



Secrétariat général (SG)

Genève, le 21 septembre 2018

Courriel: erecruit@itu.int

A l'attention du Directeur général

Lettre circulaire N° 18/41

Sujet: **Avis de vacance N° 37P-2018/SG/EXTERNAL/P5**

Monsieur le Directeur général,

L'emploi décrit en annexe doit être pourvu au siège de l'UIT.

La description d'emploi correspondante, les aptitudes requises des candidats, ainsi que toutes indications utiles, figurent en annexe à la présente lettre.

Les Administrations sont priées de diffuser les avis de vacance à toutes les sources potentielles de recrutement: universités, instituts, associations d'ingénieurs et le secteur privé selon le cas.

Je serais reconnaissant à votre Administration de bien vouloir inciter les candidats et notamment les candidates qualifié(e)s à soumettre leur candidature pour l'emploi mentionné ci-dessus, au plus tard le 21/11/18 sur notre site web <http://www.itu.int/employment/Recruitment/index.html>.

La Conférence de plénipotentiaires a adopté la Résolution 48 (Rev. Guadalajara, 2010), affirmant que: "... lors du choix entre plusieurs candidats ayant les qualifications requises pour l'emploi, la préférence doit être donnée aux candidats de régions du monde qui sont insuffisamment représentées dans les effectifs de l'Union, en tenant compte de l'équilibre qu'il est souhaitable d'obtenir entre le personnel féminin et le personnel masculin. »

Le Conseil à sa session de 2001 a adopté la Résolution 1187 afin d'encourager les Etats Membres et les Membres des Secteurs à suggérer pour des emplois à l'UIT, particulièrement dans les catégories professionnelle et supérieure, des candidates dûment qualifiées.

Les fonctionnaires qui sont déjà au service de l'Union peuvent poser leur candidature à cet emploi.

Mr. Houlin ZHAO
Secrétaire général

Annexes: Avis de vacance N° 37P-2018/SG/EXTERNAL/P5



L'UIT - principale institution des Nations Unies pour les technologies de l'information et de la communication - a pour tâche de connecter le monde. A cette fin, elle gère sur le plan international le spectre des fréquences radioélectriques et les orbites de satellites, s'emploie à renforcer l'infrastructure des communications dans les pays en développement et élabore des normes mondiales qui garantissent la parfaite interconnexion de systèmes de communication très divers. L'UIT organise également les manifestations mondiales TELECOM, qui rassemblent les représentants les plus éminents des secteurs public et privé et favorisent les échanges d'idées et de connaissances, dans l'intérêt de tous

AVIS DE VACANCE N° 37P-2018/SG/EXTERNAL/P5

Date de parution: 21 septembre 2018

Candidatures en cours d'acceptation

Les candidatures féminines sont encouragées

Fonctions: Responsable du bureau d'éthique

Numéro de poste: SG01/P5/230

Date de clôture (23.59 Genève CH) : **21 novembre 2018**

Durée de contrat: 2 ans avec possibilité de renouvellements *

Type de contrat: Contrat de durée déterminée

Lieu d'affectation: Genève, Suisse

Grade: P5

Organe:

Le Secrétariat général est responsable de tous les aspects administratifs et financiers des activités de l'Union. Il est entre autres chargé de mettre en oeuvre les normes administratives relatives aux questions de fonctionnement, de diffuser des informations sur des questions de télécommunication à des fins opérationnelles et autres, de formuler des avis juridiques à l'intention des Bureaux de l'Union et des départements du Secrétariat général, d'assurer un appui logistique aux activités de l'Union, notamment aux conférences, de coordonner les travaux de l'UIT avec d'autres organisations internationales, de diffuser des informations destinées aux Etats Membres et aux Membres des Secteurs, à la presse, aux usagers commerciaux ou privés des télécommunications et au grand public. Le Secrétariat général est également responsable de l'organisation d'expositions et de forums mondiaux sur les télécommunications.

Attributions / Responsabilités

Le/la titulaire, qui rend compte au Secrétaire général de l'UIT et au Secrétaire général de l'OMM, s'acquitte, en toute indépendance, des tâches suivantes:

- Dirige le Bureau d'éthique de l'UIT/de l'OMM, dont il gère, entre autres, les ressources financières et humaines.

