|  |  |
| --- | --- |
| **بند جدول الأعمال: PL 2** | **الوثيقة C24/76-A** |
|  | **21 مايو 2024** |
|  | **الأصل: بالإنكليزية** |
|  |  |
| مساهمة من أستراليا |
| ‏موضوع للمنتدى العالمي لسياسات الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات عام 2026 (WTPF-26) |
| **الغرض**يقرر القرار ‎2 ‏لمؤتمر المندوبين المفوضين (‏المراجَع في بوخارست، ‎2022) عقد المنتدى العالمي لسياسات الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (WTPF) ويكلف مجلس الاتحاد بما يلي:‎1 **اتخاذ** **قرار** بشأن مدة انعقاد كل منتدى مقبل من المنتديات العالمية لسياسات الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وتاريخه ومكان انعقاده وجدول أعماله والمواضيع التي يبحث فيها؛2 **اعتماد** الإجراءات اللازمة لإعداد تقرير الأمينة العامة الذي سيقدَّم إلى المنتدى.وكلَّف مؤتمر المندوبين المفوضين مجلس الاتحاد بتحديد موعد للمنتدى العالمي لسياسات الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (WTPF) في عام 2026. ‏وتقترح المساهمة C24/5 ‏جدولاً زمنياً للمنتدى العالمي لسياسات الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات عام ‎2026 ‏(WTPF-26) وتدعو المجلس إلى تقديم توجيهات بشأن ذلك.**الإجراء المطلوب من المجلس**‎تقترح أستراليا أن يعتمد المجلس الجدول الزمني المقترح في المساهمة ‎ C24/5 ‏وأن يبت في الموضوع التالي للمنتدى العالمي لتنمية الاتصالات عام ‎2026:**"‏سياسات النهوض بالمهارات الرقمية لزيادة التنوع وتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في مجالات التعليم وتنمية المهارات والقوى العاملة في مضمار تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وتعزيز المنظورات المتنوعة في تطوير التكنولوجيا ومعاييرها."‎**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**المراجع***وثيقتا المجلس ‎*[*C24/5*](https://www.itu.int/md/S24-CL-C-0005/en) *‏و*[*C24/6*](https://www.itu.int/md/S24-CL-C-0006/en)*‏؛* [*القرار ‎2 ‏لمؤتمر المندوبين المفوضين للاتحاد (المراجَع في بوخارست، ‎2022)*](https://www.itu.int/en/council/Documents/basic-texts-2023/RES-002-a.pdf)*‏*[*القرار ‎70 ‏لمؤتمر المندوبين المفوضين للاتحاد‎ (‏المراجَع في بوخارست، ‎2022)*](https://www.itu.int/en/action/gender-equality/Documents/S22-PP-Res70-E.pdf) |

مقدمة

أفاد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي (UNDP) بوجود تفاوتات إقليمية في المعرفة الرقمية لدى النساء، حيث يكون حضور الرجال على شبكة الإنترنت أرجح بنسبة 52% مقارنةً بالنساء في البلدان الأقل نمواً، مقارنةً بنسبة 21% على الصعيد العالمي. ويذكر برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أيضاً أن قيام المرأة بالمشاركة الكاملة وصنع القرار في مجالات الابتكار والتغيير التكنولوجي والرقمنة شرط مسبق لإنجاز تأثير تحويلي من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة[[1]](#footnote-1). ويسلط تقرير وقائع وأرقام عام 2023 الصادر عن الاتحاد الدولي للاتصالات[[2]](#footnote-2) الضوء على أن النساء ما زلن يمثَلن تمثيلاً زائداً في سكان العالم غير الموصولين بالإنترنت، حيث تفوق أعدادهن أعداد الرجال بنسبة 17 في المائة ويقل احتمال امتلاكهن لهاتف متنقل بنسبة ‎8 ‏في المائة.‎

وكثيراً ما تكون التكنولوجيا مرآة المجتمع الذي تنشأ وتتطور وتُستعمل فيه. وحيثما يستمر عدم المساواة بين الجنسين والتمييز ضد النساء والفتيات، تظهر أيضاً تفاوتات في النفاذ إلى الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات واستخدامها. ويشكل نقص تمثيل المرأة في تصميم وتطوير واستخدام التكنولوجيات[[3]](#footnote-3) مصدر قلق كبير، نظراً للدور المركزي المتزايد لهذه التكنولوجيات في جميع جوانب الحياة. وتحرم هذه الفجوة المرأة من فرص النفاذ إلى التكنولوجيا واستعمالها، مما قد يترتب عليه آثار عميقة بالنسبة للمرأة والمجتمع الأوسع على السواء.

