|  |  |
| --- | --- |
| **СОВЕТ 2019 Женева, 10–20 июня 2019 года** | logo_R_ |
|  |  |
|  |  |
| **Пункт повестки дня: ADM 22** | **Документ C19/23-R** |
| **18 апреля 2019 года** |
| **Оригинал: английский** |
| Отчет Генерального секретаря | |
| ИЗМЕНЕНИЕ УСЛОВИЙ СЛУЖБЫ В ОБЩЕЙ СИСТЕМЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ | |

|  |
| --- |
| Резюме  Настоящий документ представляет собой отчет о решениях, принятых Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций (ГА ООН) на ее 73‑й сессии (2018 г.), относительно условий службы в общей системе ООН.  Необходимые действия  Совету предлагается **принять к сведению** изменения в соответствующих пунктах Положений о персонале для назначаемых должностных лиц, включая изменения, которые Генеральный секретарь внес в соответствии с Резолюцией 647 (с поправками) Совета.  В соответствии с Резолюцией 46 (Киото, 1994 г.) Совету предлагается **утвердить** шкалу окладов и засчитываемое для пенсии вознаграждение, применяемые к избираемым должностным лицам, которые представлены в проекте Резолюции, содержащемся в Приложении к настоящему документу.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Справочные материалы  [*Резолюция 46*](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts/RES-046-R.pdf) *(Киото, 1994 г.);* [*Резолюция 647*](http://www.itu.int/council/pd/council-res-dec-e.docx#r647) *(с поправками) Совета* |

# I Условия найма назначаемых должностных лиц

A Сотрудники категории специалистов и выше

1 Основываясь на рекомендациях, представленных Комиссией по международной гражданской службе (КМГС) на 2018 год, Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций своей резолюцией 73/273 от 22 декабря 2018 года приняла решения, касающиеся условий службы сотрудников категории специалистов и выше.

Шкала базовых/минимальных окладов

2 Единая шкала базовых/минимальных окладов, устанавливающая годовые валовые оклады и чистые эквивалентные оклады после налогообложения персонала, была скорректирована на 1,83 процента с 1 января 2019 года.

3 В соответствии с установившейся практикой пересмотренная единая шкала базовых/минимальных окладов введена на основе принципа "без сокращения, без надбавки". Поэтому сопутствующие введению с 1 января 2019 года пересмотренной шкалы базовых/минимальных окладов коэффициенты корректива по месту службы, применимые ко всем местам службы, были уменьшены на 1,83 процента. Таким образом, хотя доля базового оклада в чистом вознаграждении увеличилась на 1,83 процента, элемент корректива по месту службы сократился на такую же процентную долю и общая сумма вознаграждения (базовый оклад плюс корректив по месту службы) в местной валюте не изменилась, за исключением крайне незначительных изменений ввиду округления сумм.

4 Эта единая шкала базовых/минимальных окладов используется также для расчета некоторых выплат в связи с окончанием службы (пособие на репатриацию, выходное пособие и пособие в случае смерти, в зависимости от обстоятельств). Персонал, прекращающий службу в Союзе 1 января 2019 года или после этой даты и имеющий право на такие выплаты, окажется в выигрыше в результате такой корректировки в единой шкале базовых/минимальных окладов.

Засчитываемое для пенсии вознаграждение

5 После рассмотрения КМГС засчитываемого для пенсии вознаграждения ГА ООН утвердила новую шкалу засчитываемого для пенсии вознаграждения на основании единой ставки общей шкалы налогообложения персонала, введенной в результате внедрения нового пакета вознаграждения. Шкала засчитываемого для пенсии вознаграждения для категории специалистов и выше, действующая с 1 января 2018 года, была скорректирована с 1 января 2019 года.

