

**Отчет**  
**О проведении семинара в режиме видеоконференции для стран СНГ,**  
**посвященного международному дню «Девушки в ИКТ»**  
*Москва, Российская Федерация, 28-29 апреля 2016 года*

С 28 по 29 апреля 2016 года в Москве, Российская Федерация, проходил семинар в режиме видеоконференции для стран СНГ, посвященный международному дню «Девушки в ИКТ», который был организован Зональным отделением МСЭ в сотрудничестве с Московским техническим университетом связи и информатики (МТУСИ).

В мероприятии приняли участие 68 человек (в том числе 53 – в удаленном режиме), представлявшие 8 стран региона СНГ (Азербайджанскую Республику, Республику Армению, Республику Беларусь, Кыргызскую Республику, Республику Молдова, Российскую Федерацию и Украину), а также, Международную академию связи, Институт ЮНЕСКО по информационным технологиям в образовании (ЮНЕСКО ИИТО) и Международный союз электросвязи.



Поскольку одной из главных задач мероприятий, организуемых в рамках дня «Девушки в ИКТ», является привлечение новых специалистов из числа женщин в сектор ИКТ, значительную часть аудитории составляли студентки отраслевых вузов региона СНГ: Белорусской государственной академии связи (Республика Беларусь), Института электроники и телекоммуникаций при Кыргызском государственном техническом университете имени Исхака Раззакова (Кыргызская Республика) и Одесской национальной академии связи имени Александра Попова (Украина). 2 последних вуза являются членами Сектора развития электросвязи МСЭ.

На церемонии открытия мероприятия с приветствием к участникам обратились Наталья Амелина, главный специалист Института ЮНЕСКО по информационным технологиям в образовании, и Орозобек Кайыков, Руководитель Зонального отделения МСЭ для стран СНГ.

Председательствовал на всех сессиях семинара Орозобек Кайыков, Руководитель Зонального отделения МСЭ для стран СНГ.

Семинар, посвященный международному дню «Девушки в ИКТ» проводился Зональным отделением МСЭ уже в пятый раз, поэтому одной из основных его целей был анализ динамики занятости женщин в секторе ИКТ за период, прошедший после принятия Полномочной конференцией МСЭ 2010 года Резолюции 70, направленной на создание глобальных условий, способствующих привлечению девушек и молодых женщин в сектор ИКТ. Планировалось рассмотреть национальные программы стран СНГ, направленные на привлечение большего числа женщин-специалистов в сектор ИКТ, и результаты внедрения этих программ, а именно изменения (если таковые произошла за истекшую пятилетку) в соотношении числа женщин и мужчин, занятых в секторе, в том числе на руководящих постах.



**Первая сессия** семинара началась презентацией **Ирины Синевой**, Начальника Отдела международных программ и проектов, доцента МТУСИ, посвященной анализу **гендерной ситуации в руководстве МСЭ**. Согласно данным, взятым из открытых источников, за период, прошедший между полномочными конференциями 2010 и 2014 годов, доля женщин, занимающих избираемые должности (включая посты генерального секретаря, заместителя генерального секретаря, директоров бюро, членов RRB) увеличилась с 6% до 11%, в то же время доля женщин на высших избираемых постах (генерального секретаря, заместителя генерального секретаря, директоров бюро) за указанный период не изменилась и по-прежнему равняется 0%. Что же касается должностей на уровне тройки Совета, председателей рабочих групп и их заместителей, то сопоставление данных по Советам МСЭ 2011-2012 годов и 2014-2015 годов и вовсе указывает на снижение доли женщин с 12 до 6 %. На уровне директоров департаментов, руководителей региональных и зональных офисов доля женщин за период с 2012 по 2016 годы также сократилась – с 16 до 12 %. В топменеджменте Бюро развития электросвязи (включая должности директора бюро, председателей TDAG и исследовательских комиссий, их заместителей, директоров департаментов) доля женщин с 2012 по 2016 год сократилась с 25 до 24 %. Среди высших должностных лиц (включая избираемые должности, должности руководителей департаментов, консультативных групп и исследовательских комиссий) доля женщин с 2012 по 2016 год возросла с 6 до 8 %. Вывод, к которому приходит докладчик: изменения, происшедшие в соотношении мужчин и женщин в руководстве МСЭ за указанный период нельзя назвать значимыми.



