|  |  |
| --- | --- |
| **СОВЕТ 2021 Виртуальные консультации Советников, 8–18 июня 2021 года** | A picture containing text, clipart  Description automatically generated |
|  |  |
|  |  |
|  | **Документ C21/87-R** |
| **16 июня 2021 года** |
| **Оригинал: английский** |
| КРАТКИЙ ОТЧЕТ  О ТРЕТЬЕМ ЗАСЕДАНИИ | |
| Четверг, 10 июня 2021 года, 12 час. 00 мин. – 15 час. 05 мин.  **Председатель**: г-н С. БИН ГЕЛАЙТА (Объединенные Арабские Эмираты) | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Обсуждаемые вопросы** | **Документы** |
| 1 | Итоги обсуждений, прошедших 9 июня 2021 года | [C21/DT/1(Rev.1)](https://www.itu.int/md/S21-CL-210608-TD-GEN-0001/en) |
| 2 | Проект бюджета Союза на 2022−2023 годы (продолжение) | [C21/65 + Add.1](http://www.itu.int/md/S21-CL-C-0065/en) |
| 3 | Предварительное значение единицы взноса для Финансового плана на 2024−2027 гг. | [C21/56](http://www.itu.int/md/S21-CL-C-0056/en) |
| 4 | Нефинансируемые утвержденные виды деятельности (UMAC) и инициатива по цифровой трансформации (DT-I) | [C21/49](http://www.itu.int/md/S21-CL-C-0049/en), [C21/70](http://www.itu.int/md/S21-CL-C-0070/en), [INF/9](https://www.itu.int/md/S21-CL-INF-0009/en), [INF/12](https://www.itu.int/md/S21-CL-INF-0012/en) |
| 5 | Отчет Председателя Рабочей группы Совета по финансовым и людским ресурсам (РГС-ФЛР) | [C21/50 + Add.1](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0050/en) |
| 6 | Задолженности и специальные счета задолженностей | [C21/11](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0011/en), [INF/10](https://www.itu.int/md/S21-CL-INF-0010/en), [C21/DT/3](https://www.itu.int/md/S21-CL-210608-TD-GEN-0003/en) |
| 7 | Отчет Внутреннего аудитора о деятельности по внутреннему аудиту | [C21/44+Cor.1](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0044/en) |
| 8 | Новые функция и процесс проведения расследований | [C21/60](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0060/en) |

# 1 Итоги обсуждений, прошедших 9 июня 2021 года (Документ [C21/DT/1(Rev.1)](https://www.itu.int/md/S21-CL-210608-TD-GEN-0001/en))

1.1 Документ C21/DT/1(Rev.1) **принимается к сведению**.

# 2 Проект бюджета Союза на 2022−2023 годы (продолжение) (Документ [C21/65 + Дополнительный документ 1](http://www.itu.int/md/S21-CL-C-0065/en))

2.1 Один из Советников, отмечая, что затраты по персоналу составляют 89 процентов бюджета, из которых семь процентов приходятся на работающих по контрактам, спрашивает, является ли последняя цифра нормой и останется ли она стабильной в будущем. Она также спрашивает, сколько человек в настоящее время работают в штате МСЭ (в бюджете указаны773 должности) и соответствует ли этот показатель оценочной доле вакантных должностей пять процентов.

2.2 Руководитель Департамента управления финансовыми ресурсами (FRMD), отвечая на вопросы, поднятые на предыдущем и текущем собраниях, говорит, что Региональному отделению для СНГ были выделены дополнительные средства в соответствии с Резолюцией 1387, включая одну должность категории D.1 (ранее Р.5), одну должность категории P.4 и одну должность категории G.6. Величина затрат по персоналу составляет приблизительно 78% бюджета и не изменилась по сравнению с предыдущими годами; с 2006 года наблюдается нулевой номинальный рост бюджета. Доля контрактных услуг остается стабильной на уровне примерно 7%. На все должности в бюджете выделяется 95 процентов и обеспечивается 5% доля вакантных должностей, которая соответствует задержкам при заполнении должностей, работой на условиях неполной занятости и неоплачиваемыми отпусками. Соответствующие статистические данные, касающиеся персонала, будут представлены Департаментом управления людскими ресурсами позднее на предстоящих заседаниях.

