



Secrétariat général (SG)

Genève, le 5 mai 2022

Courriel: HRerecruit@itu.int

A l'attention du Directeur général

Lettre circulaire N° 18

Sujet: **Avis de vacance N° 14P-2022/BDT-DKH/EXTERNAL/P3**

Monsieur le Directeur général,

L'emploi décrit en annexe doit être pourvu au siège de l'UIT.

La description d'emploi correspondante, les aptitudes requises des candidats, ainsi que toutes indications utiles, figurent en annexe à la présente lettre.

Les Administrations sont priées de diffuser les avis de vacance à toutes les sources potentielles de recrutement: universités, instituts, associations d'ingénieurs et le secteur privé selon le cas.

Je serais reconnaissant à votre Administration de bien vouloir inciter les candidats et notamment les candidates qualifié(e)s à soumettre leur candidature pour l'emploi mentionné ci-dessus, au plus tard le 04/07/2022 sur notre site web : <http://www.itu.int/employment/Recruitment/index.html>.

La Conférence de plénipotentiaires a adopté la Résolution 48 (Rev. Dubaï 2018), décidant que: « ... lorsque des emplois vacants sont pourvus par recrutement international, lors du choix entre plusieurs candidats ayant les qualifications requises pour l'emploi, la préférence doit être donnée aux candidats des régions du monde qui sont sous-représentées dans les effectifs de l'Union, compte tenu de l'équilibre entre le personnel féminin et le personnel masculin prescrit dans le régime commun des Nations Unies ; ».

Veuillez agréer, Monsieur le Directeur général, l'assurance de ma haute considération.

Mr. Houlin ZHAO
Secrétaire général

Annexes: Avis de vacance N° 14P-2022/BDT-DKH/EXTERNAL/P3



L'UIT - principale institution des Nations Unies pour les technologies de l'information et de la communication - a pour tâche de connecter le monde. A cette fin, elle gère sur le plan international le spectre des fréquences radioélectriques et les orbites de satellites, s'emploie à renforcer l'infrastructure des communications dans les pays en développement et élabore des normes mondiales qui garantissent la parfaite interconnexion de systèmes de communication très divers. L'UIT organise également les manifestations mondiales TELECOM, qui rassemblent les représentants les plus éminents des secteurs public et privé et favorisent les échanges d'idées et de connaissances, dans l'intérêt de tous

AVIS DE VACANCE N° 14P-2022/BDT-DKH/EXTERNAL/P3

Date de parution: 5 mai 2022

Candidatures en cours d'acceptation

Les candidatures féminines sont encouragées

Fonctions: Responsable du renforcement des capacités et des compétences

Numéro de poste: TD44/P3/351

Date de clôture (23.59 Genève CH) : **4 juillet 2022**

Durée de contrat: 2 ans avec possibilité de prolongation de 2 ans supplémentaires

Type de contrat: Contrat de durée déterminée

Lieu d'affectation: Genève, Suisse

Grade: P3

Organe:

Le Bureau de développement des télécommunications (BDT) est responsable de l'organisation et de la coordination des travaux du Secteur du développement des télécommunications de l'Union (UIT-D), qui s'occupe principalement des politiques, stratégies et programmes de développement axés sur les TIC, ainsi que des activités de coopération technique, en vue de promouvoir l'inclusion numérique et de favoriser la transformation numérique aux niveaux des collectivités, des pays et des régions. Afin de répondre efficacement aux besoins des membres de l'UIT, le BDT est divisé en quatre départements fonctionnels:

- Bureau de l'Adjoint au Directeur et Département de la coordination des activités hors siège
- Département des partenariats pour le développement numérique
- Département des réseaux et de la société numériques
- Département du pôle de connaissances numériques

Unité organisationnelle:

Le Département du pôle de connaissances numériques est chargé de mettre à disposition des bonnes pratiques et des renseignements pour appuyer les décisions des États Membres de l'UIT dans le domaine des politiques publiques. Il offre un cadre permettant aux membres ainsi qu'à des acteurs externes tels que des chercheurs, le secteur privé et d'autres organismes de développement d'obtenir des informations essentielles sur les tendances dans le domaine du

numérique, l'évolution de la société numérique et les compétences numériques. Ce département est chargé de consolider la place de l'UIT en tant que source reconnue au niveau mondial pour les informations sur la réglementation et les données relatives aux TIC et est responsable des travaux menés par les Commissions d'études de l'UIT-D. Enfin, ce département déploie des programmes de renforcement des capacités et des compétences numériques.

