|  |  |
| --- | --- |
| **المجلس 2020 جنيف، 19-9 يونيو 2020** |  |
|  |  |
|  |  |
| **بند جدول الأعمال: PL 1.9** | **الوثيقة C20/6-A** |
|  | **3 مارس 2020** |
|  | **الأصل: بالإنكليزية** |
| تقرير من الأمين العام | |
| أنشطة الاتحاد المتعلقة بالقرار 70 (المراجَع في دبي، 2018) | |
|  | |

|  |
| --- |
| **ملخص**  تلخص هذه الوثيقة أنشطة الاتحاد المتعلقة بتنفيذ القرار 70 (المراجَع في دبي، 2018) المضطلَع بها منذ انعقاد مجلس عام 2019.  **الإجراء المطلوب**  يُدعى المجلس إلى **الإحاطة علماً** بالتقرير.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_  **المراجع**  [*القرار 70 (المراجَع في دبي، 2018)*](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts/RES-070-E.pdf) *لمؤتمر المندوبين المفوضين؛ ووثائق المجلس* [*C13/INF/11*](http://www.itu.int/md/S13-CL-INF-0011/en) *و*[*C13/39*](http://www.itu.int/md/S13-CL-C-0039/en) *و*[*C14/6*](http://www.itu.int/md/S14-CL-C-0006/en) *و*[*C15/6*](http://www.itu.int/md/S15-CL-C-0006/en) *و*[*C16/6*](http://www.itu.int/md/S16-CL-C-0006/en) *و*[*C17/6*](http://www.itu.int/md/S17-CL-C-0006/en) *و*[*C18/6*](http://www.itu.int/md/S18-CL-C-0006/en) *و*[*C18/INF/3*](https://www.itu.int/md/S18-CL-INF-0003/en) *و*[*C19/INF/2*](https://www.itu.int/md/S19-CL-INF-0002/en) *و*[*C19/24*](http://www.itu.int/md/S19-CL-C-0024/en) *و*[*C20/INF/2*](https://www.itu.int/md/S20-CL-INF-0002/en) |

# 1 مقدمة

يسلّط القرار 70 (المراجَع في دبي، 2018) الضوء على أهمية تعميم منظور المساواة بين الجنسين في الاتحاد وتعزيز هذه المساواة وتعزيز تمكين المرأة عن طريق الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT). وتقدم هذه الوثيقة استعراضاً موجزاً للأنشطة والتطورات ذات الصلة منذ انعقاد مجلس عام 2019. ويمكن الاطلاع على مزيد من المعلومات عن المساواة بين الجنسين وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في [الصفحة الإلكترونية للاتحاد الخاصة بالمساواة بين الجنسين](http://www.itu.int/en/action/gender-equality/Pages/default.aspx).

# 2 جمع البيانات والتتبع

يجمع الاتحاد وينشر بانتظام مؤشرات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المتعلقة بالأفراد الذين ينفذون إلى تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ويستعملونها. ويمكن تصنيف هذه المؤشرات بحسب نوع الجنس، والعمر، والتعليم، والمركز في القوة العاملة، والمهنة. ويرصد الاتحاد ويتتبع ثلاثة مؤشرات متصلة بالمساواة بين الجنسين ومدرجة في إطار رصد مؤشرات أهداف التنمية وهي: (1) *"نسبة الأفراد الذين لديهم هاتف محمول بحسب نوع الجنس"* (وهو أحد المؤشرات المتصلة بالمساواة بين الجنسين ويرصد الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة)، و(2) *"نسبة الأفراد الذين يستعملون الإنترنت بحسب نوع الجنس"*، و(3) *"نسبة الأفراد الذين يتمتعون بمهارات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بحسب نوع الجنس"*. وأحدث الأرقام الواردة في [منشورة الاتحاد المعنونة قياس التنمية الرقمية: حقائق وأرقام عام 2019](https://www.itu.int/en/ITU-D/Statistics/Pages/facts/default.aspx) تظهر أن الفجوة الرقمية بين الجنسين آخذة في الاتساع أيضاً بينما يستمر استخدام الإنترنت في الانتشار. وتمس الحاجة إلى اتخاذ إجراءات أكثر فاعلية لتخطي مجموعة من العوائق - الثقافية والمالية وتلك المتعلقة بالمهارات - التي تحول دون الإقبال على الإنترنت، وخاصة بين النساء.

