



## 总秘书处（SG）

2022年3月18日，日内瓦

文号：**CL-22/11号通函**

联系人：**Béatrice Pluchon女士**  
**Victoria Sukenik女士**

致：国际电联成员国

电话：**+41 22 730 6266**

电子邮件：[women-training@itu.int](mailto:women-training@itu.int)

事由：**邀请提名女性代表参加 PP-22 的培训项目**

尊敬的女士/先生：

国际电联理事会2021年会议责成秘书处在组织2022年全权代表大会（PP-22）时促进性别平等。其中一个目标是在参与PP-22会议方面以及大会的管理职能方面提高性别平等。

在此背景下，我们高兴地宣布，在澳大利亚的支持下，国际电联正在国际电联学院平台上启动一个新的培训计划。该计划旨在提高女性代表有效参与本次大会的能力。

培训将完全在网上开展，并仅使用英语进行培训。最后，将在PP-22期间在布加勒斯特举行一次关于缩小性别数字鸿沟的高级别女性领导力和联络交流活动。

因此，我诚邀各成员国提名不超过两名女性代表参加该培训。如有要求，也有可能提供更多名额。

该培训将包括关于国际电联和全权代表大会、谈判技巧以及缩小性别数字鸿沟等模块。详细资料请见[附件1](#)。

提名的女性代表应符合以下条件：

- 作为参加PP-22大会的成员国代表团的一员；
- 准备积极参加大会，包括有兴趣担任大会、委员会和起草组的主席和副主席等领导职务；以及
- 寻求与其他参加PP-22的女性代表建立联系网络。

主管部门的联系人应在2022年3月31日之前将提名代表的姓名以及（各项）职衔和电子邮箱信息发送至[women-training@itu.int](mailto:women-training@itu.int)。

顺致敬意！

（原件已签）

秘书长  
赵厚麟

附件：1件

## 附件1

### 国际电联女性代表在线培训计划

#### 概念说明

#### 背景介绍

国际电信联盟（ITU）是联合国负责信息通信技术（ICT）的专门机构。国际电联致力连通全世界的人民 – 无论他们身处何地，亦不论他们的社会状况。在这个背景条件下，将性别平等视角纳入国际电联的工作对于确保在公平和平等基础上使ICT惠及所有女性和男性至关重要。

国际电联全权代表大会（PP）是国际电联最高的政策制定机构，负责通过国际电联的四年期战略规划和财务规划及总体政策。它还选举该组织的高层管理人员、理事国和无线电规则委员会委员。PP每四年召开一次，是国际电联成员国就该组织未来发挥的作用做出决定的关键会议，由此决定该组织影响和带动全球信息通信技术（ICT）发展的能力。

国际电联下一届2022年全权代表大会（PP-22）将于2022年9月26日至10月14日在罗马尼亚布加勒斯特举行，在此之前，将于2022年9月24日（星期六）举行理事会2022年会议的最后一次会议。

在此背景下，国际电联与东道国密切合作，希望确保PP成为一个促进性别平等的活动，这将加强女性代表有意义地参与国际电联工作的能力，同时也能提高PP-22和大会管理职能中的性别平等。因此，在澳大利亚的支持下，国际电联将在未来几个月为女性代表提供一个在线培训计划，以支持女性有意义地参与全权代表大会。该课程将汇集关于国际电联组织的相关信息以及关于如何有效参与全权代表大会的信息。

此次培训致力于为女性代表提供一个会面、交流和获得新技能的空间，同时提高对缩小性别数字鸿沟重要性的认识。完成培训课程的参与者将获得证书，并应邀在PP-22期间参加在布加勒斯特举行的高级别现场活动。

#### 目标和活动

目标是：

- 为女性代表提供更好的谈判、沟通、领导和宣传技能；
- 加强参与者对PP-22优先工作事项和进程的理解；
- 鼓励女性代表发挥领导和主持作用；
- 有助于缩小性别数字鸿沟；
- 为女性联络交流创造空间；以及
- 推动国际电联有关性别问题的决议以及国际电联性别平等和主流化（GEM）政策和行动计划的落实。

为此，该课程将涵盖以下议题，并提高代表们积极参与PP-22的能力：

- 1) 介绍国际电联及其全权代表大会
- 2) 国际会议上的谈判（理论）
- 3) 国际会议上的谈判（实践）
- 4) 缩小性别数字鸿沟

在课程结束时，参与者将获得以下方面的知识：

- 国际电联的结构和管理，包括其全权代表大会和大会的主要文件（结构、选举、关键问题、输出成果、相关活动、促进性别平等的大会等）；
- 谈判的原则，包括如何进行发言和提出建议（辩护、谈判、达成协商一致和批准）；

- 将性别平等观点纳入国际电联的主要工作，包括讨论将提交给全权代表大会的与性别平等有关的决议（各项决议、总秘书处和各部门的关键项目和举措、GEM政策和行动计划）；
- 成功活动的大会动态，包括如何主持会议和克服僵局，以便有效地进行谈判和主持。

### 目标受众

培训将面向首次参加全权代表大会的提名女性代表，以及那些更有经验并希望提升其技能的女性代表。它还将向那些寻求与其他参加PP-22大会的女性代表和/或从事与国际电联工作主题相关的女性代表联络交流的女性代表开放。具体标准包括：

- 作为成员国代表团成员参加PP-22大会的代表；
- 准备积极参加大会，包括有兴趣担任大会、委员会和起草组的主席和副主席等领导职务；
- 有兴趣在PP-22大会上与其他女性代表建立联系网络。

### 培训方法

培训将完全在网上开展，使用英语进行培训。设计成为快速、灵活、互动和参与性的课程，以适应代表们繁忙的日程。课程包括各种模拟练习和教学工具，使参与者能够获得对谈判实践和工作中的实质性问题的全面知识和理解，此外还将传授技能和技巧，使她们能够在多种环境下有效和高效地开展工作。

培训分为与上述议题相关的四个模块，将通过国际电联学院平台进行提供，包括在2022年4月底至6月期间在4天内通过Zoom在线平台直播9个小时的实况课程。Zoom实况直播课程将提供两个不同时区的时间段，以使来自不同区域的参与者都能够参加，并为她们提供灵活性，使她们可以选择能协调她们其他安排的时间段。参与者将会收到关于如何访问和使用国际电联学院平台和培训材料的进一步详细信息。

---