|  |  |
| --- | --- |
| **Полномочная конференция (ПК-22)** **Бухарест, 26 сентября – 14 октября 2022 г.** |  |
|  |  |
|  |  |
| ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ | **Дополнительный документ 9 к Документу 68-R** |
|  | **18 августа 2022 года** |
|  | **Оригинал: русский** |
|  | |
| Государства – Члены МСЭ, Члены Регионального содружества в области связи (РСС) | |
| ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПЕРЕСМОТРУ РЕЗОЛЮЦИИ 151 (ПЕРЕСМ. ДУБАЙ, 2018 Г.) | |
| Совершенствование в МСЭ управления, ориентированного на результаты | |
|  | |

|  |
| --- |
| Резюме  Цель настоящего документа – представить предложения по внесению изменений в Резолюцию 151 (Пересм. Дубай, 2018 г.) на Полномочной конференции (ПК-22) с учетом результатов обсуждения в рамках Рабочей группы Совета по финансовым и людским ресурсам (РГС-ФЛР) и Рабочей группы Совета по разработке Стратегического и Финансового планов на 2024−2027 гг. (РГС-СФП) и Совета-22 путей повышения эффективности факторов развития и управления МСЭ в соответствии с новыми потребностями, вызванными изменениями в окружающей среде электросвязи/ИКТ и, в более широком понимании – в мире, что требует изменения методов работы и управления, вовлечения персонала в эти процессы для выполнения Стратегического плана Союза в период 2024−2027 гг.  Предлагаемые отдельные изменения текста Резолюции 151 направлены на улучшение процессов управления в МСЭ с учетом развития концепции УОР в ООН, включая рекомендации, содержащиеся в докладах Объединенной инспекционной группы, собственного опыта и прогресса МСЭ в достижении измеримых результатов деятельности.  Необходимые действия  Администрации связи – члены РCC предлагают рассмотреть предложения по пересмотру Резолюции 151 (Пересм. Дубай, 2018 г.) "Совершенствование в МСЭ управления, ориентированного на результаты" с целью их утверждения Полномочной конференцией 2022 года.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Справочные документы  − |

MOD RCC/68A9/1

РЕЗОЛЮЦИЯ 151 (Пересм. БУХАРЕСТ, 2022 г.)

Совершенствование в МСЭ управления, ориентированного на результаты

Полномочная конференция Международного союза электросвязи (Бухарест, 2022 г.),

учитывая

*a)* Решение 5 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) Полномочной конференции, в котором указаны ограничения ресурсов на период 2020−2023 годов и сформулированы задачи и меры по повышению эффективности деятельности МСЭ;

*b)* Резолюцию 48 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) Полномочной конференции, в которой содержится решение о том, что управление людскими ресурсами и их развитие в МСЭ должно и далее соответствовать целям и направлениям деятельности Союза и общей системы Организации Объединенных Наций;

*с)* Резолюцию 71 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) Полномочной конференции, в которой сформулированы стратегические цели и задачи Союза и Секторов в рамках структуры управления, ориентированного на результаты (УОР);

*d)* Резолюцию 191 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) Полномочной конференции, в которой содержится поручение и далее "совершенствовать стратегию координации и сотрудничества для осуществления эффективных и действенных усилий в областях, представляющих взаимный интерес для трех Секторов МСЭ и Генерального секретариата, с тем чтобы не допускать дублирования усилий и оптимизировать использование ресурсов Союза";

*e)* резолюции ГА ООН и доклады ГС ООН, в которых представлены парадигма и ход осуществления управленческих реформ в ООН, в частности резолюцию ГА ООН "Изменение парадигмы управления в Организации Объединенных Наций" (документ А/RES/72/266 В) и доклад ГС ООН "Изменение парадигмы управления в Организации Объединенных Наций: обеспечение лучшего будущего для всех" (документ А/72/492), где сформулирована задача осуществить процесс децентрализации путем делегирования полномочий на принятие решений исполнителям; проявления доверия к руководителям и расширения их возможностей; усиления подотчетности и повышения степени прозрачности; сокращения дублирующих друг друга структур и мандатов; усиления поддержки на местах; и реформирования процессов планирования и бюджетирования,

отмечая,

*a)* что МСЭ должен, используя уже накопленный опыт, выявлять и применять наиболее эффективные методы управления организацией в новых непрерывно меняющихся условиях в сфере электросвязи/ИКТ и обществе;

*b)* что концепция УОР предполагает разработку показателей для контроля и оценки прогресса в достижении ожидаемых результатов деятельности, а также для целей повышения прозрачности и подотчетности Союза в целом,

признавая,

*a)* что непрерывное использование БОР и УОР в МСЭ, в связи с усложнением содержания и взаимосвязей процессов, осуществляемых внутри Союза, предполагает дальнейшее изменение культуры организации в направлении оценки достижимых результатов, а не только контроля исполнения функций, и вовлечение персонала на всех уровнях в эти процессы с целью применения концепций и терминологии УОР при планировании, управлении и представлении отчетности;

*b)* что УОР требует осуществления стратегии, связанной с изменением образа деятельности учреждений системы ООН, согласно которой главным ориентиром является улучшение показателей (достижение конкретных результатов);

*c)* что совершенствование системы УОР предполагает непрерывный процесс планирования, разработки программ, составления бюджета, ориентированного на результаты, управления контрактами, осуществления контроля и оценки; делегирование полномочий и подотчетность; а также применение показателей работы персонала;

*d)* что увязка стратегического, финансового и оперативных планов Союза является неотъемлемой частью УОР и что необходимы эффективные механизмы контроля, для того чтобы Совет МСЭ мог отслеживать прогресс в этой области,

