



Secrétariat général (SG)

Genève, le 18 octobre 2023

Courriel: HRerecruit@itu.int

A l'attention de la Direction générale

Lettre circulaire N° 23/39

Sujet: **AVIS DE VACANCE N° 1408P-2023/BDT-DNS/EXTERNE/P5 " Chef de la Division de la cybersécurité (Résilience)"**

Madame, Monsieur,

L'emploi décrit en annexe doit être pourvu au Bureau régional des Amériques.

La description d'emploi correspondante, les aptitudes requises des candidats, ainsi que toutes indications utiles, figurent en annexe à la présente lettre.

Les Administrations sont priées de diffuser les avis de vacance à toutes les sources potentielles de recrutement : universités, instituts, associations d'ingénieurs et le secteur privé selon le cas.

Je serais reconnaissant à votre Administration de bien vouloir inciter les candidats et notamment les candidates qualifié(e)s à soumettre leur candidature pour l'emploi mentionné ci-dessus, au plus tard le 18/12/2023 sur notre site carrière :

[Chef de la Division de la cybersécurité \(Résilience\) \(itu.int\)](#)

La Conférence de plénipotentiaires a adopté la Résolution 48 (Rev. Dubaï 2018), décidant que : « ... lorsque des emplois vacants sont pourvus par recrutement international, lors du choix entre plusieurs candidats ayant les qualifications requises pour l'emploi, la préférence doit être donnée aux candidats des régions du monde qui sont sous-représentées dans les effectifs de l'Union, compte tenu de l'équilibre entre le personnel féminin et le personnel masculin prescrit dans le régime commun des Nations Unies ; ».

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'assurance de ma haute considération.

Doreen Bogdan-Martin
Secrétaire générale

Annexes: AVIS DE VACANCE N° 1408P-2023/BDT-DNS/EXTERNE/P5 " Chef de la Division de la cybersécurité (Résilience)"

Job Title: Chef de la Division de la cybersécurité (Résilience)

UNION INTERNATIONALE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS

L'UIT - principale institution des Nations Unies pour les technologies de l'information et de la communication - a pour tâche de connecter le monde. A cette fin, elle gère sur le plan international le spectre des fréquences radioélectriques et les orbites de satellites, s'emploie à renforcer l'infrastructure des communications dans les pays en développement et élabore des normes mondiales qui garantissent la parfaite interconnexion de systèmes de communication très divers.

Chef de la Division de la cybersécurité (Résilience)

Numéro de l'avis de vacance: 1408

Secteur: BDT

Département: DNS

Pays du contrat: Suisse

Lieu d'affectation: Genève

Numéro de poste: TD32/P5/362

Grade: P5

Type de contrat: Durée déterminée

Durée du contrat: 2 ans avec possibilité de prolongation de 2 ans supplémentaires

Type de publication: Externe

Date limite de candidature (Minuit heure de Genève) 18 décembre 2023

UNITE ORGANISATIONNELLE

Le Bureau de développement des télécommunications (BDT) est responsable de l'organisation et de la coordination des travaux du Secteur du développement des télécommunications de l'Union (UIT-D), qui s'occupe principalement des politiques, stratégies et programmes de développement axés sur les TIC, ainsi que des activités de coopération technique, en vue de promouvoir l'inclusion numérique et de favoriser la transformation numérique aux niveaux des collectivités, des pays et des régions. Afin de répondre efficacement aux besoins des membres de l'UIT, le BDT est divisé en quatre départements fonctionnels:

- Bureau de l'Adjoint au Directeur et Département de la coordination des activités hors siège
- Département des partenariats pour le développement numérique
- Département des réseaux et de la société numériques
- Département du pôle de connaissances numériques

Le Département des réseaux et de la société numériques est responsable des activités du BDT dans les domaines de la gestion du spectre, du développement des réseaux, de la cybersécurité et des télécommunications d'urgence. Il est également chargé de fournir un appui aux États Membres de l'UIT dans le processus de transition vers des sociétés numériques, en mettant à disposition des outils et des lignes directrices destinés à relever les défis environnementaux (en particulier en ce qui concerne les changements climatiques et les déchets d'équipements électriques et électroniques), et de promouvoir l'innovation, les applications et services des TIC, ainsi que l'inclusion et les écosystèmes numériques, l'objectif suprême étant de "ne laisser personne de côté".

