|  |  |
| --- | --- |
| **全权代表大会（PP-22）2022年9月26日-10月14日，布加勒斯特** |  |
|  |  |
|  |  |
| 全体会议 | **文件 46-C** |
|  | **2022年6月20日** |
|  | **原文：英文** |
|  |
| 理事会的报告 |
| 理事会财务和人力资源工作组四年期报告 |

|  |
| --- |
| **概要**根据全权代表大会第11号决定（2018年，迪拜，修订版），理事会财务和人力资源工作组（CWG-FHR）主席向理事会2022年会议提交了CWG‑FHR四年期报告，供理事会审议并向2022年全权代表大会提交建议（[C22/54](http://www.itu.int/md/S22-CL-C-0054/en)号文件）。理事会将C22/54号文件中的报告**记录在案**，并**同意**将其转呈全权代表大会。本报告总结了2019年1月至2022年1月召开的CWG-FHR会议的主要结果。反映理事国建议的理事会2022年会议第八次全体会议的摘要记录摘录作为附件1附于本报告。**需采取的行动**请全权代表大会**审议**本报告并**酌情采取必要行动**，特别是在今后四年继续开展CWG-FHR的活动。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**参考文件**[全权代表大会第11号决定（2018年，迪拜，修订版）](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts/DEC-011-C.pdf)、[第563号决定（2019年，修改版）](https://www.itu.int/md/S19-CL-C-0142/en)[CWG-FHR网页](https://www.itu.int/en/council/cwg-fhr/Pages/default.aspx)[理事会C22/88、](https://www.itu.int/md/S22-CL-C-0088/en)[C22/54](https://www.itu.int/md/S22-CL-C-0054/en)、[C22/93号文件](https://www.itu.int/md/S22-CL-C-0093/en) |

|  |  |
| --- | --- |
| **理事会2022年会议2022年3月21-31日****，日内瓦** |  |
|  |  |
|  |  |
| **议项：ADM 3** | **文件 C22/54-C** |
| **2022年2月18日** |
| **原文：英文** |

|  |
| --- |
| 理事会财务和人力资源工作组（CWG-FHR）主席的报告 |
| 理事会财务和人力资源工作组四年期报告 |

|  |
| --- |
| 概要根据第11号决定（2018年，迪拜，修订版），本文件介绍了理事会财务和人力资源工作组（CWG-FHR）主席向理事会2019、2020、2021和2022年会议提交的四年期报告。理事会认识到有必要在理事会各届会议之间研究解决财务和人力资源事项的重要性，特别是那些要求对国际电联的财务法规（《财务规则和财务细则》）以及《人事规则和人事细则》做出审议和进行可能修订的事项，可以决定在下一周期保留本工作组。理事会财务和人力资源工作组每年就其开展的活动向理事会提交报告。需采取的行动请理事会**审议**本报告，并酌情向全权代表大会**提交**建议，特别是在今后四年继续开展CWG-FHR的活动。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_参考文件[全权代表大会第11号决定（2018年，迪拜，修订版）](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts/DEC-011-C.pdf)、[第563号决定（2019年，修改版）](https://www.itu.int/md/S19-CL-C-0142/en)[CWG-FHR网站](https://www.itu.int/en/council/cwg-fhr/Pages/default.aspx) |

# 一 引言

1 理事会财务和人力资源工作组的职责范围由第563号决定批准，并在2019年进行了修改（见该决定的附件1）。该工作组向所有成员国和部门成员开放。

2 理事会财务和人力资源工作组：

– 在理事会各届会议之间研究解决重要的财务和人力资源事项，特别是那些要求对国际电联的财务法规（《财务规则和财务细则》）以及《人事规则和人事细则》做出审议和进行可能修订的事项；

– 确保联合国联合检查组、外部审计员和独立管理顾问委员会（IMAC）关于国际电联财务和人力资源管理的各项相关建议得到考虑；

– 每年对基于结果的管理的落实情况进行评估，其中包括国际电联各项活动和举措的优先顺序，同时顾及国际电联战略规划所确定的具体标准；

– 与国际电联管理层和职工委员会保持密切联系，旨在确定共同关心的问题，在这些问题上委员会的意见和指导是有必要的，也是合理的。

3 理事会财务和人力资源工作组第9、10和11次会议在Dietmar Plesse先生（德国）的主持下举行，并由以下六位副主席协助：

– Seynabou Seck Cisse女士（塞内加尔）

– Vernita D. Harris女士（美国）

– Mohamed S. Ali Al Muathen先生（阿拉伯联合酋长国）

– Archana Goyal Gulati女士（印度）

– Andreiy S. Zhivov先生（俄罗斯联邦）

– Vilem Vesely先生（捷克共和国）

4 自CWG-FHR第12次会议以来，该工作组一直由Vernita D. Harris女士（美国）担任主席，并由以下六位副主席（后为五位）协助：

– Seynabou Seck Cisse女士（塞内加尔）

– Xian Persaud女士（巴哈马群岛）（仅限于第12次会议）

– Mohamed S. Ali Al Muathen Al Mazroei先生（阿拉伯联合酋长国）

– Archana Goyal Gulati女士（印度）

– D.V. Kalyuga女士（俄罗斯联邦）

– Vilem Vesely先生（捷克共和国）

# 二 CWG-FHR的活动

5 2019年1月29至30日举行的CWG-FHR[第9次会议](https://www.itu.int/md/S19-CLCWGFHR09-C)的主要成果见：<https://www.itu.int/md/S19-CLCWGFHR09-C-0015>

6 2019年9月18日举行的CWG-FHR[第10次会议](https://www.itu.int/md/S19-CWGFHR10-C)的主要成果见：
<https://www.itu.int/md/S19-CWGFHR10-C-0016/en>

7 2020年2月3至4日举行的CWG-FHR[第11次会议](https://www.itu.int/md/S20-CWGFHR11-C)的主要成果见：<https://www.itu.int/md/S20-CWGFHR11-C-0020/en>

8 2021年1月25至26日举行的CWG-FHR[第12次会议](https://www.itu.int/md/S21-CWGFHR12-C)（虚拟会议）的主要成果见：<https://www.itu.int/md/S21-CWGFHR12-C-0017/en>

9 2021年6月3日举行的CWG-FHR[第13次会议](https://www.itu.int/md/S21-CWGFHR13-C)（虚拟会议）的主要成果见：<https://www.itu.int/md/S21-CWGFHR13-C-0002/en>

10 2021年9月20至21日举行的CWG-FHR[第14次会议](https://www.itu.int/md/S21-CWGFHR14-C/en)（虚拟会议）的主要成果见：<https://www.itu.int/md/S21-CWGFHR14-C-0012/en>

11 2022年1月11至12日举行的CWG-FHR[第15次会议](https://www.itu.int/md/S22-CWGFHR15-C/en)（虚拟会议）的主要成果见：<https://www.itu.int/md/S22-CWGFHR15-C-0022/en>

# 三 对2022年全权代表大会（PP-22）的建议

12 请各位理事审议CWG-FHR主席的四年期报告，并向全权代表大会（PP-22）建议在未来四年继续开展CWG-FHR的活动。

附件1

理事会2022年会议第八次全体会议摘要记录摘录

 理事会财务和人力资源工作组（CWG-FHR）主席的报告 – CWG-FHR四年期报告（[C22/54](http://www.itu.int/md/S22-CL-C-0054/en)号文件）

2.9 会议**批准**了以下建议：

|  |
| --- |
| **建议**委员会建议理事会审议该报告，并酌情向全权代表大会提出建议，特别是关于CWG-FHR在今后四年继续开展活动的建议。 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_