



Secrétariat général (SG)

Genève, le 26 février 2021

Courriel: HRerecruit@itu.int

A l'attention du Directeur général

Lettre circulaire N° 10

Sujet: **Avis de vacance N° 16P-2021/SGO/EXTERNAL/P5**

Monsieur le Directeur général,

L'emploi décrit en annexe doit être pourvu au siège de l'UIT.

La description d'emploi correspondante, les aptitudes requises des candidats, ainsi que toutes indications utiles, figurent en annexe à la présente lettre.

Les Administrations sont priées de diffuser les avis de vacance à toutes les sources potentielles de recrutement: universités, instituts, associations d'ingénieurs et le secteur privé selon le cas.

Je serais reconnaissant à votre Administration de bien vouloir inciter les candidats et notamment les candidates qualifié(e)s à soumettre leur candidature pour l'emploi mentionné ci-dessus, au plus tard le 26/04/2021 sur notre site web : <http://www.itu.int/employment/Recruitment/index.html>.

La Conférence de plénipotentiaires a adopté la Résolution 48 (Rev. Dubaï 2018), décidant que: « ... lorsque des emplois vacants sont pourvus par recrutement international, lors du choix entre plusieurs candidats ayant les qualifications requises pour l'emploi, la préférence doit être donnée aux candidats des régions du monde qui sont sous-représentées dans les effectifs de l'Union, compte tenu de l'équilibre entre le personnel féminin et le personnel masculin prescrit dans le régime commun des Nations Unies ; ».

Veuillez agréer, Monsieur le Directeur général, l'assurance de ma haute considération.

Mr. Houlin ZHAO
Secrétaire général

Annexes: Avis de vacance N° 16P-2021/SGO/EXTERNAL/P5



L'UIT - principale institution des Nations Unies pour les technologies de l'information et de la communication - a pour tâche de connecter le monde. A cette fin, elle gère sur le plan international le spectre des fréquences radioélectriques et les orbites de satellites, s'emploie à renforcer l'infrastructure des communications dans les pays en développement et élabore des normes mondiales qui garantissent la parfaite interconnexion de systèmes de communication très divers. L'UIT organise également les manifestations mondiales TELECOM, qui rassemblent les représentants les plus éminents des secteurs public et privé et favorisent les échanges d'idées et de connaissances, dans l'intérêt de tous

AVIS DE VACANCE N° 16P-2021/SGO/EXTERNAL/P5

Date de parution: 26 février 2021

Candidatures en cours d'acceptation

Les candidatures féminines sont encouragées

Fonctions: Chef, Unité d'investigation

Numéro de poste: SG15/P5/92

Date de clôture (23.59 Genève CH) : 26 avril 2021

Durée de contrat: 2 ans avec possibilité de prolongation de 2 ans supplémentaires

Type de contrat: Contrat de durée déterminée

Lieu d'affectation: Genève, Suisse

Grade: P5

Organe:

Le Secrétariat général est responsable de tous les aspects administratifs et financiers des activités de l'Union. Il est entre autres chargé de mettre en oeuvre les normes administratives relatives aux questions de fonctionnement, de diffuser des informations sur des questions de télécommunication à des fins opérationnelles et autres, de formuler des avis juridiques à l'intention des Bureaux de l'Union et des départements du Secrétariat général, d'assurer un appui logistique aux activités de l'Union, notamment aux conférences, de coordonner les travaux de l'UIT avec d'autres organisations internationales, de diffuser des informations destinées aux Etats Membres et aux Membres des Secteurs, à la presse, aux usagers commerciaux ou privés des télécommunications et au grand public. Le Secrétariat général est également responsable de l'organisation d'expositions et de forums mondiaux sur les télécommunications.

Unité organisationnelle:

L'Unité d'investigation de l'UIT est chargée de procéder, en toute indépendance, à des investigations pour garantir que les ressources financières, humaines, technologiques et intangibles de l'Union sont gérées et utilisées de manière efficace, efficiente et économique. Le rôle de l'Unité est de procéder à des enquêtes en cas d'allégations ou de présomption de faute ou

de pratiques prohibées, conformément aux Statut et Règlement du personnel et aux politiques et procédures de l'UIT, dans le respect des droits individuels des participants à l'investigation.

