有效的薪金表仍适用于此前日期招聘的职员。

# 二 选任官员的聘用条件

8 按照全权代表大会第46号决议（1994年，京都）的规定，选任官员获得的薪酬是固定的，按照上述决议规定的百分比与支付给委任职员的最高薪金相关联。因此，由于联合国最近一届大会已批准提高委任职员的薪酬水平，因此选任官员的薪酬亦须予以修订。

附件

决议草案

国际电联选任官员的服务条件

理事会，

鉴于

全权代表大会通过的第46号决议（1994年，京都），

经审议

秘书长根据联合国第72届大会做出的关于服务条件的决定（2017年12月24日第72/255号决议）就在联合国共同制度内采取的措施所做的报告，

做出决议

批准自2018年1月1日起生效的国际电联选任官员的下列薪金：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 年金额（美元） | |
|  | 毛额 | 净额 |
| 秘书长 | 235’511,- | 170’937,- |
| 副秘书长和各局主任 | 214’250,- | 156’905,- |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_