|  |  |
| --- | --- |
| **المشاورة الافتراضية لأعضاء المجلس****التي تبدأ في 16 نوفمبر 2020** |  |
|  |  |
|  | **الوثيقة VC/13-A****14 يناير 2021****الأصل: بالإنكليزية** |

محضر موجز للجلسة الرابعة

الخميس 19 نوفمبر 2020، من الساعة 1200 إلى الساعة 1510

**الرئيس**: السيد سيف بن غليطة (الإمارات العربية المتحدة)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | المواضيع التي نوقشت | الوثائق |
| 1 | نتائج المناقشات التي جرت يوم 18 نوفمبر 2020 | [VCC-2/DT/1(Rev.2)](https://www.itu.int/md/S20-CLVC2-201116-TD-0001/en) |
| 2 | قرارات الجمعية العامة للأمم المتحدة بشأن شروط الخدمة في النظام الموحّد للأمم المتحدة (تابع) | [C20/23](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0023/en) |
| 3 | وظيفة وعملية التحقيق الجديدة | [C20/60](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0060/en)، [C20/78](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0078/en)، [VC/8](https://www.itu.int/md/S20-CLVC-C-0008/en) |
| 4 | تعيين مراجع خارجي جديد | [C20/49](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0049/en) |
| 5 | تقرير عن التقدم المحرز بشأن مشروع مبنى مقر الاتحاد وتقرير موجز عن أعمال الفريق الاستشاري للدول الأعضاء (MSAG) المعني بمشروع مبنى مقر الاتحاد | [C20/7(Rev.1)](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0007/en)، [C20/48(Rev.1)](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0048/en)، [C20/77](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0077/en) ، [C20/INF/20](https://www.itu.int/md/S20-CL-INF-0020/en)، [C20/INF/21](https://www.itu.int/md/S20-CL-INF-0021/en) |
| 6 | استراتيجية بشأن ظروف عمل الموظفين وخطة لتنفيذها | [C20/29](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0029/en) |
| 7 | تقارير أفرقة العمل التابعة للمجلس | [C20/8](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0008/en) ، [C20/12](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0012/en)، [C20/51](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0051/en)، [C20/57](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0057/en)، [C20/67](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0067/en) |

# 1 نتائج المناقشات التي جرت يوم 18 نوفمبر 2020 (الوثيقة [VCC-2/DT/1(Rev.2)](https://www.itu.int/md/S20-CLVC2-201116-TD-0001/en))

1.1 **أُحيط علماً** بالوثيقة VCC-2/DT/1(Rev.2) التي تحتوي على نتائج مناقشات اليوم السابق.

2.1 فيما يتعلق بالمنتدى العالمي لسياسات الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، أبلغ الرئيس الاجتماع بأن مركز جنيف الدولي للمؤتمرات متاح فقط في الفترة 18-16 ديسمبر 2021. غير أن الأمين العام تلقى معلومات تفيد بأن دولة عضواً قد تكون مهتمة باستضافة الحدث وطلب مزيداً من المعلومات لتأكيد ذلك. وسيعود الرئيس في اليوم التالي بمزيد من المعلومات بهذا الشأن.

3.1 ذكّر الرئيس الاجتماع بأنه، كما أشار رئيس فريق الخبراء غير الرسمي، ستكون هناك اجتماعات تحضيرية خلال اجتماعات أفرقة العمل التابعة للمجلس (CWG) في يناير/فبراير وسبتمبر 2021، وكذلك اجتماع أثناء فترة المنتدى العالمي لسياسات الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

4.1 ستنشر الأمانة وثيقة مؤقتة (DT) تتضمن المقرر 611 المعدّل والجدول الزمني للأعمال التحضيرية.

5.1 اقترح العديد من أعضاء المجلس تخفيض مدة مجموعات اجتماعات أفرقة العمل التابعة للمجلس في أوائل 2022 وعقد المجموعات الأساسية فقط من أجل تحسين جدول الاجتماعات.

6.1 قالت أمينة الاجتماع إن جميع أفرقة العمل التابعة للمجلس تميل إلى عقد اجتماعاتها في إطار العملية التحضيرية لمؤتمر المندوبين المفوضين من أجل وضع الصيغة النهائية لتقاريرها. ومع ذلك، قد تتمكن بعض الأفرقة من القيام بذلك خلال المجموعة الأخيرة من الاجتماعات في 2021 وبالتالي تقليل مجموعة الاجتماعات في أوائل عام 2022. وستستعرض الأمانة الجدول الزمني لأفرقة العمل التابعة للمجلس لعام 2022 وستقدم معلومات إلى دورة المجلس المقبلة.

