



Secrétariat général (SG)

Genève, le 23 septembre 2021

Courriel: HRerecruit@itu.int

A l'attention du Directeur général

Lettre circulaire N° 43

Sujet: **Avis de vacance N° 49P-2021/BDT-DKH/EXTERNAL/P4**

Monsieur le Directeur général,

L'emploi décrit en annexe doit être pourvu au siège de l'UIT.

La description d'emploi correspondante, les aptitudes requises des candidats, ainsi que toutes indications utiles, figurent en annexe à la présente lettre.

Les Administrations sont priées de diffuser les avis de vacance à toutes les sources potentielles de recrutement: universités, instituts, associations d'ingénieurs et le secteur privé selon le cas.

Je serais reconnaissant à votre Administration de bien vouloir inciter les candidats et notamment les candidates qualifié(e)s à soumettre leur candidature pour l'emploi mentionné ci-dessus, au plus tard le 23/11/2021 sur notre site web : <http://www.itu.int/employment/Recruitment/index.html>.

La Conférence de plénipotentiaires a adopté la Résolution 48 (Rev. Dubaï 2018), décidant que: « ... lorsque des emplois vacants sont pourvus par recrutement international, lors du choix entre plusieurs candidats ayant les qualifications requises pour l'emploi, la préférence doit être donnée aux candidats des régions du monde qui sont sous-représentées dans les effectifs de l'Union, compte tenu de l'équilibre entre le personnel féminin et le personnel masculin prescrit dans le régime commun des Nations Unies ; ».

Veuillez agréer, Monsieur le Directeur général, l'assurance de ma haute considération.

Mr. Houlin ZHAO
Secrétaire général

Annexes: Avis de vacance N° 49P-2021/BDT-DKH/EXTERNAL/P4



L'UIT - principale institution des Nations Unies pour les technologies de l'information et de la communication - a pour tâche de connecter le monde. A cette fin, elle gère sur le plan international le spectre des fréquences radioélectriques et les orbites de satellites, s'emploie à renforcer l'infrastructure des communications dans les pays en développement et élabore des normes mondiales qui garantissent la parfaite interconnexion de systèmes de communication très divers. L'UIT organise également les manifestations mondiales TELECOM, qui rassemblent les représentants les plus éminents des secteurs public et privé et favorisent les échanges d'idées et de connaissances, dans l'intérêt de tous

AVIS DE VACANCE N° 49P-2021/BDT-DKH/EXTERNAL/P4

Date de parution: 23 septembre 2021

Candidatures en cours d'acceptation

Les candidatures féminines sont encouragées

Fonctions: Responsable principal(e) du développement des capacités et des compétences

Numéro de poste: TD44/P4/353

Date de clôture (23.59 Genève CH) : 23 novembre 2021

Durée de contrat: 2 ans avec possibilité de prolongation de 2 ans supplémentaires

Type de contrat: Contrat de durée déterminée

Lieu d'affectation: Genève, Suisse

Grade: P4

Organe:

Le Bureau de développement des télécommunications (BDT) est responsable de l'organisation et de la coordination des travaux du Secteur du développement des télécommunications de l'Union (UIT-D), qui s'occupe principalement des politiques, stratégies et programmes de développement axés sur les TIC, ainsi que des activités de coopération technique, en vue de promouvoir l'inclusion numérique et de favoriser la transformation numérique aux niveaux des collectivités, des pays et des régions. Afin de répondre efficacement aux besoins des membres de l'UIT, le BDT est divisé en quatre départements fonctionnels:

- Bureau de l'Adjoint au Directeur et Département de la coordination des activités hors siège
- Département des partenariats pour le développement numérique
- Département des réseaux et de la société numériques
- Département du pôle de connaissances numériques

Unité organisationnelle:

Le Département du pôle de connaissances numériques est chargé de mettre à disposition des bonnes pratiques et des renseignements pour appuyer les décisions des États Membres de l'UIT

dans le domaine des politiques publiques. Il offre un cadre permettant aux membres ainsi qu'à des acteurs externes tels que des chercheurs, le secteur privé et d'autres organismes de développement d'obtenir des informations essentielles sur les tendances dans le domaine du numérique, l'évolution de la société numérique et les compétences numériques. Ce département est chargé de consolider la place de l'UIT en tant que source reconnue au niveau mondial pour les informations sur la réglementation et les données relatives aux TIC et est responsable des travaux menés par les Commissions d'études de l'UIT-D. Enfin, ce département déploie des programmes de renforcement des capacités et des compétences numériques.

