



Secrétariat général (SG)

Genève, le 8 août 2023

Courriel: HRerecruit@itu.int

A l'attention de la Direction générale

Lettre circulaire N° 23/21

Sujet: **Avis de vacance N° 1325D-2023/BDT-DKH/EXTERNAL/D1" Chef du Département du pôle de connaissances numériques (DKH)"**

Madame, Monsieur,

L'emploi décrit en annexe doit être pourvu au siège de l'UIT.

La description d'emploi correspondante, les aptitudes requises des candidats, ainsi que toutes indications utiles, figurent en annexe à la présente lettre.

Les Administrations sont priées de diffuser les avis de vacance à toutes les sources potentielles de recrutement : universités, instituts, associations d'ingénieurs et le secteur privé selon le cas.

Je serais reconnaissant à votre Administration de bien vouloir inciter les candidats et notamment les candidates qualifié(e)s à soumettre leur candidature pour l'emploi mentionné ci-dessus, au plus tard le 9/10/2023 sur notre site carrière :

[https://jobs.itu.int/job/Genève-Chef du Département du pôle de connaissances numériques-DKH/951624655/](https://jobs.itu.int/job/Genève-Chef%20du%20Département%20du%20pôle%20de%20connaissances%20numériques-DKH/951624655/)

La Conférence de plénipotentiaires a adopté la Résolution 48 (Rev. Dubaï 2018), décidant que :
« ... lorsque des emplois vacants sont pourvus par recrutement international, lors du choix entre plusieurs candidats ayant les qualifications requises pour l'emploi, la préférence doit être donnée aux candidats des régions du monde qui sont sous-représentées dans les effectifs de l'Union, compte tenu de l'équilibre entre le personnel féminin et le personnel masculin prescrit dans le régime commun des Nations Unies ; ».

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'assurance de ma haute considération.

Doreen Bogdan-Martin
Secrétaire générale

Annexes: Avis de vacance N° 1325D-2023/BDT-DKH/EXTERNAL/D1" Chef du Département du pôle de connaissances numériques (DKH)"

Job Title: Chef du Département du pôle de connaissances numériques (DKH)

UNION INTERNATIONALE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS

L'UIT - principale institution des Nations Unies pour les technologies de l'information et de la communication - a pour tâche de connecter le monde. A cette fin, elle gère sur le plan international le spectre des fréquences radioélectriques et les orbites de satellites, s'emploie à renforcer l'infrastructure des communications dans les pays en développement et élabore des normes mondiales qui garantissent la parfaite interconnexion de systèmes de communication très divers.

Chef du Département du pôle de connaissances numériques (DKH)

Numéro de l'avis de vacance: 1325

Secteur: BDT

Département: DKH

Pays du contrat: Suisse

Lieu d'affectation: Genève

Numéro de poste: TD04/D1/926

Grade: D1

Type de contrat: Durée déterminée

Durée du contrat: 2 ans avec possibilité de prolongation de 2 ans supplémentaires

Type de publication: Externe

Date limite de candidature (Minuit heure de Genève) 9 Octobre 2023

UNITE ORGANISATIONNELLE

Le Bureau de développement des télécommunications (BDT) est responsable de l'organisation et de la coordination des travaux du Secteur du développement des télécommunications de l'Union (UIT-D), qui s'occupe principalement des politiques, stratégies et programmes de développement axés sur les TIC, ainsi que des activités de coopération technique, en vue de promouvoir l'inclusion numérique et de favoriser la transformation numérique aux niveaux des collectivités, des pays et des régions. Afin de répondre efficacement aux besoins des membres de l'UIT, le BDT est divisé en quatre départements fonctionnels:

- Bureau de l'Adjoint au Directeur et Département de la coordination des activités hors siège
- Département des partenariats pour le développement numérique
- Département des réseaux et de la société numériques
- Département du pôle de connaissances numériques

Le Département du pôle de connaissances numériques est chargé de mettre à disposition des bonnes pratiques et des renseignements pour appuyer les décisions des États Membres de l'UIT dans le domaine des politiques publiques. Il offre un cadre permettant aux membres ainsi qu'à des acteurs externes tels que des chercheurs, le secteur privé et d'autres organismes de développement d'obtenir des informations essentielles sur les tendances dans le domaine du numérique, l'évolution de la société numérique et les compétences numériques. Ce département est chargé de consolider la place de l'UIT en tant que source reconnue au niveau mondial pour les informations sur la réglementation et les données relatives aux TIC et est responsable des travaux menés par les Commissions d'études de l'UIT-D. Enfin, ce département déploie des programmes de renforcement des capacités et des compétences numériques.