2.3 Председатель считает, что Советники желают сделать заключение, согласно которому с учетом срочности данного пункта будут проведены консультации по переписке Государств – Членов Совета для утверждения проекта Резолюции, содержащегося в Документе C21/65.

2.4 Заключение **принимается**.

# 3 Предварительное значение единицы взноса для Финансового плана на 2024−2027 гг. (Документ [C21/56](http://www.itu.int/md/S21-CL-C-0056/en))

3.1 Руководитель FRMD, представляя Документ C21/56, подтверждает, что предварительная величина единицы взноса остается без изменений и составляет 318 000 швейцарских франков. После утверждения Советом этой величины Генеральный секретарь предложит Государствам-Членам объявить до 31 декабря 2021 года свой предварительный выбор класса взносов, чтобы дать Рабочей группе Совета по финансовым и людским ресурсам (РГС-ФЛР) возможность начать рассмотрение Финансового плана на 2024–2027 годы.

3.2 Один из Советников выражает поддержку сохранению предлагаемой величины единицы взноса и процедуре составления Финансового плана на 2024–2027 годы. Тем не менее, поскольку с 2006 года наблюдается нулевой номинальный рост бюджета, Совет, возможно, пожелает рассмотреть величину единицы взноса в рамках подготовки к ПК‑26.

3.3 Руководитель FRMD указывает, что величина единицы взноса устанавливается на предварительной основе, чтобы дать Государствам-Членам возможность перспективного планирования. Единица взноса используется в качестве основы для составления Финансового плана, и ее окончательная величина определяется Полномочной конференцией. Тем не менее, секретариат высоко ценит предложения Государств-Членов в отношении величины единицы взноса, которые будут представлены Полномочной конференции для принятия решения.

3.4 Председатель считает, что Советники желают сделать заключение, согласно которому с учетом срочности данного пункта будут проведены консультации по переписке Государств – Членов Совета для утверждения предложения по сохранению единицы взноса на текущем уровне 318 000 швейцарских франков.

3.5 Заключение **принимается**.

# 4 Нефинансируемые утвержденные виды деятельности (UMAC) и инициатива по цифровой трансформации (DT-I) (Документы [C21/49](http://www.itu.int/md/S21-CL-C-0049/en), [C21/70](http://www.itu.int/md/S21-CL-C-0070/en), [INF/9](https://www.itu.int/md/S21-CL-INF-0009/en) и [INF/12](https://www.itu.int/md/S21-CL-INF-0012/en))

4.1 Руководитель FRMD представляет Документ C21/49, в котором перечисляются нефинансируемые утвержденные виды деятельности с 2021 по 2027 год и сметные суммы, требующиеся для их реализации. Возможными источниками финансирования видов деятельности с 2021 по 2023 год являются потенциальное активное бюджетное сальдо, добровольные взносы и/или снятие средств с Резервного счета. Более долгосрочные требования могут быть включены в Финансовый план на 2024–2027 годы. Подробная информация по соответствующим видам деятельности, которые классифицируются по порядку приоритета, содержится в Документах C21/INF/9 и C21/INF/12. Что касается 2021 года, на UMAC приходится 2,2 млн. швейцарских франков.

4.2 Заместитель Генерального секретаря, представляя Документ C21/70, говорит, что, как ведущему учреждению Организации Объединенных Наций в области ИКТ и ввиду подготовки к переходу в новое здание, МСЭ требуется комплексная цифровая трансформация процессов, систем, культуры и услуг с целью обеспечения защиты информации и ее доступности для непрерывности хозяйственной деятельности и подотчетности, а также оптимальной рабочей среды для персонала МСЭ и делегатов. Он также обращает внимание присутствующих на Документ C21/22, в котором Независимый консультативный комитет по управлению подчеркнул, что цифровая трансформация поможет реализации идеи "Единого МСЭ", и рекомендовал МСЭ осуществлять эту инициативу и выделить на нее специальные ресурсы. В связи с этим в Документе C21/49 содержится предложение об учреждении должности P.5 для обеспечения скоординированного подхода к этой инициативе в масштабе Союза.

4.3 Двое из Советников выражают поддержку инициативе по цифровой трансформации, которая поможет МСЭ повысить эффективность внутреннего управления и согласовать хозяйственные операции, а также поддержку мерам по развитию БСЭ и содействию дистанционной работе, как указано в Документе C21/49.

