



Secrétariat général (SG)

Genève, le 26 juillet 2023

Courriel: HRerecruit@itu.int

A l'attention de la Direction générale

Lettre circulaire N° 23/18

Sujet: **Avis de vacance N° 1299P-2023/BDT-DNS/EXTERNAL/P4 "Coordonnateur/coordonnatrice en technologies"**

Madame, Monsieur,

L'emploi décrit en annexe doit être pourvu au siège de l'UIT.

La description d'emploi correspondante, les aptitudes requises des candidats, ainsi que toutes indications utiles, figurent en annexe à la présente lettre.

Les Administrations sont priées de diffuser les avis de vacance à toutes les sources potentielles de recrutement : universités, instituts, associations d'ingénieurs et le secteur privé selon le cas.

Je serais reconnaissant à votre Administration de bien vouloir inciter les candidats et notamment les candidates qualifié(e)s à soumettre leur candidature pour l'emploi mentionné ci-dessus, au plus tard le 25/09/2023 sur notre site carrière :

<https://jobs.itu.int/job/Gen%C3%A8ve-Coordonnateurcoordonnatrice-en-technologies/950454155/>

La Conférence de plénipotentiaires a adopté la Résolution 48 (Rev. Dubaï 2018), décidant que : « ... lorsque des emplois vacants sont pourvus par recrutement international, lors du choix entre plusieurs candidats ayant les qualifications requises pour l'emploi, la préférence doit être donnée aux candidats des régions du monde qui sont sous-représentées dans les effectifs de l'Union, compte tenu de l'équilibre entre le personnel féminin et le personnel masculin prescrit dans le régime commun des Nations Unies ; ».

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'assurance de ma haute considération.

Doreen Bogdan-Martin
Secrétaire générale

Annexes: Avis de vacance N° 1299P-2023/BDT-DNS/EXTERNAL/P4 "Coordonnateur/coordonnatrice en technologies"

Job Title: **Coordonnateur/coordonnatrice en technologies**

UNION INTERNATIONALE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS

L'UIT - principale institution des Nations Unies pour les technologies de l'information et de la communication - a pour tâche de connecter le monde. A cette fin, elle gère sur le plan international le spectre des fréquences radioélectriques et les orbites de satellites, s'emploie à renforcer l'infrastructure des communications dans les pays en développement et élabore des normes mondiales qui garantissent la parfaite interconnexion de systèmes de communication très divers.

Coordonnateur/coordonnatrice en technologies

Numéro de l'avis de vacance: 1299

Secteur: BDT

Département: DNS

Pays du contrat: Suisse

Lieu d'affectation: Genève

Numéro de poste: TD35/P4/344

Grade: P4

Type de contrat: Durée déterminée

Durée du contrat: 2 ans avec possibilité de prolongation de 2 ans supplémentaires

Type de publication: Externe

Date limite de candidature (Minuit heure de Genève) 25 septembre 2023

UNITE ORGANISATIONNELLE

Le Bureau de développement des télécommunications (BDT) est responsable de l'organisation et de la coordination des travaux du Secteur du développement des télécommunications de l'Union (UIT-D), qui s'occupe principalement des politiques, stratégies et programmes de développement axés sur les TIC, ainsi que des activités de coopération technique, en vue de promouvoir l'inclusion numérique et de favoriser la transformation numérique aux niveaux des collectivités, des pays et des régions. Afin de répondre efficacement aux besoins des membres de l'UIT, le BDT est divisé en quatre départements fonctionnels:

- Bureau de l'Adjoint au Directeur et Département de la coordination des activités hors siège
- Département des partenariats pour le développement numérique
- Département des réseaux et de la société numériques
- Département du pôle de connaissances numériques

Le Département des réseaux et de la société numériques est responsable des activités du BDT dans les domaines de la gestion du spectre, du développement des réseaux, de la cybersécurité et des télécommunications d'urgence. Il est également chargé de fournir un appui aux États Membres de l'UIT dans le processus de transition vers des sociétés numériques, en mettant à disposition des outils et des lignes directrices destinés à relever les défis environnementaux (en particulier en ce qui concerne les changements climatiques et les déchets d'équipements électriques et électroniques), et de promouvoir l'innovation, les applications et services des TIC, ainsi que l'inclusion et les écosystèmes numériques, l'objectif suprême étant de "ne laisser personne de côté".