Презентация **Натальи Амелиной**, главного специалиста Института ЮНЕСКО по информационным технологиям в образовании, была посвящена деятельности **ЮНЕСКО** по преодолению гендерного разрыва и усилиям, направленным на расширение возможностей женщин в области ИКТ. Отметив, что что 5 из 8 целей Декларации тысячелетия касаются гендерного равенства, Наталья Амелина рассказала о таких напавлениях деятельности ЮНЕСКО, как создание среды для обеспечения равного доступа к знаниям с помощью ИКТ; вовлечение женщин в процессы мироустройства и разрешения конфликтов посредством доступа к информации; активное участие женщин в общественной жизни через доступ к информации; увеличение доли гендерных вопросов в медийном пространстве. Кроме того, Наталья Амелина отметила, что ЮНЕСКО стала первым учреждением ООН, добившимся гендерного паритета на высшем уровне управления.



С основными принципами гендерной политики **Республики Беларусь** участников семинара ознакомила **Ирина Дивакова** из Постоянного представительства Республики Беларусь при международных организациях в Женеве. По информации докладчика, для измерения продвижения в сфере гендерной политики в стране вступили в силу Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства и Концепция обеспечения гендерного равенства. Кроме того, каждые три года публикуется статистический сборник «Женщины и мужчины Республики Беларусь» (предстоящая публикация – в июле 2016 года). Ирина Дивакова отметила, в 16 странах мира, в том числе в 6 странах СНГ (включая Республику Беларусь), индекс развития человеческого потенциала у женщин выше, чем у мужчин. Женщины в Республике Беларусь занимают 44% руководящих должностей, в том числе должности в законодательной власти.

Что касается соотношения мужчин и женщин, занятых в секторе ИКТ, то, согласно сборнику «Мужчины и женщины Республики Беларусь», на протяжении прошедшего десятилетия (с 2005 по 2015 годы) оно сохраняется приблизительно на одном уровне – порядка 38% мужчин и порядка 62% женщин. При этом из женщин, занятых в секторе ИКТ, свыше 63% составляют рабочие, порядка 25% - специалисты и порядка 12% - руководители; в то время как из мужчин, занятых в секторе ИКТ, порядка 58 % составляют рабочие, порядка 33% - специалисты и порядка 8% - руководители.

Если же обратиться к статистическим данным отдельных предприятий, то оказывается, что на РУП «Белтелеком» на протяжении последних 5 лет соотношение работающих мужчин и женщин оставалось практически одинаковым – 60% к 40% соответственно, при этом доля женщин незначительно сократилась. В ОАО «Гипросвязь», напротив, соотношение было в пользу женщин из за последние пять лет доля женщин увеличилась в настоящее время превышает 60%.

По данным Национального статистического комитета, доля женщин на предприятиях сферы вычислительной техники за период с 2012 по 2014 годы возросла с 28 до 32 %. В частности, в Парке высоких технологий женщины составляют 30% сотрудников, в **Altoros Development** по состоянию на 2013 год доля женщин составляла приблизительно 40%, причем трудились они не только в службе поддержки и в сфере маркетинга, но в качестве программистов и на должностях руководителей отделов. Как показывают социологические исследования, большинство женщин в IT работают тестировщиками, в сервисных службах, на административных должностях, популярны и творческие направления, например веб-дизайн.

Статистические данные Белорусского государственного университета информатики и радиоэлектроники показывают, что девушки все-таки предпочитают менее технические специальности в сфере ИКТ, как, например, информационно-психологическое обеспечение IT (57% студенток); стандартизация, сертификация, контроль (55% студенток); экономика e-бизнеса (57% студенток).

Согласно статистике **высших учебных заведений** по направлению «Техника и технологии», в последние годы девушки среди студентов составляют порядка 26%, а вот на направлении «Дизайн виртуальной среды» девушки на протяжении нескольких лет лидировали со значительным отрывом – свыше 80% студентов, и лишь в последние 2-3 года соотношение

студентов мужского и женского пола на этом направлении несколько поменялось в пользу мужчин, приблизившись к паритетному.

Согласно статистическим данным Белорусской государственной академии связи, среди студентов, обучающихся по специальностям «Организация торговли и услуг на предприятиях почтовой связи» и «Эксплуатация информационно-технологических сетей» девушки составляют 90% и более, при этом на направлении «Техническая эксплуатация сетей телекоммуникаций» девушки составляют менее 30% обучающихся, а на направлении «Линейно-кабельные сооружения связи» они отсутствуют вовсе.

Более детальные статистические данные по **Белорусской государственной академии связи** представила **Ольга Рябычина**, принимавшая участие в семинаре в удаленном режиме. По информации докладчика, среди сотрудников Академии, число женщин почти втрое превышает число мужчин - 28% к 72%. За период с 2011 по 2015 годы число сотрудников мужского пола возросло, хотя и весьма незначительно. Между тем в руководящем составе картина прямо противоположная: мужчины преобладают над женщинами, причем если в 2011 года это соотношение выглядело как 67% к 33%, то к концу рассматриваемого периода число мужчин и женщин соотносится как 83% к 17%. В среднем руководящем составе число женщин превосходит число мужчин приблизительно на 10%, и это соотношение почти не менялось на протяжении всего периода с 2011 по 2015 годы. Среди инженерно-технического состава доля женщин почти вдвое превышает долю мужчин. На протяжении рассматриваемого периода это соотношение почти не менялось и по состоянию на 2015 год выглядит как 67% к 33% соответственно.