7.1 فيما يتعلق بالأعمال التحضيرية للجمعية العالمية لتقييس الاتصالات لعام 2020، ورداً على أسئلة موجهة من عضوين من أعضاء المجلس تشير إلى صلاحيات اتخاذ القرار لدى الفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات ولجان دراسات قطاع تقييس الاتصالات والحاجة إلى ضمان استمرارية الأعمال داخل القطاع، قال رئيس دائرة لجان دراسات قطاع تقييس الاتصالات إن الفريق الاستشاري ولجان دراسات قطاع تقييس الاتصالات يعملان بأسلوب افتراضي منذ مارس 2020 دون مواجهة أي صعوبات خاصة؛ والوضع الحالي الناجم عن جائحة فيروس كورونا (كوفيد19-) لا يسمح بأي بديل آخر. وعلى غرار الفريق الاستشاري لتنمية الاتصالات والفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية، اتُفق في بداية كل اجتماع على أن يكون للاجتماع سلطة اتخاذ القرارات بتوافق الآراء. وأيد المستشار القانوني للاتحاد هذه التعليقات: ستواصل الأفرقة ذات الصلة العمل على هذا الأساس ما دام ذلك ضرورياً نظراً إلى لحالة الراهنة.

8.1 اقتُرح تقديم تحديث للحالة المتعلقة بالعمليات الافتراضية للفريق الاستشاري لتقييس الاتصالات ولجان دراسات قطاع تقييس الاتصالات إلى دورة المجلس المقبلة.

# 2 قرارات الجمعية العامة للأمم المتحدة بشأن شروط الخدمة في النظام الموحّد للأمم المتحدة (تابع) (الوثيقة [C20/23](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0023/en))

1.2 قال رئيس دائرة إدارة الموارد البشرية (HRMD)، رداً على سؤال، إن الاتحاد يطبق الحكم رقم 4137 الصادر عن المحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية الذي ألغى تطبيق مضاعف تسوية مقر العمل الذي يستند إلى الدراسة الاستقصائية بشأن تكاليف المعيشة التي أجرتها لجنة الخدمة المدنية الدولية في جنيف في 2016، ويتلقى مضاعفات تسوية مقر العمل من لجنة الخدمة المدنية الدولية مرة أو مرتين في الشهر. ومن المأمول أن يؤدي تنقيح اللجنة لمنهجية تسوية المقر إلى زيادة المواءمة بين مضاعفات تسوية المقر. وأضاف رئيس دائرة إدارة الموارد المالية (FRMD) أنه تم رصد اعتماد في ميزانية عام 2018 لتغطية الآثار المترتبة على الحكم رقم 4137 وتم تحديث ميزانية عام 2019 لمراعاة جدول الرواتب الجديد. ولن يترتب على تطبيق الحكم أي آثار مالية على فترات الميزانية المقبلة.

2.2 اعتبر الرئيس أن أعضاء المجلس يودون أن يخلصوا إلى أنه نظراً إلى أن هذا البند عاجل، ستجري مشاورة عن طريق المراسلة مع الدول الأعضاء في المجلس بشأن الموافقة على مشروع القرار الوارد في الملحق بالوثيقة C20/23.

3.2 **خلص** الاجتماع إلى ذلك.

# 3 وظيفة وعملية التحقيق الجديدة (الوثائق [C20/60](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0060/en) و[C20/78](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0078/en) و[VC/8](https://www.itu.int/md/S20-CLVC-C-0008/en))

1.3 أشار رئيس دائرة الموارد البشرية في معرض تقديمه للوثائق إلى أن الوثيقة C20/60 بشأن إنشاء وظيفة تحقيق جديدة قد عُرضت بالفعل على اجتماع المشاورة الافتراضية الأولى لأعضاء المجلس، واسترعى الانتباه إلى النتيجة التي تم التوصل إليها. وتعرض الوثيقة C20/78 في الملحق الميثاق الجديد المقترح للمراجعة الداخلية والتحقيق الذي يتضمن اختصاصات وظيفة التحقيق الجديدة على النحو الذي طلبه اجتماع المشاورة الافتراضية الأولى لأعضاء المجلس. ويلزم القيام بمزيد من العمل لإدماج النص ذي الصلة في سياسات الاتحاد وإجراء استعراض شامل للإجراءات القائمة.