- Elabore et met en œuvre à l'UIT/l'OMM une stratégie et une politique efficaces pour encourager une culture de l'éthique, de transparence et de responsabilisation ainsi que pour renforcer l'intégrité, la déontologie et la conduite éthique des activités de l'organisation.
- Dirige sur le fond l'élaboration et l'exécution des normes et programmes de déontologie, en fait connaître et en encourage l'élaboration de normes éthiques à l'UIT/l'OMM, au siège comme hors siège.
- Elabore et gère des outils de conformité et des programmes de formation sur les questions d'éthique et de déontologie, y compris au moyen de séances d'information, d'ateliers et d'exposés afin d'accroître la sensibilisation à ces questions, avec la collaboration des départements concernés et, s'il y a lieu, avec ses homologues du système des Nations Unies, et veille à ce que les informations voulues soient délivrées.
- Fournit des orientations aux responsables, en particulier à ceux de la gestion des ressources humaines, sur la manière de veiller au respect des politiques, des procédures et des pratiques pertinentes; renforce et promeut les normes d'éthique énoncées dans les Normes de conduite de la fonction publique internationale et dans les parties pertinentes du Statut et du Règlement du personnel.
- En sa qualité d'expert, conseille et oriente les fonctionnaires, de manière confidentielle, sur les normes et les programmes d'éthique, ainsi que sur des stratégies et des pratiques précises, afin que les normes d'éthique de l'UIT et de l'OMM soient clairement comprises.
- Gère le programme de déclarations de situation financière de l'UIT/l'OMM, conformément à la politique en la matière de chacune de ces organisations.
- Assume les responsabilités qui lui sont confiées, au titre de la politique de l'UIT/l'OMM de protection du personnel contre d'éventuelles représailles en cas de dénonciation de conduite inappropriée.
- Rend compte aux organes directeurs de l'UIT/l'OMM par l'intermédiaire du Secrétaire général de l'UIT/du Secrétaire général de l'OMM. Représente le Bureau de l'éthique aux réunions et conférences de l'UIT/l'OMM et fournit des compétences spécialisées sur les questions pertinentes.
- Assure la liaison avec le réseau d'éthique du système des Nations Unies et les organisations extérieures concernées et assiste à des réunions internationales.
- Se tient au courant de toutes les nouveautés et des bonnes pratiques en vigueur dans le domaine de l'éthique et des programmes de déontologie, afin d'améliorer en permanence les outils et programmes de l'UIT/l'OMM.
- Mène une enquête préliminaire confidentielle concernant les allégations de manquement à l'éthique.
- S'acquitte de toute autre tâche connexe afin d'assurer la réussite du programme.

Compétences

- **Compétences essentielles:** Application des connaissances spécialisées; Aptitude à communiquer efficacement; Formation et échange de connaissances; Engagement à l'égard de l'organisation; Approche axée sur les résultats; Esprit d'équipe et collaboration.
- **Compétences fonctionnelles essentielles:** Analyse, sûreté de jugement et aptitude à décider; Souci du client et de la prestation de services; Qualité de chef; Aptitude à planifier et à organiser, et; Gestion efficace.
- **Compétences techniques essentielles:** Connaissance des bonnes pratiques dans le secteur privé concernant l'éthique des entreprises ainsi que la conduite et la pratique des affaires. Maîtrise de la conception et de la gestion des programmes de formation à l'éthique et à la conformité.

Qualifications requises

Formation:

Diplôme universitaire supérieur en droit, justice pénale, sciences sociales (par exemple psychologie, relations du travail, sociologie), philosophie, politiques publiques, déontologie d'entreprise ou dans un domaine connexe OU formation reçue dans un établissement d'enseignement supérieur de réputation établie, sanctionnée par un diplôme de niveau équivalent à un diplôme universitaire supérieur dans l'un des domaines précités. Pour les candidats internes, un titre universitaire de premier cycle dans l'un des domaines précités, associé à quinze années d'expérience professionnelle pertinente, peut remplacer le titre universitaire supérieur à des fins de promotion ou de rotation. Une certification reconnue dans le domaine concerné constituerait un atout.

Expérience:

Au moins dix années d'expérience à des postes à responsabilité croissante, dans des institutions publiques et/ou privées, dans le domaine de l'éthique, par exemple élaboration de normes, de politiques, de programmes de déontologie, de codes de conduite, de cadres de responsabilisation et de l'éthique et de programmes de déclaration de situation financière, ou dans des domaines étroitement liés, dont au moins cinq années d'activité professionnelle internationale en matière d'éthique. Un doctorat dans un domaine connexe peut être considéré comme équivalent à trois années d'expérience professionnelle.

Langues:

Connaissance de l'une des six langues officielles de l'Union (anglais, arabe, chinois, espagnol, français, russe) au niveau avancé et connaissance d'une deuxième langue officielle au niveau intermédiaire. La connaissance d'une troisième langue officielle serait un avantage. (Selon les dispositions de la Résolution 626 du Conseil, l'assouplissement des conditions requises en matière de connaissances linguistiques peut être autorisé pour les candidats ressortissants de pays en développement: lorsque les candidats de ces pays possèdent une connaissance approfondie de l'une des langues officielles de l'Union, leur candidature pourra être prise en considération.)

Informations supplémentaires:

* Aucune possibilité de conversion de contrat en continu/permanent ne pourra être considérée.

Salaire:

Le traitement annuel total se compose d'un traitement annuel net (net d'impôts et avant déduction des contributions à l'assurance maladie et à la Caisse des pensions) en dollars USD et d'une indemnité de poste (indemnité de cherté de la vie). L'indemnité de poste est variable et peut être modifiée sans préavis, conformément aux taux fixés dans le régime commun des Nations Unies pour les traitements et les prestations.

Salaire annuel à partir de \$ 85,543 + indemnité de poste \$ 64,243

Les autres indemnités et prestations sont soumises aux conditions particulières de l'engagement, <http://www.itu.int/en/careers/Pages/Conditions-of-Employment.aspx>

Les candidats seront contactés directement en cas de sélection pour un test écrit. Des interviews peuvent être effectuées lors de l'évaluation des candidats.

Pour plus d'information concernant les conditions d'emploi, veuillez cliquer [sur ce lien](#)

Les candidats ne seront contactés que si leur candidature est susceptible d'être retenue

Candidatures en cours d'acceptation



L'UIT est un espace non fumeur