Что касается возрастного анализа, то он, вероятно, свидетельствует прежде всего о достаточно стабильном кадровом составе Академии: в период с 2011 по 2015 годы средний возраст сотрудников женщин, занимающих руководящие посты, постепенно менялся с 40 до 45 лет.

Анализ статистики среди студентов показывает, что на специальностях в области IT девушки составляют приблизительно треть, причем за прошедшие пять лет доля девушек сократилась на 4%. Между тем, среди студентов, обучающихся специальности «тестировщик программного обеспечения», которая была введена в Академии в 2013 году, доля девушек за 3 года возросла с 9% до 37%.



О мерах по обеспечению гендерного равенства в **Республике Молдова** участницам рассказала **Елеонора Васи́лаки**, начальник Управления анализа, мониторинга и оценки политик Министерства информационных технологий и связи Республики Молдова. По информации докладчика, в стране начата реализация Национальной программы по обеспечению гендерного равенства в Республике Молдова на 2010-2015 годы. Кроме того, в Республике Молдова создана Правительственная комиссия по гендерному равенству. Эти меры способствуют увеличению представительства женщин на руководящих должностях, а также росту предпринимательской активности среди женщин. В числе прочего, политика, проводимая правительством, способствует продвижению в СМИ положительного образа женщин в качестве партнеров в развитии на местном и общенациональном уровнях. В настоящее время женщины в Республике Молдова участвуют в принятии политических решений. По состоянию на 2015 год доля женщин в городских советах составляла 17,4%, а в сельских – 28,6%. Женщины составляют

21,8% от числа депутатов в Республике Молдова. Что касается законодательной власти, то 26,3% постов министров в стране занимают женщины.

Представляя динамику занятости женщин в секторе ИКТ, Елеонора Василяки отметила, что с 2011 по 2015 годы представительство женщин в целом по сектору возросло с 52,2 % до 62,4%, а в электронных коммуникациях - с 31,8% до 42,6%. Что же касается представительства женщин на руководящих постах в секторе ИКТ, то в 2010 году женщины-руководители составляли 21,7%, причем 20,6% из них были младше 35 лет, а в 2015 году женщины на руководящих постах составляли уже 32,0%, причем 28,7% из них были младше 35 лет.

Представляя ситуацию в сфере профессионального образования, докладчик отметила, что, хотя девушки и составляют 57,8% всех студентов молдавских вузов, на ИКТ-специальностях мужчины по-прежнему лидируют с серьезным отрывом: 81,2% в сравнении с 18,8%. Самые большие ножницы наблюдаются на таких традиционно мужских специальностях, как связь (94,2% к 5,8%), компьютерные сети (90,9% к 9,1%), информационная безопасность (85,6% к 14,4%) и информационные технологии (85,1% к 14,9%). Более привлекательными специальностями в области ИКТ девушки, судя по всему, считают IT-менеджмент (39,5% девушки), кибернетику и экономическую информатику (32,8 % девушки) и информатику (32,7% девушки), однако даже на таких традиционно мужских специальностях, как информационные технологии, связь и информационная безопасность, в период с 2010 по 2015 годы процентное соотношение существенно изменилось в пользу девушек.

Объясняется это во многом усилиями Правительства Республики Молдова по популяризации карьеры в секторе ИКТ. Дни открытых дверей, посвященные дню «Девушки в ИКТ», проводят Министерство информационных технологий и связи, IDSI Научный центр развития информационного общества, технические университеты: Технический университет Молдовы, Молдавский государственный университет, Международный независимый университет Молдовы; компании MoldData, EBS, StarNet, Ericsson, Modcell, Unité, Pentalog High Tech, Accent. В рамках инициативы «Girls Go IT», которая реализуется в сотрудничестве с UN Women, Moldovan Association of Private ICT Companies, Centrul de Guvernare Electronica, Novateca, Tekedu, с 2011 по 2016 года ежегодно проводится Форум женщин в сфере ИТ, в августе 2015 года для девушек был организован летний лагерь «Girls Go IT», а в марте 2016 года - общучающая программа «Girls Go IT Gagauzia». Кроме того, состоялся конкурс молодых талантов в области ИКТ «Поколение Z», который позволил девушкам продемонстрировать свои умения в разработке программного обеспечения, прикладной электроники и коммуникациях, тематическом цифровом рисунке и веб-дизайне.



