



国际电信联盟

# ITU-T

国际电信联盟

电信标准化部门

世界电信标准化全会

2004年10月5–14日，弗洛里亚诺波利斯

---

**第35号决议 – ITU-T研究组和电信  
标准化顾问组（TSAG）主席和  
副主席的任命及最长任期**

---

## 前 言

国际电信联盟（ITU）是从事电信领域工作的联合国专门机构。ITU-T（国际电信联盟电信标准化部门）是国际电信联盟的常设机构，负责研究技术、操作和资费问题，并且为在世界范围内实现电信标准化，发表有关上述研究项目的建议书。

每四年一届的世界电信标准化全会（WTSA）确定 ITU-T 各研究组的研究课题，再由各研究组制定有关这些课题的建议书。

WTSA 第 1 号决议规定了批准建议书须遵循的程序。

© 国际电联 2004

版权所有。未经国际电联事先书面许可，不得以任何手段复制本出版物的任何部分。

## 第35号决议

### ITU-T研究组和电信标准化顾问组（TSAG） 主席和副主席的任命及最长任期

（2000年，蒙特利尔；2004年，弗洛里亚诺波利斯）

世界电信标准化全会（2004年，弗洛里亚诺波利斯），

考虑到

- a) 国际电联《公约》第189款规定建立国际电联电信标准化部门（ITU-T）研究组；
- b) 《公约》第192款和其他相关条款说明了研究组的工作性质；
- c) 有关电信标准化顾问组（TSAG）的条款已纳入《公约》第14A条；
- d) 《公约》第242款要求世界电信标准化全会（WTSA）任命研究组主席和副主席要考虑个人能力和平等的地域分配；
- e) 本届全会第1号决议第1节的1.3段指出，WTSA应任命各研究组及（TSAG）的主席和副主席；
- f) 本届全会第1号决议第3节载有有关在WTSA上任命研究组主席和副主席的指导原则；
- g) 任命TSAG的主席和副主席的程序及对资格的要求总体上应遵循任命研究组主席和副主席的程序和相关资格要求；
- h) 具有有关国际电联的一般性经验，特别是国际电联电信标准化部门（ITU-T）的经验对TSAG的主席和副主席具有特殊的价值；
- i) 《公约》第244款叙述了在两届WTSA之间的某个时间替换未能履行职责的主席或副主席的程序；
- j) 《公约》第197G款规定，TSAG应“通过与电信标准化全会通过的工作程序相一致的自身工作程序”；
- k) 在任期方面规定具体时限将有助于实现思想上的吐固纳新，同时为从不同会员国或部门成员任命研究组主席、副主席和TSAG主席及副主席提供了机遇，

顾及

- a) 研究组和TSAG主席和副主席最长任期约为八年是一个合理稳定的期限，同时可为不同个人担任这些职务提供机遇；
- b) 研究组的管理层应至少包括主席、副主席和工作组主席，

## 做出决议

- 1 ITU-T研究组主席和副主席职位的候选人和TSAG的主席和副主席职位的候选人应根据附件A的程序及附件B的资格任命；
- 2 确定研究组主席和副主席职位的候选人以及TSAG的主席和副主席职位的候选人时应考虑到WTSA将从有利于相关研究组的高效和有效管理及运作的角度出发任命主席和一定数量的副主席；
- 3 研究组主席和副主席或TSAG主席或副主席职位的提名材料应附概括说明被推荐人资格的简历；电信标准化局主任将向出席WTSA的各代表团团长散发这些简历；
- 4 主席和副主席的任期应当限制，以便在WTSA结束时终止他们业已担任了七年以上的职务；
- 5 一次任命的任职期限不计入另一次任命的任职期限，同时应采取措施实现主席和副主席之间的某种连续性；
- 6 从WTSA-2000开始计算任期，不进行追溯计算。

## （第35号决议）

### 附件 A

#### ITU-T研究组和TSAG主席和副主席的任命程序

- 1 通常，需要填补的主席和副主席的职位在WTSA之前即已公布。
  - a) 为了帮助WTSA任命主席/副主席，鼓励会员国、ITU-T部门成员及相关研究组或TSAG至少应在WTSA开幕前三个月向TSB主任表明合适的候选人有哪些。
  - b) TSB主任根据收到的建议向会员国和部门成员散发候选人名单，候选人名单应附上附件B所述的表示每个候选人资格的说明。
  - c) 根据该文件和收到的任何相关意见，应请各代表团团长在WTSA期间的合适时间在与TSB主任协商后制定一份被指定的主席和副主席的综合名单，并以WTSA的文件形式提交最后批准。
  - d) 在起草综合名单时应考虑以下因素：在同一个主席职位具有两个或两个以上能力相当的候选人时，应优先考虑那些担任研究组主席人数最少的会员国和部门成员提出的候选人。
- 2 无法在上述范围考虑的情况将在WTSA上进行个案处理。

例如，如预计对目前两个研究组进行合并，那么则可以考虑有关该两个研究组的建议。因此，第1节所规定的程序仍然适用。

但是，如果WTSA决定建立一个全新的研究组，则需要WTSA上展开讨论并做出任命。

3 这些程序亦适用于TSAG在委托权限内（见第22号决议）进行的任命。

4 主席和副主席的职位在两届WTSA之间出现空缺时，应根据《公约》第244款进行填补。

### （第35号决议）

## 附件 B

### 主席和副主席的资格

《公约》第242款规定：

“……在任命主席和副主席时，应特别注意对能力的要求和按地域公平分配以及促进发展中国家更有效地参与的必要性。”

在主要考虑以下资格的同时，亦应体现出处于经济转型期的国家、发展中国家和最不发达国家在主席和副主席职位方面的相应代表性。

在能力方面，下列资格对于任命研究组主席和副主席似乎尤其重要：

- 知识和经验；
- 参加相关研究组的连续性；
- 管理技能；
- 时间保障；
- 积极参与研究组的活动；

下列的资格对于任命TSAG的主席和副主席似乎尤其重要：

- 知识和经验；
- 参加国际电联的活动，特别是ITU-T活动的连续性；
- 管理技能；
- 时间保障<sup>1</sup>。

TSB主任散发的个人简历中应特别提及上述资格。方法和手段。

---

<sup>1</sup> 在任命研究组和TSAG的主席和副主席时需要考虑的另外一个因素是候选人在下届WTSA召开之前的时间里能否保障随时参加活动。