|  |  |
| --- | --- |
| **СОВЕТ 2022Женева, 21–31 марта 2022 года** |  |
|  |  |
|  |  |
| **Пункт повестки дня: ADM 21** | **Документ C22/49-R** |
| **18 февраля 2022 года** |
| **Оригинал: английский** |
| Отчет Генерального секретаря |
| Продвижение по службе в рамках того или иного класса для категорий специалистов и выше |

|  |
| --- |
| РезюмеПериодичность повышения окладов сотрудников категории старших советников и специалистов установлена в настоящее время в положении 3.4 Положений о персонале, применяемых к назначаемым сотрудникам.Из-за ошибки в Положениях о персонале периодичность повышения окладов для уровня D1 в МСЭ не согласуется с общей системой окладов, надбавок и выплат Организации Объединенных Наций, установленной Комиссией по международной гражданской службе (КМГС).Для согласования Положений о персонале с КМГС и упрощения будущих изменений предлагается исключить такую подробную информацию из Положений о персонале, сделав прямую ссылку на стандарт КМГС.Этот вопрос обсуждался в Рабочей группе Совета по финансовым и людским ресурсам, которая рекомендовала внести поправку к первоначальному предложению Секретариата, отраженную в этом новом предложении.Необходимые действияСовету предлагается **утвердить** предлагаемые поправки к Положениям о персонале, согласованные Рабочей группой Совета по финансовым и людским ресурсам, и **принять** проект Решения, содержащийся в Приложении.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Справочные материалы*Документ* [*C22/50*](https://www.itu.int/md/S22-CL-C-0050/en) *Совета* |

Продвижение по службе в рамках того или иного класса для категорий специалистов и выше

1 Периодичность повышения окладов сотрудников категории старших советников и специалистов установлена в настоящее время в положении 3.4 Положений о персонале, применяемых к назначаемым сотрудникам, и определена следующим образом:

 "Сотрудники категории старших советников и специалистов получают ежегодное повышение оклада:

 − от ступени 1 до ступени 7 в классах P1−P5;

 **− от ступени 1 до ступени 5 в классе D1**;

 − от ступеней 1 и 2 в классе D2, а затем один раз в два года".

2 Периодичность повышения окладов для уровня D1 в МСЭ не согласуется с общей системой окладов, надбавок и выплат Организации Объединенных Наций, установленной Комиссией по международной гражданской службе (КМГС), которая предусматривает следующее:

 "Повышение окладов: повышение оклада в рамках класса предоставляется на основе удовлетворительной службы. Повышение оклада для классов P1−P5 предоставляется ежегодно до ступени VII, а затем на двухгодичной основе. **Для уровня D-1 повышение оклада предоставляется ежегодно до ступени IV**, а затем один раз в два года. Для уровня D‑2 повышение оклада для всех ступеней предоставляется на двухгодичной основе".

Для того чтобы обеспечить согласование с КМГС и упростить будущие изменения, предлагается исключить такую подробную информацию из Положений о персонале и указать периодичность повышения окладов в служебном приказе.

3 Для этого предлагается поправка к соответствующему Положению о персонале для принятия ее Советом, поскольку Положения о персонале относятся к его компетенции.

4 Предлагается следующая поправка:

|  |
| --- |
| Положение 3.4 Продвижение по службе в рамках одного класса2 Сотрудники категории старших советников и специалистов получают повышение оклада, периодичность которого определяется Генеральным секретарем в соответствии со стандартами, введенными в действие Комиссией по международной гражданской службе (КМГС). Генеральный секретарь будет ежегодно информировать сотрудников в случае изменений периодичности повышения окладов. |

Совету предлагается **утвердить** поправки к Положениям о персонале, применяемым к назначаемым сотрудникам, и **принять** проект Решения, содержащийся в Приложении.

Приложение

ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ […]

Поправки к Положениям о персонале, применяемым
к назначаемым сотрудникам

Положение 3.4 Продвижение по службе в рамках одного класса

Совет МСЭ,

ввиду

пункта 63 Конвенции Международного союза электросвязи, Положений о персонале, применяемых к назначаемым сотрудникам, и общей системы окладов, надбавок и выплат Организации Объединенных Наций, установленной Комиссией по международной гражданской службе (КМГС),

приняв во внимание

отчет, представленный Генеральным секретарем Совету в [Документе C22/36](https://www.itu.int/md/S22-CL-C-0036/en),

решает

утвердить поправки к Положениям о персонале, применяемым к назначаемым сотрудникам, которые содержатся в Приложении к настоящему Решению.

Приложение к проекту Решения

Положения о персонале, применяемые к назначаемым сотрудникам

1 На основании удовлетворительной службы сотрудники получают повышение оклада в пределах ступеней, установленных в шкалах окладов в Приложениях 3 и 4 к настоящим Положениям.

2 Сотрудники категории старших советников и специалистов получают повышение оклада, периодичность которого определяется Генеральным секретарем в соответствии со стандартами, введенными в действие Комиссией по международной гражданской службе (КМГС). Генеральный секретарь будет ежегодно информировать сотрудников в случае изменений периодичности повышения окладов.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_