С гендерным аспектом в развитии сектора ИКТ в **России** участников семинара ознакомила **Гульнара Абдрахманова**, Директор центра статистики и мониторинга информационного общества Института статистических исследований и экономики знаний НИУ-ВШЭ. Россия принадлежит к числу стран с традиционно развитым сектором ИКТ, в которой на 100 человек населения приходится 194 абонентских устройства сотовой связи. По состоянию на период 2014-2015 годов телекоммуникации в структуре валовой добавленной стоимости страны составляют 1,2%, а отрасль ИТ – 0,9% (для сравнения добыча сырой нефти и природного газа составляет 8,6%). Свыше 72% домохозяйств имеют доступ к интернету.

Что касается гендерного аспекта в использовании ИКТ, то, как показывают данные Росстата, в период с 2006 по 2015 годы гендерный разрыв существенно сократился. Так, если в 2006 году в России интернетом пользовалось 22,3% населения, в том числе 25,8% мужчин и 19,3% женщин, в 2010 году – 48,9% населения, в том числе 58,8% мужчин и 47,3% женщин, то в 2015 году соотношение интернет-пользователей среди мужчин и женщин практически сравнялось: мужчины составляли 78,4%, а женщины 77,1% от общего процентного соотношения интернет-пользователей по России 77,7%. Только в период с 2014 по 2015 годы общее число интернет-пользователей в России возросло на 3,6% во многом за счет роста числа интернет-пользователей в сельской местности, где к 2015 году доля интернет-пользователей среди женщин не только сравнялась с долей интернет-пользователей среди мужчин, но и несколько ее превысила: 65,3 % мужчин и 65,6% женщин. При этом среди населения сельской местности, ежедневно использующего интернет, женщины превосходят мужчин: 44,8% женщин по сравнению с 42,7% мужчин. Таким образом, по использованию интернета Россия входит в десятку стран с минимальным гендерным разрывом.

Если же рассматривать цели использования интернета, то, основываясь на данных Росстата, можно предположить, что интернет-пользователи женщины даже превосходят интернет-пользователей мужчин в деловой активности, поскольку численное преимущество интернет-пользователей женского пола наблюдается в таких областях, как участие в социальных сетях, поиск информации о товарах и услугах, отправка или получение электронной почты, телефонные звонки или видеоразговоры через интернет, получение справок и знаний на любую тему, осуществление финансовых операций, продажа/покупка товаров и услуг. В то время, как мужчины активнее используют интернет для скачивания фильмов, изображения и музыки, а также для видео- и компьютерных игр, игр для мобильных телефонов и их скачивания.

Что касается занятости женщин в секторе ИКТ, то по состоянию на 2015 год доля занятости женщин в секторе связи составляли 58%. При этом если в период с 2005 по 2014 годы при сохранении доли занятости женщин в экономике в целом (38%) доля женщин в секторе электросвязи сократилась с 45% до 38%, а в ИТ-отрасли – с 35% до 25%, в том числе в области разработки программного обеспечения с 24% до 20%, в обработке данных с 61% до 50%, в деятельности по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов с 49% до 38%, в прочей деятельности, связанной с использованием вычислительной техники и информационных технологий, с 35% до 23%.

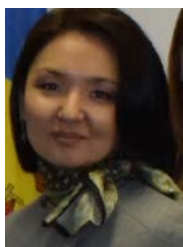
По состоянию на 2014 год, при наличии практически гендерного баланса в экономике России в целом (женщины 49%, мужчины 51%), доля женщин – специалистов в области ИКТ составляет лишь 19% (из них ИКТ-специалистов высшего уровня квалификации - 18%). Что же касается отдельных специальностей, то женщины составляют лишь 21% разработчиков и аналитиков компьютерных систем, 17% - программистов, 20% - инженеров-электронщиков и инженеров по связи и приборостроению.

При этом, процентное соотношение мужчин и женщин, уже работающих в отрасли ИКТ, приблизительно соответствует процентному соотношению выпускников телекоммуникационных вузов мужского и женского пола. Согласно информационному бюллетеню «Гендерный аспект в цифровой экономике» (НИУ ВШЭ, 2016 год), по состоянию на 2014 год общее число студентов, закончивших обучение по специальности «Информатика и вычислительная техника», составило 29 717 человек, из них девушки составляли лишь 24%; по специальности «Электронная техника, радиотехника и связь» девушки составляли 21% от

общего числа студентов – 15282 (далее «Прикладная информатика» (по областям) - 44% от 12838; «Прикладная математика и информатика» - 41% от 5362; «Информационная безопасность» - 21% от 3784; «Бизнес-информатика» - 49% от 1617; «Медицинская кибернетика» - 79% от 40 и т.д.).

