|  |  |
| --- | --- |
| **المجلس 2022 جنيف، 31-21 مارس 2022** |  |
|  |  |
|  |  |
| **بند جدول الأعمال: PL 3.1** | **المراجعة 2 للوثيقة C22/27-A** |
| **25 مارس 2022** |
| **الأصل: بالإنكليزية** |
| رئيس فريق العمل التابع للمجلس المعني بالخطتين الاستراتيجية والمالية (CWG-SFP) للفترة 2027-2024 | |
| تقرير فريق العمل التابع للمجلس المعني بالخطتين الاستراتيجية والمالية (CWG-SFP) للفترة 2027-2024 | |
|  | |

|  |
| --- |
| **ملخص**  تلخص هذه الوثيقة العمل الذي اضطلع به فريق العمل التابع للمجلس المعني بالخطتين الاستراتيجية والمالية (CWG-SFP) للفترة 2027-2024، بما في ذلك نتائج الاجتماعات الأربعة التي عُقدت في الفترة من سبتمبر 2021 إلى مارس 2022.  ويرد في الملحقات من 1 إلى 4 بهذا التقرير مشروع الخطة الاستراتيجية ومشروع التعديلات المقترح إدخالها على القرار 71.  **الإجراء المطلوب**  يُدعى المجلس إلى **استعراض** مشروعي الخطتين الاستراتيجية والمالية المقترحتين للفترة 2027‑2024، إلى جانب مشروع النص المقترح لمتن القرار 71، **وإحالة** مشاريع النصوص هذه إلى مؤتمر المندوبين المفوضين لعام 2022 (PP-22).  \_\_\_\_\_\_\_\_\_  **المراجع**  [*القرار 71 (المراجَع في دبي، 2018)*](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts/RES-071-E.pdf)*،* [*القرار 1404 الصادر عن المجلس (2021)*](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0095/en) |

# 1 مقدمة

1.1 اعتمد مجلس الاتحاد لعام 2021 [القرار 1404](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0095/en) الذي أنشئ بموجبه فريق العمل التابع للمجلس المعني بإعداد مشروعيْ الخطتين الاستراتيجية والمالية (CWG-SFP) للفترة 2027-2024. ويتضمن القرار اختصاصات الفريق. وهذا الفريق مفتوح لجميع الدول الأعضاء ومفتوح كذلك لجميع أعضاء القطاعات عند تناوله للخطة الاستراتيجية.

2.1 ويترأس الفريق السيد فريديريك سوفاج (فرنسا) مع نواب الرئيس التالية أسماؤهم: السيد دومينيك أوكو (كينيا)، والسيدة ميشيل وو-بايلي (الولايات المتحدة)، والسيدة سميرة بلال (الكويت)، والسيد شونفي جانغ (الصين)، والسيدة ناتاليا ريزنيكوفا (الاتحاد الروسي)، والسيد أولي بيرد (المملكة المتحدة).

3.1 وتقدم شعبة الاستراتيجية والتخطيط في دائرة التخطيط الاستراتيجي وشؤون الأعضاء التابعة للأمانة العامة (GS/SPM/SPD) دعم الأمانة لعمل الفريق. بينما تُعد مدخلات الأمانة بشأن العملية بالتنسيق بين المكاتب الثلاثة والأمانة العامة، من خلال فريق العمل المعني بالتخطيط الاستراتيجي (SP-WG) المشترك بين القطاعات، بقيادة مدير مكتب الاتصالات الراديوية، السيد ماريو مانيفيتش، الذي يترأس الفريق.

4.1 وعقد الفريق CWG-SFP ثلاثة اجتماعات افتراضية ومشاورة افتراضية في الفترة بين سبتمبر 2021 وفبراير 2022. ويرد التقرير الموجز الموحد عن هذه الاجتماعات ونتائج عمل الفريق في هذا التقرير.

