|  |  |
| --- | --- |
| **المجلس 2022جنيف، 31-21 مارس 2022** |  |
|  |  |
|  |  |
| **بند جدول الأعمال: ADM 18** | **الوثيقة C22/56-A** |
| **18 فبراير 2022** |
| **الأصل: بالإنكليزية** |
| تقرير من الأمين العام |
| دراسة جدوى بشأن إنشاء معهد تدريب تابع للاتحاد: مقترحات مقدمة من الأمانة |
|  |

|  |
| --- |
| **ملخص**تعرض هذه الوثيقة مقترحات مقدمة من أمانة الاتحاد بشأن التوصيات الواردة في الوثيقة "دراسة جدوى بشأن إنشاء معهد تدريب تابع للاتحاد"، والتي قُدّمت إلى المشاورة الافتراضية لأعضاء المجلس في يونيو 2021. وخلصت المشاورة الافتراضية لأعضاء المجلس إلى أن الأمانة سوف تستعرض أنشطة الاتحاد في مجال تنمية القدرات وستضع مقترحاً بشأن كيفية تحسين هذه الأنشطة وتعزيزها، مع مراعاة نتائج وتوصيات التقرير.**الإجراء المطلوب**تُعرض هذه الوثيقة على المجلس **لينظر** فيها.\_\_\_\_\_\_\_\_\_**المراجع***وثيقتا المجلس:* [*C21/32*](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0032/en) *و*[*C21/92*](https://www.itu.int/md/S21-CL-C-0092/en) |

مقدمة

نظر مجلس الاتحاد الدولي للاتصالات، في مشاورته الافتراضية في يونيو 2021، في التقرير النهائي عن دراسة الجدوى بشأن إنشاء معهد تدريب تابع للاتحاد، والتي أجرتها شركة استشارية خارجية مستقلة "Jigsaw".

وبرغم اتفاق أعضاء المجلس على أهمية تعزيز مرافق تنمية القدرات والتدريب في الاتحاد، فقد أثيرت مخاوف بشأن أمور من بينها الآثار المالية المتعلقة بمختلف الخيارات الواردة في التقرير.

وللمضي قدماً، دُعيت الدول الأعضاء في المجلس إلى تقديم تعليقات خطية إلى الأمانة بحلول 1 سبتمبر 2021، وخلصت إلى أن الأمانة ستستعرض أنشطة الاتحاد في مجال تنمية القدرات وستضع مقترحاً بشأن كيفية تحسين هذه الأنشطة وتعزيزها، مع مراعاة نتائج وتوصيات التقرير، وكذلك التعليقات التي أرسلتها الدول الأعضاء في المجلس. وسيقدّم بعد ذلك مقترح إلى المجلس في دورته لعام 2022.

المقترحات المقدمة من الأمانة

نظرت الأمانة بعناية في التوصيات الواردة في التقرير. وتقترح الأنشطة التالية كوسيلة للمضي قدماً، مشيرة إلى أن الدول الأعضاء في المجلس لم تقدّم أي تعليقات خطية على التقرير عقب اجتماع المشاورة الافتراضية لأعضاء المجلس في عام 2021. وينبغي الاضطلاع بالأنشطة المقترحة في حدود الميزانية الحالية المتاحة.

 *أ ) العمل من أجل إطار منسق لأنشطة تنمية القدرات في الاتحاد، تحت إشراف أكاديمية الاتحاد*

كانت إحدى التوصيات الرئيسية الواردة في تقرير دراسة الجدوى تنطوي على العمل على زيادة تنسيق أنشطة تنمية القدرات والتدريب في الاتحاد، ووضع إطار مشترك لأنشطة الاتحاد. وينبغي تحسين أكاديمية الاتحاد وتعزيزها في هذا الصدد، لتصبح المنطلق الرئيسي لأنشطة تنمية القدرات والتدريب التي يضطلع بها الاتحاد.

واستخدمت الأمانة عملية التصميم المشترك التابعة للمركز الدولي للابتكار الرقمي (I-CoDI) لاستكشاف وتعزيز النقاش بشأن وضع إطار منسق لأنشطة تنمية القدرات التي يضطلع بها الاتحاد. وفي الفترة ما بين أغسطس وأكتوبر 2021، اتُخذت سلسلة من الخطوات، بما في ذلك تحديد المسألة مع قيادة الاتحاد، وتقييم أهمية الموضوع وتطوير تصميم للمفهوم. وساعدت ورشة عمل متعمّقة دامت يومين بمشاركة أشخاص من المكاتب الثلاثة والأمانة العامة، على تحديد التحديات والفرص الرئيسية، وتحديد الأهداف الرئيسية والممارسات الجديدة من أجل نهج منسق لتنمية القدرات في المستقبل. وعُرضت نتائج عملية التصميم المشترك (I-CoDI) على المديرين الثلاثة. وللمضي قدماً، سيتم إنشاء فريق مهام داخلي، يضم ممثلين عن المكاتب الثلاثة، بهدف الإشراف على تنسيق أنشطة تنمية القدرات في الاتحاد والعمل على تعزيز أنشطة تنمية القدرات والتدريب في الاتحاد، تحت إشراف أكاديمية الاتحاد. ومن المتوقع أن يضع فريق المهام خارطة طريق استراتيجية مفصلة وخطة تنفيذية، بهدف الشروع في عملية التنفيذ في عام 2023.

