|  |  |
| --- | --- |
|  | **文件 C23/125-C** |
| **2023年8月4日** |
| **原文：英文** |
|  |  |

第631号决定

（在第四次全体会议上通过）

有关落实第70号决议“将性别平等观点纳入
国际电联的主要工作、促进性别平等
并通过电信/信息通信技术增强妇女和女童权能”的决定

国际电联理事会，

考虑到

*a)* 第70号决议，关于“将性别平等观点纳入国际电联的主要工作、促进性别平等并通过电信/信息通信技术增强妇女和女童权能”；

*b)* 联合国大会（联大）第70/1号决议，关于可持续发展目标（SDG）5“实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能”；

*c)* 全权代表大会在其第70号决议（1998年，明尼阿波利斯）中赞同世界电信发展大会（WTDC）第7号决议（1998年，瓦莱塔），大会在该决议中特别做出决议，将性别平等观点纳入国际电联所有计划和规划的执行工作中；

*d)* 世界电信标准化全会第55号决议（2022年，日内瓦，修订版）鼓励将性别平等观点纳入国际电联电信标准化部门（ITU-T）的主要活动中；

*e)* WTDC第55号决议（2022年，基加利，修订版）做出决议，电信发展局（BDT）应与秘书长设立的国际电联性别问题任务组保持密切联系并酌情开展合作，支持将性别平等观点纳入国际电联的主要活动中，从而消除在获取和使用电信/信息通信技术（ICT）方面的不平等现象；

*f)* 国际电联理事会2011年会议通过了有关国际电联在ICT以及增强妇女和女童权能方面的作用的第1327号决议；

*g)* 国际电联理事会2001年会议通过了关于国际电联人力资源管理、政策和实践方面的性别问题的第1187号决议；

*h)* 有关将性别平等观点纳入联合国系统所有政策和方案主要工作的联合国经济及社会理事会（经社理事会）第1997/2号商定结论和经社理事会第2012/24号决议，对《联合国全系统性别平等和增强妇女权能行动计划》（UN-SWAP）的制定表示欢迎；

*i)* 作为关于信息社会世界峰会（WSIS）成果落实情况全面审查的联大高级别会议成果文件的联大第70/125号决议，以及有关WSIS成果落实的WSIS+10声明的序言，重申了促进和维护性别平等、增强所有女性和年轻女性权能以及保证女性融入新兴的全球ICT社会的重要性，同时考虑到联合国促进性别平等和增强妇女权能署（联合国妇女署）的职责范围；

*j)* 世界无线电通信大会（2019年，沙姆沙伊赫）批准的《促进国际电联无线电通信部门性别平等、公平和均等宣言》；

*k)* 秘书长的报告《我们的共同议程》关于采取措施解决严重而紧迫的社会和监管问题，这些问题涉及“性别偏见和以男性为默认性别的思维加剧，妇女在设计数字技术方面不能平等发挥作用，还存在尤其针对妇女和女童的数字骚扰，使许多妇女不能参与公共谈话”；

*l)* 《数字合作路线图：执行数字合作高级别小组的建议》（A/74/821），吁请私营部门、民间团体、国家政府、多边银行和联合国采取具体政策，支持充分实现数字包容和数字平等；

*m)* 妇女地位委员会第六十七届会议通过的商定结论，关于创新和技术变革以及数字时代的教育，以促进实现性别平等并增强全体妇女和女童的权能，

顾及

全权代表大会（2022年，布加勒斯特）通过第70号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）“将性别平等观点纳入国际电联的主要工作、促进性别平等并通过电信/信息通信技术增强妇女和女童权能”，责成理事会：

1) “高度重视监督贯彻性别平等和主流化（GEM）政策，从而使国际电联将性别平等的观点融入整个组织并利用电信/ICT的力量为妇女、女童、男性和男童赋能”；

2) “继续并扩展现有的活动，在现行预算资源范围内和必要时采取平权措施，加快将性别问题纳入整个国际电联主流工作的进程，确保能力建设、技能培养并任命女性担任高层职务，包括国际电联选任官员职位和实习生的招聘”；

3) “尽可能全面地落实本决议，在国际电联预算范围内划拨资源”；

4) “研究国际电联与相关区域性组织密切合作，采取适当措施，成立区域性女性平台的可能性，该平台专门利用ICT促进性别平等和增强妇女和女童的权能”，

忆及

*a)* 国际电联于1998年成立了一个关于性别问题的内部任务组（在瓦莱塔举行的WTDC上通过的第7号决议），该组承担的任务包括“确保发展中国家的所有男女都能在公平和平等的基础上获得电信和新兴信息社会带来的好处”，“鼓励女性和年轻女性的聘用、就业、培训和工作提升”等；

*b)* 国际电联还设立了性别平等问题高级干事（SGAO）一职，并在2013年采用了性别平等和主流化政策（GEM），为本组织提供了一个框架架构，

承认有必要

*a)* 在数字时代的创新和技术变革背景下，促进性别平等并增强所有女性和年轻女性的权能，使女性能够充分、平等、有效和有意义的参与和决策，在数字化背景下使女性和年轻女性免受暴力侵害，这对实现可持续发展至关重要；