5.1 وبالإضافة إلى الاجتماعات الرسمية، أجرى الفريق أيضاً المشاورتين التاليتين ونظر في المدخلات المتعلقة بهما أثناء المناقشات التي أجراها:

- المشاورة غير الرسمية لرئيس فريق العمل التابع للمجلس المعني بالخطتين الاستراتيجية والمالية فيما يتعلق باستراتيجية الاتحاد (أغسطس 2021)

- استقصاء لجان الدراسات بشأن استراتيجية الاتحاد للفترة 2024-2027 (أغسطس - سبتمبر 2021)، شارك فيه جميع رؤساء لجان دراسات الاتحاد البالغ عددها 19 لجنة

6.1 وجرت عروض ومشاورات مع الأفرقة الاستشارية للقطاعات منذ بدء عملية وضع الخطة الاستراتيجية، بما في ذلك مشاركة رئيس فريق العمل التابع للمجلس المعني بالخطتين الاستراتيجية والمالية في اجتماعات الأفرقة الاستشارية المعنية، بهدف تسهيل جمع المدخلات من كل الأفرقة الاستشارية الثلاثة للقطاعات.

# 2 الاجتماع (الافتراضي) الأول لفريق العمل التابع للمجلس المعني بالخطتين الاستراتيجية والمالية (30‑29 سبتمبر 2021)

1.2 ناقش الفريق خلال اجتماعه الأول عملية إعداد الخطتين الاستراتيجية والمالية للاتحاد للفترة 2027-2024 والجدول الزمني لاجتماعاته واتفق على ذلك.

2.2 وقدمت الأمانة وثائق المدخلات لإعداد تحليل الحالة الذي سيُدرج في الملحق 2 للقرار 71، إلى جانب نتائج المشاورة غير الرسمية لرئيس الفريق CWG-SFP فيما يتعلق باستراتيجية الاتحاد (الوثيقة [CWG-SFP-1/11](https://www.itu.int/md/S21-CWGSFP1-C-0011)) ونتائج استقصاء لجان الدراسات بشأن استراتيجية الاتحاد للفترة 2024-2027 (الوثيقة [CWG-SFP-1/INF-6](https://www.itu.int/md/S21-CWGSFP1-INF-0006)).

3.2 ووافق الفريق أخيراً على المجموعة التالية من المبادئ والخطوط التوجيهية الواجب اتباعها عند إعداد مشروعي الخطتين الاستراتيجية والمالية للفترة 2024-2027 (الوثيقة [CWG-SFP-1/12](https://www.itu.int/md/S21-CWGSFP1-C-0012/en)):

*المبادئ*:

- **التبسيط والوضوح:** تقديم مدخلات بشأن كيفية تبسيط وتوضيح الإطار الاستراتيجي.

- **التركيز:** تقديم مدخلات بشأن: أ ) كيفية الإبقاء على الخطة الاستراتيجية على مستوى رفيع، ب) تحديد مواضيع العمل الرئيسية التي تعزز التآزر بين القطاعات.

- مفهوم **الاتحاد الواحد:** تقديم مدخلات لتوضيح وتعزيز مفهوم الاتحاد الواحد في الخطة الاستراتيجية.

- **الحضور الإقليمي:** تقديم مدخلات بشأن كيفية إدراج دور الحضور الإقليمي للاتحاد في الخطة الاستراتيجية.

- **الربط بالخطة المالية:** أخذ المبادئ التالية في الحسبان: أ ) الربط المباشر بين الأولويات الاستراتيجية وبين توزيع الموارد المالية والبشرية، ب) ينبغي ألا تظل أي عناصر بدون تمويل.

- **التطورات على مستوى الأمم المتحدة:** تقديم معلومات محدثة عن المناقشات الجارية على مستوى الأمم المتحدة، وتقديم مدخلات لكي تحسٍّن إبراز دور الاتحاد داخل منظومة الأمم المتحدة.

*الخطوط التوجيهية:*

- **الرؤية/الرسالة:** جمع المزيد من المدخلات توخياً لاحتمال تعديل صياغة الرؤية والرسالة، على التوالي.

- **الغايات:** تقديم المدخلات بشأن إمكانية وآثار الإبقاء على الغايات الحالية أو تعديلها أو تجميعها.

- **إطار النتائج الخاص بالاتحاد:** مواصلة تطوير إطار النتائج الخاص بالاتحاد.

- **المقاصد:** تقديم مدخلات لاستعراض المجموعة الحالية من المقاصد.

# 3 المشاورة الافتراضية لفريق العمل التابع للمجلس المعني بالخطتين الاستراتيجية والمالية (3‑2 نوفمبر 2021)

1.3 في إطار عملية صياغة الخطة الاستراتيجية الجديدة للاتحاد للفترة 2024-2027، عُقدت مشاورة افتراضية لمدة يومين ضمن أنشطة فريق العمل المعني بالخطتين الاستراتيجية والمالية (CWG-SFP).

