|  |  |
| --- | --- |
| **СОВЕТ 2020 Консультации по переписке (21 декабря 2020 г.)** |  |
|  |  |
|  |  |
|  | **Документ C20/79-R** |
| **22 декабря 2020 года** |
| **Оригинал: английский** |
|  | |

РезолюциЯ 1299 (С08, последнее изменение С20)

(изменена по переписке)

Стратегический план МСЭ в области людских ресурсов

Совет МСЭ,

признавая

*a)* п. 154 Устава МСЭ, в соответствии с которым в МСЭ главным соображением при наборе персонала и определении условий его работы должна быть необходимость обеспечить Союз служащими, соответствующими высшим нормам эффективности, компетентности и честности;

*b)* Резолюцию 71 (Пересм. Дубай, 2018 г.), в Таблице 11 Приложения 1 к которой в качестве одной из задач определено обеспечение эффективного использования людских ресурсов в обстановке, способствующей работе; и разработка и внедрение системы ЛР, способствующей наличию устойчивого и получающего достойное вознаграждение персонала, включая элементы профессионального роста и профессиональной подготовки;

*c)* Резолюцию 48 (Пересм. Дубай, 2018 г.) об управлении людскими ресурсами и их развитии, в которой признается высокая значимость людских ресурсов МСЭ и эффективного управления ими для достижения целей Союза на период 2020−2023 годов и содержатся ссылки на Резолюции и Решения, в которых рассматриваются вопросы, касающиеся планирования людских ресурсов Союза и управления ими,

отмечая,

*a)* что в Резолюции 48 Генеральному секретарю поручается, в том числе, подготовить и осуществить с помощью Координационного комитета и в сотрудничестве с региональными отделениями четырехгодичный Стратегический план в области людских ресурсов (СП ЛР), согласованный со Стратегическим и Финансовым планами МСЭ, с учетом потребностей Союза, его членов и его персонала;

*b)* что, в соответствии с Резолюцией 48, следует совершенствовать и проводить политику и процедуры найма специалистов, направленные на содействие справедливому географическому представительству и представительству женщин среди назначаемого персонала,

учитывая,

что долгосрочное планирование в области людских ресурсов имеет существенное значение для надлежащего управления персоналом МСЭ и его развития, планирования преемственности и эффективного удовлетворения потребностей Союза,

решает

1 утвердить четырехгодичный Стратегический план в области людских ресурсов на период 2020−2023 годов, разработанный в соответствии с п. 2 раздела *поручает Генеральному секретарю* Резолюции 48 (Пересм. Дубай, 2018 г.);

2 рассматривать вклады Членов Совета, которые будут представлены ими в ходе сессий Совета 2020−2023 годов, с целью решения вопросов, перечисленных в приложениях к Резолюции 48 (Пересм. Дубай, 2018 г.), и обеспечить, чтобы все рассматриваемые и принимаемые меры были направлены на поддержку исполнения СП ЛР;

3 рассматривать ежегодные отчеты Генерального секретаря о ходе выполнения СП ЛР и Резолюции 48 и принимать решения о необходимых действиях,

решает далее поручить Генеральному секретарю

1вносить все необходимые изменения в СП ЛР,во взаимодействии с Советом персонала МСЭ,согласно п.2 раздела *решает,* выше, и представлять обновленный СП ЛР Совету на рассмотрение;

2 вести мониторинг рекомендаций, предложенных Комиссией по международной гражданской службе (КМГС) и утвержденных ГА ООН, с целью внесения необходимых изменений в Положения о персонале и Правила о персонале МСЭ, применимые к назначаемому персоналу, в соответствии с принятыми Советом правилами и процедурами.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_