Указанные данные свидетельствуют о том, что женщины имеют равный с мужчинами доступ к ИКТ и столь же активно используют ИКТ (среди мужчин доля интернет-пользователей составляет 78%, среди женщин – 77%). При этом в профессиональной сфере сохраняется значительный гендерный разрыв: в секторе электросвязи доля мужчин превосходит долю женщин в 1,6, а в ИТ-отрасли – в 2,7 раза.

Приведенные данные, по мнению докладчика, свидетельствуют о недостаточном использовании потенциала женщин в преодолении дефицита специалистов в сфере ИКТ. Российские женщины активно используют информационно-коммуникационные технологии в своей повседневной бытовой и профессиональной жизни и не могут не быть осведомлены о потенциальных профессиональных и карьерных возможностях в секторе ИКТ. Кроме того, вот уже почти столетие женщины в России трудятся практически наравне с мужчинами и свободны в выборе профессии, поэтому указанный гендерный разрыв, вероятно, свидетельствует еще и о наличии других привлекательных областей для реализации своего потенциала.



Динамику уровня занятости женщин в секторе ИКТ в **Кыргызской Республике** представила **Нурзат Болжобекова** из Государственного агентства связи при Правительстве Кыргызской Республики. По информации докладчика, во исполнение Резолюции 70 Полномочной конференции МСЭ в Кыргызской Республике ежегодно проводятся мероприятия, направленные на привлечение девушек в сектор ИКТ, организуемые Государственным агентством связи при Правительстве, компаний «Мегаком», Институтом электроники и телекоммуникаций при Кыргызском государственном техническом университете имени И.Раззакова.

Нурзат Болжобекова представила статистические данные нескольких компаний, за период с 2011 по 2015 годы, согласно которым небольшой рост доли женщин наблюдается в числе сотрудников ОсОО «Нуртелеком» - с 39,6% до 46,3%; в ОАО «Кыргызтелеком» при незначительных колебаниях сохраняется гендерный баланс (50,8% и 50,3%); между тем, в Государственном агентстве связи (ГАС) при Правительстве Кыргызской Республики и ЗАО «Альфа Телеком» наблюдается некоторое снижение доли сотрудников женщин: с 49% до 42% и с 46% до 43%. Но если общее соотношение мужчин и женщин в основном близко к сбалансированному, то на руководящих постах рассматриваемых организаций женщины либо вообще отсутствуют (ГАС, «Кыргызтелеком», «Скай Мобайл») либо в существенном меньшинстве: в ЗАО «Альфа Телеком» по состоянию на 2015 год женщины в руководстве составляют 27% (для сравнения в 2011 году женщин в руководстве было лишь 15%), а в «Нуртелеком» доля женщин за указанный период даже сократилась с 28,6% до 14,3%. В среднем руководящем составе доля женщин больше, причем в ГАС и «Кыргызтелеком», например, представительство женщин в рассматриваемый период даже несколько возросло, а в «Альфа Телеком» и «Скай Мобайл», напротив, немного сократилось.

Что касается среднего возраста руководящих работников женского пола в рассматриваемых компаниях, то ГАС и ОАО «Кыргызтелеком» в указанный период он уменьшился – с 46 до 43-

42 лет, а в компаниях «Альфа Телеком», «Скай Мобайл» и «Нуртелеком» несколько возрос – с 33 до 34-38 лет, при том, что стаж руководящих работников женского пола в ГАС составляет 18-19 лет а в «Кыргызтелеком» 20-24 года (следует, однако, обратить внимание, что в высшем руководящем звене в этих организациях женщины вообще не представлены). В компании «НурТелеком» доля женщин в высшем и среднем руководящем составах в период с 2011 по 2015 годы то убывает, то возрастает, при этом стаж женщин в руководстве компании продолжает оставаться неизменным – 3,7 года.

На основании этих данных можно сделать некоторые выводы о карьерных перспективах для женщин на указанных предприятиях (за указанный период в ГАС средний возраст сотрудников женщин снизился с 41 года до 33 лет, а на остальных предприятиях практически не изменился - в «Кыргызтелеком» чуть больше 40 лет, в «Альфа Телеком» 28-29 лет, в «Скай Мобайл» - 30 лет, в «Нур Телеком» - 28 лет), но сам факт отсутствия женщин в высшем руководстве ГАС и «Кыргызтелеком» на протяжении последних 5 лет говорит о том, у женщин практически нет шансов попасть на высшие руководящие посты в этих организациях.

Среди представителей инженерно-технического персонала гендерное соотношение в ГАС и «Кыргызтелеком» в рассматриваемый период мало изменилось и близко к балансу, в том время как в компаниях «Альфа Телеком», «Скай Мобайл» и «Нур Телеком» доля сотрудников мужского пола приблизительно в 4 раза и более превышает долю сотрудников-женщин.