وتقدم [لوحة المعلومات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين](https://www.itu.int/genderdashboard) الخاصة بالاتحاد نظرة عامة مرئية عن مدى تحقق المساواة بين الجنسين في ميدان تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وفي اجتماعات الاتحاد وداخله. ويقدم الباب الأخير في اللوحة معلومات عن التشكيلة الإجمالية لموظفي الاتحاد بحسب نوع الجنس والدرجة الوظيفية، وكذلك عن نسب تمثيل المرأة في عمليتي التعيين والاختيار في الاتحاد. كما تُبلِغ اللوحة بنسب تمثيل المرأة في اللجان النظامية. ويمكن الاطلاع على معلومات عن الجهود الأخرى لتحقيق المساواة بين الجنسين فيما يتعلّق بالموارد البشرية في [التقرير المقدم إلى المجلس عن القرار 48](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0054/en).

# 3 دعم تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030 وسد الفجوة الرقمية بين الجنسين

## 1.3 القمة العالمية لمجتمع المعلومات (WSIS)

إن [البيان الصادر عن الحدث الرفيع المستوى لاستعراض تنفيذ نواتج القمة العالمية لمجتمع المعلومات بعد مضي عشر سنوات على انعقادها (WSIS+10) والرؤية المنبثقة عن هذا الحدث بشأن القمة بعد عام 2015](http://www.itu.int/net/wsis/documents/HLE.html) يدعوان جميع أصحاب المصلحة في القمة إلى تعميم منظور المساواة بين الجنسين واستخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات كأداة لإدراك هذه الغاية. وما برح الاتحاد بصفته منسق عملية القمة يعمل مع جهات الاتصال المعنية بخطوط عمل القمة في الأمم المتحدة، وكذلك على مستوى الاتحاد، من أجل إدماج منظور المساواة بين الجنسين إدماجاً كاملاً في الاستراتيجيات المتعلقة بالقمة. وتشمل بعض الأنشطة المخطط لها لمنتدى القمة العالمية لمجتمع المعلومات 2020 ما يلي: ’1‘ فطور لنسج شبكات اجتماعية بين النساء؛ ’2‘ ورش عمل وعرض بشأن قضايا الجنسين وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛ ’3‘ دورات تدريبية تشجع على نشاط المرأة من خلال بناء مهاراتها وثقتها، وكذلك تقديم الحوافز، وخاصةً للشابات للالتحاق بمهن التكنولوجيا. وللمزيد: [www.wsis.org/forum](http://www.wsis.org/forum).

## 2.3 مبادرة الفتيات الإفريقيات يستطعن التشفير (AGCCI)

مبادرة "الفتيات الإفريقيات يستطعن التشفير" (AGCCI)، هي برنامج مدته أربع سنوات يرمي إلى تدريب وتمكين الفتيات والشابات من الفئة العمرية 20‑17 عاماً في جميع أنحاء القارة الإفريقية ليصبحن مبرمجات ومبدعات ومصممات في مجال الحاسوب. وتتمثل الأهداف الرئيسية للمبادرة في تشجيع تعلم الفتيات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وتعزيز مهارات الشابات والفتيات الرقمية؛ وتشجيع البلدان الإفريقية على تعميم دراسات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات فيها لتتيح للفتيات والشابات من سكانها المزيد من فرص تعلم المهارات الرقمية؛ وإنشاء شبكة نسائية من العاملات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات يكنَّ قدوة لغيرهن؛ وإنشاء منصة إلكترونية مجتمعية لتبادل خبرات التشفير. اقرأ [المقالة](https://news.itu.int/empowering-girls-to-code-for-a-bright-and-promising-future/) في مجلة أخبار الاتحاد.

