|  |  |
| --- | --- |
| **Пункт повестки дня: PL 1** | **Документ C23/36-R** |
| **12 июня 2023 года** |
| **Оригинал: английский** |
|  |  |
| Отчет Генерального секретаря | |
| УСКОРЕНИЕ ВЫПОЛНЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНА МСЭ НА 2024–2027 ГОДЫ | |
| **Назначение**  В настоящем документе представлен план секретариата по продвижению от замысла к действиям, ускоряя выполнение Стратегического плана МСЭ на 2024–2027 годы.  **Необходимые действия Совета**  Совету предлагается **принять к сведению** настоящий отчет.  **Соответствующая увязка со Стратегическим планом**  Рекомендации базируются на Стратегическом плане МСЭ на 2024–2027 годы с целью ускорения достижения и полномасштабного выполнения двух стратегических задач Союза: обеспечение универсальной возможности установления соединений и устойчивой цифровой трансформации.  **Финансовые последствия**  Средства на мероприятия, упоминаемые в настоящем документе, распределяются в рамках бюджета МСЭ.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **Справочные материалы**  *[Резолюция 71](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/RES-071-R.pdf" \t "_blank) (Пересм. Бухарест, 2022 г.) Полномочной конференции;  Документы* [*C23/52*](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0052/en) *и* [*C23/62*](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0062/en) *Совета* | |

Базовая информация

1 Почти 40 лет назад в революционном Отчете Мейтленда 1984 года "Недостающее звено" впервые была дана оценка преимуществ электросвязи. В нем говорилось: "Не может быть правильным, чтобы в конце XX века меньшинство человечества пользовалось преимуществами новой технологии, а большинство жило в сравнительной изоляции".

2 В 1980-х годах люди могли работать без телефона. Сегодня для двух третей населения мира просто невозможно себе представить отсутствие доступа к цифровому миру. Некоторые страны уже живут в условиях пятой промышленной революции, и для взаимодействия людей и роботов потребуется совершенно иной способ работы.

3 Вместе с тем сохраняющиеся цифровые разрывы означают, что необходимо дать миллиардам людей возможность пользоваться интернетом. Больше, чем когда-либо, возможность установления соединений требуется для преодоления этих разрывов, пока они не стали необратимыми.

4 Если не прервать эту тенденцию, то, по всей вероятности, значительная часть следующего поколения работающих окажется под угрозой, если они не получат доступа сегодня для приобретения квалификации для завтрашнего дня.

5 В этой обстановке Полномочная конференция МСЭ (Бухарест, 2022 г.) (ПК-22) приняла масштабный план ([Резолюция 71](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/RES-071-R.pdf)), предусматривающий две грандиозные и радикальные стратегические цели, которые должны быть достигнуты в течение следующих четырех лет – универсальная возможность установления соединений и устойчивая цифровая трансформация.

6 Учитывая, что в 2022 году 2,7 млрд. людей не имели доступа к интернету, и необходимо срочно достичь Целей в области устойчивого развития (ЦУР) и выполнить Повестку дня на период до 2030 года, МСЭ должен стимулировать диалог и меры, направленные на обеспечение того, чтобы технологии действовали в качестве катализатора и не способствовали дальнейшему расширению цифровых разрывов.

7 МСЭ призван играть важную роль и сделать то, чего ожидают от нас Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций и система Организации Объединенных Наций – ввести мир в цифровое будущее.

8 Цифровые технологии являются ключевым фактором, способствующим достижению ЦУР, тогда как установление соединений является основой и фундаментом цифрового общества. В этом качестве МСЭ должен и далее обеспечивать универсальную и реальную возможность установления соединений, чтобы цифровые технологии могли реализовать свои перспективы.

9 Для этого МСЭ должен на практике осуществлять свои намерения, преобразуя организацию, чтобы она играла активную и руководящую роль. Организация должна соответствовать своему назначению. Что еще важнее, она должна отвечать задачам будущего.

Процесс формирования концепции

10 Сразу же после ПК-22 новая команда руководства начала безотлагательно действовать, приступив к процессу разработки концепции всего МСЭ. При разработке концепции в качестве ориентира использовался Стратегический план и его цели, при этом основное внимание уделялось трем вопросам:

• В контексте основ, обеспечиваемых ЦУР и собственной Повесткой дня МСЭ "Соединим к 2030 году", где мы хотим быть к 2030 году?