Attributions / Responsabilités

Sous la supervision du Chef de la Division du développement des capacités et des compétences numériques, le/la titulaire est chargé(e) de conceptualiser, planifier, préparer et mettre en œuvre des programmes portant sur le développement des capacités et des compétences en accordant une importance particulière aux activités d'apprentissage et de développement à l'intention des membres de l'UIT, telles qu'elles sont définies dans les programmes, activités, initiatives spéciales et initiatives régionales de l'UIT-D, et conformément aux instructions données par les Conférences de plénipotentiaires et les conférences mondiales de développement des télécommunications de l'UIT. À cet égard, le/la titulaire s'acquitte des tâches suivantes:

- Identifie les besoins des États Membres en matière de développement des capacités et des compétences et recommande des mesures précises pour répondre à ces besoins. Collabore avec d'autres fonctionnaires de la Division, les coordonnateurs pour le renforcement des capacités dans les Régions, ainsi qu'avec d'autres collègues du BDT s'occupant d'activités et d'études liées au développement des capacités, et identifie également les besoins des pays dans le domaine du développement des capacités et des compétences et recommande des mesures précises pour répondre à ces besoins. Coordonne les travaux avec les autres départements du BDT/UIT dans le domaine du développement des capacités conformément à la théorie du changement définie pour ce domaine.
- Fournit des éléments conceptuels et stratégiques pour les approches, les cadres et les stratégies de l'UIT en matière de développement des capacités et de formation. Contribue à l'élaboration de normes et de lignes directrices relatives au développement des capacités. Travaille avec le Chef de la Division pour fournir des éléments destinés à être utilisés pour élaborer le plan opérationnel et les programmes de travail annuels de la Division.
- Suit les tendances observées dans le domaine des compétences numériques et sur le marché du travail, ainsi que l'évolution du renforcement des capacités humaines et du développement des compétences dans l'économie numérique et fournit une contribution stratégique aux travaux de l'UIT dans ce domaine. Contribue aux travaux de l'UIT dans le domaine des compétences numériques pour aider les États Membres de l'Union à concevoir et mettre en œuvre des politiques et des stratégies en matière de compétences numériques. Fournit des contributions de fonds pour les supports didactiques de la Division dans le domaine du développement des compétences numériques.
- Met en place des partenariats pour mettre en œuvre des activités de développement des capacités et des compétences. Fait des études de marché et organise des activités promotionnelles afin de trouver des partenaires et élabore des accords de partenariat pour mettre en œuvre des activités de développement des capacités. Noue des liens avec les

partenaires et coordonne la mise en œuvre d'activités conjointes de développement des capacités.

- Suit les tendances en matière de formation et de développement en lien avec les technologies numériques, ainsi que l'application de ces technologies au développement des capacités. Suit l'évolution des technologies numériques en vue de les utiliser pour la formation et l'apprentissage en ligne, le télétravail et d'autres applications nouvelles, ainsi que l'évolution des théories et pratiques pédagogiques contemporaines connexes, et recense les avantages et les inconvénients de leur introduction. Appuie la fourniture de toutes les activités de formation et de développement des capacités et, s'il y a lieu, assure la fonction d'expert.
- Planifie, organise, met en œuvre et suis l'Initiative sur les centres de transformation numérique pour ce qui est de la fourniture des programmes de formation aux compétences numériques de niveau élémentaire et intermédiaire dans les États Membres de l'UIT. Œuvre à la mobilisation de partenariats et de ressources pour cette Initiative auprès des parties prenantes nationales, régionales et mondiales dans le domaine du développement des compétences numériques. Contribue aux autres programmes et initiatives de développement des capacités de la Division, y compris le programme des Centres d'excellence.
- S'acquitte de toute autre tâche connexe qui peut lui être confiée.

