



Secrétariat général (SG)

Genève, le 24 mai 2024

Courriel: HRerecruit@itu.int

A l'attention de la Direction générale

Lettre circulaire N° 24/28

Sujet: **AVIS DE VACANCE No. 1622D-2024/BDT-PPS/EXTERNE/D1 "Chef, Département des projets, partenariats et compétences numériques (PPS)"**

Madame, Monsieur,

L'emploi décrit en annexe doit être pourvu au siège de l'UIT.

La description d'emploi correspondante, les aptitudes requises des candidats, ainsi que toutes indications utiles, figurent en annexe à la présente lettre.

Les Administrations sont priées de diffuser les avis de vacance à toutes les sources potentielles de recrutement : universités, instituts, associations d'ingénieurs et le secteur privé selon le cas.

Je serais reconnaissant à votre Administration de bien vouloir inciter les candidats et notamment les candidates qualifié(e)s à soumettre leur candidature pour l'emploi mentionné ci-dessus, au plus tard le 24/07/2024 sur notre site carrière :

[Chef, Département des projets, partenariats et compétences numériques \(PPS\) \(itu.int\)](#)

La Conférence de plénipotentiaires a adopté la Résolution 48 (Rev. Dubaï 2018), décidant que :
« ... lorsque des emplois vacants sont pourvus par recrutement international, lors du choix entre plusieurs candidats ayant les qualifications requises pour l'emploi, la préférence doit être donnée aux candidats des régions du monde qui sont sous-représentées dans les effectifs de l'Union, compte tenu de l'équilibre entre le personnel féminin et le personnel masculin prescrit dans le régime commun des Nations Unies ; ».

Veuillez agréer, Madame, Monsieur, l'assurance de ma haute considération.

Doreen Bogdan-Martin
Secrétaire générale

AVIS DE VACANCE No. 1622D-2024/BDT-PPS/EXTERNE/D1 "Chef, Département des projets, partenariats et compétences numériques (PPS)"

Job Title: Chef, Département des projets, partenariats et compétences numériques (PPS)

UNION INTERNATIONALE DES TÉLÉCOMMUNICATIONS

L'UIT - principale institution des Nations Unies pour les technologies de l'information et de la communication - a pour tâche de connecter le monde. A cette fin, elle gère sur le plan international le spectre des fréquences radioélectriques et les orbites de satellites, s'emploie à renforcer l'infrastructure des communications dans les pays en développement et élabore des normes mondiales qui garantissent la parfaite interconnexion de systèmes de communication très divers.

Chef, Département des projets, partenariats et compétences numériques (PPS)

Numéro de l'avis de vacance: 1622

Secteur: BDT

Département: PDD

Pays du contrat: Suisse

Lieu d'affectation: Genève

Numéro de poste: TD05/D1/473

Grade: D1

Type de contrat: Durée déterminée

Durée du contrat: 2 ans avec possibilité de prolongation

Type de publication: Externe

Date limite de candidature (Minuit heure de Genève) 24 juillet 2024

UNITE ORGANISATIONNELLE

Le Bureau de développement des télécommunications (BDT) est responsable de l'organisation et de la coordination des travaux du Secteur du développement des télécommunications de l'Union (UIT-D). Le BDT s'occupe principalement des politiques, des stratégies, des programmes et des projets de développement, ainsi que des activités de coopération technique visant à favoriser et à encourager l'accès universel, à un coût abordable, à des télécommunications/technologies de l'information et de la communication (TIC) sûres et de qualité, et à encourager une utilisation équitable et inclusive des télécommunications/TIC pour mobiliser les personnes et les sociétés en faveur du développement durable. Afin de répondre de manière efficace et rationnelle aux besoins des États Membres, le BDT est divisé en quatre départements fonctionnels:

- Département de la coordination des opérations (Bureau de l'Adjoint au Directeur)
- Département des projets, des partenariats et des compétences numériques (PPS)
- Département des réseaux numériques et de l'environnement (DNE)
- Département de la société de connaissances numériques (DKS)

Pour accomplir sa mission avec succès, le BDT doit créer des mécanismes clairs et simples en vue de nouer des partenariats avec des donateurs, des fondations et le secteur privé et de coordonner la fourniture de ces ressources pour répondre aux besoins des États Membres. Le département des projets, partenariats et compétences numériques (PPS) offre aux États Membres une enceinte leur permettant de collaborer au sein des commissions d'études de l'UIT-D. Pour créer la synergie nécessaire, la mobilisation des ressources et la conception des projets sont combinées au sein de ce Département. Ce dernier est responsable de la planification stratégique qui permettra au BDT d'atteindre ses buts et objectifs organisationnels, moyennant l'établissement de partenariats et la mobilisation de ressources. Il fournit en outre des compétences spécialisées dans les domaines ayant trait aux capacités en matière de TIC et au développement des compétences numériques, soit des activités essentielles pour aider à réduire la fracture numérique. Le département prend également des initiatives et mène des activités dans le cadre du Plan d'action de la Conférence mondiale de développement des télécommunications (CMDT) et renforce les relations avec les membres de l'UIT-D.

TÂCHES ET RESPONSABILITES

Sous la supervision du Directeur du Bureau de développement des télécommunications (BDT) et en coordination avec l'Adjoint au Directeur, le/la Chef du Département des projets, partenariats et compétences numériques (PPS) joue un rôle de chef de file et de modèle à suivre, et assume toutes les responsabilités et produit des résultats en respectant les délais, les coûts et les normes de qualité prescrits dans le mandat du Département PPS.

Le/la Chef du Département agit dans le respect des règles et règlements de l'organisation et assume les responsabilités nécessaires à la bonne exécution des tâches qui lui sont confiées, notamment en ce qui concerne la mise en œuvre des stratégies et plans de mobilisation des ressources et de partenariat, les relations avec les États Membres de l'UIT et le secteur privé, le développement et les résultats des travaux des commissions d'études, le renforcement des capacités et des compétences numériques, ainsi que l'élaboration et les propositions de projets. À cette fin, la/le titulaire s'acquiesce des tâches suivantes:

- Dirige et encadre les activités du Département, y compris en ce qui concerne les ressources humaines et les ressources financières, en veillant au respect des règles et des règlements de l'organisation, ainsi que du mandat du Département; renforce l'autonomie et les capacités de l'équipe pour accroître son implication; et suscite le changement pour atteindre les objectifs du Département.
- Dirige, planifie et supervise l'élaboration et la gestion de la mise en œuvre d'une stratégie intégrée de partenariat et de mobilisation des ressources; et encourage des approches novatrices visant à établir des partenariats à valeur ajoutée avec des bailleurs de fonds bilatéraux, des banques multilatérales de développement, d'autres institutions des Nations Unies, le secteur privé et des fondations pour la mise en œuvre réussie des programmes, initiatives régionales, projets et activités de l'UIT-D liés aux Objectifs de développement durable des Nations Unies; et dans le contexte de la réalisation des objectifs de la CMDT.
- Définit, appuie et promeut la position stratégique et unique du BDT auprès des principaux bailleurs de fonds et partenaires en s'appuyant sur les partenariats existants et en développant de nouveaux partenariats; mène des négociations pour assurer la cohérence, la coordination et l'intégration du processus de planification des projets et l'atteinte effective des objectifs connexes; fournit des avis faisant autorité sur l'utilisation des ressources, les schémas et les tendances en matière de financement et les priorités pour les activités de projet, et évalue et approuve d'autres sources de financement; dirige l'élaboration de documents d'orientation et de positions sur des thèmes qui revêtent une importance fondamentale; et assure une coordination étroite avec tous les directeurs régionaux et les équipes du siège afin d'appuyer l'élaboration de projets et de formuler des propositions efficaces ainsi que d'identifier les meilleurs bailleurs de fonds potentiels.
- Élabore, en coordination avec le Bureau du Directeur et le Département de la coordination des opérations, des processus appropriés et des indicateurs fondamentaux de performance et supervise l'élaboration et la mise en œuvre d'un cadre de suivi des performances pour évaluer les activités et les résultats des projets.
- Dirige, planifie et supervise l'élaboration et la gestion des processus et des produits pour répondre aux attentes des États Membres et des bailleurs de fonds dans les domaines de la mobilisation des ressources et de la conception des projets; coordonne les activités et actions interfonctionnelles et assure une approche harmonisée entre toutes les initiatives du BDT et les bureaux régionaux afin d'optimiser au maximum la portée et la participation.
- Supervise et coordonne le suivi et l'évaluation de la stratégie à intervalles réguliers, afin de tirer parti des nouvelles possibilités, d'anticiper les changements apportés à l'orientation interne et à l'environnement externe et de procéder à des ajustements à moyen terme.
- Entretient et met en avant les relations du BDT avec les Membres de l'UIT-D, en particulier les secteurs public et privé, y compris les petites et moyennes entreprises (PME), les innovateurs et les entrepreneurs, ainsi que les établissements universitaires, en appuyant diverses activités de sensibilisation ainsi que des plates-formes, produits et services innovants.
- Dirige la planification, la gestion et la mise en œuvre de programmes et d'outils visant à aider les pays à identifier et à suivre les atouts et les difficultés qui sont les leurs dans le domaine du numérique et à renforcer leurs capacités institutionnelles et organisationnelles en ce qui concerne les télécommunications, le développement et les compétences numériques.
- Dirige et supervise les aspects les plus récents en matière de renforcement des capacités et des compétences liés à la transformation numérique, ainsi que la mise en œuvre des projets relatifs aux compétences et aux capacités numériques destinés aux membres.
- Favorise l'échange d'informations et de bonnes pratiques ainsi que le partage et le transfert de connaissances entre les pays moyennant un appui sur le plan administratif et une contribution aux travaux des Commissions d'études de l'UIT-D; et assure la liaison avec les Membres et les experts extérieurs afin de faire des Commissions d'études du BDT des plates formes de connaissances.
- S'acquiesce de toute autre tâche connexe qui peut lui être confiée.

COMPETENCES ESSENTIELLES

Application des connaissances spécialisées; Aptitude à communiquer efficacement; Formation et échange de connaissances; Engagement à l'égard de l'organisation; Approche axée sur les résultats; et, Esprit d'équipe et collaboration.

COMPETENCES FONCTIONNELLES

Analyse, sûreté de jugement et aptitude à décider
Souci du client et de la prestation de services
Ouverture à l'innovation et au changement
Qualités de chef
Etablissement de réseaux et de partenariats
Aptitude à planifier et à organiser
Gestion efficace

COMPETENCES TECHNIQUES

- Compétences de direction et d'encadrement pour donner des directives concernant la gestion des ressources financières et des ressources humaines du Département.
- Sens de la politique et de la diplomatie pour assurer la liaison, négocier et gérer les relations avec les principales parties prenantes du BDT.
- Connaissance théorique et pratique des méthodes de gestion axée sur les résultats et des principes de gestion.
- Connaissance des méthodes de gestion des projets pour coordonner et renforcer le processus de création et d'approbation des projets du BDT.
- Connaissance des principes et stratégies de mobilisation des ressources.
- Aptitude à repérer les principaux problèmes stratégiques, les occasions et les risques et à formuler et à prendre des initiatives adaptées.
- Excellente aptitude à négocier et capacité à entretenir de bonnes relations de travail avec les parties prenantes, en faisant preuve de tact et de respect pour la diversité dans l'environnement multiculturel et multiethnique de l'UIT.
- Connaissance des tendances actuelles en ce qui concerne le développement du numérique.