2.3 واستناداً إلى المبادئ والخطوط التوجيهية التي حددها الفريق CWG-SFP خلال اجتماعه الأول، والمدخلات الواردة من الأعضاء، أدارت شركة الاستشارات Dalberg الجلسة التي استمرت يومين وقدمت تعديلات محتملة بشأن إطار العمل الاستراتيجي من أجل وضع مشروعي الخطتين الاستراتيجية والمالية كي تُناقش في الاجتماع الثاني للفريق CWG-SFP.

# 4 الاجتماع (الافتراضي) الثاني لفريق العمل التابع للمجلس المعني بالخطتين الاستراتيجية والمالية (14‑13 يناير 2022)

1.4 خلال الاجتماع الثاني، ناقش الفريق باستفاضة المشروع المقترح للإطار الاستراتيجي للاتحاد للفترة 2027-2024 على النحو الذي قدمته الأمانة وعلى أساس المبادئ والخطوط التوجيهية التي وافق عليها الفريق CWG-SFP ونتائج المشاورة الافتراضية.

2.4 وناقش الفريق الخطة الاستراتيجية كي تكون الملحق 1؛ وتحليل الحالة كي يكون الملحق 2؛ ومسرد المصطلحات كي يكون الملحق 3 بالقرار 71.

3.4 ونوقش أيضاً النص الرئيسي للقرار 71 بناءً على المساهمات الواردة.

4.4 ووافق الفريق على عقد اجتماع إضافي للفريق CWG-SFP يومَي 21 و22 فبراير، من أجل المضي قدماً في العمل، بالتركيز على مساهمات محددة في نص الخطة الاستراتيجية.

5.4 ووافق الفريق أيضاً على أن يتبع الاجتماع الثالث اجتماع مشترك مع فريق العمل التابع للمجلس والمعني بالموارد المالية والبشرية (CWG-FHR) لمعالجة الربط بين الخطتين الاستراتيجية والمالية للفترة 2024-2027، باعتباره التذييل 1 من القرار 71.

# 5 الاجتماع (الافتراضي) الثالث لفريق العمل التابع للمجلس المعني بالخطتين الاستراتيجية والمالية (22-21 فبراير 2022)

1.5 أكد الفريق إطار الخطة الاستراتيجية الجديدة للفترة 2024-2027.

2.5 ونُوقش مشروع نص الخطة الاستراتيجية للاتحاد للفترة 2024-2027 (الملحق 1 بالقرار 71) باستفاضة، مع مراعاة المساهمات المقدمة من الدول الأعضاء. وتم التوصل إلى اتفاق بشأن الإطار، بما في ذلك المكونات التالية: الرؤية والرسالة، وغايتان، والأولويات المواضيعية المشتركة بين القطاعات، وعروض المنتجات والخدمات، والعوامل التمكينية. وتم الاتفاق على الاحتفاظ ببعض النصوص ضمن هذه المكونات بين أقواس معقوفة، على النحو المُبين في الملحق 1، إذ استلزمت الدول الأعضاء مزيداً من الوقت لمناقشة هذه المسائل والتوصل إلى توافق في الآراء بشأنها.

3.5 وراجع الفريق أيضاً نص مشروع الملحق 2 بالقرار 71 (تحليل الحالة). وتم الاتفاق على الاحتفاظ ببعض النصوص بين أقواس معقوفة، على النحو المبين في الملحق 2، إذ استلزمت الدول الأعضاء أيضاً مزيداً من الوقت لمناقشة تلك المسائل والتوصل إلى توافق في الآراء بشأنها.

4.5 واستعرض الفريق مشروع الملحق 3 للقرار 71، مسرد المصطلحات المقترح، وأكد موافقته عليه.

5.5 وفيما يتعلق بالنص الرئيسي للقرار 71، وافق الفريق على إنشاء فريق صياغة غير رسمي للعمل عن بُعد لتجميع كل المساهمات الواردة، وتقديم نص موحد إلى الاجتماع الرابع للفريق CGW-SFP والذي سيعقد في 20 مارس.

6.5 ووافق الفريق أيضاً على الخطوط التوجيهية التالية لمراجعة المقاصد ومواصلة تطوير إطار النتائج من أجل تقديمه إلى الاجتماع الرابع للفريق CGW-SFP:

- **ضمان الاستمرارية**: الاعتماد على المقاصد والمؤشرات الحالية قدر الإمكان.