2.3 وأشار أعضاء المجلس إلى الزيادة في التقارير عن سوء السلوك المحتمل في الاتحاد في السنوات الأخيرة، وأعربوا عن تأييدهم لإنشاء وظيفة التحقيق، وإن كان ينبغي توخي الحذر لتجنب الازدواجية مع الوظائف الحالية. وأُعرب عن آراء مختلفة فيما يخص مستوى المنصب الجديد، وطُرح سؤال عن كيفية تحديده.

3.3 يرى ثلاثة أعضاء في المجلس أن تقرير لجنة التفتيش المشتركة (JIU) بشأن التقدم المحرز في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في تعزيز وظيفة التحقيق (الوثيقة C20/INF/18)) وثيق الصلة جداً بالمناقشات الحالية للمجلس، لا سيما وأن 9 توصيات من توصياتها العشر موجهة إلى الهيئات التشريعية.

4.3 قالت واحدة من أعضاء المجلس مشيرةً إلى ميثاق المراجعة الداخلية والتحقيق، إنها ترحب بمزيد من التوضيحات بشأن أدوار ومسؤوليات وحدة التحقيق، وطرائق عملها، والمجالات عالية المخاطر المعرضة للاحتيال والفساد والمخالفات الأخرى. وسيكون من المفيد وضع آلية لتعزيز التنسيق الوثيق بين وحدة المراجعة الداخلية ووحدة التحقيق، وكذلك الفصل الواضح بين الوظائف ووظائف مكتب الأخلاقيات. وينبغي أن تتاح تقارير وحدة التحقيق للجنة الاستشارية المستقلة للإدارة.

5.3 قال عضو المجلس من الاتحاد الروسي إنه متردد في الموافقة على إنشاء الوظيفة الجديدة. ويُفضّل تعزيز كفاءة العدد الكافي بالفعل من هيئات المراجعة الداخلية والخارجية في الاتحاد، بما في ذلك تحسين التنسيق. وينبغي تقديم الميثاق المقترح إلى فريق العمل التابع للمجلس والمعني بالموارد المالية والبشرية للنظر فيه بشكل أولي.

6.3 قال رئيس دائرة إدارة الموارد البشرية رداً على التعليقات إن اقتراح إنشاء وظيفة تحقيق مستقلة يتفق تماماً مع استنتاجات وتوصيات تقرير وحدة التفتيش المشتركة (الوثيقة C20/INF/18). وستُؤخذ جميع التوصيات الواردة في هذا التقرير في الاعتبار في الأعمال الجارية. ولا تشكل التحقيقات الحالية وظيفة أساسية للوحدات المعنية كما أنها تؤثر سلباً على إنجاز المهام الموكلة إليها. ولا يمكن تمويل هذا المنصب من ميزانية فترة 2023-2022، حيث لم يرصد أي اعتماد لها في الخطة المالية المعتمدة في مؤتمر المندوبين المفوضين لعام 2018. ومن المتوقع أن يُضطلع قبل الدورة الحضورية المقبلة للمجلس بالأعمال الإضافية اللازمة لإدماج وحدة التحقيق الجديدة في النصوص ذات الصلة بسياسات الاتحاد وضمان تحديد مهام الكيانات المعنية بوضوح. وستُعرض مقترحات الأمانة بهذا الصدد على فريق العمل التابع للمجلس والمعني بالموارد المالية والبشرية للنظر فيها.

7.3 قال الأمين العام إن الاتحاد يستخدم موارده الداخلية القائمة للتحقيق في عدد متزايد من ادعاءات سوء السلوك في السنوات الأخيرة، ولكن موظفي الاتحاد ليسوا محققين محترفين وتوجد تحديات بشأن قدراتهم. وقد أثارت اللجنة الاستشارية المستقلة للإدارة مؤخراً شواغل بشأن أثر التحقيقات على العمل الهام لوحدة المراجعة الداخلية. وقال مشيراً إلى الاستنتاج الذي تم التوصل إليه في اجتماع المشاورة الافتراضية الأولى لأعضاء المجلس إنه لم يتسنَ عقد اجتماع حضوري للمجلس، وناشد عضو المجلس من الاتحاد الروسي إعادة النظر في رأيه نظراً إلى حاجة الاتحاد الملحة إلى تعزيز وظيفة التحقيق لديه. ومن شأن توصيات وحدة التفتيش المشتركة أن توفر مساهمة مفيدة لتفادي الازدواجية مع الهياكل القائمة داخل الاتحاد، وسيتعلم الاتحاد من خبرة المنظمات الأخرى التي توجد بها هذه المناصب. ومن شأن إنشاء وظيفة تحقيق جديدة أن يساعد على تعزيز كفاءة الهيئات القائمة في الاتحاد.