4.4 Ряд Советников выражают обеспокоенность относительно мер, описываемых в Документе C21/49. Секретариату следует представить список приоритетных UMAC и дополнительную информацию относительно того, связан ли запрос БСЭ на инструменты и приложения с увеличением числа виртуальных собраний. Основной предлагаемый источник финансирования – активное сальдо бюджета – представляется в высшей степени неопределенным, с учетом воздействия кризиса в сфере здравоохранения на бюджетные ресурсы в целом. Наряду с этим Государствам-Членам особенно трудно оценить ситуацию, поскольку некоторые из рассматриваемых пунктов не упоминаются в Финансовом плане, принятом на ПК‑18. Кроме того, предложение о том, чтобы Государства-Члены финансировали должности в области охвата цифровыми услугами, которые ранее финансировались учреждением частного сектора, Фондом Билла и Мелинды Гейтс, может сказаться на общем уровне их финансовых обязательств в рамках бюджета, и поэтому лучше было бы изыскивать новые добровольные взносы, возможно, от других учреждений частного сектора.

4.5 Один из Советников, подчеркивая значение отказа от снятия средств с Резервного счета, хотел бы получить пояснения по источникам финансирования, которые потребуются для финансирования UMAC, в дополнение ко всем другим видам деятельности и обязательствам МСЭ, а также подлежащим списанию долгам.

4.6 Еще один Советник спрашивает, какие последствия возникнут для Государств-Членов, если по видам деятельности, перечисленным в Документе C21/49, не будет получено финансирование.

4.7 В отношении инициативы по цифровой трансформации Советники выражают обеспокоенность по поводу координации деятельности Секторов и сложности определения взаимосвязи между условиями, которые привели к разработке инициативы, и ее ожидаемыми результатами, и между инициативой и деятельностью по обеспечению непрерывности хозяйственной деятельности/управлению информацией.

4.8 Одна из Советников говорит, что создание новой должности категории P.5 для координации цифровой трансформации в масштабе Союза не соответствует подходу "Единый МСЭ" и поэтому она не может поддержать выделение на нее ресурсов. Помимо этого, она задает вопрос, приведет ли создание внутренней группы управления межсекторальной координацией цифровой трансформации к дополнительным расходам; следует определить соответствующие суммы и источники финансирования, и тщательно спланировать и проработать эту инициативу.

4.9 Еще один Советник предлагает Совету рассмотреть Документы C21/49 и C21/70 вместе с Документом C21/15, касающимся Системы обеспечения организационной жизнеспособности (ORMS). Системы управления информацией имеют решающее значение для функционирования МСЭ и в предстоящие годы будут расти в геометрической прогрессии. Ввиду этого следует безотлагательно обсудить управление ими и их финансирование в рамках регулярного бюджета МСЭ.

4.10 Руководитель FRMD подтверждает, что ряд UMAC соответствуют потребностям, которые были определены после того, как на ПК-18 был утвержден Финансовый план на 2020–2023 годы. В соответствии с Решением 5, Генеральный секретарь не может выделять средства сверх уже утвержденных на ПК-18. Поэтому Государствам-Членам предлагается предоставить Генеральному секретарю гибкость в использовании сэкономленных средств в 2021 году и принять решение о приоритетных UMAC. В ответ на вопрос одного из Советников руководитель FRMD поясняет, что списание долгов не имеет никаких негативных последствий для бюджета, поскольку средства для этого уже предусмотрены.

4.11 В отношении межсекторальной координации заместитель Генерального секретаря говорит, что был сформирован руководящий комитет инициативы по цифровой трансформации под его руководством. В него входят заместители Директоров трех Бюро и руководители департаментов Генерального секретариата.

4.12 Заместитель Директора БСЭ, отмечая, что МСЭ-Т, число членов которого увеличивается, ежегодно проводит тысячи собраний с десятками тысяч участников, говорит, что необходимо срочно обновить более десятка баз данных и цифровой альтернативный процесс утверждения для Рекомендаций МСЭ-Т. МСЭ-T также предоставляет новые инструменты для машинного письменного и устного перевода, и КГСЭ предложила отображать работу МСЭ в свете Целей в области устойчивого развития. Воздействие этой работы на охват цифровыми и финансовыми услугами также огромно и полезно большинству Государств-Членов.