- **اتباع أفضل الممارسات**: استعراض المقاصد المقترحة بناءً على أفضل الممارسات في تحديد المقاصد (أي تحديد مقاصد محددة وقابلة للقياس وقابلة للتحقيق وملائمة ومناسبة زمنياً).

- **تقييم تيسر البيانات**: تقييم كيفية إدراج مقترحات جديدة بشأن المقاصد، من خلال استكشاف تيسر البيانات.

- **الربط بالغايات الاستراتيجية أو النتائج**: *أ )* إسناد المقاصد/المؤشرات وفقاً لتعريف الغايات الاستراتيجية؛ *ب)* إسناد المؤشرات للمستوى المناسب، أي إسنادها إلى النتائج ذات الصلة إذا كان ذلك ملائماً أكثر.

# 6 الاجتماع المشترك مع فريق العمل التابع للمجلس والمعني بالموارد المالية والبشرية (CWG‑FHR)

# 1.6 عقد الفريق اجتماعاً مشتركاً مع فريق العمل التابع للمجلس والمعني بالموارد المالية والبشرية (CWG-FHR) يوم الأحد 20 مارس وناقش مشروع الخطة المالية والتوزيع التمهيدي للموارد للفترة 2024-2027 (الربط بين الخطتين الاستراتيجية والمالية).

# 2.6 قُدمت نسخة أولية من التذييل A للملحق 1 (توزيع الموارد/الربط بالخطة المالية)؛ وسيُراجع هذا التذييل بعد اعتماد الخطة المالية للفترة 2024-2027 في مؤتمر المندوبين المفوضين للاتحاد لعام 2022.

# 7 الاجتماع الرابع لفريق العمل التابع للمجلس المعني بالخطتين الاستراتيجية والمالية (20 مارس 2022 / مواصلة الاجتماع في 24 مارس 2022)

1.7 عقد الفريق اجتماعه الأخير عقب الجلسة المشتركة مع فريق العمل التابع للمجلس المعني بالموارد المالية والبشرية، وقبل دورة المجلس لعام 2022 يوم الأحد 20 مارس، وكذلك أثناءها إذ واصل الاجتماع يوم الخميس 24 مارس.

2.7 نظر الفريق في المساهمات الواردة لهذا الاجتماع، ولا سيما مساهمة الفريق الاستشاري للاتصالات الراديوية (RAG) والوثيقة الخاصة بالمقاصد وإطار النتائج.

3.7 وافق الفريق على مشروع نص الملحق 1 بالقرار 71 (الخطة الاستراتيجية للاتحاد للفترة 2024-2027)، المقدم إلى المجلس باعتباره المراجعة 1 للملحق 1 بهذا التقرير. وفي الملحق 1، لا يزال موضوع الأمن السيبراني هو المبرز فقط بين قوسين مربعين لإمعان النظر فيه من قبل الدول الأعضاء.

4.7 وافق الفريق أيضاً على إطار النتائج الذي سيتم إدراجه في الملحق 1، والذي يتكون من مجموعة من المقاصد ومؤشرات المقاصد للغايتين الاستراتيجيتين والنتائج ومؤشرات النتائج لكل من الأولويات المواضيعية.

5.7 وفيما يتعلق بإطار النتائج، ولا سيما بشأن مجموعة المقاصد المقترحة، قُدم عدد من المقترحات للنظر فيها بشأن الخطة الاستراتيجية. وبعد تقييم هذه المقترحات وفقاً للمبادئ التوجيهية التي قدمها الفريق في اجتماعه الثالث، لم يتم تضمين عدد منها في مشروع الخطة الاستراتيجية، بسبب نقص المؤشرات والبيانات المتاحة حالياً في مجموعة البيانات الإحصائية للاتحاد.

6.7 وسلط الفريق الضوء على أنه يجوز للمجلس، حسب الضرورة، وفقًا لأحكام المادة 4/الرقم 61A من اتفاقية الاتحاد، مراجعة وتحديث الخطة الاستراتيجية، لا سيما عن طريق تعديل المقاصد والمؤشرات، بعد النظر في التقرير السنوي عن تنفيذ الخطة الإستراتيجية للاتحاد، والذي تقدمه الأمانة سنوياً.