8.3 قال المراجع الداخلي إن جميع النقاط التي أثيرت في المناقشة وتوصيات وحدة التفتيش المشتركة ستُؤخذ في الاعتبار عند إعداد نسخة منقحة لميثاق المراجعة الداخلية والتحقيق لعرضها على المجلس في دورته لعام 2021 للموافقة عليها. وقال رداً على تعليق بشأن مدى تكرار عمليات المراجعة، إن المجلس قد أحاط علماً في وقت سابق بتوصية وحدة التفتيش المشتركة باستعراض ميثاق المراجعة الداخلية كل ثلاث إلى خمس سنوات على الأقل. ويتمثل أحد الخيارات في تقسيم ميثاق المراجعة الداخلية والتحقيق، نظراً إلى اختلاف الوظيفتين. ووظيفة مكتب الأخلاقيات وظيفة منفصلة أخرى، ويشير الأمر الإداري 19/10 بشأن المبادئ التوجيهية للتحقيقات في الاتحاد إلى أن مهمة التحقيق تبدأ حيث ينتهي دور مكتب الأخلاقيات.

9.3 قالت موظفة الأخلاقيات إن إنشاء وظيفة تحقيق جديدة أمر بالغ الأهمية نظراً إلى زيادة عبء العمل الناجم عن تزايد عدد الشكاوى المتعلقة بسوء السلوك. وأكدت للمشاركين في الاجتماع أن التعليقات على أهمية ضمان الفصل الواضح بين الوظائف ستُؤخذ في الاعتبار.

10.3 قال عضو المجلس من الاتحاد الروسي مشيراً إلى التفسيرات المقدمة، إنه يمكنه أن يوافق على الوظيفة الجديدة المقترحة بروح من التوفيق. وأعرب عن رغبته في أن يُسجل أن النظر في المسائل الإنسانية في الاتحاد مثل حقوق الإنسان، وحقوق المرأة، والمساواة بين الجنسين في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والمسائل المتصلة بتعزيز خدمات المراجعة والتحقيق وغيرها، ينبغي ألا يؤدي إلى الابتعاد عن أنشطة الاتحاد بشأن المسائل الجوهرية المتعلقة بتنظيم وتقييس وتنمية الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والمسائل التقنية للصناعة، وإلى انخفاض هذه الأنشطة. وينبغي أن ينظر الاتحاد أولاً وقبل كل شيء في القضايا والحلول ذات الصلة بالتكنولوجيات الجديدة المتعلقة بالاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (مثل الذكاء الاصطناعي، والبيانات الضخمة، وإنترنت الأشياء، وما إلى ذلك).

11.3 شكر الأمين العام عضو المجلس من الاتحاد الروسي على مرونته. وفيما يتعلق بمستوى الوظيفة، فإن الهدف الرئيسي هو تأمين خدمات خبير مختص. وإذا أقر أعضاء المجلس تعزيز وظيفة التحقيق في الاتحاد، فإنه يأمل في أن يُمنح السلطة التقديرية لتحديد المستوى استناداً إلى مقدرة وخبرة المرشح الذي يتم اختياره بعد عملية اختيار دولية صارمة.

12.3 وافق أحد أعضاء المجلس على منح الأمين العام سلطة تقديرية لإنشاء الوظيفة برتبة P.4 أو P.5 حسب الاقتضاء.

13.3 قال رئيس دائرة إدارة الموارد المالية إنه بمجرد أن يقر المجلس إنشاء الوظيفة، سيجري السحب من حساب الاحتياطي للفترة 2023-2021. وسيوضع اعتماد لهذا المنصب الجديد في الخطة المالية للفترة 2027-2024. وقال رداً على اقتراح بتمويل هذه الوظيفة من الوفورات الداخلية بالنظر إلى الحالة العالمية الراهنة، إن مستوى المساهمات الواردة حتى الآن مماثل لمستوى العام السابق في نفس الوقت.

14.3 اعتبر الرئيس أن أعضاء المجلس يودون أن يخلصوا إلى أنه نظراً إلى أن هذه المسألة عاجلة، ستجري مشاورة عن طريق المراسلة مع الدول الأعضاء في المجلس بشأن إقرار تعزيز وظيفة التحقيق في الاتحاد، من خلال إنشاء وظيفة مستقلة ومتخصصة برتبة P4 أو P5، يتم تمويلها من خلال السحب من حساب الاحتياطي. واعتبر أيضاً أن أعضاء المجلس يدعون الأمانة إلى مراعاة التعليقات والتوصيات الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة وتقديم نسخة منقحة من ميثاق المراجعة الداخلية والتحقيق إلى دورة المجلس لعام 2021.