ولا مبالغة في أهمية تعزيز مشاركة المرأة في التكنولوجيا والأدوار القيادية. وفي الواقع، يدعو القرار 70 (المراجَع في بوخارست، 2022) للمندوبين المفوضين لدى الاتحاد الدول الأعضاء وأعضاء القطاعات إلى "تبني الاستراتيجيات الناجحة لتعزيز المساواة بين الجنسين في المناصب العليا في مجال الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والإدارات والحكومات والهيئات التنظيمية والمنظمات الحكومية الدولية، بما فيها الاتحاد، وفي القطاع الخاص."

ويعالج الاتحاد حالياً بعض هذه القضايا من خلال لجان الدراسات والمبادرات، بما في ذلك شبكة النساء. ولكن من المهم أن تمتد جهود الاتحاد إلى ما هو أبعد من المهارات التقنية البحتة لتشمل فهماً أعمق لكيفية تداخل سلوكيات الأفراد والأعراف الثقافية مع التكنولوجيا. وقد أكد الاتحاد في المساهمة [C24/6](https://www.itu.int/md/S24-CL-C-0006/en) على هذه الحاجة، حيث طلب "بذل المزيد من الجهود المتضافرة عبر الاتحاد وأعضائه" لتعزيز عمل الاتحاد في سبيل المساواة بين الجنسين من أجل مستقبل رقمي أكثر مساواةً وشمولاً للجميع.

وتنبع الحاجة الملحة لمعالجة مسألة نقص تمثيل المرأة في التكنولوجيا والأدوار القيادية من الحاجة إلى تسخير الإمكانات الكاملة للمواهب والدوافع والابتكارات. ومن شأن ذلك أن يسهل تطوير مستقبل أكثر تنوعاً وشمولاً ونجاحاً بما يتوافق مع المشهد التكنولوجي المتطور باستمرار.

المقترَح

تدرك أستراليا فرصة تحسين تعزيز التنوع بين المشاركين في تصميم وتطوير التكنولوجيات، ووضع وتنفيذ اللوائح، وصياغة السياسات، واتخاذ القرارات، والنفاذ إلى التكنولوجيات. وعلى هذا النحو، يمكن أن يعمل المنتدى العالمي لسياسات الاتصالات/تكنولوجيا المعلومات والاتصالات عام ‎2026 على تسهيل المناقشات بشأن قضية السياسات هذه، مع التركيز على الموضوع التالي:

**"‏سياسات النهوض بالمهارات الرقمية لزيادة التنوع وتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في مجالات التعليم وتنمية المهارات والقوى العاملة في مضمار تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وتعزيز المنظورات المتنوعة في تطوير التكنولوجيا ومعاييرها."‎**

ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ

1. برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، 2023، *تحقيق المساواة بين الجنسين*
<https://www.undp.org/stories/bridging-gender-digital-divide-way-out-crisis>. [↑](#footnote-ref-1)
2. الاتحاد الدولي للاتصالات، 2023، حقائق وأرقام، 2023 <https://www.itu.int/itu-d/reports/statistics/facts-figures-2023/>. [↑](#footnote-ref-2)
3. هيئة الأمم المتحدة للمرأة، 2023، [Power on: How we can supercharge an equitable digital future](https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwiT0bSVy52GAxWjxjgGHV9KDr0QFnoECBAQAQ&url=https%3A%2F%2Fwww.unwomen.org%2Fen%2Fnews-stories%2Fexplainer%2F2023%2F02%2Fpower-on-how-we-can-supercharge-an-equitable-digital-future&usg=AOvVaw1d6Lsb3W62g4-TAgIwxYkh&opi=89978449) [↑](#footnote-ref-3)