Данные презентации говорят о том, что профессии, связанные с ИКТ, пользуются популярностью у женщин в Кыргызской Республике, однако у мужчин явно больше шансов сделать карьеру в этой области, что, впрочем, вполне можно объяснить личными приоритетами женщин, которые по-прежнему больше ориентируются на традиционные ценности – семья и дети.

О гендерном соотношении студентов в **Одесской национальной академии связи (ОНАС) имени А.С.Попова** рассказала **Ирина Станкевич**, заведующая кафедрой менеджмента и маркетинга Одесской национальной академии связи имени А.С.Попова, которая принимала участие в семинаре в удаленном режиме. В целом гендерное соотношение поступивших в ОНАС и закончивших ОНАС за последние 5 лет при незначительном увеличении процента студентов мужского пола все-таки было близко к сбалансированному и менялось от 55% к 45% до 60% к 40% в 2015 году. При этом соотношение поступивших в 2011 году равняется соотношению окончивших ОНАС в 2015 году. Можно считать вполне естественным то, что среди студентов, поступающих на технические специальности, преобладают юноши, причем за последние 5 лет соотношение между девушками и юношами несколько изменилось в пользу последних: с 64,16% к 35,84% в 2011 году до 71,22% к 28,78% в 2015 году. Среди поступающих на гуманитарные дисциплины на протяжении последних 5 лет число девушек, напротив, увеличивалось: для сравнения в 2011 году девушки составляли 75,28% поступивших, а 2015 году 88,24%.

О гендерном соотношении студентов в **Институте электроники и телекоммуникаций (ИЭТ) при Кыргызском государственном техническом университете (КГТУ) имени И.Раззакова** рассказала **Гульнара Абдыллаева**, Заместитель Директора ИЭТ, которая принимала участие в семинаре в удаленном режиме. По информации докладчика, в целом среди поступающих соотношение между девушками и юношами на протяжении последних 5 лет в основном удерживалось приблизительно на одном уровне: 1:4. При этом среди выпускников по специальности «Информационные системы и технологии» число юношей на протяжении



последних 5 лет вдвое превосходило число девушек, а среди выпускников по специальности «Телекоммуникации» соотношение между девушками и юношами за последние 5 лет изменилось 1:2 до 1:3, из них в 2015 году трудоустроиться смогли лишь 18% девушек и 58% юношей. А среди выпускников на специальности «Радиоэлектроника» заметен существенный рост числа девушек, поскольку в 2011-2012 годах девушки вообще не заканчивали ИЭТ по этой специальности, а в 2014-2015 годах девушки составляли треть выпускников, из них 31% смогли трудоустроиться (для сравнения среди юношей, выпустившихся по специальности «Радиоэлектроника» трудоустроиться смогли 56%).

В семинаре-встрече в удаленном режиме приняли участие представительницы недавно созданного в Азербайджанской Республике клуба “Femmes Digital”, цель которого как раз и состоит в привлечении большего числа девушек и женщин в динамично развивающийся в современном Азербайджане сектор ИКТ, который является одним из приоритетнейших для экономики страны. 28 апреля клуб “Femmes Digital” организовал в г. Баку несколько профориентационных мероприятий, в частности для учениц средних школ и для учащихся Дипломатической академии.

Семинар завершился **круглым столом**, на котором обсуждалась ситуация в регионе на основе представленных докладов. **Орозобек Кайыков** отметил, что развитие ИКТ и, в частности, вовлеченность женщин в этот сектор экономики, в так называемых субрегионах СНГ (закавказской, азиатской и европейской частях) имеет свои особенности в силу традиций и менталитета. Остановившись на таких важных проблемах развития ИКТ, как электронные отходы и безопасность детей в интернете, Орозобек Кайыков отметил, что женщины, работающие в секторе ИКТ, могли бы внести свой вклад в решение этих проблем.

**Ирина Синева** отметила, что во главу угла при оценке работы сотрудников сектора ИКТ следует ставить прежде всего профессионализм и компетентность, тогда вопрос гендерного равенства в отрасли сдвинется с мертвой точки. По мнению Ирины Синева, женщины ведут большую работу, а на высокие должности, назначаются, как правило, мужчины, поэтому обсуждать вопросы гендерного равенства следует в более широком кругу и на более высоком уровне, чем региональный семинар, посвященный дню «Девушки в ИКТ». Ирина Синева также отметила, что проблема электронных отходов для региона СНГ все-таки не столь остро стоит, поскольку страны региона не отправляют свои отходы в Африку и, следовательно, не перекладывают эту проблему на чужие плечи. Говоря о безопасности детей в интернете, Ирина Синева обозначила как проблему создание ограничений для детей в использовании тех или иных ресурсов, на которые дети в результате попадают втайне от родителей, и дала высокую оценку онлайн-курсу, разработанному Одесской национальной академией связи имени А.С.Попова в рамках региональной инициативы СНГ.