## 3.3 مبادرة فتيات الأمريكتين يستطعن التشفير (AGCCI)

استفادت مبادرة "فتيات الأمريكتين يستطعن التشفير" (AGCCI) من ورش العمل TIC TAC 2018 في مجال التكنولوجيا التي أطلقها المكتب الإقليمي للاتحاد المعني بالأمريكتين. ومنذ أن أعلن الاتحاد مبادرته المدعوة "فتيات الأمريكتين يستطعن التشفير" في عام 2019، بلغ عديد الملتحقات بها 300 فتاة. ودعم العديد من الشركاء المبادرة بتقديم مساهمات عينية، ومنهم هيئة الأمم المتحدة للمرأة، والمعهد الفيدرالي البرازيلي، والوكالة الوطنية البرازيلية للاتصالات (ANATEL)، وشركة SERPRO، وبلدية كامبيناس، وجامعة برازيليا، وجامعة UNICEPLAC، ومجموعة "نساء من البرازيل". شاهد [فيديو "فتيات الأمريكتين يستطعن التشفير"](https://www.youtube.com/watch?v=gkYUlpgasoo).

## 4.3 يوم الفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

أُطلق [اليوم الدولي للفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات](https://www.itu.int/en/ITU-D/Digital-Inclusion/Women-and-Girls/Girls-in-ICT-Portal/Pages/Portal.aspx) في عام 2011 وصار الآن [يوماً تحتفل به الأمم المتحدة](http://www.un.org/en/sections/observances/international-days/index.html)، وينظّم يوم الخميس الرابع من شهر أبريل بهدف تشجيع المزيد من الفتيات والشابات على العمل ومتابعة الدراسات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وفي عام 2019، احتفل اثنان ومائة بلد باليوم الدولي للفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. ولأول مرة، أقيم احتفال عالمي في أديس أبابا بإثيوبيا تخلله حلقات نقاش رفيعة المستوى وورش عمل عملية للفتيات في سن المدرسة وحوارات تفاعلية مع حوالي 200 فتاة مشاركة من مدارس محلية. وتضمن أيضاً زيارة إضافية طوال يوم كامل لمدرستين محليتين للتحدث مع المعلمين والفتيات. أما في جنيف، فقد شارك موظفو الاتحاد في حدث نظمه اتحاد الإذاعات الأوروبية (EBU) وهيئة الإذاعة البريطانية (BBC)، حيث روت نساء قدوة في مضمار التكنولوجيا تجربتهن الشخصية للفتيات عبر وصلة تلفزيونية مباشرة بين مقر اتحاد الإذاعات الأوروبية في جنيف واستوديوهات هيئة الإذاعة البريطانية في برمنغهام ومانشستر. بالإضافة إلى ذلك، عُقدت حلقة نقاش بشأن "[كيفية سد الفجوة بين الجنسين في العالم الرقمي](https://news.itu.int/close-digital-gender-gap-4-questions/)" في قصر الأمم المتحدة بجنيف بمشاركة الاتحاد.

وسيقام حدث عام 2020 في 23 أبريل في آبيا عاصمة ساموا، ليكون بذلك أول احتفال للاتحاد بيوم الفتيات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات يقام في نصف الكرة الجنوبي. وتحت شعار *"توسيع الآفاق وتغيير السلوكيات"*، يُتوقع أن يستقبل الحدث حوالي 1 000 فتاة في سن الدراسة من ساموا وخارجها لقضاء يوم ممتع والمشاركة في ورش عمل تقنية تفاعلية ومحادثات مع خبراء الصناعة ومناقشات رفيعة المستوى بشأن طرق تعزيز بناء القدرات الإقليمية لتنمية المهارات الرقمية. وسيضم الحدث العالمي في آبيا أيضاً فائزين في المسابقات الوطنية في جميع أنحاء المنطقة.