• Где мы находимся сегодня?

• Что нам нужно, чтобы достичь этого?

11 Для повышения своей внутренней способности решать эти масштабные задачи МСЭ привлек широкий круг специалистов и сотрудников всех уровней из трех Бюро, начав с 40 человек, а затем увеличив их число до 65 сотрудников, которые участвуют в прокладывании дальнейшего курса.

12 Одновременно с этим Генеральный секретарь привлек к участию более 40 внешних заинтересованных сторон на уровне руководства на глобальном уровне. В их числе Государства-Члены, частный сектор, учреждения Организации Объединенных Наций и межправительственные организации, гражданское общество, академические организации и несколько известных деятелей.

13 Проводившиеся действия были открытыми, надежными, обдуманными и взвешенными, что необходимо для выработки концепции будущего МСЭ. Обсуждения были посвящены трем основным направлениям:

• ***Направление 1: идейное лидерство*** − позиционирование МСЭ как глобального идейного лидера в цифровой экосистеме.

• ***Направление 2: стратегическое партнерство и участие членов*** − поддержка и расширение участия наших Государств-Членов, Членов Секторов, Ассоциированных членов и Академических организаций, создание и развитие стратегических партнерств и мобилизация значительных финансовых ресурсов.

• ***Направление 3: организационная эффективность*** − обеспечение организационной эффективности в рамках МСЭ, с тем чтобы эта организация получила признание за технические знания, эффективность и качество и актуальность широкого спектра услуг, предоставляемых членам МСЭ.

14 Сотрудники также получали информацию и участвовали в общих собраниях МСЭ, встречах с молодежью, стажерами и собраниях в региональных отделениях. Всем было предложено высказывать свои мнения, и двери были оставлены открытыми, чтобы они могли делиться мыслями и замечаниями в электронных сообщениях по теме "Концепция".

15 Внешние консультации проводились в рамках брифингов для послов и других членов дипломатического сообщества, отрасли, собраний на уровне министров и других групп.

16 В феврале новая команда руководства провела выездное совещание руководства МСЭ высшего звена, чтобы уточнить выводы первого этапа разработки концепции. На выездном совещании была предоставлена возможность далее разработать заявление МСЭ о предлагаемых преимуществах и определить оптимальную позицию МСЭ в этом стремительно меняющемся мире, движимом технологиями. Руководство определило приоритетные области, в которых МСЭ должен стать ведущим цифровым учреждением.

Результаты

17 Было достигнуто общее согласие относительно того, что МСЭ должен уделять особое внимание обеспечению финансовой стабильности и организационной эффективности, укреплению доверия среди внешних организаций, расширению взаимодействия с молодежью и усилению роли МСЭ в цифровом будущем посредством анализа перспектив и идейного руководства в области преобразующих технологий, способных оказать воздействие на глобальном уровне.

18 Что еще важнее, принцип "Единый МСЭ" должен применяться во всех аспектах работы. Для деятельности на местах следует поощрять добровольную мобильность в целях увеличения производительности и обеспечения распространения знаний в отделениях на местах. В долгосрочной перспективе следует пересмотреть стратегии и политику набора персонала, с тем чтобы всех сотрудников категории специалистов можно было переводить в любое место службы МСЭ в зависимости от потребностей организации.

19 Все эти выводы, сделанные в ходе работы по определению концепции, на выездном совещании руководителей высшего звена и в процессе консультаций, свидетельствуют о **необходимости того, чтобы МСЭ в большей мере соответствовал задачам сегодняшнего дня и будущего**.

20 МСЭ должен быть на передовых позициях. Действовать согласно устоявшейся практике – это не вариант для продвижения вперед. Чтобы МСЭ вел мир в цифровое будущее, необходимо изменить то, как организация думает, планирует, действует и руководит.

21 Существует план, основанный на трех основных направлениях деятельности по разработке концепции и согласованный со Стратегическим планом на 2024−2027 годы и руководящими указаниями, полученными от ПК-22.

22 Работа была разделена на внутренние и внешние категории на краткосрочную и среднесрочную перспективу (2023–2024 гг.).