**Елеонора Василяки**, подтвердив сохраняющуюся актуальность проблемы самореализации женщин, отметила четкие тенденции, свидетельствующие о вовлечении женщин в принятие политических решений, в частности, рост числа женщин на руководящих постах, омоложение кадров, в том числе и на руководящих постах. Кроме того, Елеонора Василяки, сослалась на данные по Республике Молдова, отметила рост числа девушек, поступающих сегодня на технические специальности, которые в будущем будут занимать в том числе и руководящие посты в отрасли. Елеонора Василяки отметила, что проблема безопасности детей в сети интернет актуальна и для Республики Молдова.

**Нурзат Болжобекова**, отметила (со ссылкой на данные из презентации Ирины Синевой), что Резолюция 70 не слишком активно исполняется в рамках Международного союза электросвязи, однако весьма активно исполняется внутри региона СНГ, в частности администрациями связи, регуляторами, частными компаниями. По мнению Нурзат Болжобековой в отчет по семинару, посвященному дню «Девушки в ИКТ», следует включать все истории успеха, представленные в рамках семинара, вне зависимости от того, являются ли они результатом реализации инициативы администрацией связи или частной компанией, поскольку эта информация могла бы дать больше идей для мероприятия следующего года, позволила бы поставить более четкие цели и, следовательно, привести к более четким результатам.

**Гульнара Абдрахманова** отметила выросший аналитический и экспертный уровень регионального семинара, посвященному дню «Девушки в ИКТ», что, по ее мнению, свидетельствует о решении ряда вопросов, поставленных в рамках Резолюции 70. Основываясь на данных, представленных в докладах семинара, Гульнара Абдрахманова отметила, что в странах СНГ не наблюдается какой-либо дискриминации в отношении женщин: женщины на равных с мужчинами выбирают профессию, работают, делают карьеру. В то же время, девушки, выбирающие сектор ИКТ, все-таки пытаются войти в мужскую профессию, и уже не «подносить патроны», а качественно поменять свою роль. По мнению Гульнары Абдрахмановой, было бы интересно сравнить ситуации в других секторах экономики, чтобы понять, готовы ли, в свою очередь, мужчины смириться с изменением роли женщин и поменять свою роль (например, сопровождать своих жен, назначенных в высокие посты). Гульнара Абдрахманова поддержала Ирину Синеву, отметив, что критерием оценки все-таки должна быть компетентность сотрудника. Что касается безопасности детей в сети интернет, то, по мнению Гульнары Абдрахмановой, дети, возможно, сами бы отказались от просмотра запрещенных ресурсов, благодаря разъяснительной работе, а не запретам.

Подводя итоги дискуссии, **Орозобек Кайыков** отметил, что действительно было бы целесообразно поменять формат мероприятий в рамках дня «Девушки в ИКТ», пригласив на семинар руководящих работников из числа мужчин для обсуждения вопросов гендерного равноправия в отрасли.

**Представительница компании РИСК** (Азербайджанская Республика) отметила, что 18 лет назад, когда она пришла в компанию, женщины составляли менее 1% сотрудников, а сейчас ситуация существенно изменилась: женщин, принимающих решения, становится все больше, и сейчас они составляют порядка 30%. По мнению выступающей, эта тенденция в дальнейшем будет только усиливаться, что объясняется особым отношением к женщинам в Азербайджане: здесь очень почетно иметь образованную жену, и мужчины готовы оказывать женщинам поддержку, помогать им совмещать карьеру с домашними обязанностями. Как отметила выступающая, в Азербайджане достаточно женщин-депутатов, женщин – заместителей министров (в частности заместитель министра экономики), и пример азербайджанские женщины берут с первой леди Азербайджанской Республики, которая занимает одновременно несколько ответственных постов.

**Нурзат Болжобекова**, со ссылкой на высказывания предыдущих участников круглого стола относительно необходимости «убрать фильтр», препятствующий назначению женщин на руководящие посты, предложила разработать опросник для различных игроков рынка ИКТ региона СНГ, который бы заполнили мужчины, работающие на различных должностях, в том числе на руководящих, а также на технических должностях: приветствуют ли они назначение женщины на руководящую должность в их организации? Какими качествами должно обладать

женщина, чтобы занимать руководящую должность в их организации? По мнению Нурзат Болжобековой, анализ результатов этого опроса помог бы улучшить ситуацию.