15.3 **خلص** الاجتماع إلى ذلك.

# 4 تعيين مراجع خارجي جديد (الوثيقة [C20/49](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0049/en))

1.4 ذكّر الرئيس بأن الوثيقة C20/49 التي تتضمن تقرير لجنة التقييم بشأن اختيار المراجع الخارجي قد نوقشت باستفاضة خلال اجتماع المشاورة الافتراضية الأولى لأعضاء المجلس. واتُفق على مواصلة المناقشة في الاجتماع الحضوري المقبل للمجلس إن أمكن عقده قبل نهاية عام 2020. وبما أن ذلك لم يكن ممكناً، يجب النظر في مسار عمل بديل من أجل التوصل إلى قرار في الوقت المناسب.

2.4 قال ممثل الأمانة الذي قدم تقرير متابعة عن الوثيقة، إن رئيس المجلس أرسل رسالة إلى الدول الأعضاء في المجلس في يوليو 2020 يدعو فيها إلى طرح أسئلة بعد أن طلب عدة أعضاء في المجلس في اجتماع المشاورة الافتراضية الأولى لأعضاء المجلس مزيداً من المعلومات عن منهجية التقييم والاختيار. ومع ذلك لم تطرح أي أسئلة، بل تم الإعراب عن التأييد والتقدير.

3.4 أعربت واحدة من أعضاء المجلس عن تقدير بلدها لعمل لجنة التقييم وموافقته على تعيين المكتب الوطني للمراجعة في المملكة المتحدة كمراجع خارجي.

4.4 أشار الرئيس إلى أن من المهم في نهاية المطاف إبلاغ المؤسسات المرشحة بنتيجة مداولات لجنة التقييم وأشار إلى أن عطاءاتها تظل صالحة فقط حتى أبريل 2021، قبل الدورة المقبلة المقررة للمجلس. وبالتالي، ونظراً إلى عدم ورود أي أسئلة أخرى، اعتبر أن أعضاء المجلس يودون أن يخلصوا إلى أنه نظراً إلى أن هذا البند عاجل، ستجري مشاورة عن طريق المراسلة مع الدول الأعضاء في المجلس لاعتماد مشروع المقرر الوارد في الملحق A بالوثيقة C20/49.

5.4 **خلص** الاجتماع إلى ذلك.

# 5 تقرير عن التقدم المحرز بشأن مشروع مبنى مقر الاتحاد وتقرير موجز عن أعمال الفريق الاستشاري للدول الأعضاء (MSAG) المعني بمشروع مبنى مقر الاتحاد (الوثائق [C20/7(Rev.1)](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0007/en) و[C20/48(Rev.1)](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0048/en) و[C20/77](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0077/en) و[C20/INF/20](https://www.itu.int/md/S20-CL-INF-0020/en) و[C20/INF/21](https://www.itu.int/md/S20-CL-INF-0021/en))

1.5 قدمت ممثلة الأمانة الوثيقة C20/7(Rev.1) مشيرةً إلى أنها تلخص التقدم المحرز في مشروع مبني مقر الاتحاد منذ اجتماع المشاورة الافتراضية الأولى لأعضاء المجلس. وقد عُقدت ورش عمل وحلقات دراسية لتمكين المصممين من وضع الصيغة النهائية لتقدير التكلفة للمرحلة 32.4 التي كانت من المقرر الانتهاء منها قبل نهاية نوفمبر 2020. وقد تم الوفاء بالموعد الزمني والميزانية المتفق عليها للمشروع على الرغم من الجائحة، غير أنه لا يزال من السابق لأوانه التنبؤ بما سيكون لجائحة كوفيد19- من تأثير على المشروع في نهاية المطاف. ونتيجةً لذلك، فإن الأمانة بصدد التعاقد مع خبراء لوضع خطة تنفيذ تراعي ظروف عمل الموظفين وإجراء تحليل لمساحة العمل لما بعد جائحة كوفيد من أجل تحديد الآثار المحتملة على القوة العاملة في الاتحاد وتصميم المباني.

2.5 وقُدمت أيضاً الوثيقة C20/77 التي تحتوي على تقرير بشأن تحليل خيارات بيع مبنى البرج، تم إعداده بناءً على مشورة الفريق الاستشاري للدول الأعضاء (MSAG). ولا يتطلب ذلك اتخاذ قرار حاسم على الفور نظراً إلى أن الاتحاد لا يزال بحاجة إلى بدء إجراءات إدارية مع البلد المضيف فيما يتعلق ببيع مبنى البرج. ونتيجةً لذلك، دُعي أعضاء المجلس إلى النظر في الوثيقة ريثما يُتخذ قرار في دورة المجلس لعام 2021.