Attributions / Responsabilités

Sous la supervision du Chef de la Division du développement des capacités et des compétences numériques, le/la titulaire s'acquitte des tâches suivantes:

- Élabore et met en place des programmes de formation et en assure l'exécution pour favoriser le renforcement des capacités et des compétences numériques pour les membres de l'UIT.
- Fournit l'appui nécessaire à la mise en œuvre et au bon fonctionnement des Centres ATC (Centres de formation de l'Académie UIT), auparavant appelés Centres d'excellence. Assure une coordination étroite avec les bureaux régionaux de l'UIT pour la mise œuvre et le suivi du programme ATC et pour la mise à jour et l'application des plans stratégique, opérationnel et financier des Centres ATC, nouveaux ou existants, en garantissant une approche cohérente, harmonisée et uniforme dans l'ensemble du programme.
- Conçoit et élabore du matériel didactique et des normes d'assurance et de contrôle de la qualité pour les cours dispensés dans le cadre de l'Académie de l'UIT. À cet égard, il/elle collabore étroitement avec d'autres départements et divisions du BDT, ainsi qu'avec d'autres bureaux de l'UIT, et coordonne les travaux des experts qui élaborent le matériel, afin de satisfaire aux normes de qualité les plus élevées et de garantir l'accréditation des programmes.
- Assure la liaison avec les établissements universitaires et d'autres parties prenantes concernant les possibilités de partenariat avec l'UIT dans le domaine du renforcement des capacités, notamment avec les membres du Groupe sur les initiatives relatives au renforcement des capacités. Contribue à la planification et à la préparation de manifestations et de réunions organisées à l'échelle mondiale à l'intention des principales parties prenantes et participe aux réunions, forums et groupes de travail internes et extérieurs sur le renforcement des compétences numériques, selon les besoins.
- Analyse l'éventail complet des solutions en matière de renforcement des capacités et des compétences numériques dans le secteur des TIC, définit les priorités et les enjeux du renforcement des capacités humaines, afin de donner des avis éclairés et de fournir un appui aux membres de l'UIT et aux prestataires de services de formation face aux évolutions, et propose des solutions adaptées aux besoins des membres de l'UIT, en fonction de la situation et du moment.
- Assure la coordination des activités et des services de formation pour le système LMS (système de gestion de l'apprentissage) de l'Académie de l'UIT, y compris en ce qui concerne l'organisation et la gestion des principales ressources de formation, et en encourage l'utilisation au niveau interne au sein des trois Bureaux de l'UIT et par les Centres ATC de l'UIT, les Centres de transformation numérique (DTC) et les autres partenaires de l'UIT dans les domaines de la formation et du développement.
- Contribue à la rédaction de documents, d'articles et de brochures sur le renforcement des capacités humaines en général et des compétences numériques en particulier et coordonne les publications sur le renforcement des capacités et des compétences numériques.
- Prodigue des conseils aux membres du personnel moins expérimentés, aux fonctionnaires de la catégorie des Services généraux et aux stagiaires de la Division.

- S'acquiesce de toute autre tâche connexe qui peut lui être confiée.

