|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| itu_logo | **Всемирная ассамблея по стандартизации электросвязи (ВАСЭ-16) Хаммамет, 25 октября – 3 ноября 2016 года** | C:\Users\gaspari\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.Word\logos-02.png |
|  |  |
| **ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ** | **Дополнительный документ 4к Документу 46-R** |
|  | **21 сентября 2016 года** |
|  | **Оригинал: английский** |
|  |
| Государства – члены Межамериканской комиссии по электросвязи (СИТЕЛ) |
| ПРЕДЛАГАЕМОЕ ИСКЛЮЧЕНИЕ РЕЗОЛЮЦИИ 55 ВАСЭ-12 – Включение принципа равноправия полов в основные направления деятельности Сектора стандартизации электросвязи МСЭ |
|  |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Резюме**: | СИТЕЛ поддерживает исключение Резолюции 55, с тем чтобы принять новую резолюцию по гендерному равенству. |

Введение

Резолюции 55 требуется полная переработка с целью определения изменений, которые произошли за последнее время в вопросах обеспечения гендерного равенства. Наиболее эффективный путь предполагает исключение Резолюции 55 и разработку новой резолюции, в которой найдут отражение многие достижения последнего времени, в том числе МСЭ-T и Организации Объединенных Наций, а также будет подчеркнута важность привлечения большего числа женщин к работе Сектора и будут предложены дополнительные меры по расширению участия женщин в работе по стандартизации.

Предложение

СИТЕЛ предлагает исключить Резолюцию 55.

SUP IAP/46A4/1

РЕЗОЛЮЦИЯ 55 (Пересм. Дубай, 2012 г.)

Включение принципа равноправия полов[[1]](#footnote-1)1 в основные направления деятельности Сектора стандартизации электросвязи МСЭ

(Флорианополис, 2004 г.; Йоханнесбург, 2008 г.; Дубай, 2012 г.)

Всемирная ассамблея по стандартизации электросвязи (Дубай, 2012 г.),

**Основания**: См. введение и предложение в Документе 46(Add.4).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. 1 "Принцип равноправия полов": Включение принципа равноправия полов – это процесс оценки последствий для женщин и мужчин любых намеченных решений, в том числе в области законодательства, политики и осуществления программ во всех областях и на всех уровнях. Такая стратегия направлена на то, чтобы проблемы и опыт женщин, как и мужчин были составной частью процессов разработки, осуществления, контроля и оценки мероприятий, позволяя женщинам и мужчинам одинаково пользоваться всеми возможностями и не допуская сохранения неравенства. Конечной целью ставится достижение гендерного равенства. (Источник: Доклад Межучрежденческого комитета по положению женщин и гендерному равенству, третья сессия, Нью‑Йорк, 25−27 февраля 1998 г.) [↑](#footnote-ref-1)