|  |  |
| --- | --- |
| **СОВЕТ 2018Женева, 17−27 апреля 2018 года** | logo_R_ |
|  |  |
|  |  |
| **Пункт повестки дня: ADM 1** | **Документ C18/45-R** |
| **8 февраля 2018 года** |
| **Оригинал: английский** |
| Отчет Генерального секретаря |
| Меры, направленные на повышение эффективности |

|  |
| --- |
| РезюмеВ соответствии с пунктами 1 и 2 раздела *поручает Генеральному секретарю и Директорам Бюро* Решения 5 (Пересм. Пусан, 2014 г.), где устанавливается:"1 ежегодно представлять Совету отчет с подробным изложением издержек по каждой статье, содержащейся в Приложении 2 к настоящему Решению, и предложить надлежащие меры, направленные на сокращение издержек в каждой области;2 предпринимать все усилия для обеспечения сокращения расходов благодаря культуре эффективности и экономичности, а также включать фактически достигнутую экономию в рамках общих утвержденных бюджетов в вышеупомянутый отчет Совету",в настоящем документе содержится обновленная информация о выполнении мер, направленных на повышение эффективности, изложенных в Приложении 2 к Решению 5 (Пересм. Пусан, 2014 г.).Необходимые действияСовету предлагается **одобрить** настоящий отчет.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Справочные материалы[*Решение 5 (Пересм. Пусан, 2014 г.)*](http://www.itu.int/pub/S-CONF-ACTF-2014) |

# А Введение

1 Цель настоящего документа заключается в том, чтобы представить обновленную информацию о реализации тридцати мер, направленных на повышение эффективности, которые перечислены в Приложении 2 к Решению 5 (Пересм. Пусан, 2014 г.).

2 Отчет о мерах, намеченных к осуществлению в течение двухгодичных периодов 2014–2015 годов и 2016−2017 годов, был представлен Совету в Документах С15/45, С16/45 и С17/45, соответственно. Эти меры привели к экономии в размере 24,4 млн. швейцарских франков в 2014−2015 годах, а в двухгодичном периоде 2016−2017 годов экономия, по оценкам, составляет еще 17 млн. швейцарских франков.

3 Совет на своей сессии 2017 года просил представлять результаты осуществления мер по повышению эффективности в табличной форме.

4 В Таблице 1 на стр. 3–7 эта экономия показана в соответствии с каждым пунктом Приложения 2, согласно просьбе, а также перечислены дополнительные статьи экономии в размере 13,3 млн. швейцарских франков, обеспечиваемой различными мерами по повышению эффективности, которые должны быть приняты в течение двухгодичного периода 2018–2019 годов и которые утверждены Советом-17 (в основном в результате выполнения программы добровольного ухода со службы и доли вакантных должностей на уровне 5%). В таблице отмечены только те пункты, по которым достигнута существенная экономия, однако экономия была получена по большинству пунктов.

5 Эта экономия за двухгодичный период необязательно является чистым сокращением по сравнению с предыдущим двухгодичным периодом. В некоторых случаях это сокращение относительно данных, первоначально представленных Бюро/Департаментами, в других случаях экономия относится к указанному периоду и может не повторяться. Большая часть экономии компенсируется увеличением затрат в следующем периоде.

6 В Приложении 2 к действующему Решению 5 содержится список из 30 мер по сокращению расходов. Все меры были в значительной степени реализованы и в будущем не могут служить источником дальнейшей значительной экономии.

7 Потенциал для дальнейшей экономии может быть обеспечен в результате усиления централизации финансовых и административных задач (пока только в рамках Генерального секретариата), консолидации мероприятий и сокращения объема командировок.

8 Следует определять новые и инновационные меры по повышению эффективности, для того чтобы способствовать сбалансированности будущих бюджетов и содействовать оптимизации использования финансов Союза.

