



Secrétariat général (SG)

Genève, le 1er juillet 2019

Courriel: [erecruit@itu.int](mailto:erecruit@itu.int)

A l'attention du Directeur général

### **Lettre circulaire N° 30**

Sujet: **Avis de vacance N° 23P-2019/BDT-FIELD/EXTERNAL/P5**

Monsieur le Directeur général,

L'emploi décrit en annexe doit être pourvu dans le bureau régional de l'UIT.

La description d'emploi correspondante, les aptitudes requises des candidats, ainsi que toutes indications utiles, figurent en annexe à la présente lettre.

Les Administrations sont priées de diffuser les avis de vacance à toutes les sources potentielles de recrutement: universités, instituts, associations d'ingénieurs et le secteur privé selon le cas.

**Je serais reconnaissant à votre Administration de bien vouloir inciter les candidats et notamment les candidates qualifié(e)s à soumettre leur candidature pour l'emploi mentionné ci-dessus, au plus tard le 01/09/2019 sur notre site web <http://www.itu.int/employment/Recruitment/index.html>.**

La Conférence de plénipotentiaires a adopté la Résolution 48 (Rev. Guadalajara, 2010), affirmant que: "... lors du choix entre plusieurs candidats ayant les qualifications requises pour l'emploi, la préférence doit être donnée aux candidats de régions du monde qui sont insuffisamment représentées dans les effectifs de l'Union, en tenant compte de l'équilibre qu'il est souhaitable d'obtenir entre le personnel féminin et le personnel masculin. »

Le Conseil à sa session de 2001 a adopté la Résolution 1187 afin d'encourager les Etats Membres et les Membres des Secteurs à suggérer pour des emplois à l'UIT, particulièrement dans les catégories professionnelle et supérieure, des candidates dûment qualifiées.

Les fonctionnaires qui sont déjà au service de l'Union peuvent poser leur candidature à cet emploi.

Mr. Houlin ZHAO  
Secrétaire général

**Annexes: Avis de vacance N° 23P-2019/BDT-FIELD/EXTERNAL/P5**



*L'UIT - principale institution des Nations Unies pour les technologies de l'information et de la communication - a pour tâche de connecter le monde. A cette fin, elle gère sur le plan international le spectre des fréquences radioélectriques et les orbites de satellites, s'emploie à renforcer l'infrastructure des communications dans les pays en développement et élabore des normes mondiales qui garantissent la parfaite interconnexion de systèmes de communication très divers. L'UIT organise également les manifestations mondiales TELECOM, qui rassemblent les représentants les plus éminents des secteurs public et privé et favorisent les échanges d'idées et de connaissances, dans l'intérêt de tous*

### AVIS DE VACANCE N° 23P-2019/BDT-FIELD/EXTERNAL/P5

Date de parution: 1er juillet 2019

Candidatures en cours d'acceptation

*Les candidatures féminines sont encouragées*

Fonctions: Conseiller(e) principal(e)

Numéro de poste: TD13R/P5/578

Date de clôture (23.59 Genève CH) : **1er septembre 2019**

Durée de contrat: 2 ans avec possibilité de prolongation de 2 ans supplémentaires

Type de contrat: Contrat de durée déterminée

Lieu d'affectation: Addis Abéba, Ethiopie

Grade: P5

#### Organe:

Le Bureau de développement des télécommunications (BDT) est responsable de l'organisation et de la coordination des travaux du Secteur du développement des télécommunications de l'Union (l'UIT compte trois secteurs fonctionnels: Normalisation, Radiocommunications et Développement), lequel Secteur s'occupe principalement des politiques, stratégies et programmes de développement ainsi que des activités de coopération technique (missions d'experts, programmes de formation professionnelle, projets sur le terrain, séminaires, etc.).