По мнению **Ирины Диваковой**, проблемы гендерной дискриминации в секторе ИКТ в странах СНГ нет, есть проблемы, обусловленные тем, что женщины пришли в отрасль позднее мужчин, но отрасль привлекательна для девушек. Ирина Дивакова отметила положительное влияние инициатив, реализуемых в Республике Молдова и Азербайджанской Республике, которые способствуют открытию этой сферы для девушек, и отметила необходимость обеспечения заинтересованности девушек в профильном образовании. По мнению Ирины Диваковой, было бы полезно провести опрос среди телекоммуникационных вузов относительно принимаемых ими инициатив, направленных на привлечение девушек в отрасль.

Резюмируя сказанное, **Орозобек Кайыков** отметил, что в странах региона нет проблемы гендерного неравенства, однако гендерная ситуация в секторе ИКТ обусловлена культурными и религиозными особенностями в ряде стран региона. Орозобек Кайыков, отметил полезность и важность представленной участниками семинара информации и предложил телекоммуникационным вузам рассмотреть возможность отслеживания профессионального пути выпускников. По мнению Орозобека Кайыкова, телекоммуникационные вузы, в частности, Институте электроники и телекоммуникаций при Кыргызском государственном техническом университете имени И.Раззакова, могли бы не только отслеживать развитие карьеры своих выпускников (тем более, что до 90% выпускников трудоустраиваются в стране), но и способствовать их трудоустройству по специальности, поскольку в небольшой стране можно отследить, сколько рабочих мест освобождается в секторе ИКТ, при этом, разумеется, первым условием должна быть компетентность специалистов.

Участники семинара были едины во мнении, что необходима работа по более тщательному сбору и изучению статистики занятости женщин в отрасли ИКТ, что позволило бы более четкие выводы о результатах реализации Резолюции 70 Полномочной коференции МСЭ.

Участницы семинара-встреча выразили благодарность Международному союзу электросвязи за организацию мероприятия, посвященного весьма актуальной теме. Международный союз электросвязи, в свою очередь, выражает благодарность администрациям связи стран региона, направившим информацию по занятости женщин в ИКТ и докладчикам весьма детальные презентации, а также всем участникам за активное участие в дискуссиях: благодаря этому задачи мероприятия в целом были реализованы. И хотя информация была представлена не по всем странам, состоявшийся семинар положил начала очень важной работе в регионе, которую в дальнейшем планируется продолжить.

### **Мероприятия в странах региона СНГ, посвященные международному дню «Девушки в ИКТ»**



Институт электроники и телекоммуникаций при КГТУ им.И.Раззакова провел ряд мероприятий, посвященных Международному Дню «Девушки в ИКТ».

С 26 по 27 апреля 2016 года в Кыргызско-корейском центре информационного доступа КГТУ имени И.Раззакова при поддержке американского фонда «CRDF Global» были проведены семинар-тренинг и конкурс ИТ-проектов в рамках программы «Специалистка». Семинар

провели специалисты фонда Евгений Красовский, Анна Дегтярева и Татьяна Канзавели. Участницы семинара, вебинара и конкурса узнали о карьерных перспективах в сфере ИТ и получили рекомендации по поиску работы и целевой обзор своих бизнес-планов, а также проконсультировались с экспертами из США и региональными экспертами в сфере ИТ. Кроме того участницы семинара получили информацию о составлении технико-экономических обоснований различных бизнес-идей в области ИКТ, рыночных исследованиях и в создании новых предприятий в сфере ИТ.



27 апреля состоялся конкурс проектов ИТ, в финал которого вышли 4 участницы.

28 апреля для девушек была организована экскурсия в одну из молодых и перспективных компаний мобильной связи «Нур телеком». В ходе экскурсии учащиеся имели возможность ознакомиться с деятельностью основных подразделений компании, а также задать вопросы руководителям и ведущим менеджерам компании.



Свои истории успеха рассказали участницам женщины - руководители компании.

Во второй половине дня студентки и сотрудницы ИЭТ приняли участие в семинаре в режиме видеоконференции по случаю международного дня «Девушки в ИКТ», организованном Зональным отделением МСЭ для стран СНГ.

Кроме того, в этот день состоялось также вручение фирменных подарков от мобильного оператора MegaCom студенткам, написавшим лучшие эссе на тему «Роль женщины в ИКТ».



29 апреля студентки и сотрудницы ИЭТ посетили компанию MegaCom. Участницы экскурсии имели возможность ознакомиться с деятельностью лидера мобильной связи, пообщаться со специалистами и увидеть телекоммуникационные средства связи в действии. Перспективы построения карьеры в секторе ИКТ участницам экскурсии представили женщины, занимающие руководящие посты в компании.

После экскурсии девушки приняли участие во втором дне регионального семинара в режиме видео-конференции, посвященном дню «Девушки в ИКТ».