Таблица 1 − Меры, направленные на повышение эффективности

| *В тыс. швейцарских франков* |
| --- |
| Меры, направленные на повышение эффективности (Решение 5 ПК-14 – Приложение 2) | 2014−2015 гг. | 2016−2017 гг. | 2018−2019 гг. | Всего |
| 1 | Выявление и устранение случаев дублирования (и частичного совпадения функций, деятельности, семинаров-практикумов, семинаров), а также централизация финансовых и административных задач, с тем чтобы избегать неэффективности и получать пользу от наличия специализированного персонала | 1 529 | 1 926 |   | 3 455 |
| 2 | Координация и согласование всех семинаров и семинаров-практикумов централизованной межсекторальной целевой группой или департаментом во избежание дублирования тем и в целях оптимизации управления, материально-технического обеспечения, координации и поддержки со стороны Секретариата, а также получения выгоды от синергии между Секторами и целостного подхода к рассматриваемым вопросам |  | 205 |   | 205 |
| 3 | Полномасштабное участие региональных отделений в планировании и организации семинаров/семинаров-практикумов/собраний/конференций, в том числе подготовительных собраний к ним, проводимым за пределами Женевы, в целях получения пользы от использования местных экспертов, местной сети контактов и экономии путевых затрат |  |   |   |  |
| 4 | Максимально возможная координация деятельности с региональными организациями в целях организации приближенных друг к другу по времени и месту проведения мероприятий/собраний/конференций, совместного несения расходов и максимального сокращения затрат, связанных с участием | 30 |   |   | 30 |
| 5 | Экономия за счет естественного снижения численности персонала, перестановки персонала, а также рассмотрение и возможное понижение классов вакантных постов, особенно в тех частях Генерального секретариата и трех Бюро, которые не являются стратегически важными, для достижения оптимальных уровней производительности, эффективности и действенности | 12 012 | 10 518 | 11 289 | 33 819 |
| 6 | Придание первостепенного значения перестановке персонала для осуществления новых или дополнительных видов деятельности. К найму новых сотрудников следует прибегать в последнюю очередь, принимая во внимание гендерный баланс и географическое распределение | 1 259 | 356 |   | 1 615 |
| 7 | К услугам консультантов следует прибегать только тогда, когда соответствующие навыки или опыт отсутствуют у имеющегося персонала, и после письменного подтверждения этого требования высшим руководством | 40 | 267 |   | 307 |
| 8 | Модернизация политики создания потенциала в интересах подготовки персонала, включая персонал региональных отделений, к профессиональной работе в нескольких областях в целях повышения мобильности персонала и его гибкости для перевода для выполнения новых или дополнительных видов деятельности | 30 |   |   | 30 |
| 9 | Генеральному секретариату и трем Секторам Союза следует сокращать затраты, связанные с документацией для конференций и собраний, путем проведения полностью безбумажных мероприятий/собраний/конференций и содействия внедрению ИКТ как экономически целесообразных и наиболее устойчивых заменителей бумаги | 1 834 | 235 | 1 765 | 3 834 |
| 10 | Сведение к абсолютно необходимому минимуму печатания и распределения информационно-пропагандистских/не приносящих дохода публикаций МСЭ | 309 | 538 |   | 847 |
| 11 | Реализация инициатив, направленных на превращение МСЭ в полностью безбумажную организацию, в том числе таких, как представление отчетов по Секторам только в онлайновой форме, принятие цифровых подписей, цифровых СМИ, цифровых рекламы и пропаганды |   | 600 |   | 600 |
| 12 | Рассмотрение вопроса об экономии в лингвистических службах (письменный и устный переводы) на собраниях исследовательских комиссий и при подготовке публикаций, без ущерба для целей Резолюции 154 (Пересм. Пусан, 2014 г.) | 340 | 147 |   | 487 |
| 13 | Оценка и применение альтернативных процедур письменного перевода, которые могли бы сократить затраты на письменный перевод при сохранении или повышении имеющегося в настоящее время качества и точности терминологии в области электросвязи/ИКТ | 2 820 |   |   | 2 820 |
| 14 | Реализация деятельности ВВУИО путем перераспределения сотрудников, ответственных за такие виды деятельности, в рамках имеющихся ресурсов и, в соответствующих случаях, на основе принципа возмещения затрат и добровольных взносов |   |   |   |   |