4.13 Руководитель Департамента информационных служб, отмечая, что обеспечение непрерывности деятельности является компонентом системы ORMS, утвержденной Советом‑17, говорит, что в Документе C21/15 по ORMS описывается соотношение между нефинансируемыми пунктами и организационной способностью к восстановлению. Процессы, системы и услуги ИТ играют решающую роль в обеспечении защиты и доступности информации для обеспечения непрерывности деятельности и подотчетности в новой рабочей среде. Он обращает внимание присутствующих на Документ C20/53, в котором представлен прогноз ожидаемых инвестиций в связи с управлением информацией и записями, рабочими инструментами ИТ и веб-сайтом МСЭ. Если не поступят необходимые капитальные вложения, МСЭ не сможет пользоваться поддержкой поставщиков и применять новые инструменты. Появятся также трудности с сохранением информации при переходе в новое здание штаб-квартиры.

4.14 Председатель, отмечая выражаемую Советниками широкую поддержку, говорит, что участники виртуальных консультаций Советников возможно пожелают сделать заключение, уполномочив Генерального секретаря использовать средства, сэкономленные при выполнении бюджета, для удовлетворения запросов на 2021 год, и поручив секретариату представить информацию о выполнении запросов и данных по UMAC на 2022 год и последующий период собранию РГС-ФЛР в сентябре 2021 года и последующим сессиям Совета.

4.15 Руководитель FRMD подчеркивает, что Советникам следует оказать доверие Генеральному секретарю и предоставить ему гибкость для использования активного сальдо бюджета за 2021 года в соответствии с Финансовым регламентом для финансирования UMAC на 2021 год, перечисленных в первом столбце Таблицы 1 Документа C21/49, которые считаются приоритетными. Дополнительные потребности, в случае возникновения таковых, будут представлены Совету 2022 года. Должности, финансируемые за счет такой экономии средств, не будут считаться постоянными и будут заполняться исключительно на краткосрочной основе.

4.16 Признавая значение этого вопроса, Советники отмечают необходимость четкого понимания того, какие UMAC на 2021 год будут считаться приоритетными и какая будет необходима сметная сумма до предоставления Генеральному секретарю полномочий для принятия мер. Двое из Советников говорят, что, прежде чем принять решение, следует представить дополнительные сведения по приоритетным UMAC, подлежащим финансированию из активного сальдо бюджета на 2021 год, на рассмотрение собранию РГС-ФЛР в сентябре 2021 года.

4.17 Один из Советников отмечает, что любое заключение виртуальных консультаций Советников требует проведения консультаций Государств – Членов Совета по переписке.

4.18 Генеральный секретарь говорит, что небольшое число нефинансируемых утвержденных видов деятельности на 2021 год требуют срочного осуществления в Секторах до сентябрьского собрания РГС‑ФЛР. Эти срочные задачи можно финансировать из уже сэкономленных Секторами средств. В связи с замечаниями Советников секретариат будет рад представить список задач, определенных как срочные из числа UMAC на 2021 год, и соответствующих необходимых сумм для рассмотрения виртуальными консультациями Советников. Секретариат также сможет представить дополнительную информацию по UMAC и потенциальной экономии на 2021 год сентябрьскому собранию РГС‑ФЛР.

4.19 Председатель считает, что Советники хотели бы отложить рассмотрение вопроса, чтобы дать секретариату возможность в ближайшие дни представить список нефинансируемых утвержденных видов деятельности, требующих срочного выполнения с текущего момента до сентября 2021 года, чтобы можно было завершить обсуждение данного вопроса.

4.20 Предложение **принимается**.