#### Unité organisationnelle:

Au sein du Bureau de développement des télécommunications (BDT) de l'UIT et en étroite collaboration avec l'Adjoint au Directeur et avec les Départements du BDT, les Bureaux régionaux et Bureaux de zone sont chargés de proposer des politiques et stratégies opérationnelles pour les activités de développement des télécommunications dans leur région respective, d'assurer une coordination avec les pays de la région pour définir les priorités, de proposer leurs contributions en vue d'établir le plan opérationnel sur la base des besoins régionaux définis comme prioritaires, tout en coordonnant et de mettant en oeuvre des activités de coopération technique dans leur région respective, que ce soit dans le cadre des projets, des initiatives régionales ou du suivi des conférences mondiales de développement des télécommunications.

#### Attributions / Responsabilités

Sous la supervision du Directeur régional, le/la titulaire s'acquittera des tâches suivantes:

- Gérer efficacement le cycle de vie complet des initiatives régionales, des activités et des projets relevant du plan opérationnel qui lui sont confiés, et envisager les perspectives d'avenir:
  - Établir et coordonner des partenariats et des efforts conjoints de mobilisation des ressources afin d'encourager l'engagement et la participation des parties prenantes du secteur privé et du secteur public aux activités de l'UIT.
  - Élaborer des propositions complètes et concrétiser efficacement les perspectives d'avenir pour l'UIT, en promouvant l'accès, l'utilisation, l'innovation et les compétences pour le développement et le déploiement des télécommunications/TIC dans les pays africains, en contribuant à la réalisation des Objectifs de développement durable (ODD) et en répondant aux besoins des pays dans la région.
  - Élaborer des plans et des documents de projet appropriés, en définissant clairement les objectifs, les résultats attendus, les indicateurs fondamentaux de performance et les délais; déterminer les activités prioritaires et l'attribution des ressources appropriées.
  - Définir les cadres de gestion des projets et de gestion des risques.
  - Promouvoir la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de l'impact des projets, des initiatives et des activités dans la région conformément aux procédures internes, de concert avec les collègues du siège et des bureaux régionaux/de zone, en veillant à la qualité du travail et au respect des règles de contrôle interne applicables.
- Renforcer le rôle et la position de l'UIT au sein du Groupe des Nations Unies pour le développement durable:
  - Rechercher des possibilités de partenariats et définir des initiatives au titre de programmes (ainsi qu'un appui financier) pour les activités destinées à des groupes particuliers qui présentent de l'intérêt pour les États Membres de l'UIT.
  - Participer, dans la mesure du possible, à l'élaboration de plans-cadres des Nations Unies pour l'aide au développement (PNUAD) et contribuer aux bilans communs de pays, en collaborant avec l'ensemble des institutions des Nations Unies dans la région, en fournissant à l'UIT, et à l'UIT-D en particulier, une nouvelle possibilité de nouer des partenariats et de mobiliser des ressources.
  - Veiller à ce que toutes les activités de coopération technique menées par l'UIT soient en phase avec le plan national d'un pays.
  - Assurer le suivi des accords PNUAD existants et en projet afin de déterminer la nécessité pour l'UIT de prendre de nouvelles mesures.
  - Favoriser, en s'appuyant sur l'expertise de l'UIT dans les domaines de la gestion du spectre, de l'élaboration de normes et de la réduction de la fracture numérique, les progrès en matière de connectivité abordable.
  - Assurer la coordination entre les activités de l'UIT au niveau des pays et le système des coordonnateurs résidents.
- Améliorer les méthodes de travail, la collaboration et l'organisation en interne:
  - Fournir un appui au Directeur régional pour la coordination des activités entre le siège et les bureaux régionaux/de zone en vue de renforcer la collaboration, le partage de connaissances et la mise en œuvre efficace.
  - Gérer et diriger les activités de gestion des connaissances et de renforcement des capacités au sein du Bureau régional.

- Gérer et diriger le personnel subordonné et les consultants afin de s'assurer de la mise en œuvre pleine et entière des résultats convenus tout en favorisant un esprit de collaboration, d'éthique professionnelle et de cohésion au sein de l'équipe.
  - Améliorer les méthodes de travail dans la région – favoriser l'innovation, moderniser les processus, utiliser les outils technologiques pour améliorer les méthodes de travail et obtenir des résultats en ce qui concerne les plans stratégiques et opérationnels.
  - Promouvoir l'échange d'informations, l'ouverture, la transparence et la collaboration avec les collègues des bureaux régionaux et des unités fonctionnelles au siège.
- S'acquitter de toute autre tâche dans son domaine de compétence qui pourrait lui être confiée par son supérieur.