Attributions / Responsabilités

Le Chef de l'Unité d'investigation rend compte au Secrétaire général. Le/la titulaire du poste exerce ses fonctions en toute indépendance. Il/elle mène ses travaux sans aucune ingérence, notamment en ce qui concerne le choix, la portée, la fréquence et la planification des activités liées à la fonction d'investigation, ainsi que les procédures connexes, l'accès aux dossiers et la communication des résultats. Le/la titulaire s'acquitte des tâches suivantes:

- Mène des investigations de nature hautement prioritaire, délicate ou complexe, telles que des investigations au sujet d'allégations de fautes ou de pratiques prohibées, notamment en ce qui concerne les représailles, le harcèlement, la fraude et la corruption, perpétrées par des membres du personnel de l'UIT ou par des personnes, organisations ou entreprises avec lesquelles l'UIT entretient une relation d'affaires. Dans ce contexte, il/elle rassemble et examine les éléments de preuve pertinents, prépare des plans d'investigation et réalise des entretiens.
- Dirige l'élaboration, la définition et l'établissement des objectifs, de la stratégie, du programme de travail et du budget de l'Unité d'investigation; assure le suivi, la présentation et l'évaluation des résultats et des réalisations en temps utile; gère, affecte et supervise les ressources financières, logistiques et humaines de l'Unité d'investigation, notamment les consultants extérieurs chargés des travaux d'investigations spécialisés.
- En concertation avec le Secrétaire général, élabore, organise et met en œuvre un plan général d'investigation, notamment en élaborant et en mettant en œuvre des politiques et des procédures en matière d'investigation, conformément aux Lignes directrices uniformes en matière d'investigations.
- Veille à ce que toutes les investigations et enquêtes soient menées à bien conformément aux Statut et Règlement du personnel ainsi qu'aux politiques et procédures de l'UIT, notamment aux Lignes directrices en matière d'enquête à l'UIT, et rédige régulièrement des rapports généraux professionnels sur toutes les investigations qui ont été menées à bien ou coordonnées par l'Unité d'investigation.
- Appuie les mécanismes pertinents qui permettent aux personnes de signaler des manquements ou pratiques prohibées potentiels à l'UIT.
- Prépare et soumet chaque année un rapport indépendant à l'intention du Secrétaire général pour examen par le Conseil de l'UIT, en précisant le nombre et la nature générale des cas traités par l'Unité d'investigation ainsi que les résultats obtenus par l'Unité dans le cadre de ses activités durant l'année écoulée.
- Identifie et met en évidence les tendances en matière de manquements ou de pratiques prohibées et signale toute tendance importante et récurrente au Bureau de l'éthique et à l'Unité d'audit interne de l'UIT, ainsi qu'à toute autre entité au sein de l'UIT qui doit avoir connaissance de ces tendances (afin que des mesures appropriées puissent être mises en œuvre).
- Se tient au fait des normes et des pratiques en matière d'investigation appliquées dans d'autres organisations internationales; participe aux réunions des bureaux ou entités d'enquête homologues au sein du système des Nations Unies et d'autres organisations internationales partageant les mêmes valeurs, telles que les réunions annuelles de la

Conférence des enquêteurs internationaux et des Représentants des services d'investigation du système des Nations Unies.

- S'acquiesce de toute autre tâche qui peut lui être confiée.