7.7 وسلط الفريق الضوء أيضاً على أهمية العناصر الأخرى داخل إطار الإدارة الاستراتيجية للاتحاد، مثل إطار إدارة المخاطر وسجل المخاطر المقابل، وكذلك إطار المساءلة، والتي تم أخذها في الاعتبار عند وضع مشروع الخطة الاستراتيجية، وينبغي مواصلة النظر فيها عند رصد وتقييم تنفيذ الخطة الاستراتيجية للاتحاد للفترة 2024-2027.

8.7 أخيراً، وافق الفريق على مشروع نص حول الملحق 2 بالقرار 71 (تحليل الحالة) كما هو معروض في هذا التقرير كمراجعة 2 للملحق 2. وناقش الفريق باستفاضة أهمية تحليل مواطن القوة والضعف والفرص والمخاطر (SWOT)، وما إذا كان ضرورياً إدراج هذا النص في الملحق 2 بالقرار، وقرر في النهاية إبقاء هذا القسم ضمن تقرير رئيس فريق العمل التابع للمجلس المعني بالخطتين الاستراتيجية والمالية، بحيث يمكن الرجوع إليه في الأعمال المقبلة، دون إدراجه في مشاريع ملحقات القرار 71.

9.7 وقام الفريق أيضاً بمناقشة وإقرار التعديلات المقترح إدخالها على النص الرئيسي للقرار 71 لكي تنظر فيها الدول الأعضاء. وأقر الفريق جميع التعديلات المقترحة، باستثناء النقطة *ج)* في فقرة *"وإذ يضع في اعتباره كذلك"* من القرار، التي أبقيت بين قوسين مربعين.

# 8 نتائج أعمال الفريق CWG-SFP

1.8 يرفع الفريق إلى المجلس الوثائق التالية كي ينظر فيها ويحيلها إلى مؤتمر المندوبين المفوضين لعام 2022:

- مقترح بشأن مشروع نص الملحقات بالقرار 71:

○ الملحق 1 - مشروع الخطة الاستراتيجية للاتحاد للفترة 2027-2024 ([الملحق 1 لهذا التقرير](https://www.itu.int/md/S22-CL-C-0027/en))، روجع بعد الاجتماع الرابع للفريق CWG-SFP؛

○ الملحق 2 - تحليل الحالة ([الملحق 2 لهذا التقرير](https://www.itu.int/md/S22-CL-C-0027/en))، روجع بعد الاجتماع الرابع للفريق CWG-SFP؛

○ الملحق 3 - مسرد المصطلحات ([الملحق 3 لهذا التقرير](https://www.itu.int/md/S22-CL-C-0027/en)).

- مقترح بشأن مشروع النص الرئيسي للقرار 71 لكي تنظر فيه الدول الأعضاء عند إعداد مساهماتها من أجل مؤتمر المندوبين المفوضين لعام 2022 ([الملحق 4 بهذا التقرير](https://www.itu.int/md/S22-CL-C-0027/en))؛

2.8 وأدرج الفريق أيضاً، في التذييل A لهذا التقرير، نتائج المناقشات المتعلقة بتحليل مواطن القوة ومواطن الضعف والفرص والمخاطر (SWOT)، التي أخذت في الاعتبار عند إعداد الخطة الاستراتيجية الجديدة. وقد أُبقي جزء من هذا النص بين قوسين مربعين نظراً لعدم التوصل إلى توافق في الآراء بشأنه خلال مناقشات الفريق. وعلى نحو ما اتفق عليه الفريق، لن يشكل هذا التذييل جزءاً من مشروع القرار 71، ولكنه سيعتبر مرجعاً للعمل في المستقبل.

3.8 وشكر رئيس الفريق أمانة الاتحاد وجميع الوفود على مشاركتها النشطة في اجتماعات الفريق وعلى مساهماتها البناءة وكذلك جميع أصحاب المصلحة الذين ساهموا في عمل هذا الفريق من خلال ما قدموه من مدخلات إلى المشاورتين الافتراضيتين.