TÂCHES ET RESPONSABILITES

Sous la supervision du Chef du Département des réseaux et de la société numériques (DNS), le/la Chef de la Division de la cybersécurité est chargé(e) de diriger l'équipe et fournit des avis spécialisés faisant autorité concernant toutes les responsabilités qui lui sont confiées pour obtenir les résultats attendus de la Division dans le respect des délais, des coûts et des normes de qualité prescrits et favoriser un esprit de collaboration et la coopération pour obtenir les résultats prévus. Le/la Chef de la Division agit dans le respect des règles et règlements de l'organisation et assume les responsabilités nécessaires à la bonne exécution des missions qui lui sont confiées. À cette fin, le/la titulaire s'acquitte des tâches suivantes:

- Dirige l'équipe et lui donne des orientations stratégiques afin de veiller à la mise en œuvre et au suivi efficaces des objectifs des initiatives, du programme et des projets ainsi qu'à la bonne gestion des

ressources de la Division, conformément aux principes de la budgétisation axée sur les résultats (BAR) et de la gestion axée sur les résultats (GAR), dans le cadre du mandat du Département DNS et du BDT.

- Remplit une fonction de direction et fournit des orientations stratégiques pour ce qui est de l'organisation et de la coordination des activités principales de la Division, à savoir ce qui relève de la cybersécurité, y compris l'élaboration de projets, la création de partenariats innovants et l'organisation d'ateliers et de réunions.
- Planifie, coordonne et gère l'assistance devant être fournie aux États Membres dans les domaines suivants:
 - le déploiement de capacités et de services en matière de cybersécurité dans le cadre du Programme mondial cybersécurité (GCA) de l'UIT et l'initiative COP, ainsi que l'élaboration de mesures appropriées et réalistes en ce qui concerne la protection contre les cybermenaces;
 - la mise en œuvre de programmes et de projets visant à apporter une assistance aux États Membres pour ce qui est de l'élaboration de stratégies et de plans d'action nationaux en matière de cybersécurité, à renforcer la sécurité des infrastructures essentielles de l'information au niveau national, à établir et à renforcer davantage les capacités nationales en matière de cybersécurité (par exemple, les équipes CIRT).
- Collabore avec d'autres organisations régionales et internationales concernées dans le but de créer des synergies, d'exploiter au mieux les ressources, de toucher un plus large public et de promouvoir les activités et les produits de la Division.
- Assure la liaison avec d'autres organisations du système des Nations Unies, le secteur privé et toutes les parties prenantes relevant du mandat de la Division et du BDT afin de veiller au progrès et à l'efficacité des travaux entrepris par la Division et des initiatives connexes.
- Travaille en collaboration avec les autres Bureaux, le Secrétariat général et, le cas échéant, avec des partenaires extérieurs, pour élaborer des activités, des projets et des programmes communs en adéquation avec les thèmes en rapport avec la cybersécurité et le mandat de l'UIT-D.
- Représente le BDT à certaines conférences, si nécessaire, et en ce qui concerne le domaine prioritaire de l'UIT-D (télécommunications/TIC inclusives et sûres au service du développement durable); représente l'UIT, selon qu'il conviendra, à des forums, des réunions et des ateliers internationaux consacrés aux thèmes liés à la cybersécurité.
- Planifie et coordonne l'élaboration de divers rapports de gestion, ainsi que de documents d'information, d'articles et d'éléments de discours.
- S'acquitte de toute autre tâche connexe qui peut lui être confiée.

COMPETENCES ESSENTIELLES

Application des connaissances spécialisées; Aptitude à communiquer efficacement; Formation et échange de connaissances; Engagement à l'égard de l'organisation; Approche axée sur les résultats; et, Esprit d'équipe et collaboration.

COMPETENCES FONCTIONNELLES

Analyse, sûreté de jugement et aptitude à décider

Souci du client et de la prestation de services

Ouverture à l'innovation et au changement

Qualités de chef

Etablissement de réseaux et de partenariats

Aptitude à planifier et à organiser

Gestion efficace

COMPETENCES TECHNIQUES

- Bonne aptitude à résoudre des problèmes techniques et analytiques et aptitude confirmée à comprendre et à analyser des situations complexes.
- Esprit d'initiative, sûreté de jugement et compétences en matière de négociation. Tact, diplomatie et capacité à travailler efficacement avec des fonctionnaires à tous les niveaux et avec des personnes de nationalité, de culture et de formation différentes.
- Aptitude prouvée à diriger des activités d'identification, de formulation, de mise en œuvre et d'évaluation d'initiatives et d'élaboration de projets.
- Maîtrise de l'informatique et connaissance des logiciels de gestion de projets.