3.5 قدم رئيس الفريق MSAG الوثيقة C20/48(Rev.1) التي تعرض الأعمال التي اضطلع بها الفريق منذ اجتماع المشاورة الافتراضية الأولى لأعضاء المجلس. بيد أنها لا تغطي الاجتماع الثاني عشر للفريق MSAG الذي عُقد في 12 نوفمبر 2020، حيث قام أعضاء الفريق بمناقشة التقرير الوارد في الوثيقة C20/7(Rev.1)، وفحص البنود التسعة لسجل المخاطر المنقح مؤخراً، والتماس توضيحات بشأن التقريرين الواردين في الوثيقتين C20/77 وC2/INF/20 وبحث آثار الجائحة على التصميم الواردة في الوثيقة C20/INF/21. ودعا أعضاء المجلس إلى الإحاطة علماً بالتقرير، لكنه استرعى الانتباه إلى مسألتين جديرتين بالاهتمام في الأجل القريب يتمثلان فيما يلي: لم يتم تمويل صندوق المخاطر تمويلاً كافياً على النحو المطلوب بموجب المقرر 619 الصادر عن المجلس؛ وضرورة استعراض سياسات الاتحاد المتعلقة بالعمل عن بُعد وتخصيص المكاتب من أجل تخفيض متوسط شغل المقاعد بمقدار الثلث، وبالتالي ضمان استيعاب المباني الجديدة للموظفين الحاليين إذا كان لا بد من الحفاظ على التباعد الاجتماعي. وشكر أعضاء الفريق على جهودهم وشكر الأمانة على دعمها المستمر.

4.5 رحب أعضاء المجلس بالتقريرين وتعاون الاتحاد مع البلد المضيف والتقدم المحرز حتى الآن. وحث أحد أعضاء المجلس الأمانة على تقييم الآثار المحتملة لأي قرار يجعل الاجتماعات الافتراضية أو العمل من المنزل من الممارسات العادية.

5.5 ردّت ممثلة الأمانة على أسئلة أعضاء المجلس. وقالت إنه لا يُتوقع حالياً أن تزداد تكاليف البناء نتيجة للجائحة. وبالمثل، من غير المرجح أن يكون لتطوير لقاح أي تأثير على تصميم المباني. ومن شأن تحليل مكان العمل الذي تقوم به شركة استشارية أن يساعد الاتحاد على اتخاذ قرار بشأن تصميم أماكن العمل وتنفيذ الممارسات، على المدى الطويل وخلال فترة الانتقال، لمراعاة عوامل تشمل التباعد الاجتماعي، والعمل عن بُعد، والتدابير الرامية إلى ضمان بيئة عمل صحية. وفيما يتعلق بخطة الانتقال، إذا تمت العودة إلى الوضع الطبيعي، سيتم نقل الموظفين إلى مبانٍ أخرى تابعة للاتحاد وستكون سعة المباني الجديدة كافية. وإذا تعذرت استعادة ظروف العمل العادية، يمكن مواصلة العمل عن بُعد وترتيبات الاجتماعات الافتراضية. وبالمثل، إذا صدرت توصيات أو لوائح تتضمن تدابير التباعد الاجتماعي، فسيتعين إدراج العمل عن بُعد في خطة تخصيص الأماكن في المباني الجديدة. وينبغي أن تكتمل عملية اختيار الشركة الاستشارية قبل نهاية نوفمبر. والهدف هو الاستعانة بخبراء في أقرب وقت ممكن من أجل تقديم النواتج الأولية إلى دورة المجلس لعام 2021. ويمكن للأمانة الإبلاغ عن المتطلبات الأساسية للمناقصة لتحديد الشركة الاستشارية ولكن يُفضل أن يكون ذلك بعد انتهاء عملية المناقصة.