TÂCHES ET RESPONSABILITES

Sous la supervision du Directeur du Bureau de développement des télécommunications (BDT), le/la Chef du Département du pôle de connaissances numériques (DKH) joue un rôle de chef de file et de modèle et assume toutes les responsabilités et produit des résultats en respectant les délais, les coûts et les normes de qualité prescrits pour ce qui est du Département concerné.

Le Chef du Département agit dans le respect des règles et règlements de l'organisation et endosse les responsabilités nécessaires à la bonne exécution des tâches qui lui sont confiées, consistant à planifier, diriger et superviser les activités du département en vue de la bonne mise en œuvre des stratégies et des plans relatifs aux plates-formes de connaissances du BDT, en mettant particulièrement l'accent sur l'Objectif 3 de la CMDT, "Promouvoir un environnement politique et réglementaire propice au développement durable des télécommunications/TIC". À cette fin, le/la titulaire s'acquitte des tâches suivantes:

- Dirige et encadre les activités du Département, y compris en ce qui concerne les ressources humaines et les ressources financières, en veillant au respect des Statuts, des Règles et des Règlements de l'organisation, et de la mission confiée; renforce l'autonomie et les capacités de l'équipe pour accroître son implication; et suscite le changement pour atteindre les objectifs du Département.
- Identifie et appuie le positionnement stratégique et unique du BDT en tant que pôle de connaissances numériques ouvert et novateur afin d'être la principale source mondiale d'informations sur la réglementation, le marché, les données et l'analyse des TIC et de favoriser l'acquisition de compétences et de connaissances dans le domaine du numérique; il s'agit notamment d'identifier et de suivre les évolutions, les tendances et les besoins actuels et futurs en matière de TIC afin de fournir des analyses et des conseils en temps utile, et d'élaborer des documents d'orientation et des positions sur des thèmes revêtant une grande importance dans le domaine de la réglementation, des données et des compétences numériques.
- Dirige la planification, le développement et la mise en œuvre d'une plate-forme de connaissances numériques ouverte, ce qui suppose la collaboration avec tous les producteurs de connaissances et de contenus au sein de l'UIT, des partenaires extérieurs au niveau régional et international, les bailleurs de fonds et les utilisateurs de cette plate-forme, afin de renforcer la coopération technique et de fournir des services et des informations appropriés.
- Se met en rapport et coopère étroitement avec les Bureaux et le Secrétariat général pour toutes les initiatives visant à améliorer les informations et les données que l'Union produit pour suivre la transition vers une économie mondiale de l'information et pour promouvoir la réalisation des Objectifs de développement durable.
- Dirige la planification, la gestion et la mise en œuvre de programmes et d'outils visant à aider les pays à identifier et à suivre les atouts et les difficultés dans le domaine du numérique et à renforcer leurs capacités institutionnelles et organisationnelles en ce qui concerne les cadres réglementaires des télécommunications/TIC, l'évolution des TIC et les compétences numériques.
- Favorise l'échange d'informations et de bonnes pratiques ainsi que le partage et le transfert de connaissances entre les pays moyennant à un appui sur le plan administratif et des contenus aux travaux des Commissions d'études de l'UIT-D; et assure la liaison avec les Membres et les experts extérieurs afin de faire des Commissions d'études du BDT des plates-formes de connaissances.
- Dirige l'élaboration d'une vision stratégique pour les travaux menés par l'UIT en matière de mesure des TIC, dans le cadre des objectifs généraux de l'Union, en tenant compte des besoins des États Membres et des faits nouveaux concernant les TIC et l'analyse des données, notamment dans le domaine des mégadonnées.
- Effectue toute autre activité connexe supplémentaire confiée par le Directeur, et notamment représente le BDT et l'UIT dans des instances, conférences et réunions internationales, selon les besoins.

COMPETENCES ESSENTIELLES

Application des connaissances spécialisées; Aptitude à communiquer efficacement; Formation et échange de connaissances; Engagement à l'égard de l'organisation; Approche axée sur les résultats; et, Esprit d'équipe et collaboration.