Следующие этапы

23 **Внутренние усилия** будут предприниматься в основном по третьему направлению – **организационной эффективности**. Предложение изменений во внутренних преобразованиях, представленное Совету МСЭ, содержит дорожную карту преобразований для достижения организационной эффективности ([C23/52](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0052/en)), и основное внимание в нем будет уделяться:

• людям и культуре;

• управлению финансами и финансовому планированию;

• системам, процессам и инструментам;

• надзору, мерам внутреннего контроля и управлению.

24 Также больше внимания стало уделяться способности персонала осуществлять деятельность, благодаря реализации инициативы "Learning Labs" (практическое обучение и непрерывное образование для сотрудников) и программы "Носители перемен" (с использованием результатов разработки концепции в качестве исследования конкретных ситуаций).

25 К концу этого пути МСЭ 2027 года должен работать эффективнее, чтобы быть в состоянии обеспечивать более высокие преимущества по первым двум направлениям. Все, что делается в рамках Союза, имеет целью обеспечить идейное лидерство и предоставление более весомых преимуществ членам и партнерам в качестве "Единого МСЭ".

26 **Внешние усилия** сосредоточены на двух первых направлениях – идейное лидерство, стратегическое партнерство и участие членов.

27 Работа по Направлению 1 началась с наблюдения за возникающими тенденциями по четырем аспектам: *Будущая концепция* (возникающие тенденции), *Развенчание мифов о цифровых технологиях* (работа с дипломатическим сообществом по таким темам, как ИИ, метавселенная, "МСЭ 101" и т. д.), *Learning Labs* и *Академическая сеть "Друзья МСЭ"* (для оказания поддержки в виде "белых книг", кратких исследовательских сессий, результатов размышлений и т. д.).

28 Тем временем продолжаются брифинги с участием послов и других членов дипломатического сообщества, и проводятся собрания с представителями отрасли (например, в рамках Всемирного конгресса подвижной связи 2023 года, в качестве сопутствующих мероприятий Подготовительного собрания к конференции для Всемирной конференции радиосвязи 2023 года и т. д.) по областям, определенным в качестве приоритетных.

29 Продолжится осуществление флагманских инициатив и мероприятий, благодаря которым МСЭ займет стратегически более выгодное положение, таких как "ИИ во благо", "Партнерства для подключения", Цифровой день ЦУР, ГСР, Форум ВВУИО, День "Девушки в ИКТ" и Цифровой день на COP28.

30 Что касается стратегического партнерства и участия членов, то меры, принятые после ПК‑22, основываются на Решении 5 о разработке стратегии мобилизации финансовых ресурсов в масштабах всего МСЭ с целью удовлетворения потребности в дополнительном финансировании для реализации приоритетов организации ([C23/62](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0062/en)). На основании итогов разработки концепции и дальнейших обсуждений на выездном совещании руководства высшего звена в феврале МСЭ привлек Бостонскую консалтинговую группу (BCG), которая на безвозмездной основе разработала основу для развития партнерства МСЭ и стратегии мобилизации ресурсов.

31 Работа BCG включала проведение интервью с 44 внешними заинтересованными сторонами, в том числе с Государствами-Членами и Членами Секторов, и более чем с 30 внутренними сотрудниками МСЭ и были представлены:

• исходная оценка текущей ситуации в МСЭ в области финансирования и ее соотнесения ее с другими учреждениями ООН;

• оценка сильных сторон МСЭ, на основании которых он должен создавать свою стратегию в области партнерских отношений и мобилизации ресурсов;

• потенциальные основные стимулы мобилизации ресурсов, каждый из которых обладает потенциалом увеличения потоков финансирования МСЭ, а также перечень конкретных мер для последующих этапов.

32 Была создана Целевая группа по мобилизации ресурсов "Единый МСЭ" для оценки наиболее эффективного направления придания приоритета этим рекомендациям и их реализации (см. Документ [C23/62](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0062/en)). При сильно ограниченных ресурсах МСЭ должен тщательно следить за тем, как они используются, и уделять основное внимание тому, что актуально для 2030 года, а также тому, какие вопросы важнее всего для организации, чтобы она была организацией, соответствующей будущему, которая помогает объединить человечество и технологии.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_