التذييل A: ملخص مواطن القوة ومواطن الضعف والفرص والمخاطر (SWOT) بالنسبة للاتحاد

1 استجابة للتغيرات السريعة في المشهد الرقمي، سيكون من الضروري أن يستفيد الاتحاد من مواطن قوته الحالية بصفته وكالة الأمم المتحدة الرائدة التي ينصب تركيزها على الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وأن يظهر بوضوح دوره الحاسم في تعزيز النفاذ إلى هذه التكنولوجيات واستخدامها من أجل التنمية المستدامة. وسيسعى الاتحاد أيضاً إلى الاستفادة من الفرص الداخلية والخارجية على حد سواء، لتعزيز القيمة المضافة لخدمات الاتحاد ومنتجاته ومبادراته. ومع ذلك، فإنه من أجل بناء دوره الحيوي في قطاع الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والحفاظ عليه، يجب أن يركز الاتحاد أيضاً على معالجة مواطن ضعفه كمنظمة والاستجابة للتهديدات الناشئة. وقد حدد الاتحاد المخاطر الاستراتيجية وقام بتحليلها وتقييمها من خلال عملية التخطيط الاستراتيجي (كجزء من الإطار العام لإدارة المخاطر في المنظمة)، والتي تبرز بشكل أكبر في هذا التحليل.

2 يرد المزيد من التفاصيل بشأن مواطن القوة ومواطن الضعف والفرص والمخاطر (SWOT) بالنسبة للاتحاد في الجدول أدناه.

مواطن القوة

- التركيز المستهدف على الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وتاريخ يمتد لأكثر من 150 عاماً، مما يمنح الاتحاد مكانة فريدة في منظومة الأمم المتحدة

- الدور القيادي في تمكين استخدام موارد الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات على الصعيد العالمي والنفاذ إليها، من خلال اللوائح والمعايير لإمكانية التطبيق عالمياً

- منصة عالمية ومحايدة موثوق بها، مع علامة تجارية معترف بها ومصداقية في المجتمع الدولي لتسهيل تنفيذ أهداف التنمية المستدامة وخطوط عمل القمة العالمية لمجتمع المعلومات

- عضوية شاملة ومتنوعة تشمل الحكومات والهيئات التنظيمية والقطاع الخاص والهيئات الأكاديمية، وتوفر منصة فريدة للمناقشات متعددة الأطراف وتمكن من إقامة الشراكات مع أصحاب المصلحة عبر قطاع الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

- مجموعة متنوعة من الولايات القطاعية التي تسهل الإجراءات الشاملة والتكميلية لتنفيذ رسالة الاتحاد

- قدرات تقنية قوية للموظفين والأعضاء، لا سيما ضمن الكفاءات الأساسية

- تنوع ولايات قطاعات الاتحاد، مما يسمح بإقامة تعاون واسع داخل الاتحاد يسهم في تحقيق رسالته (بشرط أن تتحقق إمكانيات الاستفادة من أوجه التآزر بين جميع قطاعات الاتحاد)

- هيكل الاتحاد، الذي يتيح إمكانية تلبية الاحتياجات المتنوعة للأعضاء بالطريقة المثلى في إطار ولاية الاتحاد وتخصص القطاعات (من خلال الاستفادة من وظيفة الحضور الإقليمي، وزيادة مستويات تفويض السلطات للموظفين مع ربط ذلك بالمسؤولية والمساءلة على أساس إدارة المواهب القائمة على الأداء، وما إلى ذلك).

مواطن الضعف

[- عدم الكفاءة والبيروقراطية، مما يؤدي إلى عمليات قائمة على رد الفعل وبطيئة]

[- هيكل إداري معقد، يحد من المرونة التنظيمية وسرعة اتخاذ القرار]

[- نهج منعزل مع تعاون محدود بين الوظائف يعيق أوجه التآزر المحتملة والكفاءات التشغيلية]

[- الثقافة والعمليات التنظيمية التي تتجنب المخاطر، وتقيد الابتكار، وريادة الأعمال من القاعدة إلى القمة]

- محدودية القدرة على تعبئة الموارد، مما يحد من قدرات المنظمة نظراً لطبيعة تمويل الدول الأعضاء الناتج عن القيود المفروضة على مبلغ وحدة المساهمة، والتغيرات في التزامات الدول الأعضاء في اختيار فئة المساهمة، والمتأخرات المستحقة على الأعضاء لصالح الاتحاد.

[- الاتحاد منظمة داخل منظومة الأمم المتحدة تديرها دول أعضاء مستقلة، ويمكن أن يؤدي ذلك إلى ضبابية وإضعاف اختصاصاتها الأساسية، مما يقوض قيمتها لدى أعضاء الاتحاد.