Compétences

- **Compétences essentielles:** Application des connaissances spécialisées; Aptitude à communiquer efficacement; Formation et échange de connaissances; Engagement à l'égard de l'organisation; Approche axée sur les résultats, et; Esprit d'équipe et collaboration.
- **Compétences fonctionnelles essentielles:** Analyse, sûreté de jugement et aptitude à décider; Souci du client et de la prestation de services; Ouverture à l'innovation et au changement; Qualités de chef; Etablissement de réseaux et de partenariats; Aptitude à planifier et à organiser, et; Gestion efficace.
- **Compétences techniques essentielles:** Connaissances spécialisées éprouvées à un poste à responsabilité dans le domaine des techniques d'investigation dans un milieu institutionnel ou multiculturel. Capacité de mener à bien des investigations de haut niveau de manière confidentielle et exhaustive avec tact et rapidité. Bonnes capacités de communication, de présentation et de rédaction de rapports. Courtoisie, tact, sensibilité et discrétion dans le traitement d'informations confidentielles. Capacité d'assurer et de préserver la crédibilité et la confiance au sein de l'UIT. Aptitude à collaborer efficacement avec le personnel et les responsables à tous les niveaux, en nouant des relations de confiance et en faisant preuve d'équité et d'objectivité. Aptitude éprouvée à utiliser efficacement un ordinateur et des logiciels tels que Microsoft Office, Excel, PowerPoint et Outlook. Autres capacités et connaissances informatiques concernant d'autres logiciels tels que Visio, Microsoft SharePoint et Project.

Qualifications requises

Formation:

Diplôme universitaire supérieur en psychologie du travail, gestion des ressources humaines, administration des entreprises, droit, enquêtes pénales ou dans un domaine connexe OU formation reçue dans un établissement d'enseignement supérieur de réputation établie, sanctionnée par un diplôme de niveau équivalent à un diplôme universitaire supérieur dans l'un des domaines précités. Pour les candidats internes, un titre universitaire de premier cycle dans l'un des domaines précités, associé à quinze années d'expérience professionnelle pertinente, peut remplacer le titre universitaire supérieur à des fins de promotion ou de rotation.

Expérience:

Au moins dix ans d'expérience à des postes de responsabilité croissante concernant des activités juridiques et/ou des fonctions liées aux investigations, dont au moins cinq au niveau international. Un doctorat dans un domaine connexe peut être considéré comme équivalent à trois années d'expérience professionnelle. Expérience de la réalisation d'investigations de nature hautement prioritaire, complexe ou délicate. Une expérience au sein d'une institution publique internationale ou multilatérale est souhaitable. Une expérience des activités d'enquêtes au niveau international est souhaitable. Il est souhaitable de disposer d'une certification professionnelle dans le domaine des investigations. Une expérience préalable dans le domaine de la réalisation d'enquêtes administratives avec une organisation du système des Nations Unies, une organisation intergouvernementale ou un autre organisme de même nature, ainsi qu'une expérience au sein des pays en développement, seraient un atout.

Langues:

Connaissance de l'une des six langues officielles de l'Union (anglais, arabe, chinois, espagnol, français, russe) au niveau avancé et connaissance d'une deuxième langue officielle au niveau intermédiaire. La connaissance d'une troisième langue officielle serait un avantage. (Selon les dispositions de la Résolution 626 du Conseil, l'assouplissement des conditions requises en matière de connaissances linguistiques peut être autorisé pour les candidats ressortissants de pays en développement: lorsque les candidats de ces pays possèdent une connaissance approfondie de l'une des langues officielles de l'Union, leur candidature pourra être prise en considération.)

Informations supplémentaires:

Salaire:

Le traitement annuel total se compose d'un traitement annuel net (net d'impôts et avant déduction des contributions à l'assurance maladie et à la Caisse des pensions) en dollars USD et d'une indemnité de poste (indemnité de cherté de la vie). L'indemnité de poste est variable et peut être modifiée sans préavis, conformément aux taux fixés dans le régime commun des Nations Unies pour les traitements et les prestations.

Salaire annuel à partir de \$ 88,162 + indemnité de poste \$ 78,464

Les autres indemnités et prestations sont soumises aux conditions particulières de l'engagement, merci de vous référer à <http://www.itu.int/en/careers/Pages/Conditions-of-Employment.aspx>

Les candidats seront contactés directement en cas de sélection pour un test écrit. Des interviews peuvent être effectuées lors de l'évaluation des candidats.

Pour plus d'information concernant les conditions d'emploi, veuillez cliquer [sur ce lien](#)

Les candidats ne seront contactés que si leur candidature est susceptible d'être retenue

Candidatures en cours d'acceptation



L'UIT est un espace non fumeur