## 5.3 EQUALS: الشراكة العالمية لسد الفجوة الرقمية بين الجنسين وتليكوم العالمي

تواصل الشراكة [EQUALS](http://equals.org/) (المؤلفة من خمسة مؤسسين مشاركين هم: رابطة النظام العالمي للاتصالات المتنقلة (GSMA) ومركز التجارة الدولية (ITC) والاتحاد الدولي للاتصالات (ITU) وجامعة الأمم المتحدة (UNU) وهيئة الأمم المتحدة للمرأة (UN Women)، فضلاً عن 50 شريكاً و26 عضواً في فريق البحوث) عملها لمعالجة الفجوة الرقمية بين الجنسين. ويركز الإطار العالمي للعمل على ثلاثة مجالات للعمل شاملة ومكملة لبعضها، وهي: (1) النفاذ و(2) المهارات و(3) القيادة. وفي عام 2019، حظي رواد أعمال EQUALS بتركيز خاص في تليكوم العالمي للاتحاد في بودابست، هنغاريا. وبهدف تحسين التوازن بين الجنسين في هذا الحدث ودعم ريادة الأعمال بين النساء في أوساط الصناعة، اختيرت 24 شركة صغيرة ومتوسطة تقودها نساء في البلدان النامية من بين 140 طلباً للحضور والتعلم في تليكوم العالمي للاتحاد 2019. فجئن يمثلن 14 بلداً وقطاعات تكنولوجية مختلفة مثل الصحة والتعليم والتجارة الإلكترونية والأمن السيبراني، واستطعن المشاركة في الحدث وتوسيع نطاق أعمالهن بفضل ظهورهن في محفل عالمي ومعرفة دوائر الصناعة وخوض غمارها.

## 6.3 جوائز "متساوون في مجال التكنولوجيا"

نظمت الدورة الخامسة للجوائز السنوية "[متساوون في مجال التكنولوجيا](https://www.equals.org/awards)" في 27 نوفمبر 2019 في ألمانيا في سياق منتدى إدارة الإنترنت. وقُدم هذا العام أكثر من 200 ترشيح من 68 بلداً. ومُنحت الجوائز لخمسة فائزين في فئات النفاذ والمهارات والبحوث والقيادة الأولى والثانية من مجموعة تضم 15 متسابقاً بارزاً من 12 بلداً. وقد تسنى تنظيم جوائز "متساوون في مجال التكنولوجيا" بالشراكة مع المكتب الفيدرالي السويسري للاتصالات (OFCOM) وجمعية الإنترنت وبدعم من شركة Inmarsat. وللاطلاع على معلومات عن الأعمال الاستثمارية في هذا المجال، يُرجى النظر [هنا](https://www.equals.org/single-post/2018/12/23/Money-matters-Tackling-the-gender-gap-in-technology-investment)، وللاطلاع على 25 طريقة لتكون مهندساً أكثر شمولاً، انظر [هنا](https://www.equals.org/single-post/2019/01/08/25-Ways-to-Be-a-More-Inclusive-Engineer).

## 7.3 استكشاف التكنولوجيات والخبرة العملية في مجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM) لفائدة الفتيات

بغية تعزيز الروابط والتفاعل بين الاتحاد والمجتمع المحلي، بادر موظفون في مقر الاتحاد إلى تقديم دعم تطوعي وتنظيم [ورشة عمل بشأن الروبوتات](https://www.elargisteshorizons.ch/index.php/en/all/193-23-lego-mindstorms-bring-your-lego-robot-to-life-using-a-computer-program) في فعاليات عام 2019 للحدث الذي يقام كل سنتين بعنوان "يوم العلوم والتكنولوجيا للفتيات". وكانت هذه المشاركة الثالثة في هذا الحدث (الذي أقيم في الأعوام 2015 و2017 و2019)، وقد استضافته جامعة جنيف في نوفمبر 2019. ويرمي هذا الحدث إلى تشجيع الفتيات اللاتي تتراوح أعمارهن بين 11 و14 عاماً على دراسة مواضيع العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM).