# 5 Отчет Председателя Рабочей группы Совета по финансовым и людским ресурсам (РГС-ФЛР) (Документ [C21/50 + Дополнительный документ 1](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0050/en))

5.1 Председатель РГС-ФЛР представляет Документ C21/50, отмечая, что итоги собраний Специальной группы по внешнему отчету PWC по региональному присутствию, созданной в январе 2021 года, содержатся в Дополнительном документе 1. Специальная группа решила, что Совету потребуется выдвинуть предложения по отчету PWC, и рекомендовала ему утвердить создание информационной панели, для того чтобы обеспечить возможность систематического мониторинга выполнения утвержденных рекомендаций PWC и представления РГС-ФЛР и Совету отчетов о ходе работы и состоянии дел в этой области. Этот даст возможность всем Советникам и Союзу осуществлять мониторинг хода работы по рекомендациям и обеспечит способность Государств-Членов активно их анализировать и представлять предложения для принятия мер Советом и РГС-ФЛР. Другие вопросы, представленные в Документе C21/50, содержатся в повестке дня Совета для рассмотрения по другим пунктам повестки дня.

5.2 В ответ на замечание одного из Советников о том, что региональная организационная структура формируется множеством политических, социальных, культурных и исторических аспектов, которые трудно измерить в статистическом или ином отношении, Председатель РГС-ФЛР уточняет, что отсутствуют планы по изменению структуры и что поэтому для любых предлагаемых изменений потребуется утверждение Совета.

5.3 Председатель полагает, что Советники желают сделать заключение, согласно которому, учитывая неотложный характер этих вопросов, будут проведены консультации по переписке Государств – Членов Совета для поручения секретариату МСЭ создать информационную панель, для того чтобы обеспечить возможность систематического мониторинга выполнения утвержденных рекомендаций PWC, и представлять РГС-ФЛР и Совету отчеты о достигнутом прогрессе (в том числе о статусе всех рекомендаций PWC), и принятия к сведению Документа 21/50+Add.1.

5.4 Заключение **принимается**.

# 6 Задолженности и специальные счета задолженностей (Документы [C21/11](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0011/en), [INF/10](https://www.itu.int/md/S21-CL-INF-0010/en), [DT/3](https://www.itu.int/md/S21-CL-210608-TD-GEN-0003/en))

6.1 Руководитель FRMD представляет Документ C21/11, в котором перечисляются меры, принятые в связи с задолженностями и специальными счетами задолженностей. Хотя общая сумма задолженностей все еще является довольно значительной, она существенно сократилась с 2013 года благодаря санкциям, введенным в соответствии с Резолюцией 152 (Пересм. Пусан, 2014 г.), и мерам по сбору и списанию задолженностей. В соответствии с руководящими указаниями Совета от 1999 года, должники, которые не соблюдают согласованных графиков погашения задолженностей, подвергаются штрафам. Что касается возмещения затрат на обработку заявок на регистрацию спутниковых сетей, 27 из 28 объединений погасили свои задолженности, и только одну задолженность пришлось списать за неуплату, то есть остается всего одна непогашенная задолженность перед Союзом. После публикации Документа C21/11 были получены дополнительные просьбы о списании процентов по просроченным платежам и безнадежных долгов, в результате чего общая сумма процентов по просроченным платежам и безнадежных долгов, которые Совету предлагается списать, составила приблизительно 3 млн. швейцарских франков. Следует пересмотреть Приложение B для отражения дополнительной суммы.

6.2 Председатель заключает, что, учитывая неотложный характер этих вопросов, будут проведены консультации по переписке Государств – Членов Совета для принятия к сведению Документа C21/11, предоставления Генеральному секретарю полномочий списать сумму в размере 3 001 808,34 швейцарского франка в качестве процентов по просроченным платежам и безнадежных долгов, а также принятия пересмотренного проекта Решения, содержащегося в Документе C21/DT/3.

6.3 Заключение **принимается**.

# 7 Отчет внутреннего аудитора о деятельности по внутреннему аудиту (Документ [C21/44 +](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0044/en) [Исправление 1](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0044/en) к нему)

7.1 Внутренний аудитор представляет Документ С21/44, в котором содержится информация о направлениях и сфере охвата деятельности в области внутреннего аудита и представлен обзор заданий по подтверждению достоверности информации за отчетный период – с мая 2020 года по март 2021 года. После периода, в который проводились в основном расследования, работа по аудиту началась позже в 2020 году, и время, выделенное в плане внутреннего аудита на расследования в 2021 году, было сокращено до минимума, чтобы уделить внимание основному мандату подразделения, направленному на задания по подтверждению достоверности информации. В соответствии с функцией расследования мошенничества/ненадлежащего управления и внутренних консультаций подразделение внутреннего аудита провело шесть расследований, о которых говорится в отчете, а также оказывало поддержку внешнему специалисту по расследованиям в деле, касающемся сотрудников МСЭ, а также секретариатскую поддержку процессу выбора специалиста по судебно-бухгалтерскому аудиту в соответствии с Решением 613 Совета.