признавая далее

необходимость выполнения одобренных Советом рекомендаций ОИГ, содержащихся в докладах Объединенной инспекционной группы ООН (ОИГ), в частности Документах JIU/REP/2016/1 "Обзор управления и администрирования в Международном союзе электросвязи (МСЭ)" и JIU/REP /2019/4 "Обзор управления преобразованиями в организациях системы Организации Объединенных Наций", других соответствующих документах ОИГ с учетом значимости УОР в системе ООН,

подчеркивая,

*a)* что цель УОР и БОР состоит в том, чтобы повысить эффективность деятельности, как отдельного сотрудника, так и Союза и в целом; более эффективно осуществлять контроль за исполнением решений и использованием ресурсов;

*b)* что инструменты УОР и БОР позволяют обеспечить выделение для приоритетных направлений деятельности МСЭ достаточных ресурсов, которые необходимы для эффективного достижения запланированных результатов,

решает поручить Генеральному секретарю и Директорам трех Бюро

1 продолжить совершенствование процессов и методик, связанных с полным внедрением УОР и БОР на уровнях обработки и осуществления, включая совершенствование представления двухгодичных бюджетов на постоянной основе;

2 продолжать разработку комплексной структуры результатов деятельности МСЭ для обеспечения выполнения Стратегического, Финансового и Оперативных планов и бюджета и укрепления способности членов Союза оценивать прогресс в достижении целей МСЭ, и с этой целью:

i) указывать виды деятельности Союза, цели этих видов деятельности, соответствующие ресурсы и результаты;

ii) осуществлять контроль хода выполнения взаимоувязанных планов с помощью комплексной системы контроля результатов деятельности для обеспечения возможности оценки МСЭ достигнутого прогресса;

iii) добиваться повышения эффективности всех видов деятельности путем устранения дублирования с учетом взаимодополняемости видов деятельности МСЭ и других соответствующих международных и региональных организаций электросвязи/ИКТ в соответствии с мандатом МСЭ;

iv) обеспечивать прозрачность отчетности путем публикации подробной информации, в том числе о всех затратах, понесенных при использовании или задействовании финансовых и людских ресурсов (внешних или внутренних);

v) осуществлять дальнейшее развитие системы управления рисками на уровне МСЭ в контексте УОР, в том числе, продолжать работу по мерам смягчения последствий для обеспечения оптимального использования взносов членов МСЭ и других финансовых ресурсов;

vi) отслеживать статус компонентов новой системы подотчетности, одобренной Советом-22, оценивать их эффективность и результативность в целях дальнейшего совершенствования системы, а также выявлять усовершенствованные методы подотчетности, и включать их в нее при условии утверждения их Советом;

3 подготавливать скоординированные сводные оперативные планы, отражающие их увязку со Стратегическим и Финансовым планами Союза, согласно Резолюции 71 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) и Решению 5 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) Полномочной конференции, соответственно, для ежегодного рассмотрения РГС-ФЛР и консультативными группами Секторов и утверждения Советом;

4 представлять конференциям и ассамблеям необходимую информацию, полученную на основе всех имеющихся новых финансовых механизмов и механизмов планирования, для оценки финансовых последствий принимаемых на конференциях и ассамблеях решений, а также оказывать помощь Государствам-Членам при подготовке смет затрат, связанных с их предложениями, для всех конференций и ассамблей Союза с учетом положений Статьи 34 Конвенции МСЭ;

5 устойчиво наращивать потенциал персонала, повышать уровень компетенций и вовлечения персонала МСЭ в УОР в соответствии с Резолюцией 48 (Пересм. Бухарест, 2022 г.) Полномочной конференции, отражать соответствующие результаты в отчете по вопросам, касающимся персонала;

6 готовить соответствующие предложения, касающиеся УОР и БОР, для рассмотрения их Советом в целях внесения изменений в Финансовый регламент и Финансовые правила Союза с учетом мнений Государств-Членов и рекомендаций консультативных групп Секторов, а также Внутреннего и Внешнего аудиторов и Независимого консультативного комитета по управлению (IMAC);

7 в рамках постоянной деятельности Координационного комитета обеспечивать согласованность представляемых на рассмотрение Совета оперативных планов и двухгодичных бюджетов и не допускать их дублирования, определяя при этом конкретные меры и элементы, которые следует включить;

8 на ежегодной основе проводить контроль выполнения Резолюций Полномочной конференции в период после Полномочной конференции 2022 года и подготавливать ежегодный отчет Совету в рамках ежегодного Отчета о выполнении Стратегического плана и о деятельности Союза (Ежегодного отчета о ходе работы МСЭ),

поручает Генеральному секретарю

на ежегодной основе подготавливать отчет Совету об исполнении настоящей Резолюции,

поручает Совету МСЭ

1 продолжать предпринимать необходимые действия для обеспечения дальнейшего развития и надлежащего применения в МСЭ УОР и БОР;

2 рассматривать и, при необходимости, утверждать выявленные в соответствии с п. 2 vi) выше усовершенствованные методы подотчетности для включения их в новую систему подотчетности, одобренную Советом-22, в целях дальнейшего совершенствования системы;

3 осуществлять контроль за выполнением настоящей Резолюции на каждой последующей сессии Совета и представить отчет следующей Полномочной конференции,

настоятельно рекомендует Государствам-Членам

осуществлять взаимодействие с Секретариатом на раннем этапе разработки предложений, имеющих финансовые последствия, с тем чтобы рабочий план и связанные с ним потребности в ресурсах могли бы быть определены и, насколько это практически возможно, включены в такие предложения.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_