*b)* 加强性别平等架构（根据第70号决议（2022年，布加勒斯特，修订版）），理事会负责“监督贯彻GEM政策，从而使国际电联将性别平等的观点融入整个组织并利用电信/ICT的力量为妇女、女童、男性和男童赋能”，还要求国际电联理事会“继续并扩展现有的活动，必要时采取平权措施，加快将性别问题纳入整个国际电联主流工作的进程”；

*c)* 领导层要促进性别平等并增强女性和年轻女性的权能，这是其任用职责和业绩评估内容的一个组成部分，同时加强机构的“性别平等文化”，为所有职员和合作伙伴营造一个安全温馨的环境；

*d)* 加强高级管理层对理事会负有的责任，并在外部和内部性别平等相关活动中展现“国际电联是一家”的做法；

*e)* 通过新的数据政策导则来改善按收入、性别、年龄、种族、民族、移民身份、残疾、地理位置以及可持续发展目标（SDG）17.18中所述的其他特征分列的数据和统计数字的可及性，该政策导则有助于更好地监测和评估所有女性在整个生命周期以及多重和交叉形式的歧视方面的状况，在创新和技术变革以及数字时代的教育背景下，这些歧视是实现性别平等和增强所有女性和年轻女性权能的障碍；

*f)* 确保女性充分、平等和有意义地参与数字和技术行业并发挥领导作用，制定和实施相关政策来支持女性领导的企业，以缩小性别数字鸿沟；

*g)* 在无障碍性、安全性、可持续性、包容性、价格可承受性和可用性的基础上，采用促进性别平等、兼顾年龄和残疾问题的方法，进行技术设计、基础设施建设以及产品和服务的开发，满足所有女性和年轻女性一生的需求，

忆及

*a)* 确保将性别平等观点纳入主要预算工作的重要性，特别是增加支持GEM和SGAO的预算；

*b)* 在将性别平等观点纳入主要工作的进程中，必须解决工作场所的骚扰问题，包括性骚扰，因为该问题会阻碍联合国系统和国际电联实现性别平等，并可能对实现性别平等造成负面影响；

*c)* 按社会和经济因素分列的数据，这些因素包括但不限于收入、性别、年龄、种族、民族、移民身份、残疾、地理位置及其他相关特征，以便更好地了解电信/ICT对实现性别平等的影响并能确定在ICT获取以及数字参与方面存在性别差异的根本原因；

*d)* PP-22鼓励在国际电联的工作中尽可能使用性别包容性语言，

做出决定

1 要求国际电联考虑到联合国系统的最佳做法，制定一项《性别平等行动计划》，提交给成员国，其中包括国际电联所有三个部门对性别平等相关活动采用的报告和协调机制；

2 利用现有预算资源，与其他各局职员和职能部门合作，并请成员国通过现有计划提供自愿捐款，在秘书长执行办公室设立一个有关性别平等和妇女与女童赋权的职能单位，目标是在机构内的性别平等和社会包容性问题、基于性别的分析的机构能力、分析新出现的与ICT相关的关键性别问题、将性别平等观点纳入主要工作、在国际电联工作中落实性别平等观点等方面向秘书长提供支持，在电信/信息通信技术领域、这些技术方面并通过这些技术促进性别平等并增强所有女性和年轻女性的权能；

建议

1 将性别平等观点纳入国际电联整个项目周期的主要工作中，下一届WTDC对该问题进行更详细的研究，包括国际电联项目安排如何在STEAMD（科学、技术、工程、艺术、数学和设计）教育、职业和创业中、在这些方面并通过这些手段解决数字领域的性别差距问题；加强女性在国际电信治理中的领导力开发，防止并解决一切形式的数字技术和频谱滥用行为，即无论是在陆地、空中、海上还是空间内，以任何方式导致性暴力和性别暴力、虐待和骚扰、歧视或侵犯所有女性和年轻女性权利的滥用行为，这些行为阻碍了女性和年轻女性在ICT和数字时代的所有领域中发挥领导作用以及参与和获取；制定有针对性的能力建设计划，以满足ICT部门妇女（尤其是发展中国家的妇女）的具体知识和技能需求，应对她们面临的挑战；

2 在切实可行的范围内，鼓励在国际电联工作中采用性别包容的语言，

请秘书长

1 基于与理事国进行的事先磋商，并考虑到联合国系统的最佳做法，在以往的战略文件的基础上，协调制定本组织新的《性别平等行动计划》，聚焦关键问题，并在能力建设、技能发展和人力资源等方面提供一系列详细的国际电联政策；

2 在《性别平等行动计划》中纳入相关程序，以作为紧急事项立即解决国际电联职员（特别是专业类和高级职类）中的性别失衡问题，向理事会2024年会议提交上述《性别平等行动计划》和程序以及有关其执行情况的信息以评估有效性，发表评论并给予进一步指导；

3 建立一个报告和协调机制，并向理事会提交详细的信息和报告，以便成员国能够评估执行情况。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_