7.2 Председатель отмечает, что в отчете отражены принципы подотчетности, ответственности и прозрачности, которые имеют значение для МСЭ. Он полагает, что Советники желают сделать заключение, согласно которому, учитывая неотложный характер этих вопросов, будут проведены консультации по переписке Государств – Членов Совета для принятия к сведению Документа C21/44.

7.3 Заключение **принимается**.

# 8 Новые функция и процесс проведения расследований (Документ [C21/60](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0060/en))

8.1 Руководитель Департамента управления людскими ресурсами (HRMD), представляя Документ C21/60, напоминает, что после вторых виртуальных консультаций Советников (VCC-2) в 2020 году Совет утвердил по переписке укрепление функции расследования в МСЭ путем создания независимой и специальной должности уровня P.5. Новое подразделение будет проводить независимые расследования для обеспечения эффективного, результативного и экономичного управления ресурсами МСЭ и их использования; планировать, организовывать и осуществлять комплексную программу расследований, сфера охвата которой будет определяться при консультациях с Генеральным секретарем; и расследовать утверждения или предположения о неправомерных действиях, в соответствии с политикой и процедурами МСЭ. Процесс найма находится на заключительных стадиях. После назначения на должность будет проанализированы и обновлены руководящие принципы, политика и процедуры расследований, и рассмотрение дисциплинарных процедур МСЭ будет продолжено и углублено для обеспечения согласования с передовым опытом Организации Объединенных Наций.

8.2 Один из Советников говорит, что необходимо укреплять меры как внешнего, так и внутреннего контроля для предотвращения мошенничества и коррупции и обеспечения прозрачности. Еще один Советник говорит, что создание этой должности показывает решимость МСЭ бороться с неправомерными действиями и будет экономически эффективным. Два Советника выражают заинтересованность в круге ведения нового подразделения, в особенности ввиду его автономии и подотчетности Совету, особо отмечая, что в круг ведения следует включить передовой опыт Организации Объединенных Наций, изложенный в недавнем докладе Объединенной инспекционной группы ([JIU/REP/2020/1](https://www.unjiu.org/sites/www.unjiu.org/files/jiu_rep_2020_1_english_0.pdf)), и отмечая приведенные там рекомендации 1, 4 и 5. Это включает разработку конкретных уставов для функций аудита и проведения расследований до конца 2021 года. Один из Советников спрашивает, как в деятельности подразделения будет участвовать Управление по вопросам этики. Еще один Советник интересуется численностью сотрудников и объемом ресурсов, выделенных подразделению. Еще один Советник выражает поддержку созданию должности уровня P.5.

8.3 Руководитель HRMD говорит, что замечания и предложения были приняты к сведению и что будет распространена информация по новым руководящим указаниям, процедурам и кругу ведения. Функции подразделения расследований будут четко определены по отношению к другим подразделениям. В настоящее время подразделение состоит из одного сотрудника категории P.5 и имеет бюджет для деятельности, но возможно дальнейшее развитие.

8.4 Генеральный секретарь говорит, что Совет решил создать должность категории P.5 для привлечения более опытных кандидатур, обладающих признанной компетенцией. В настоящее время нет дополнительного бюджета или персонала. Функция проведения расследований имеет большое значение. По прибытии нового специалиста по расследованиям Управление по вопросам этики и другие подразделения будут работать сообща для обеспечения укрепления услуг.

8.5 Председатель отмечает, что все Государства-Члены стремятся понять, как функция проведения расследований повлияет на работу Союза, будет соотноситься с деятельностью других подразделений и укреплять управление, прозрачность и подотчетность в рамках Союза. Он полагает, что Советники желают сделать заключение, согласно которому, учитывая неотложный характер этого вопроса, будут проведены консультации по переписке Государств – Членов Совета для принятия к сведению Документа C21/60.

8.6 Заключение **принимается**.

Генеральный секретарь: Председатель:  
Х. ЧЖАО С. БИН ГЕЛАЙТА

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_