|  |  |
| --- | --- |
| **理事会2022年会议2022年3月21-31日,日内瓦** |  |
|  |  |
|  |  |
| **议项： ADM 20** | **文件 C22/23-C** |
| **2022年2月18日** |
| **原文：英文** |

|  |
| --- |
| 秘书长的报告 |
| 联合国共同制度下服务条件的变动 |

|  |
| --- |
| 概要本文是一份关于联合国大会（UNGA）第76届会议（2021年）做出的有关联合国共同制度内服务条件的决定的报告。需采取的行动请理事会将《人事规则》中有关委任职员相关条款的变动**记录在案**，包括秘书长按照理事会第647号决议（修正版）实施的条款。根据第46号决议（1994年，京都），请理事会**批准**本文附件决议草案中所含的适用于选任官员的薪金表和应计养恤金薪酬。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_参考文件[第46号决议](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts/RES-046-C.pdf)（1994年，京都）、理事会[第647号决议](https://www.itu.int/pub/S-CONF-CL-2020)（修正案） |

**一 委任职员的聘用条件**

**A 专业和专业以上职类职员**

1 根据国际公务员制度委员会（ICSC）提出的有关2021年的建议，联合国大会于2021年12月24日以第76/240号决议通过了关于专业和专业以上职类职员服务条件的决定。

**基薪/底薪薪金表**

2 显示年薪毛额和扣除职员薪金税后净额的基薪/底薪表做了0.92%的调整，自2022年1月1日起生效。

3 按照公认惯例，经修订的基薪/底薪表在“不亏不盈”的基础上予以执行，因而，在2022年1月1日采用经修订的基薪/底薪表后，适用于所有任职地点的任职地点补贴调整乘数已随之下调0.92%。因此，尽管薪酬净额的基薪部分上调了0.92 %，但任职地点补贴调整部分也下调了相同比例，因此以当地货币计算的整体薪酬额（基薪+任职地点补贴）仍保持不变（由于取整，会出现非常细微的变化）。

4 由于基薪/底薪表还用于计算一些离职福利（视情况包括归国补助金、解雇补偿金和丧葬补助金），因此，在2022年1月1日或该日期之后从国际电联离职并有权享受上述福利的职员将因为基薪/底薪表的调整而受益。

**应计养恤金薪酬**

5. 根据《联合国合办工作人员养恤基金条例》第54(b)条的规定，适用于所有专业及以上职类工作人员的应计养恤金薪酬表须予以调整。

6 因此自2021年1月1日起生效的专业及以上职类工作人员的应计养恤金薪酬表已按上述规定得到调整，自2022年2月1日起生效。

**B 一般事务类职员**

7 为在日内瓦工作的一般事务类职员薪金表做出临时调整制定的一般程序要求，每当日内瓦消费者价格指数（CPI）与上一期调整时所用指数相比出现了5%的浮动时，或者每隔12个月对此类职员的净薪金进行调整，以先发生者为准。

8 日内瓦消费物价指数（CPI）从2020年9月到2021年9月的变动反映了薪金表的净增长，在考虑了当地税收因素后，薪金表的净增长为0.2%。因此，采用上述程序，一般事务类职员的净薪金已在上次一般事务类职员薪金表第57修订版的基础上相应上调，自2021年9月1日起生效。

**二 选任官员的聘用条件**

9 按照全权代表大会第46号决议（1994年，京都）的规定，选任官员获得的薪酬是固定的，按照上述决议规定的百分比与支付给委任职员的最高薪金相关联。因此，由于联合国最近一届大会已批准提高委任职员的薪酬水平，因此选任官员的薪酬亦须予以修订。由于联合国大会核准了提高适用于委任工作人员的应计养恤金薪酬，也对适用于选任官员的应计养恤金薪酬进行了相应调整。

附件

第[...]号决议草案

国际电联选任官员的服务条件

国际电联理事会，

鉴于

全权代表大会通过的第46号决议（1994年，京都），

经审议

秘书长根据第76届联合国大会做出的关于服务条件的决定（2021年12月24日第76/240号决议）针对在联合国共同制度内采取的措施所做的报告，

做出决议

批准国际电联选任官员的下列薪金（自2022年1月1日起生效）和应计养恤金薪酬（自2022年2月1日起生效）：

|  |  |
| --- | --- |
|  | 年金额（美元） |
|  | 毛额（2022年1月1日） | 净额（2022年1月1日） | 应计养恤金薪酬（2022年2月1日） |
| 秘书长 | 251’017 | 181’171 | 409’225 |
| 副秘书长和各局主任 | 228’482 | 166’298 | 379’541 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_