- محدودية إمكانيات إعادة التوجيه السريع لمجال الأنشطة، بسبب بطء الإجراءات نسبياً لتغيير الولايات (دستور واتفاقية الاتحاد) والخصائص المتأصلة التي تُعرف بها أي منظمة دولية]

- المكاتب الإقليمية ومكاتب المناطق بعيدة نسبياً عن الاتجاه التشغيلي السائد

- الاختصاصات غير الواضحة للمكاتب الإقليمية ومكاتب المناطق مما يؤدي إلى تقديم خدمات غير فعّالة للأعضاء وإثبات القيمة لأصحاب المصلحة

- انخفاض كبير في جانب الإيرادات بينما هناك طلبات إضافية في جانب النفقات

[- نموذج الأعمال الحالي لأحداث تليكوم الاتحاد غير قابل للاستمرار من الناحية المالية، ويبيّن إثبات قيمة الأحداث علامات ضعف واضحة]

الفرص

- زيادة مساهمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في التنمية المستدامة، وتعزيز دور الاتحاد في تحقيق أهداف التنمية المستدامة

- تسريع وتيرة الرقمنة والتحول الرقمي مدفوعاً بتأثيرات جائحة فيروس كورونا (COVID-19)، مما يعزز أهمية برامج الاتحاد ومنصته

- تعميق المشاركة مع التكنولوجيات الجديدة ومجموعات أصحاب المصلحة، مثل الشباب والنساء والمجتمعات المهمشة، للحصول على وجهات نظر متنوعة حول تحديات وفرص الرقمنة

- نمو فرص العضوية والشراكات مع التطور السريع للشركات والمنظمات الجديدة في عالم الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بسبب التحول الرقمي

- توسيع نطاق البرمجة الرقمية للأمم المتحدة على مستوى المنظومة ككل، وتمكين الاتحاد من تسخير خبرته المتفردة وأن يتبوأ دوره كأداة تمكين رائدة في مجال الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لأنشطة وكالات الأمم المتحدة الأخرى، بما في ذلك التطورات المتعلقة بجدول أعمال الأمم المتحدة بشأن التعاون الرقمي وخارطة الطريق المرتبطة بها، وجدول أعمالنا المشترك للأمم المتحدة، مما يتيح مجموعة من الفرص لإقامة شراكات مع مختلف المنظمات

- الاستفادة من المزايا التنافسية للاتحاد، بما في ذلك منتجاته وخدماته لزيادة إيراداته أو وضع آليات مالية جديدة إضافية.

- يمكن أن يؤدي الاستغلال الأكثر استهدافاً للحضور الإقليمي للاتحاد إلى تحسين البرمجة وتحقيق النتائج

المخاطر

- قد يتطور مشهد الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والاحتياجات الإنمائية بسرعة كبيرة للغاية بحيث يتعذر على الاتحاد تكييف برامجه وقدراته بشكل فعال ودعم إثبات القيمة الخاص به

- قد يؤدي التباطؤ الاقتصادي العالمي الناجم عن جائحة فيروس كورونا (COVID-19) والتهديدات المتعلقة بالنمو القوي والمتوازن والمستدام إلى تقليص موارد الاتحاد وقدرته على تحقيق أهدافه الاستراتيجية

- في المشهد سريع التغير، قد تستحوذ الدول الأعضاء وقادة الصناعة ووكالات الأمم المتحدة الأخرى والمنظمات الدولية على نصيب أكبر من الفرص الجديدة في التنظيم في إطار الولاية ووضع المعايير والتمويل، مما قد يجعل بعض أنشطة الاتحاد أقل أهمية

- يؤدي تباين التوجيهات حول النطاق المحدد لعمل الاتحاد تشتت الموارد، مما قد يؤدي إلى إضعاف تأثير الاتحاد

- تمثل القدرة على المنافسة والحفاظ على الأهمية على الصعيدين الدولي والإقليمي شاغلاً كبيراً

[- تكثف منظمات الأمم المتحدة الأخرى مشاركتها في مجالي التعاون الرقمي وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات]

- مسائل يمكن فيها لهذه المنظمات توفير إمكانات قد تتجاوز قدرات الاتحاد على الصعيد الإقليمي

- تدني مستوى المشاركة والتنسيق والتعاون على نطاق الأمم المتحدة في مجال التخطيط الاستراتيجي المشترك

- التمويل غير الكافي - خطر عدم توازن الخطة المالية

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