6.5 حث أحد أعضاء المجلس الأمانة على معالجة مسألة توفر قاعات الاجتماعات للجان الدراسات وفرق العمل التابعة للاتحاد خلال فترة البناء؛ وقد تم التوصل إلى حلول للأحداث واسعة النطاق. ونظراً إلى أن نسبة معينة فقط من الموظفين قد تكون قادرة على العمل في المباني الجديدة بسبب متطلبات التباعد الاجتماعي، فإن بيع مبنى البرج لا يبدو أمراً مستصوباً. ويلزم اتباع نهج متسق إزاء الاجتماعات الافتراضية، بما في ذلك ما يتعلق بالبرمجيات. ونظراً إلى الحالة العقارية غير المستقرة في جنيف، ينبغي للأمانة أن تتصل بسلطات جنيف بشأن قضايا من بينها حق الانتفاع بالأرض فيما يتصل بمبنى البرج، مما سيكون له أثر كبير على مدى جاذبية الموقع للمشترين وعلى تقييمه. ومن المهم معرفة استراتيجية السلطات في هذا الصدد نظراً إلى تمتعها بحق الشفعة. ويمكن للاتحاد أن يستمر في استخدام قاعة بوبوف إذا اشترت الموقع هيئة حكومية أو منظمة دولية مستعدة لتقاسم الاستخدام. وينبغي أن تضع الأمانة والفريق MSAG استراتيجية فعّالة تستجيب للتغيرات في سوق العقارات المحلية والاقتصاد العالمي.

7.5 قالت ممثلة الأمانة رداً على التعليقات بشأن مبنى البرج، إن المشاورات جارية مع سلطات جنيف. وأكدت لأعضاء المجلس أن المجلس سيُبلغ في دورته لعام 2021 بالتقدم المحرز.

8.5 قال رئيس دائرة المؤتمرات والمنشورات إن هناك تعاوناً مستمراً مع أفرقة العمل، والقطاعات، والدوائر، وكذلك مع مؤسسة مباني المنظمات الدولية (FIPOI)، لضمان توفر المساحة اللازمة للمؤتمرات والاجتماعات، بما في ذلك اجتماعات الأفرقة الأصغر. وعلاوةً على ذلك، تجري مشاورات مع حكومة هنغاريا بهدف تنظيم اجتماعات في بودابست في المستقبل. ورحب بالتعاون الممتاز مع السلطات السويسرية الذي سيستمر من أجل ضمان توفير مرافق المؤتمرات أثناء مرحلة البناء.

9.5 رحب عضو المجلس من سويسرا بالتعاون الممتاز بين إدارته والاتحاد، بما في ذلك على مستوى الكانتون. ومن المتوقع أن تتم الموافقة على طلب القرض قبل بداية ديسمبر، مما يعني أنه من المرجح أن تتوفر الأموال في يناير 2021. وستضطلع السلطات المضيفة والاتحاد بدراسة جدوى لتقييم التدابير الأمنية المقترحة فيما يخص موقع فارامبيه. وستُبذل الجهود لمراعاة احتياجات الاتحاد في جميع مراحل تلك العملية وضمان التنسيق مع السلطات الكانتونية لإيجاد حلول مقبولة للجميع. وتعمل السلطات السويسرية لمساعدة الاتحاد في إيجاد أماكن بديلة لعقد الاجتماعات أثناء مرحلة البناء، بالتنسيق مع مؤسسة مباني المنظمات الدولية ومركز جنيف الدولي للمؤتمرات. وقد تم بالفعل تحديد حلول للمؤتمرات الكبيرة.

10.5 أعرب عدة أعضاء في المجلس عن قلقهم إزاء فكرة تخصيص أموال من صندوق التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة إلى صندوق سجل المخاطر. وتساءل أحد أعضاء المجلس عما إذا كان من الممكن استخدام أي وفورات تحققت أثناء الجائحة، بما في ذلك السفر. واقترح أعضاء آخرون في المجلس ورئيس الفريق الاستشاري للدول الأعضاء أن يُكلّف الفريق CWG-FHR بمعالجة مسألة ضمان التمويل الكافي لصندوق سجل المخاطر، علماً أن هذه المسألة تمس مسائل مالية أخرى.

11.5 قالت ممثلة الأمانة، رداً على تعليقات أعضاء المجلس، إن الغلاف المالي لصندوق سجل المخاطر سيظل دون تغيير، مشيرةً إلى أن المخاطر المحتملة موجودة دائماً.

12.5 قال رئيس دائرة إدارة الموارد المالية إن اقتراح استخدام صندوق التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة لتمويل صندوق سجل المخاطر قد تم التخلي عنه. ويجب على الاتحاد تنفيذ توصية، من شأنها، في حال وافقت عليها الجمعية العامة للأمم المتحدة – أن تؤدي إلى زيادة بنسبة 5,5 في المائة في الميزانيات المستقبلية لتعيين موظفين جدد، اعتباراً من عام 2022، من أجل خفض التزامات التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة مع الاستمرار في تعيين موظفين جدد واستيعاب العجز في التأمين الصحي. وقد أُنشئ صندوق سجل المخاطر في 2019، مع تخصيص أولي قدره 1,42 مليون فرنك سويسري. ومن المقرر تخصيص مبلغ إضافي قدره 3,6 مليون فرنك سويسري للسنة المالية 2020.