6 Вместе с тем с 1 февраля 2019 года классификация коррективов по месту службы в Нью-Йорке была изменена со множителя 63,9 на 67,5, что привело к увеличению чистого вознаграждения в Нью-Йорке в категории специалистов и выше на аналогичный коэффициент. Ввиду этого, в соответствии с положением Статьи 54(b) Положений Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций шкала засчитываемого для пенсии вознаграждения, применимая ко всем сотрудникам категории специалистов и выше с 1 января 2019 года, должна была быть скорректирована на той же основе с 1 февраля 2019 года.

B Сотрудники категории общего обслуживания

7 Согласно рекомендациям Комиссии по международной гражданской службе (КМГС), основанным на результатах проведенного в Женеве обследования, и в соответствии с Резолюцией 647 Совета шкала окладов сотрудников категории общего обслуживания в Женеве скорректирована в сторону понижения на 1,8 процента по сравнению с предыдущей шкалой с 1 июня 2016 года для всех сотрудников категории общего обслуживания, нанимаемых на работу в Союзе с этой даты или после нее. Предыдущая шкала окладов сохраняется для сотрудников категории общего обслуживания, принятых на работу до 1 июня 2016 года, до тех пор пока она не будет приведена в соответствие с пересмотренной шкалой.

8 Вместе с тем общая процедура внесения промежуточных коррективов в шкалу окладов сотрудников категории общего обслуживания, работающих в Женеве, предусматривает внесение изменений в чистые оклады таких сотрудников каждый раз, когда индекс потребительских цен (ИПЦ) для Женевы меняется на 5 процентов по сравнению с индексом, используемым в момент внесения предыдущих изменений, или раз в 12 месяцев, в зависимости от того, что наступит раньше.

9 ИПЦ для Женевы вырос за период с сентября 2017 года по сентябрь 2018 года на 1,1 процента. С учетом фактора местного налогообложения получаемое чистое увеличение шкалы окладов составляет 1 процент. Поэтому в соответствии с упомянутой выше процедурой чистые оклады сотрудников категории общего обслуживания, которые были приняты на работу 1 июня 2016 года или после этой даты, скорректированы в сторону повышения на 1 процент с 1 сентября 2018 года. Шкала окладов, действовавшая до 1 июня 2016 года, сохраняется для сотрудников, принятых на работу до этой даты.

# II Условия найма избираемых должностных лиц

10 В соответствии с Резолюцией 46 (Kиотo, 1994 г.) ПК вознаграждение, получаемое избираемыми должностными лицами, устанавливается по отношению к максимальному окладу, выплачиваемому назначаемому персоналу, на основе процентного отношения, предусмотренного в данной Резолюции. Поэтому вознаграждение избираемых должностных лиц приходится также пересматривать в результате увеличения размера вознаграждения назначаемого персонала, утвержденного ГА ООН на ее последней сессии. Засчитываемое для пенсии вознаграждение, применимое к избираемым должностным лицам, также приходится пересматривать в результате увеличения засчитываемого для пенсии вознаграждения, применимого к назначаемому персоналу, утвержденного ГА ООН.

ПРИЛОЖЕНИЕ

ПРОЕКТ РЕЗОЛЮЦИИ

Условия службы избираемых должностных лиц МСЭ

Совет,

ввиду

Резолюции 46 (Киото, 1994 г.), принятой Полномочной конференцией,

приняв во внимание

отчет Генерального секретаря о мерах, принятых в рамках общей системы Организации Объединенных Наций во исполнение решений 73-й сессии Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций в отношении условий службы (резолюция 73/273 от 22 декабря 2018 г.),

решает

утвердить с 1 января 2019 года следующие оклады и засчитываемое для пенсии вознаграждение с 1 февраля 2019 года для избираемых должностных лиц МСЭ:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Долл. США в год | | |
| Валовой оклад  (1 января 2019 г.) | Чистый оклад  (1 января 2019 г.) | Засчитываемое для пенсии вознаграждение (1 февраля 2019 г.) |
| Генеральный секретарь | 240 250,− | 174 065,− | 378 972,− |
| Заместитель Генерального секретаря и Директора Бюро | 218 600,− | 159 776,− | 351 483,− |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_