Compétences

- **Compétences essentielles:** Application des connaissances spécialisées; Aptitude à communiquer efficacement; Formation et échange de connaissances; Engagement à l'égard de l'organisation; Approche axée sur les résultats, et; Esprit d'équipe et collaboration.
- **Compétences fonctionnelles essentielles:** Analyse, sûreté de jugement et aptitude à décider; Souci du client et de la prestation de services; Ouverture à l'innovation et au changement; Etablissement de réseaux et de partenariats, et; Aptitude à planifier et à organiser.
- **Compétences techniques essentielles:** Aptitude à établir des priorités et à planifier et coordonner les travaux des collègues. Aptitude à communiquer verbalement des notions complexes et à rédiger des supports écrits de manière claire, concise et éloquente. Aptitude à rédiger, à structurer et à établir des matériels et des ressources de formation pour des interventions de formation de l'UIT, à rédiger des rapports précis et analytiques, des propositions de projet, etc. Aptitude à examiner des travaux directement liés aux contenus, à effectuer un traitement rédactionnel de premier niveau des documents et à faciliter la publication des supports. L'aptitude à utiliser les technologies employées pour élaborer des programmes de formation et les diffuser (Moodle, Blackboard, Captivate, Articulate Storyline, etc.) est indispensable. Il est obligatoire de connaître les systèmes de gestion des contenus (par exemple, Joomla ou Drupal). Connaissance des processus d'évaluation des qualifications et application des systèmes de crédits couramment utilisés (par exemple, ECTS, US-SHCS) ou d'un système national de qualification pour évaluer les programmes de formation. Aptitude à fournir des orientations au personnel débutant et à encadrer le travail des stagiaires ainsi qu'à déterminer des niveaux acceptables de performance en fonction des objectifs fixés.

Qualifications requises

Formation:

Diplôme universitaire supérieur en éducation, sciences sociales, gestion des ressources humaines, formation et développement, administration des entreprises ou dans un domaine connexe OU formation reçue dans un établissement d'enseignement supérieur de réputation établie, sanctionnée par un diplôme de niveau équivalent à un diplôme universitaire supérieur dans l'un des domaines précités. Pour les candidats internes, un titre universitaire de premier cycle dans l'un des domaines précités, associé à sept années d'expérience professionnelle pertinente, peut remplacer le titre universitaire supérieur à des fins de promotion ou de rotation.

Expérience:

Au moins cinq années d'expérience, à des postes à responsabilité croissante, dans le domaine du renforcement des capacités humaines, de la formation et/ou des activités d'apprentissage et de développement, dont au moins deux années d'expérience sur le plan international. Un doctorat dans un domaine connexe peut être considéré comme équivalent à deux années d'expérience professionnelle. Expérience de la mise en œuvre de projets ou d'activités de formation et/ou de renforcement des capacités dans le domaine des TIC. Expérience et connaissance des conditions propres aux pays en développement et des activités de coopération technique. La connaissance théorique et pratique des systèmes de gestion de l'apprentissage, des pratiques de formation en ligne et des techniques de collaboration en ligne utilisant des technologies de communication évoluées est indispensable pour le poste.

Langues:

Connaissance de l'une des six langues officielles de l'Union (anglais, arabe, chinois, espagnol,

français, russe) au niveau avancé et connaissance d'une deuxième langue officielle au niveau intermédiaire. La connaissance d'une troisième langue officielle serait un avantage. (Selon les dispositions de la Résolution 626 du Conseil, l'assouplissement des conditions requises en matière de connaissances linguistiques peut être autorisé pour les candidats ressortissants de pays en développement: lorsque les candidats de ces pays possèdent une connaissance approfondie de l'une des langues officielles de l'Union, leur candidature pourra être prise en considération.)

Informations supplémentaires:

Salary:

Le traitement annuel total se compose d'un traitement annuel net (net d'impôts et avant déduction des contributions à l'assurance maladie et à la Caisse des pensions) en dollars USD et d'une indemnité de poste (indemnité de cherté de la vie). L'indemnité de poste est variable et peut être modifiée sans préavis, conformément aux taux fixés dans le régime commun des Nations Unies pour les traitements et les prestations.

Salaire annuel à partir de \$ 60,962 + indemnité de poste \$ 49,928

Les autres indemnités et prestations sont soumises aux conditions particulières de l'engagement, merci de vous référer à <http://www.itu.int/en/careers/Pages/Conditions-of-Employment.aspx>

Les candidats seront contactés directement en cas de sélection pour un test écrit. Des interviews peuvent être effectuées lors de l'évaluation des candidats.

Pour plus d'information concernant les conditions d'emploi, veuillez cliquer [sur ce lien](#)

Les candidats ne seront contactés que si leur candidature est susceptible d'être retenue

Candidatures en cours d'acceptation



L'UIT est un espace non fumeur