## 8.3 مكتب الاتصال في نيويورك

ينشط مكتب اتصال الاتحاد الدولي للاتصالات لدى الأمم المتحدة في نيويورك أيضاً في المشاركة في أنشطة الاتصالات وبناء الشراكات لدعم تنفيذ القرار 70. ويشمل ذلك الترويج لمبادرات الاتحاد في الأمم المتحدة وغيرها من الأحداث الخارجية. وتناولت الأحداث الجانبية التي نُظمت في مقر الأمم المتحدة خلال عام 2019 مواضيع المساواة بين الجنسين، بما في ذلك: المساواة بين الجنسين/المرأة في قطاع التكنولوجيا، والنساء المعوقات العاملات في مجال التكنولوجيا، والفجوة الرقمية بين الجنسين، والمهارات الرقمية للنساء والفتيات وتأثير الذكاء الاصطناعي/الأتمتة على النساء. وتتضمن شراكة الاتحاد قديمة العهد مع مكتب عمدة مدينة نيويورك أنشطة لإذكاء اهتمام الفتيات المحليات بدراسات ومهن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. ويشارك مكتب الاتحاد في نيويورك في رئاسة فريق العمل المعني بالمساواة بين الجنسين التابع لفريق المهام المشترك بين الوكالات التابع للأمم المتحدة والمعني بالعلوم والتكنولوجيا والابتكار.

# 4 تعزيز مشاركة المرأة في اجتماعات الاتحاد ومؤتمراته

## 1.4 المساواة بين الجنسين في تشكيل الوفود والمشاركة في المؤتمرات

انطلاقاً من تعاون الاتحاد بشأن نشر المنشور المعنون "[صياغة جدول الأعمال الدولي: رفع أصوات النساء في المنتديات الحكومية الدولية](http://www.itu.int/en/action/gender-equality/Documents/raising-womens-voices.pdf)"، يواصل الاتحاد جهوده لزيادة مشاركة المرأة في أحداث الاتحاد. وتدعم قائمة تحقق داخلية الموظفين في تخطيط الأحداث المستجيبة للمساواة بين الجنسين. وتشجع الرسائل المعممة المرسلة إلى الأعضاء بشأن المؤتمرات ورسائل الدعوة للمشاركة في الأحداث التمثيل المتوازن بين الجنسين وتدعو إلى ترشيح النساء لتولي الأدوار الرئيسية. وترد الإحصاءات في صفحات الأحداث (انظر دورة المجلس لعام 2019) وفي [لوحة المعلومات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين.](http://www.itu.int/genderdashboard)

## 2.4 التعلم الآلي للوقوف على وقت التحدث

يتعاون الاتحاد مع مختبر تحليل وتفسير الإشارات التابع لجامعة جنوب كاليفورنيا (USC/SAIL)، بغية استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتحسين فهم مشاركة المرأة في أحداث الاتحاد. واستناداً إلى الفرضية القائلة بتعذر إصلاح ما تتعذر رؤيته، تُستخدم البرمجيات المستندة إلى التعلم الآلي في تحليل مداخلات البث الشبكي للمؤتمرات باللغة الأصلية للوقوف على النسبة المئوية لأصوات النساء والرجال. وتتاح النتائج في [لوحة المعلومات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين](http://www.itu.int/genderdashboard).

## 3.4 شبكة المرأة (NOW) للاتحاد من أجل المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية

شبكة المرأة للمؤتمر WRC-19 (#NOW4WRC19) هي شبكة لتبادل المعرفة والإرشاد تشجع التوازن بين الجنسين في هيئات صنع القرار وحلقات النقاش واللجان النظامية ولجان الدراسات في أحداث قطاع الاتصالات الراديوية. وجمع البرنامج الإرشادي للشبكة NOW (في الدورة الثانية للاجتماع التحضيري للمؤتمر (CPM19-2) وفي المؤتمر WRC-19) بين مندوبات جديدات وذوات خبرة (205 من المسجلين) من 70 بلداً، وشكل أكثر من 180 زوجاً من المرشدين/المتلقين للإرشاد من أجل تبادل المعرفة وتشجيع مشاركة أكبر وأنشط للنساء في أعمال المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية. وشارك البرنامج الإرشادي لشبكة المرأة NOW في حلقة نقاش للقمة العالمية لمجتمع المعلومات في مارس 2019 بشأن [تعميم منظور المساواة بين الجنسين 50/50](https://www.itu.int/net4/wsis/forum/2019/Agenda/ViewSession/251). ونُظمت جلسات وفعاليات اجتماعية في الدورة الثانية للاجتماع التحضيري للمؤتمر (CPM19-2) في جنيف وفي المؤتمر WRC-19 في شرم الشيخ. وترد التفاصيل على [البوابة الإلكترونية للشبكة NOW](http://www.itu.int/go/NOW4WRC19)، بما في ذلك [الصور من حفل استقبال المؤتمر WRC-19](https://www.flickr.com/photos/itupictures/sets/72157711705305922/) الذي استضافته مصر.