COMPETENCES FONCTIONNELLES

Analyse, sûreté de jugement et aptitude à décider
Ouverture à l'innovation et au changement
Souci du client et de la prestation de services
Qualités de chef
Etablissement de réseaux et de partenariats
Aptitude à planifier et à organiser
Gestion efficace

COMPETENCES TECHNIQUES

- Compétences de direction et d'encadrement pour donner des directives concernant la gestion des ressources financières et des ressources humaines du Département.
- Sens de la politique et de la diplomatie pour assurer la liaison et gérer les relations avec les principales parties prenantes du BDT. Connaissance théorique et pratique des méthodes de gestion axée sur les résultats et des principes de gestion.
- Aptitude à repérer les questions stratégiques essentielles, les possibilités et les risques, et à formuler et à prendre des initiatives adaptées.
- Excellente aptitude à nouer et à entretenir de bonnes relations de travail avec les parties prenantes, en faisant preuve de tact et de respect pour la diversité dans l'environnement multiculturel et multiethnique de l'UIT.
- Connaissance des tendances du secteur et des solutions innovantes, en particulier en ce qui concerne l'environnement politique et réglementaire des télécommunications/TIC.
- Connaissance des données et des statistiques sur les télécommunications/TIC ainsi que des analyses en la matière conformément aux normes, méthodologies et procédures normalisées concernant les statistiques.
- Connaissances concernant le développement des compétences en matière de télécommunications/TIC et les méthodologies, en particulier dans le contexte du renforcement des capacités ainsi que de la gestion et de la diffusion des connaissances.

QUALIFICATIONS REQUISES

Education:

Diplôme universitaire supérieur en ingénierie des télécommunications, technologies de l'information, relations internationales, administration publique ou des entreprises, économie ou dans un domaine connexe OU formation reçue dans un établissement d'enseignement supérieur de réputation établie, sanctionnée par un diplôme de niveau équivalent à un diplôme universitaire supérieur dans l'un des domaines précités. Pour les candidats internes, un titre universitaire de premier cycle dans l'un des domaines précités, associé à vingt années d'expérience professionnelle pertinente, peut remplacer le titre universitaire supérieur à des fins de promotion ou de rotation.

Expérience:

Au moins quinze années d'expérience à des postes à responsabilité croissante, attestant d'une connaissance pratique approfondie et d'une expérience pratique de la mise en oeuvre de projets aux niveaux international et régional, des politiques des télécommunications et des questions législatives et réglementaires associées, et vaste expérience de la planification et de la mise en oeuvre de l'infrastructure des télécommunications à un niveau de direction. Au moins sept années d'expérience sur le plan international sont requises. Un doctorat dans un domaine connexe peut être considéré comme équivalent à trois années d'expérience professionnelle.

Langues:

Connaissance de l'une des six langues officielles de l'Union (anglais, arabe, chinois, espagnol, français, russe) au niveau avancé et connaissance d'une deuxième langue officielle au niveau intermédiaire. La connaissance d'une troisième langue officielle serait un avantage. (Selon les dispositions de la Résolution 626 du Conseil, l'assouplissement des conditions requises en matière de connaissances linguistiques peut être autorisé pour les candidats ressortissants de pays en développement: lorsque les candidats de ces pays possèdent une connaissance approfondie de l'une des langues officielles de l'Union, leur candidature pourra être prise en considération).

DROITS ET PRESTATIONS

Salaire:

Le traitement annuel total se compose d'un traitement annuel net (net d'impôts et avant déduction des contributions à l'assurance maladie et à la Caisse des pensions) en dollars USD et d'une indemnité de poste (indemnité de cherté de la vie). L'indemnité de poste est variable et peut être modifiée sans préavis, conformément aux taux fixés dans le régime commun des Nations Unies pour les traitements et les prestations.

Salaire annuel à partir de \$ 106,023 + indemnité de poste \$ 87,151

Les autres indemnités et prestations sont soumises aux conditions particulières de l'engagement, merci de vous référer à:

http://jobs.itu.int/content/Ce-que-nous-offrons/?locale=fr_FR

INFORMATION SUR LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Veillez noter que tous les candidats doivent remplir une demande en ligne et fournir des informations complètes et exactes. Pour postuler, veuillez visiter le site Web de l'UIT [Carrières](#). L'évaluation des candidats est basée sur les critères de l'avis de vacance et peut inclure des tests et/ou des évaluations, ainsi qu'un entretien basé sur les compétences. L'UIT utilise des technologies de communication telles que la vidéo ou la téléconférence, la correspondance par e-mail, etc. pour l'évaluation des candidats. Veuillez noter que seuls les candidats sélectionnés seront contactés et que les candidats à l'étape de sélection finale seront soumis à une vérification des références sur la base des informations fournies. Les messages émanant d'adresses email différentes de celles de l'UIT - @itu.int - ne doivent en aucun cas être considérées. L'UIT ne facture aucun frais à aucun moment au cours du processus de recrutement.

L'UIT applique une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme de harcèlement. L'UIT s'est engagée en faveur de la diversité et de l'intégration au sein de son effectif, et encourage tous les candidats quels que soient leur sexe, leur nationalité, leurs origines religieuses et ethniques, y compris les personnes handicapées, à postuler pour faire partie de l'organisation. La parité des genres est d'une grande importance pour l'UIT.