 *ب) إجراء استعراض استراتيجي لبرنامج مراكز التميز*

أوصى تقرير دراسة الجدوى أيضاً بإعادة النظر في برنامج مراكز التميز (CoE) واستكشاف الخيارات المتاحة لمستقبله بدءاً من دورة المجلس المقبلة (اعتباراً من عام 2023)، إضافةً إلى تبسيط جودة تقديم أنشطة مراكز التميز وتحسينها. وقرر المؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات، بمقتضى القرار 73 (المراجَع، بوينس آيرس، 2017) إجراء استعراض استراتيجي لبرنامج مراكز التميز (CoE).

وقد أجرت الأمانة استعراضاً استراتيجياً لبرنامج مراكز التميز (CoE) في الفترة ما بين سبتمبر 2021 ويناير 2022. وشاركت تقرير الاستعراض مع الدول الأعضاء، في إطار التحضير للمؤتمر العالمي لتنمية الاتصالات لعام 2022. ويوصي الاستعراض بإجراء تعديلات جوهرية على البرنامج وإعادة تسميته، لتعزيز العلاقة التي تربطه بأكاديمية الاتحاد ومواءمته بشكل أفضل مع أهداف الاتحاد/مكتب تنمية الاتصالات، والبحث عن مؤسسات رفيعة المستوى، سواء كمراكز أو كشركاء محتملين. وقد وُضع جدول زمني بهدف إعادة إطلاق البرنامج المُعاد تسميته اعتباراً من عام 2023.

*ج) التعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي*

أوصى تقرير دراسة الجدوى بأن يعمل الاتحاد عن كثب مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في تصميم وتنفيذ أنشطته في مجال تنمية القدرات والتدريب، باعتبار أن حضور برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، على الصعيدين القُطري والإقليمي، وسيلة مهمة لتنفيذ الأنشطة المشتركة. ومن شأن ذلك أيضاً أن يقلل من الازدواجية والتداخل في تنفيذ هذه الأنشطة عبر منظومة الأمم المتحدة وخارجها.

وواصل الاتحاد الدولي للاتصالات تعزيز تعاونه مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في مجال القدرات الرقمية، تماشياً مع توصيات *خارطة طريق الأمين العام للأمم المتحدة من أجل التعاون الرقمي*. وفي مايو 2021، أطلق الاتحاد وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي مرفقاً مشتركاً لتنمية القدرات الرقمية. ويعمل المرفق المشترك كنقطة اتصال وتبادل بين الوكالتين - إذ إنه يجمع الخبرات في مجالات مثل التدريب على المهارات الرقمية، وتقييم الاحتياجات الرقمية، والدعم البرنامجي - من أجل تحسين إمكانية الحصول على الفرص الرقمية. وقدم الاتحاد وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، إلى جانب مكتب الأمم المتحدة لمبعوث الأمين العام المعني بالتكنولوجيا، الدعم أيضاً لإطلاق شبكة متعددة أصحاب المصلحة لبناء القدرات الرقمية، خلال منتدى إدارة الإنترنت الذي عُقد في ديسمبر 2021. وتجمع هذه الشبكة ما بين مشاركين من منظومة الأمم المتحدة والمجتمع الدولي الأوسع، من أجل رفع مستوى القدرات الرقمية، لا سيما في البلدان النامية، من خلال إذكاء الوعي بالتدريب المتاح والوصول إليه، فضلاً عن زيادة الجهود المتسقة والمتناسقة وواسعة النطاق من أجل تنمية القدرات الرقمية.

ويلتزم الاتحاد وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بتطوير المرفق المشترك ونقله إلى المستوى التشغيلي، فضلاً عن تقديم الدعم لنشر شبكة أصحاب المصلحة المتعددين وأنشطتها اعتباراً من 2022-2023.

المضي قدماً

تُقدّم الأنشطة المذكورة أعلاه إلى المجلس لينظر فيها كوسيلة للمضي قدماً من أجل تعزيز عمل الاتحاد في مجال تنمية القدرات والتدريب، مع مراعاة النتائج والتوصيات الواردة في التقرير الصادر عن شركة "Jigsaw" الاستشارية.

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