واعتُمد في المؤتمر العالمي للاتصالات الراديوية إعلان بشأن تشجيع المساواة والإنصاف والتكافؤ بين الجنسين في قطاع الاتصالات الراديوية بالاتحاد الدولي للاتصالات اعترافاً بالحاجة إلى تسريع الجهود الرامية إلى تحقيق المساواة والإنصاف والتكافؤ بين الجنسين في مجتمع الاتحاد الدولي للاتصالات. اقرأ أيضاً: [بيان مدير مكتب الاتصالات الراديوية](https://www.itu.int/en/ITU-R/Director/Documents/Speeches/Maniewicz/2019-11-19%20-%20WRC-19%20-%20Director%27s%20Statement%20on%20Gender%20Declaration.pdf) و[البيان الصحفي للاتحاد الدولي للاتصالات](https://www.itu.int/en/mediacentre/Pages/2019-CM10.aspx).

## 4.4 مثال يُحتذى في المساواة بين الجنسين

يواصل مدير مكتب تقييس الاتصالات، الدكتور تشيساب لي، اتخاذ إجراءات لتحسين مستوى المساواة بين الجنسين في المكتب والقطاع. ففي عام 2019، مُنحت نسبة 80 في المائة من الترقيات لنساء من الفئة المهنية أساساً في مكتب تقييس الاتصالات. علاوةً على ذلك، تستخدم الأمانة المواهب الداخلية لتطوير البرمجيات والتطبيقات مثل التعرف على الصوت العميق (DVR) للمساعدة في تتبع البيانات المتعلقة بالمشاركة الفعّالة للرجال والنساء في أنشطة قطاع تقييس الاتصالات بهدف تشجيع المزيد من مشاركة النساء. أما قمة الذكاء الاصطناعي من أجل الصالح العام، وهي مبادرة من مكتب تقييس الاتصالات، فهي تواصل التركيز على زيادة عدد المتحدثات بشأن المواضيع التقنية؛ فقد مثلت النساء نسبة 36 في المائة من الخبراء المتحدثين في القمة بشأن الذكاء الاصطناعي لعام 2019. ويواصل مكتب تقييس الاتصالات أيضاً التعاون مع منظمات وضع المعايير الأخرى ووكالات الأمم المتحدة بشأن ضمان أن تكون عمليات وضع المعايير شاملة الجميع وأن تكون المعايير الموضوعة مراعية للمساواة بين الجنسين.

## 5.4 تليكوم العالمي للاتحاد 2019

كجزء من التزام الاتحاد بتنفيذ مبادئ الشبكة الدولية لمناصري المساواة بين الجنسين والتعهد بتحقيق المساواة بين الجنسين في عضوية الأفرقة، واصل تليكوم العالمي للاتحاد 2019 بذل الجهود لتحقيق التوازن بين الجنسين في جلسات المنتدى، حيث بلغت نسبة المتحدثات 30% في عام 2019، وهي أعلى نسبة حتى الآن، ولم يكن هناك سوى فريق واحد اقتصرت عضويته على الرجال. وسيستمر تليكوم العالمي للاتحاد في العمل من أجل تحقيق التكافؤ التام في الجلسات.

