|  |  |
| --- | --- |
| **理事会制定2020-2023年战略和财务规划工作组 第四次会议 – 2018年4月16日，日内瓦** | ITU-logo-UNblue |
|  |  |
|  |  |
|  | **文件 CWG-SFP-4/7-C** |
| **2018年3月9日** |
| **原文：英文** |

|  |
| --- |
|  |
|  |

第71号决议（2018年，迪拜，修订版）

国际电联2020-2023年战略规划

国际电信联盟全权代表大会（2018年，迪拜），

考虑到

国际电联《组织法》和国际电联《公约》中有关战略政策和规划的条款，

注意到

*a)* 国际电联在不断变化的电信/信息通信技术（ICT）环境中为实现其宗旨而面临的诸多挑战以及本决议附件2所述的战略规划制定和落实的背景，

*b)* 本决议附件3中的术语表，

认识到

*a)* 落实国际电联2016-2019年战略规划的经验；

*b)* 应将区域代表处在实现“国际电联是一家”方面所发挥的作用纳入《国际电联战略规划》的主要内容，且理事会应确保这一作用适当贯彻到每个部门的运作规划中；

*c)* 第5号决定（2018年，迪拜，修订版）附件1中所详尽描述的《战略规划》与《财务规划》之间的有效联系，可以通过将《财务规划》的资源重新分配给各部门，之后再重新分配给《战略规划》的总体目标和部门目标实现，如本决议附件1的附录所述，

做出决议

通过本决议附件1中的《国际电联2020-2023年战略规划》，

责成秘书长与协调委员会

1 遵循注重实效的管理方法（RBM）和基于结果的预算制定（RBB）原则，进一步制定并落实国际电联2020-2023年战略规划（附件1）的结果框架；

2 协调战略规划的落实，确保战略规划、财务规划、运作规划及双年度预算保持一致；

3 每年向国际电联理事会报告2020-2023年战略规划的实施情况和国际电联为实现其总体目标和部门目标所做的努力；

4 根据电信/ICT环境的变化和/或根据绩效评估结果和风险管理框架向国际电联理事会提出规划调整建议，

做出必要修改，以确保战略规划能够帮助国际电联实现其总体目标和部门目标，并考虑到各部门顾问组的建议、各大会和各部门全会的决定和国际电联活动在全权代表大会所确定财务限制范围内战略重点的改变，[

确保国际电联的战略规划、财务规划和运作规划之间的关联性]，并建立起相关的人力资源战略规划

，责成理事会

1 监督国际电联结果框架的进一步完善，其中包括采用可更好衡量战略规划落实的有效性和效率的相关指标；

2 监督2020-2023年战略规划的落实情况，并在必要时根据秘书长的报告对战略规划进行调整；

3 向下届全权代表大会提交对2020-2023年战略规划结果的评估，并提出拟议的2024-2027年战略规划，

请成员国

就国际电联在下届全权代表大会之前开展的战略规划进程提出各国和各区域对政策、监管和运营问题的意见，旨在：

− 通过在实施战略规划中开展合作，加强国际电联在实现其法规中所提出的宗旨方面的有效性；

− 随着各国提供电信/ICT服务的国家结构的不断演变，协助国际电联满足其成员不断变化的期望，

请部门成员

通过各自的相关部门和相应的顾问组转达其关于国际电联战略规划的意见。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_