QUALIFICATIONS REQUISES

Education:

Diplôme universitaire supérieur en ingénierie des télécommunications, technologies de l'information, droit, relations internationales, économie, gestion des entreprises ou administration publique ou dans un domaine connexe OU formation reçue dans un établissement d'enseignement supérieur de réputation établie, sanctionnée par un diplôme de niveau équivalent à un diplôme universitaire supérieur dans l'un des domaines précités. Pour les candidats internes, un titre universitaire de premier cycle dans l'un des domaines précités, associé à vingt années d'expérience professionnelle pertinente, peut remplacer le titre universitaire supérieur à des fins de promotion ou de rotation.

Expérience:

Au moins quinze années d'expérience à des postes à responsabilité croissante, dont au moins sept ans au niveau international. Expérience avérée de l'établissement et du maintien de relations avec des parties prenantes de haut niveau afin de comprendre les besoins et d'obtenir un appui pour la planification stratégique, la programmation et le développement des télécommunications dans un contexte international ou régional. Expérience avérée de l'élaboration de plans d'action et d'outils pour la présentation efficace et réussie de propositions de projet relatives à la mobilisation des ressources. Un doctorat dans un domaine connexe peut être considéré comme équivalent à trois années d'expérience professionnelle.

Langues:

Connaissance de l'une des six langues officielles de l'Union (anglais, arabe, chinois, espagnol, français, russe) au niveau avancé et connaissance d'une deuxième langue officielle au niveau intermédiaire. La connaissance d'une troisième langue officielle serait un avantage. (Selon les dispositions de la Résolution 626 du Conseil, l'assouplissement des conditions requises en matière de connaissances linguistiques peut être autorisé pour les candidats ressortissants de pays en développement: lorsque les candidats de ces pays possèdent une connaissance approfondie de l'une des langues officielles de l'Union, leur candidature pourra être prise en considération).

DROITS ET PRESTATIONS

Salaire:

Le traitement annuel total se compose d'un traitement annuel net (net d'impôts et avant déduction des contributions à l'assurance maladie et à la Caisse des pensions) en dollars USD et d'une indemnité de poste (indemnité de cherté de la vie). L'indemnité de poste est variable et peut être modifiée sans préavis, conformément aux taux fixés dans le régime commun des Nations Unies pour les traitements et les prestations.

Salaire annuel à partir de \$ 106,023 + indemnité de poste \$ 91,074

Les autres indemnités et prestations sont soumises aux conditions particulières de l'engagement, merci de vous référer à:

INFORMATION SUR LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Veillez noter que tous les candidats doivent remplir une demande en ligne et fournir des informations complètes et exactes. Pour postuler, veuillez visiter le site Web de l'UIT [Carrières](#). L'évaluation des candidats est basée sur les critères de l'avis de vacance et peut inclure des tests et/ou des évaluations, ainsi qu'un entretien basé sur les compétences. L'UIT utilise des technologies de communication telles que la vidéo ou la téléconférence, la correspondance par e-mail, etc. pour l'évaluation des candidats. Veuillez noter que seuls les candidats sélectionnés seront contactés et que les candidats à l'étape de sélection finale seront soumis à une vérification des références sur la base des informations fournies. Les messages émanant d'adresses email différentes de celles de l'UIT - @itu.int - ne doivent en aucun cas être considérées. L'UIT ne facture aucun frais à aucun moment au cours du processus de recrutement.

L'UIT applique une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme de harcèlement. L'UIT s'est engagée en faveur de la diversité et de l'intégration au sein de son effectif, et encourage tous les candidats quels que soient leur sexe, leur nationalité, leurs origines religieuses et ethniques, y compris les personnes handicapées, à postuler pour faire partie de l'organisation. La parité des genres est d'une grande importance pour l'UIT.