# 5 الوعي المؤسسي بالمساواة بين الجنسين وتعميمها

## 1.5 الشبكة الدولية لمناصري المساواة بين الجنسين في جنيف

الأمين العام للاتحاد عضو مؤسس [لفرع الشبكة الدولية لمناصري المساواة بين الجنسين (IGC) في جنيف](https://genderchampions.com/). وبالإضافة إلى التعهد بتحقيق المساواة بين الجنسين في عضوية الأفرقة لتلافي أُحادية جنس أعضائها، [يلتزم](https://genderchampions.com/champions/houlin-zhao) الأمين العام بمواصلة العمل على: (1) زيادة الوعي بهذه القضية والتشجيع على تحقيق المساواة في النفاذ إلى البنى التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛ (2) زيادة عدد البلدان القائمة بجمع ونشر بيانات عالمية/إقليمية/وطنية بشأن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات مصنفة بحسب نوع الجنس والعمر بشأن النفاذ إلى تكنولوجيا المعلومات والاتصالات واكتساب المهارات الرقمية واستعمالها. وفيما يتعلق بالشق الأول، أجرى الاتحاد بحثاً عن المرأة، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والاتصالات في حالات الطوارئ، وسيُطلق كتقرير مشترك مع مجموعة الاتصالات في حالات الطوارئ (ETC) في أبريل 2020.

## 2.5 الاتحاد بوصفه بيئة مهنية مأمونة

يواصل الاتحاد جهوده لضمان تهيئة بيئة عمل مأمونة ومنسجمة للجميع. ويشارك الاتحاد في فريق المهام التابع لمجلس الرؤساء التنفيذيين (CEB) المعني بالتصدي للتحرش الجنسي داخل منظومة الأمم المتحدة. وتركّز الأعمال المضطلَع بها في هذا السياق على الارتقاء بآليات منع التحرش الجنسي والتصدي له. وقد شارك الاتحاد أيضاً في أعمال الفريق العامل الفرعي المعني بوضع مدونة لقواعد السلوك لمنع التحرش الجنسي أثناء فعاليات الأمم المتحدة أو فيما يتعلق بها. وقد أُرسلت رسالة معممة في سبتمبر الماضي للإبلاغ عن تبني [مدونة قواعد السلوك](https://www.itu.int/en/delegates-corner/Documents/ITU%20code%20of%20conduct.pdf) بشأن جميع الأحداث بغض النظر عن مكان حدوثها، وكذلك تضمينها في نظام التسجيل للمشاركة في الأحداث عبر الإنترنت. ويمكن الاطلاع على هذه المدونة في [ركن المندوبين](https://www.itu.int/en/delegates-corner/Pages/default.aspx) بالموقع الإلكتروني للاتحاد.

## 3.5 خطة العمل على مستوى منظومة الأمم المتحدة (UN-SWAP) بشأن المساواة بين الجنسين وتعميمها في الاتحاد

إن خطة العمل على مستوى منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتعميمها (UN-SWAP) هي إطار للمساءلة يطبّق على جميع كيانات الأمم المتحدة لقياس مجموعة مشتركة من معايير المساواة بين الجنسين ورصدها والتقدم نحو تنفيذها. وفي عام 2018، "استوفى" الاتحاد أو "تجاوز" متطلبات 5 مؤشرات من أصل 17 مؤشراً لخطة العمل UN-SWAP2.0. وأُثني على الاتحاد لقيامه بتنفيذ تدريب إلزامي جديد بشأن المساواة بين الجنسين، وكذلك لإبلاغ المجلس بنتائج خطة العمل (UN-SWAP). وكان التشجيع على التحسينات قد ركز على مؤشرات الأداء التي لا يزال يُشار إليها على أنها "مفقودة"، مثل وضع معيار مقارنة مرجعية مالية، وتحسين تمثيل النساء من المرتبة P3 وما فوق، وإجراء تقييم للقدرات بشأن المساواة بين الجنسين. وترد الرسالة كاملة وبطاقة التقرير في مذكرة المعلومات [C20/INF/2](https://www.itu.int/md/S20-CL-INF-0002/en).

ويواصل الاتحاد جهوده في سبيل إدماج منظور المساواة بين الجنسين في برامج عمله ونُهُجه الإدارية وخطط تطوير موارده البشرية. فعلى سبيل المثال، أُدمج الآن عنصر المساواة بين الجنسين في النظام الإلكتروني لإدارة وتطوير أداء الموظفين (ePMDS). ويجري حالياً استعراض لسياسة المساواة بين الجنسين وتعميمها لعام 2013؛ وستوضع السياسة الجديدة التي ستتماشى مع مؤشرات الأداء السبعة عشر لخطة العمل (UN-SWAP) بناءً على المعلومات المستقاة من عدد من الأفرقة المتخصصة والمقابلات الفردية.

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