## Compétences

- **Compétences essentielles:** Application des connaissances spécialisées; Aptitude à communiquer efficacement; Formation et échange de connaissances; Engagement à l'égard de l'organisation; Approche axée sur les résultats, et; Esprit d'équipe et collaboration.
- **Compétences fonctionnelles essentielles:** Aptitude à planifier et à organiser; Analyse, sûreté de jugement et aptitude à décider; Souci du client et de la prestation de services; Ouverture à l'innovation et au changement; Etablissement de réseaux et de partenariats; Gestion efficace, et; Qualités de chef.
- **Compétences techniques essentielles:** Excellentes aptitudes en matière de recherche et très bonne connaissance des grandes tendances mondiales dans le domaine concerné. Connaissance des cadres réglementaires dans la zone/région. Connaissance des principes et des méthodes de gestion de projets. Expérience et connaissance des conditions en vigueur dans la région et bonne connaissance des problèmes et des aspirations des pays concernés.

## Qualifications requises

### Formation:

Diplôme universitaire supérieur en ingénierie des télécommunications ou dans des domaines connexes (sciences/ingénierie, génie électrique/électronique), avec une spécialisation en télécommunications ou en sciences sociales, en relations internationales, en études sur le développement, en administration publique ou en gestion d'entreprises OU formation reçue dans un établissement d'enseignement supérieur de réputation établie, sanctionnée par un diplôme de niveau équivalent à un diplôme universitaire supérieur dans l'un des domaines précités. Pour les candidats internes, un titre universitaire de premier cycle dans l'un des domaines précités, associé à quinze années d'expérience professionnelle pertinente, peut remplacer le titre universitaire supérieur à des fins de promotion ou de rotation.

### Expérience:

Au moins dix années d'expérience à des postes à responsabilité croissante dans les domaines susmentionnés, de préférence acquises dans une administration/organisation du domaine des télécommunications/TIC, dans une organisation internationale ou régionale ou dans une exploitation privée reconnue, dont au moins cinq ans au niveau international. Un doctorat dans un domaine connexe peut être considéré comme équivalent à trois années d'expérience professionnelle.

### Langues:

Connaissance de l'une des six langues officielles de l'Union (anglais, arabe, chinois, espagnol,

français, russe) au niveau avancé et connaissance d'une deuxième langue officielle au niveau intermédiaire. La connaissance d'une troisième langue officielle serait un avantage. (Selon les dispositions de la Résolution 626 du Conseil, l'assouplissement des conditions requises en matière de connaissances linguistiques peut être autorisé pour les candidats ressortissants de pays en développement: lorsque les candidats de ces pays possèdent une connaissance approfondie de l'une des langues officielles de l'Union, leur candidature pourra être prise en considération.)

Informations supplémentaires:

**Salaire:**

Le traitement annuel total se compose d'un traitement annuel net (net d'impôts et avant déduction des contributions à l'assurance maladie et à la Caisse des pensions) en dollars USD et d'une indemnité de poste (indemnité de cherté de la vie). L'indemnité de poste est variable et peut être modifiée sans préavis, conformément aux taux fixés dans le régime commun des Nations Unies pour les traitements et les prestations.

Salaire annuel à partir de \$ 87,108 + indemnité de poste \$ 35,192

Les autres indemnités et prestations sont soumises aux conditions particulières de l'engagement, merci de vous référer à

<http://www.itu.int/en/careers/Pages/Conditions-of-Employment.aspx>

---

Les candidats seront contactés directement en cas de sélection pour un test écrit. Des interviews peuvent être effectuées lors de l'évaluation des candidats.

---

Pour plus d'information concernant les conditions d'emploi, veuillez cliquer [sur ce lien](#)

Les candidats ne seront contactés que si leur candidature est susceptible d'être retenue

Candidatures en cours d'acceptation



L'UIT est un espace non fumeur