|  |  |
| --- | --- |
| **بند جدول الأعمال: ADM** | **الوثيقة C23/72-A** |
|  | **27 يونيو 2023** |
|  | **الأصل: بالإنكليزية** |
|  |  |
| مساهمة مقدمة من: الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية وبوركينا فاصو وجمهورية كوت ديفوار وجمهورية مصر العربية وغانا وجمهورية كينيا وجمهورية موريشيوس وجمهورية نيجيريا الاتحادية وجمهورية السنغال وجمهورية جنوب إفريقيا وتونس وجمهورية زمبابوي |
| ضمان اتباع نهج "الاتحاد الواحد" للتخطيط المالي السليم والمساءلة والمرونة لصالح جميع البلدان ومستقبل الاتحاد |
| **الغرض**تعزيز الإدارة المالية والمساءلة، وتحسين المرونة التنظيمية لنهج "الاتحاد الواحد" وتأثيره على جميع البلدان مع تمكين تغيير ثقافي إيجابي ودائم.**الإجراء المطلوب من المجلس**يُدعى المجلس إلى إحالة مشاريع المقترحات الواردة في الوثائق [C23/13](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0013/en) و[C23/27](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0027/en) و[C23/50](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0050/en) و[C23/52](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0052/en) إلى فريق العمل التابع للمجلس والمعني بالموارد المالية والبشرية (CWG‑FHR) لمواصلة النظر فيها ووضع مؤشرات الأداء الرئيسية بشأن التميّز التنظيمي وفقاً للقرار 151 لمؤتمر المندوبين المفوضين والاختصاصات المنقحة للفريق (CWG-FHR).\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**المراجع**[*دستور الاتحاد*](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts/Constitution-A.pdf)*؛ القرارات* [*25*](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/RES-025-A.pdf)*،* [*71*](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/RES-071-A.pdf)*،* [*94*](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/RES-094-A.pdf)*،* [*151*](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/RES-151-A.pdf)*،* [*191*](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/RES-191-A.pdf) *لمؤتمر المندوبين المفوضين المقرر* [*5*](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/DEC-005-A.pdf) *(المراجَع في بوخارست، 2022) لمؤتمر المندوبين المفوضين* [*خطة عمل كيغالي*](https://www.itu.int/dms_pub/itu-d/opb/tdc/D-TDC-WTDC-2022-PDF-A.pdf) |

خلفية

جدير بالإشارة أن دستور الاتحاد والقرار 71 (المراجَع في بوخارست، 2022) والقواعد المالية تنص على أن يكون لكل مكتب من مكاتب الاتحاد والأمانة العامة دور فريد في تنفيذ الخطط الاستراتيجية للاتحاد والوفاء بولايات محددة وفريدة. وجدير بالإشارة أيضاً أن كل مكتب من المكاتب مستقل ومفوض بموجب أحكام مختلفة من دستور الاتحاد والقرارات ذات الصلة في الاضطلاع بولاياته. وعليه، فإن المكاتب تعمل بشكل مستقل ومفوضة بموجب أحكام مختلفة من دستور الاتحاد والقرارات ذات الصلة.

وعلى الرغم من ذلك، فإن الاتحاد يواجه قضايا تتعلق بالكفاءة والإنصاف، مثل ارتفاع التكاليف المرتبطة باستضافة المنتديات والأحداث في المقر الرئيسي والبلدان الأخرى، بما في ذلك توفير خدمات الترجمة والترجمة الشفوية والخدمات اللوجستية.

ونعتقد أن التكنولوجيا وأساليب العمل الجديدة، بما في ذلك الأتمتة والإدارة القائمة على النتائج، يمكن أن تحسّن الإنتاجية وتحقق الكفاءة من حيث التكلفة وتزيد من الخبرة لإحداث تأثير أكبر، بدلاً من الإنفاق الزائد على خدمات الدعم.

ومن شأن التحول التنظيمي المصمم خصيصاً لتلبية احتياجات البلدان النامية أن يجلب العديد من الفوائد، بما في ذلك خفض تكاليف استضافة الأحداث، وتحسين النفاذ إلى المحتوى ذي الصلة بجميع اللغات والخبرات الجديدة من جميع القطاعات، لا سيما في مكاتب المناطق التابعة للاتحاد.

المقترح

يُرجى من أعضاء المجلس تذكّر أن مفهوم "الاتحاد الواحد"، الذي يهدف إلى تحسين خدمات الاتحاد المقدمة إلى الدول الأعضاء، لم يُحدد بعد. وهذا يجعل من الصعب ومن السابق لأوانه تحديد استراتيجيات تنظيمية ملموسة.

وبناءً على ذلك، يُطلب من أعضاء المجلس تكليف فريق العمل التابع للمجلس والمعني بالموارد المالية والبشرية (CWG‑FHR)، بتطوير المفهوم ووضع مؤشرات الأداء الرئيسية ذات الصلة القابلة للقياس.

وبالإضافة إلى ذلك، يُدعى أعضاء المجلس إلى إحالة مشاريع المقترحات الواردة في الوثائق [C23/13](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0013/en) و[C23/27](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0027/en) و[C23/50](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0050/en) و[C23/52](https://www.itu.int/md/S23-CL-C-0052/en) إلى الفريق CWG‑FHR لمواصلة النظر فيها. وذلك بالتزامن مع تحديد مفهوم الاتحاد الواحد ووضع مؤشرات الأداء الرئيسية بشأن التميّز التنظيمي، وفقاً للقرار 151 لمؤتمر المندوبين المفوضين والاختصاصات المنقحة للفريق CWG-FHR.

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