|  |  |
| --- | --- |
| **议项：PL 2** | **文件 C23/63-C** |
| **2023年6月9日** |
| **原文：英文** |
|  |  |
| 秘书长的报告 |
| 国际电联的青年参与和举措 |
| **目的**本文件的目的是向国际电联理事会通报青年参与国际电联若干举措和现有计划的情况。**理事会需采取的行动**请理事会将本报告**记录在案**。**与《战略规划》的关联**多样性和包容性；卓越的人力资源和组织创新。**财务影响**无。**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****参考文件**全权代表大会[第198号决议](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/RES-198-c.pdf)（2022年，布加勒斯特，修订版）；[C23/35](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0035/en)号文件；[C23/INF/6](https://www.itu.int/md/S23-CL-INF-0006/en)号文件； |

# 1 背景

全权代表大会关于通过电信/信息通信技术为青年赋能的第198号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）责成秘书长继续确保将青年观点纳入国际电联的工作计划、管理方法和人力资源开发活动，并向国际电联理事会提交年度书面进展报告。

为了回应全权代表大会第198号决议（2018年，迪拜，修订版），制定了国际电联青年战略来推动青年参与国际电联的活动，并于2020年获得通过。青年战略旨在改善世界各地青年的生活，同时确保青年作为关键利益攸关方能有意义地参与国际电联落实2030年可持续发展议程的活动。它旨在做到有的放矢，缩小青年数字鸿沟。

**2 第198号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）的实施进展报告**

截至2023年5月，只有9%的国际电联工作人员年龄在35岁以下，持有定期、连续或长期合同；如果包括短期合同，这一数字只增加到12%。自2017年以来，实习人数从每年96名增加到2022年的157名。

根据麦肯锡公司2019年关于缩小未来技能差距的报告，让青年加入国际电联将尤其解决技术技能差距这个问题。这些新技能，包括数据科学、数据隐私、危机管理、业务连续性和信息通信技术（ICT）技术趋势等，是满足国际电联组织工作重点所必需的。

为了解决这个问题，国际电联正在加大努力，推动青年参与其工作和赋能青年，目前正在开展几项举措以确保将青年观点纳入国际电联的工作，如实习计划、通过“大学计划”与学术成员接触/结成伙伴关系以支持青年、青年专业人员计划、青年任务组、与国际电联工作人员举办协商会议/职工沟通会、初级专业人员（JPO）等许多其他举措（见[C23/INF/6](https://www.itu.int/md/S23-CL-INF-0006/en)号文件）。国际电联打算制定一项强有力的国际电联青年参与战略。

国际电联有一个很好的吸引青年参与的机会，可以通过进行继任规划和审查潜在的技能差距，从而预测该组织在人力资源方面的未来需求。为此，正在对现有计划进行全面审查，以及提出新举措，以加强青年参与国际电联活动和发表观点。

以下激励措施和机制将进一步加强青年对国际电联活动的参与。

A 实习

国际电联的实习计划为候选人提供了获得进一步教育和实践经验的宝贵机会。实习生有机会通过直接接触国际电联的工作以及多元文化和政府间的环境来开发他们的技能和才能。实习是一种职业经历，有很强的职业发展和培训成分。国际电联可以受益于实习计划参与者的热情、知识、技能和创造力。目前，国际电联的实习为无薪实习。

该计划还愿意在培训或参加大会、会议等方面提供更多的机会，让实习生从这次经历中受益。

B 与学术成员合作开展的计划

国际电联正在探索与大学正式建立长期关系/伙伴关系的机会，吸引学生参与。许多大学提供这种计划，可以安排学生在国际电联工作几个月，从事具体的项目/商业案例并获得经验。这一举措非常符合国际电联的工作重点，即加强吸引年轻专业人员的渠道，并带来新的技术技能来支持国际电联。它还应该使学生能够从这些工作/研究小组获得学术学分。该计划将向国际电联学术成员和其他感兴趣的大学开放。

C 青年专业人员计划

国际电联青年专业人员计划（ITU-YPP）是一个新的招聘计划，来自发展中国家、年龄在21岁至30岁之间、有才华、符合资格的青年专业人员将有机会在联合国开启职业生涯，并为国际电联实现可持续发展目标和普遍连接的工作做出贡献。ITU-YPP旨在增加国际电联青年专业人员的数量，并为青年专业人员提供指导和学习的机会，同时为初级就业开辟道路。ITU-YPP还寻求从在国际电联任职人数不足的人口群体，特别是最不发达国家、内陆发展中国家和小岛屿发展中国家聘用年轻候选人。将根据国际电联人力资源管理部（HRMD）的招聘规则和程序，从公开的职位空缺通知中挑选候选人。计划于2023年9月启动首次申请邀请。ITU-YPP的支持者将出现在ITU-YPP网站上。

D 定期协商会议/职工沟通会

2023年5月9日举办了国际电联青年工作人员（35岁以下）的首次沟通会。100多名青年工作人员应邀与秘书长分享他们对建设一个名副其实和适应未来的国际电联的想法。青年工作人员的想法将予以考虑，作为实现组织卓越性努力的一部分。计划继续开展这一工作，让整个国际电联的青年都参与进来，以具体建议的形式提出他们的想法。此外，秘书长办公室和HRMD已开始组织实习生会议，获得他们对其期望和工作环境的反馈。现在还在为JPO举办类似的会议。

E 青年任务组

2020年，第一个国际电联青年任务组（ITU-YTF）成立，一群工作人员共同努力，按照国际电联青年战略的授权，有效协调整个国际电联的青年参与工作并将其纳入主流。成员们在2020年接受了关于联合国有意义的青年参与的培训。

F JPO和其他举措([C23/INF/6](https://www.itu.int/md/S23-CL-INF-0006/en))

G “连通的一代”和其他与青年和研究相关的活动

国际电联秘书处持续与整个组织的同事接触，协调国际电联青年战略的持续实施，包括“连通的一代”举措。“连通的一代”是一项旨在扩大青年在数字发展对话中的声音的总体举措。2022年，国际电联在卢旺达基加利组织了“连通的一代”全球峰会。有许多活动支持青年人参加和参与国际电联的活动和大会，如国际电联全权代表大会上“连通的一代”青年特使、大视野大会、信息社会世界峰会（WSIS）“连通的一代”青年奖、GC-EUR数字嘉年华（Digital Jam）、EQUALS等等。更多有关所有青年相关举措的信息，见理事会[C23/35](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0035/en)号文件。

# 3 资金和支持

第198号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）请国际电联成员国支持国际电联在ICT领域开展的促进青年社会和经济发展的活动，尤其包括通过实施国际电联青年战略和“连通的一代”举措；如果可能的话，采用自愿捐款和赞助的方式。国际电联秘书处目前正在寻求自愿和实物捐助，如培训，以支持多项与青年有关的举措，特别是JPO计划和ITU-YPP。鼓励国际电联所有成员国尽可能提供支持和捐助。

• 国际电联秘书处感谢澳大利亚、中国、德国、日本和西班牙主管部门对JPO计划的支持。

• 国际电联秘书处感谢日本以及圣文森特和格林纳丁斯主管部门对ITU-YPP的支持。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_