QUALIFICATIONS REQUISES

Education:

Diplôme universitaire supérieur en télécommunications, informatique ou dans un domaine connexe, par exemple en ingénierie OU formation reçue dans un établissement d'enseignement supérieur de réputation établie, sanctionnée par un diplôme de niveau équivalent à un diplôme universitaire supérieur dans l'un des domaines précités.

Pour les candidats internes, un titre universitaire de premier cycle dans l'un des domaines précités, associé à quinze années d'expérience professionnelle pertinente, peut remplacer le titre universitaire supérieur à des fins de promotion ou de rotation.

Expérience:

Au moins dix années d'expérience à des postes à responsabilité croissante dans le domaine des technologies de l'information et de la communication (TIC), axée spécifiquement sur la cybersécurité, dont au moins cinq ans au niveau international. Un doctorat dans un domaine connexe peut être considéré comme équivalent à trois années d'expérience professionnelle. Expérience avérée du développement et du déploiement de capacités et de services en matière de cybersécurité (par exemple d'équipes CERT/CIRT), ainsi que de la formulation d'avis sur les politiques à suivre et les questions techniques (par exemple, des stratégies nationales en matière de cybersécurité). Expérience de la collaboration avec les pays en développement et avec divers partenaires en ce qui concerne la réalisation de programmes et d'activités.

Langues:

Connaissance de l'une des six langues officielles de l'Union (anglais, arabe, chinois, espagnol, français, russe) au niveau avancé et connaissance d'une deuxième langue officielle au niveau intermédiaire. La connaissance d'une troisième langue officielle serait un avantage. (Selon les dispositions de la Résolution 626 du Conseil, l'assouplissement des conditions requises en matière de connaissances linguistiques peut être autorisé pour les candidats ressortissants de pays en développement: lorsque les candidats de ces pays possèdent une connaissance approfondie de l'une des langues officielles de l'Union, leur candidature pourra être prise en considération).

DROITS ET PRESTATIONS

Le traitement annuel total se compose d'un traitement annuel net (net d'impôts et avant déduction des contributions à l'assurance maladie et à la Caisse des pensions) en dollars USD et d'une indemnité de poste (indemnité de cherté de la vie). L'indemnité de poste est variable et peut être modifiée sans préavis, conformément aux taux fixés dans le régime commun des Nations Unies pour les traitements et les prestations.

Salaire annuel à partir de \$ 92,731 + indemnité de poste \$ 78,636

Les autres indemnités et prestations sont soumises aux conditions particulières de l'engagement, merci de vous référer à:

http://jobs.itu.int/content/Ce-que-nous-offrons/?locale=fr_FR

INFORMATION SUR LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Veillez noter que tous les candidats doivent remplir une demande en ligne et fournir des informations complètes et exactes. Pour postuler, veuillez visiter le site Web de l'UIT [Carrières](#). L'évaluation des candidats est basée sur les critères de l'avis de vacance et peut inclure des tests et/ou des évaluations, ainsi qu'un entretien basé sur les compétences. L'UIT utilise des technologies de communication telles que la vidéo ou la téléconférence, la correspondance par e-mail, etc. pour l'évaluation des candidats. Veuillez noter que seuls les candidats sélectionnés seront contactés et que les candidats à l'étape de sélection finale seront soumis à une vérification des références sur la base des informations fournies. Les messages émanant d'adresses email différentes de celles de l'UIT - @itu.int - ne doivent en aucun cas être considérées. L'UIT ne facture aucun frais à aucun moment au cours du processus de recrutement.

L'UIT applique une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme de harcèlement. L'UIT s'est engagée en faveur de la diversité et de l'intégration au sein de son effectif, et encourage tous les candidats quels que soient leur sexe, leur nationalité, leurs origines religieuses et ethniques, y compris les personnes handicapées, à postuler pour faire partie de l'organisation. La parité des genres est d'une grande importance pour l'UIT.