| 15 | Рассмотрение числа собраний исследовательских комиссий и их продолжительности с целью сокращения затрат на них и затрат на другие соответствующие группы |   |   |   |   |
| 16 | Оценка региональных групп, созданных исследовательскими комиссиями МСЭ, с тем чтобы избегать дублирования и частичного совпадения их деятельности |   |   |   |   |
| 17 | Ограничение количества дней собраний консультативных групп с устным переводом не более чем тремя днями в год | 176 |   |   | 176 |
| 18 | Сокращение количества и продолжительности очных собраний рабочих групп Совета, когда это возможно |   |   |   |   |
| 19 | Сокращение количества рабочих групп Совета до абсолютно необходимого минимума путем их слияния в небольшое число групп и прекращения их деятельности, если в сфере их деятельности не отмечена дальнейшая динамика |   |   |   |   |
| 20 | Регулярная оценка уровня достижения стратегических целей, задач и намеченных результатов деятельности в целях повышения эффективности путем перераспределения бюджета, когда это необходимо |   |   |   |   |
| 21 | В отношении новых видов деятельности или тех видов деятельности, которые оказывают дополнительное воздействие на финансовые ресурсы, должна производиться оценка "добавленной стоимости" для обоснования отличий этих предлагаемых видов деятельности от текущих и/или аналогичных видов деятельности и избежания частичного совпадения и дублирования деятельности |   |   |   |   |
| 22 | Тщательное рассмотрение масштабов региональных инициатив, их местонахождения и выделяемых на них ресурсов, намеченных результатов деятельности и помощи членам, регионального присутствия как в регионах, так и в штаб-квартире, а также деятельности, являющейся результатом решений ВКРЭ и Дубайского плана действий и финансируемой непосредственно как виды деятельности из бюджета Сектора | 572 | 1 100 |   | 1 672 |
| 23 | Уменьшение затрат, связанных со служебными командировками, путем разработки и применения критериев сокращения путевых затрат. В критериях следует учитывать и ставить целью максимальное сокращение поездок в бизнес-классе, увеличение минимального числа часов в пути для полета в бизнес-классе, сокращение срока подачи уведомления о поездке до 30 дней, по возможности, сокращение излишних суточных, придание приоритета выделению персонала из региональных и зональных отделений, сокращение сроков пребывания в командировках, а также совместное представительство на собраниях, рационализация численности персонала, направляемого в командировки от различных департаментов/отделов Генерального секретариата и трех Бюро | 1 472 | 920 |   | 2 392 |
| 24 | Сокращение и/или исключение командировок для участия в собраниях, заседания которых передаются в веб-трансляции и сопровождаются субтитрами, включая дистанционное представление документов и вкладов для этих собраний |  |   |   |  |
| 25 | Совершенствование и повышение значения внутренних электронных методов работы для сокращения поездок из региональных отделений в Женеву и обратно |   |   |   |   |
| 26 | С учетом п. 145 Конвенции необходимо изучить весь диапазон электронных методов работы для возможного сокращения затрат, количества и продолжительности собраний Радиорегламентарного комитета в будущем, например сокращение количества собраний в течение одного календарного года с четырех до трех | 237 |   |   | 237 |
| 27 | Ввести программы стимулирования, такие как надбавки за эффективность, инновационные фонды и другие методы, для принятия инновационных межсекторальных методов, направленных на повышение производительности Союза |   |   |   |   |
| 28 | Прекратить, в максимально возможной степени, практику связи по факсу и по обычной почте между Союзом и Государствами-Членами и заменить ее современными методами электронной связи |  |  10 |   | 10 |
| 29 | Призвать Государства-Члены сократить до необходимого минимума число вопросов, подлежащих рассмотрению на ВКР |   |   |   |   |
| 30 | Любые дополнительные меры, принятые Советом |   |   |   |   |
| 31 | Другие меры, принятые руководством МСЭ | 1 787 | 224 | 250 | 2 261 |
|  |  |   |   |   |   |
|  | **Всего** | **24 447** | **17 046** | **13 304** | **54 797** |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_