TÂCHES ET RESPONSABILITES

Sous la supervision du Chef de la Division des réseaux futurs et de la gestion du spectre (FNS), le/la titulaire du poste accomplit les tâches suivantes: Veille à la mise en œuvre, au déploiement et à la mise en place du kit pratique pour la connectivité sur le dernier kilomètre (par exemple, l'estimation de la largeur de bande, etc.). Dirige le déploiement d'applications dans le nuage et appuie leur

adoption dans les régions de l'UIT. Dirige et encadre la mise en œuvre des plans et projets opérationnels afin de concevoir et de déployer des réseaux d'infrastructures sur le dernier kilomètre/sur le kilomètre intermédiaire et par satellite vertes et résilientes dans le cadre du Plan d'action de Kigali et des Résolutions pertinentes de la Conférence de plénipotentiaires, de la CMT et du Conseil. Pour ce faire, le/la titulaire du poste s'acquitte des tâches suivantes:

- Coordonne la mise en œuvre et l'adoption de kits pratiques de la Division FNS dans les régions. Appuie diverses initiatives telles que la connectivité des écoles. Met au point des manuels sur l'écosystème des réseaux pour toutes les technologies d'accès (de Terre et par satellite), des plans de connectivité, des stratégies en matière de choix technologiques et d'intégration des réseaux. Appuie les activités visant à accélérer les déploiements de la connectivité afin de connecter ceux qui ne le sont pas encore et de stimuler la croissance du nombre d'utilisateurs des kits pratiques de l'UIT.
- Aide les pays en développement à définir des feuilles de route en matière de gestion du spectre et de contrôle des émissions. Examine les documents techniques relatifs à la gestion du spectre et au contrôle des émissions. Collabore avec les parties prenantes internes (y compris le BR et le TSB) à l'élaboration et à l'examen de cours et de supports de formation sur le spectre. Collabore avec les collègues dans les régions pour concevoir et déployer des ateliers et des formations régionaux sur le spectre. Participe aux activités de la Commission d'études de l'UIT-D sur les questions relatives au spectre.
- Dirige la mise en œuvre et le déploiement multirégionaux d'outils technologiques de la Division FNS développés en étroite collaboration avec les partenaires et les parties prenantes internes. Dirige l'élaboration, la mise en œuvre, la supervision et le suivi des projets et activités connexes, notamment en ce qui concerne l'accès radioélectrique et fixe, le protocole IP, le transport optique, les services mobiles, l'informatique en périphérie, les services en nuage, entre autres (FTTH, satellite, sous-marins, etc.). Établit et promeut des bonnes pratiques conformes à la réglementation, afin de garantir la mise au point dans les régions de solutions technologiques satellitaires innovantes à grande échelle. Dirige l'incubation et l'innovation dans le cadre du cycle de vie du déploiement des technologies. Élabore, met en œuvre et gère le portefeuille de kits pratiques sur les technologies de connectivité de la Division FNS, les initiatives relatives aux écosystèmes et les biens numériques correspondants.
- Crée des stratégies sur les technologies et la connectivité en vue de répondre aux besoins opérationnels. Appuie la mise en œuvre d'études de rentabilité et trouve des partenaires de financement. Gère les relations techniques avec les partenaires s'occupant du matériel et des logiciels de l'infrastructure afin d'accélérer son adoption sur le marché. Définit les principales spécifications des cas d'utilisation, regroupe les ensembles de caractéristiques communes et les demandes d'interface API ouverte pour les logiciels. Supervise des spécialistes multinationaux et multirégionaux dans la mise en place et l'accélération des initiatives de connectivité de la Division des réseaux futurs et de la gestion du spectre au regard des normes et des objectifs fixés. Élabore des stratégies et des solutions relatives à l'évolution des réseaux afin d'améliorer la connectivité et préparer les réseaux aux technologies futures (tels que les constellations LEO, etc.). Élabore des objectifs, des critères de mesure et des accords de niveaux de service (SLA) pour suivre les progrès réalisés aux niveaux individuel et régional ainsi que la résilience des services de connectivité.
- Propose et élabore des stratégies, des lignes directrices et des modèles propres à aider les pays en développement à mettre en place des cadres réglementaires, des technologies de télécommunication et des pratiques commerciales appropriés pour garantir l'accès universel aux services de télécommunication.
- Contribue à l'élaboration de manuels, de guides et de spécifications logicielles appropriées pour l'accès large bande (y compris les réseaux d'accès, métropolitains et de raccordement), les télécommunications par satellite et la gestion du spectre, afin d'aider les pays Membres de l'UIT à construire leur système national de télécommunication et à mettre en œuvre des programmes de formation sur les outils logiciels pour les réseaux de télécommunication. Détermine les besoins des pays en développement en matière de formation dans le cadre des

programmes pertinents du Secteur du développement de l'UIT afin d'encourager le renforcement des capacités, l'organisation et la gestion de programmes de formation et d'ateliers dans le cadre d'activités de renforcement des capacités, en étroite collaboration avec l'unité de l'UIT chargée de la formation. Organise et gère des séminaires, des colloques et réunions spécialisés et y participe en présentant des documents pertinents qui relèvent de son domaine de compétence. Représente l'UIT dans les discussions et réunions relevant de son domaine d'expertise.