Compétences

- **Compétences essentielles:** Application des connaissances spécialisées; Aptitude à communiquer efficacement; Formation et échange de connaissances; Engagement à l'égard de l'organisation; Approche axée sur les résultats, et; Esprit d'équipe et collaboration.
- **Compétences fonctionnelles essentielles:** Analyse, sùreté de jugement et aptitude à décider; Souci du client et de la prestation de services; Ouverture à l'innovation et au changement; Etablissement de réseaux et de partenariats, et; Aptitude à planifier et à organiser.
- **Compétences techniques essentielles:** Aptitude à définir des priorités et des programmes de travail efficace. Excellent esprit de recherche et d'analyse et aptitude à relever des problèmes, à en évaluer et en atténuer les effets, et à résoudre les difficultés au moyen de solutions claires et concises. Excellente aptitude à communiquer, aussi bien à l'oral qu'à l'écrit et bonne aptitude à présenter des exposés. Connaissance des conditions en vigueur dans les pays en développement pour ce qui est du développement numérique, en particulier connaissance des tendances en matière de technologies numériques et de leurs incidences sur le développement des compétences et des capacités. Connaissance des applications ainsi que des théories et pratiques pédagogiques contemporaines en matière de formation à distance (cyberapprentissage). Aptitude à nouer et à entretenir de bonnes relations de travail avec les fonctionnaires à tous les niveaux.

Qualifications requises

Formation:

Diplôme universitaire supérieur dans le domaine des technologies numériques, de la gestion des ressources humaines, de l'éducation, des sciences sociales ou dans un domaine connexe OU formation reçue dans un établissement d'enseignement supérieur de réputation établie, sanctionnée par un diplôme de niveau équivalent à un diplôme universitaire supérieur dans l'un des domaines précités. Pour les candidats internes, un titre universitaire de premier cycle dans

l'un des domaines précités, associé à dix années d'expérience professionnelle pertinente, peut remplacer le titre universitaire supérieur à des fins de promotion ou de rotation.

Expérience:

Au moins sept années d'expérience dans des fonctions à responsabilités croissantes dans le domaine de l'éducation ou du développement des capacités, dont au moins trois ans au niveau international. Une expérience dans le domaine du développement des capacités et des compétences est essentielle. Un doctorat dans un domaine connexe peut être considéré comme équivalent à trois années d'expérience professionnelle. Expérience de la mise en œuvre de projets ou d'activités de formation et/ou de renforcement des capacités dans le domaine du développement numérique. Expérience et connaissance des conditions propres aux pays en développement et des activités de coopération technique. Une expérience de la gestion de projets est également souhaitable.

Langues:

Connaissance de l'une des six langues officielles de l'Union (anglais, arabe, chinois, espagnol, français, russe) au niveau avancé et connaissance d'une deuxième langue officielle au niveau intermédiaire. La connaissance d'une troisième langue officielle serait un avantage. (Selon les dispositions de la Résolution 626 du Conseil, l'assouplissement des conditions requises en matière de connaissances linguistiques peut être autorisé pour les candidats ressortissants de pays en développement: lorsque les candidats de ces pays possèdent une connaissance approfondie de l'une des langues officielles de l'Union, leur candidature pourra être prise en considération.)

Informations supplémentaires:

Salaire:

Le traitement annuel total se compose d'un traitement annuel net (net d'impôts et avant déduction des contributions à l'assurance maladie et à la Caisse des pensions) en dollars USD et d'une indemnité de poste (indemnité de cherté de la vie). L'indemnité de poste est variable et peut être modifiée sans préavis, conformément aux taux fixés dans le régime commun des Nations Unies pour les traitements et les prestations.

Salaire annuel à partir de \$ 73,516 + indemnité de poste \$ 61,165

Les autres indemnités et prestations sont soumises aux conditions particulières de l'engagement, merci de vous référer à <http://www.itu.int/en/careers/Pages/Conditions-of-Employment.aspx>

Les candidats seront contactés directement en cas de sélection pour un test écrit. Des interviews peuvent être effectuées lors de l'évaluation des candidats.

Pour plus d'information concernant les conditions d'emploi, veuillez cliquer [sur ce lien](#)

Les candidats ne seront contactés que si leur candidature est susceptible d'être retenue

Candidatures en cours d'acceptation



L'UIT est un espace non fumeur