13.5 أعرب أحد أعضاء المجلس عن قلقه بشأن ما إذا كان لدى صندوق سجل المخاطر موارد كافية لتغطية المخاطر الجديدة المحددة في تقرير الفريق MSAG، بما في ذلك تكاليف نقل الموظفين خلال فترة البناء، والحاجة إلى ضمان التباعد الاجتماعي، واستخدام المباني التجارية إذا كانت السلطات السويسرية غير قادرة على استضافة جميع اجتماعات الاتحاد.

14.5 قال الرئيس إن الفريق MSAG والأمانة سيأخذان في الاعتبار التعليقات التي أبديت.

15.5 اقترح رئيس دائرة إدارة الموارد المالية أن يعمل كل من الفريق CWG-FHR، والأمانة، والفريق MSAG معاً لإيجاد حل، مع العلم بأن الأمين العام ملتزم بضمان موارد كافية لصندوق سجل المخاطر.

16.5 واعتبر الرئيس أن أعضاء المجلس يودون أن يخلصوا إلى ما يلي:

- أحاط أعضاء المجلس علماً بالوثيقة C20/7(Rev.1).

- نظر أعضاء المجلس في الوثيقة C20/77 وسيتخذون قراراً بشأن هذه المسألة في دورة المجلس لعام 2021.

- ستعقد الأمانة جلسة إحاطة خلال النصف الأول من عام 2021 بمجرد الموافقة على القرض، وتقديم تراخيص البناء، ومعرفة النتائج الأولية الخاصة بظروف عمل الموظفين في المستقبل.

- دعا أعضاء المجلس الفريق MSAG إلى مراعاة التعليقات التي أبديت في الاجتماع وأخذها بالحسبان في أعماله المستقبلية.

- اتُفق على أن أي مسائل تتعلق بصندوق سجل المخاطر يمكن مناقشتها في الاجتماع المقبل للفريق CWG-FHR.

17.5 **خلص** الاجتماع إلى ذلك.

# 6 استراتيجية بشأن ظروف عمل الموظفين وخطة لتنفيذها (الوثيقة [C20/29](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0029/en))

1.6 استرعى الرئيس الانتباه إلى الوثيقة C20/29 التي تتضمن تقريراً عن استراتيجية بشأن ظروف عمل الموظفين وخطة لتنفيذها للفترة 2022-2020، وُضعت بالتشاور مع مجلس الموظفين عملاً بالمقرر 619.

2.6 اقترح أحد أعضاء المجلس تقديم التقرير للنظر فيه في الاجتماع المقبل للفريق CWG-FHR.

3.6 اعتبر الرئيس أن أعضاء المجلس يودون أن يخلصوا إلى أن الأمانة ستعقد جلسة إحاطة خلال النصف الأول من عام 2021 عندما تكون النتائج الأولية بشأن ظروف العمل المستقبلية للموظفين معروفة، واتفقوا على مناقشة الوثيقة C20/29 في الاجتماع المقبل للفريق CWG-FHR.

4.6 **خلص** الاجتماع إلى ذلك.

# 7 تقارير أفرقة العمل التابعة للمجلس (الوثائق [C20/8](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0008/en) و[C20/12](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0012/en) و[C20/51](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0051/en) و[C20/57](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0057/en) و[C20/67](https://www.itu.int/md/S20-CL-C-0067/en))

1.7 استرعى الرئيس الانتباه إلى الوثائق C20/8 وC20/12 وC20/51 وC20/57 التي تتضمن تقارير أفرقة العمل المختلفة التابعة للمجلس. واعتبر أن أعضاء المجلس يودون أن يخلصوا إلى أنه نظراً إلى أن من المقرر أن تجتمع أفرقة العمل التابعة للمجلس في مطلع عام 2021، ستجري مشاورة عن طريق المراسلة للإحاطة علماً بالتقارير وإقرارها.

2.7 **خلص** الاجتماع إلى ذلك.

3.7 قال الرئيس إن الوثيقة C20/67 تتضمن مساهمة من الاتحاد الروسي بشأن تنسيق المواقع الإلكترونية لقطاعات الاتحاد بجميع اللغات الست للاتحاد. واقترح أن يخلص الأعضاء إلى أن المقترحات ستُناقش في الاجتماع المقبل لفريق العمل التابع للمجلس والمعني باللغات (CWG-LANG).

4.7 **خلص** الاجتماع إلى ذلك.

|  |  |
| --- | --- |
| الأمين العام:هــولين جاو | الرئيس:سيف بن غليطة |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_