- Apporte des idées spécifiques aux commissions d'études de l'UIT-D et de l'UIT-R, et contribue aux grandes orientations du SMSI; assure la coordination des Questions confiées aux commissions d'études et des grandes orientations du SMSI relevant de son domaine de compétence.
- Organise et gère des séminaires, des colloques et des réunions spécialisés et y participe en présentant des documents pertinents qui relèvent de son domaine de spécialité.
- Fournit en sa qualité d'expert un appui, des services et des conseils:
 - Renseignements et conseils sur les éléments liés aux télécommunications en général des réseaux publics et spécialisés, et de projets de développement, dans les domaines concernés.
 - Renseignements et des conseils sur les éléments des réseaux de données (Internet) des réseaux publics et spécialisés, et de projets de développement dans les domaines concernés.
 - Coordination des services pour la mise en place de systèmes de planification de réseau en faveur des membres de l'UIT et des Membres du Secteur de l'UIT-D, et notamment mise en place de centres de formation au niveau régional.
 - Spécifications des équipements en collaboration avec les membres de l'UIT qui en feraient la demande et avec les Membres du Secteur de l'UIT-D.
 - Évaluations de systèmes et/ou évaluations techniques d'appels d'offres pour des équipements.
 - Contribution au choix de spécialistes lorsque nécessaire, contrôle de leurs travaux et de la qualité de leurs rapports finals/des résultats de leurs missions.
- Recense, négocie et encourage les possibilités de partenariats et de collaboration avec des organisations nationales et internationales, des banques de développement, des établissements universitaires et des instituts de recherche, ainsi qu'avec le secteur privé, dans le cadre de la mise en œuvre des programmes pertinents du Secteur du développement de l'UIT.
- Se tient informé(e) des bonnes pratiques et des progrès réalisés dans son domaine de spécialité et formule des propositions innovantes.
- Cerne les besoins des pays en développement en matière de formation en lien avec les programmes concernés du Secteur du développement de l'UIT, afin d'encourager le renforcement des capacités; organise et gère des programmes de formation et des ateliers relatifs au renforcement des capacités, en étroite collaboration avec la Division du renforcement des capacités humaines (HCB).
- Représente l'UIT lors de discussions et de réunions relevant de son domaine de compétence.
- S'acquitte de toute autre tâche connexe qui peut lui être confiée.

COMPETENCES ESSENTIELLES

Application des connaissances spécialisées; Aptitude à communiquer efficacement; Formation et échange de connaissances; Engagement à l'égard de l'organisation; Approche axée sur les résultats; et, Esprit d'équipe et collaboration.

COMPETENCES FONCTIONNELLES

Analyse, sûreté de jugement et aptitude à décider
Souci du client et de la prestation de services

Ouverture à l'innovation et au changement
Etablissement de réseaux et de partenariats
Aptitude à planifier et à organiser
Gestion efficace

COMPETENCES TECHNIQUES

- Connaissance approfondie des réseaux de télécommunication, des infrastructures physiques de Terre et par satellite fixes/mobiles. Vaste expérience dans la planification, la conception et la mise en œuvre de réseaux TIC. Expertise avérée dans le domaine de la gestion technique de projets. Connaissance des cycles de développement de logiciels et de la gestion du portefeuille de biens numériques.
- Modélise, définit et valide les besoins des réseaux à satellite. Conçoit et développe des communications de bout en bout intégrant les systèmes RF, les réseaux IP, la gestion du spectre, la technologie OSS/BSS et son développement.
- Élabore des principes et des techniques pour les réseaux large bande, la gestion efficace du spectre, les critères et les méthodes de partage, les techniques de contrôle des émissions, les stratégies à long terme pour l'exploitation du spectre, les méthodes économiques de gestion nationale du spectre et l'utilisation des ressources satellitaires.
- Connaissance des technologies d'informatique en nuage et du déploiement d'applications.
- Bonnes capacités à rédiger, notamment des rapports analytiques, des descriptifs de projets, des propositions et des documents précis et complets.
- Bonnes connaissances des incidences des télécommunications et de leurs applications, notamment en ce qui concerne les technologies, l'approche réglementaire, les solutions économiques, les approches d'organisation dans différents contextes et l'élaboration de programmes de formation appropriés.
- Aptitude à nouer et à entretenir de bonnes relations au niveau international et de travail avec les fonctionnaires de tous les niveaux de l'administration, les organisations nationales et internationales, en échangeant et coopérant avec des personnes de divers horizons culturels.
- Aptitude à tirer parti des connaissances, expériences et compétences techniques pour les mettre au service de situations de développement particulières, et capacité à analyser de très nombreuses données en vue de parvenir à des solutions techniques et opérationnelles viables.
- Capacité à apporter des solutions innovantes en menant des activités avec les pays en développement dans les zones rurales et reculées et à trouver des partenaires parmi les organisations nationales et internationales et dans le secteur privé.
- Excellente aptitude à communiquer et à défendre des positions.
- Expérience de l'évaluation de l'incidence des télécommunications et de leurs applications, en mettant l'accent sur les technologies, les approches réglementaires, les solutions économiques et les approches organisationnelles dans différents contextes et en élaborant des programmes de formation appropriés.
- Aptitude avérée à administrer et coordonner des projets, sens de l'initiative en matière de mise en œuvre de programmes et volonté démontrée de relever de nouveaux défis et d'assumer de plus en plus de responsabilités.
- Aptitude à prendre des responsabilités, à travailler sous pression, à se concentrer simultanément sur différentes tâches.
- Facultés d'adaptation et aptitude à établir et à maintenir de bonnes relations de travail au sein d'une équipe, sensibilité aux différences culturelles et aux disparités hommes/femmes.

QUALIFICATIONS REQUISES

Education:

Diplôme universitaire supérieur en télécommunications (systèmes spatiaux, ingénierie du spectre des fréquences radioélectriques, droit, économie, sciences politiques ou sociales) ou dans un domaine connexe OU formation reçue dans un établissement d'enseignement supérieur de réputation établie, sanctionnée par un diplôme de niveau équivalent à un diplôme universitaire

supérieur dans l'un des domaines précités.

Pour les candidats internes, un titre universitaire de premier cycle dans l'un des domaines précités, associé à dix années d'expérience professionnelle pertinente, peut remplacer le titre universitaire supérieur à des fins de promotion ou de rotation.

Expérience:

Au moins sept années d'expérience à des postes à responsabilité croissante, dont au moins trois ans au niveau international.

Un doctorat dans un domaine connexe peut être considéré comme équivalent à trois années d'expérience professionnelle.

Langues:

Connaissance de l'une des six langues officielles de l'Union (anglais, arabe, chinois, espagnol, français, russe) au niveau avancé et connaissance d'une deuxième langue officielle au niveau intermédiaire. La connaissance d'une troisième langue officielle serait un avantage. (Selon les dispositions de la Résolution 626 du Conseil, l'assouplissement des conditions requises en matière de connaissances linguistiques peut être autorisé pour les candidats ressortissants de pays en développement: lorsque les candidats de ces pays possèdent une connaissance approfondie de l'une des langues officielles de l'Union, leur candidature pourra être prise en considération).

DROITS ET PRESTATIONS

Salaire:

Le traitement annuel total se compose d'un traitement annuel net (net d'impôts et avant déduction des contributions à l'assurance maladie et à la Caisse des pensions) en dollars USD et d'une indemnité de poste (indemnité de cherté de la vie). L'indemnité de poste est variable et peut être modifiée sans préavis, conformément aux taux fixés dans le régime commun des Nations Unies pour les traitements et les prestations.

Salaire annuel à partir de \$ 77,326 + indemnité de poste \$ 63,562

Les autres indemnités et prestations sont soumises aux conditions particulières de l'engagement, merci de vous référer à:

http://jobs.itu.int/content/Ce-que-nous-offrons/?locale=fr_FR

INFORMATION SUR LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Veillez noter que tous les candidats doivent remplir une demande en ligne et fournir des informations complètes et exactes. Pour postuler, veuillez visiter le site Web de l'UIT [Carrières](#). L'évaluation des candidats est basée sur les critères de l'avis de vacance et peut inclure des tests et/ou des évaluations, ainsi qu'un entretien basé sur les compétences. L'UIT utilise des technologies de communication telles que la vidéo ou la téléconférence, la correspondance par e-mail, etc. pour l'évaluation des candidats. Veuillez noter que seuls les candidats sélectionnés seront contactés et que les candidats à l'étape de sélection finale seront soumis à une vérification des références sur la base des informations fournies. Les messages émanant d'adresses email différentes de celles de l'UIT - @itu.int - ne doivent en aucun cas être considérées. L'UIT ne facture aucun frais à aucun moment au cours du processus de recrutement.

L'UIT applique une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme de harcèlement. L'UIT s'est engagée en faveur de la diversité et de l'intégration au sein de son effectif, et encourage tous les candidats quels que soient leur sexe, leur nationalité, leurs origines religieuses et ethniques, y compris les personnes handicapées, à postuler pour faire partie de l'organisation. La parité des genres est d'une grande importance pour l'UIT.