

International Girls in ICT Day

*Expand horizons,
change attitudes*

25 April 2019

www.itu.int/girlsinict #GirlsInICT



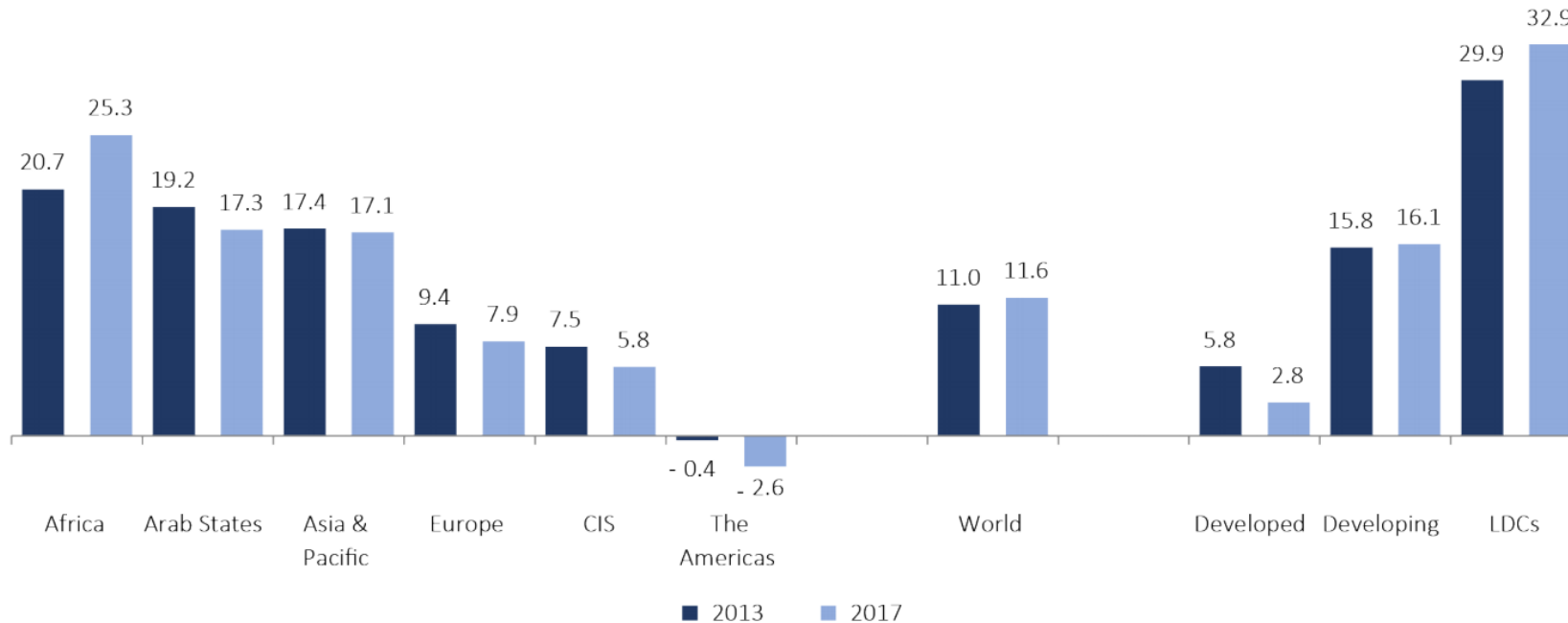
2 |

День «Девушки в ИТК». Для чего он нужен ?



3 | Данные

Chart 1.24: Internet user gender gap, percentages, 2013 and 2017*



Notes: * Estimates. The gender gap represents the difference between the Internet user penetration rates for males and females relative to the Internet user penetration rate for males, expressed as a percentage.

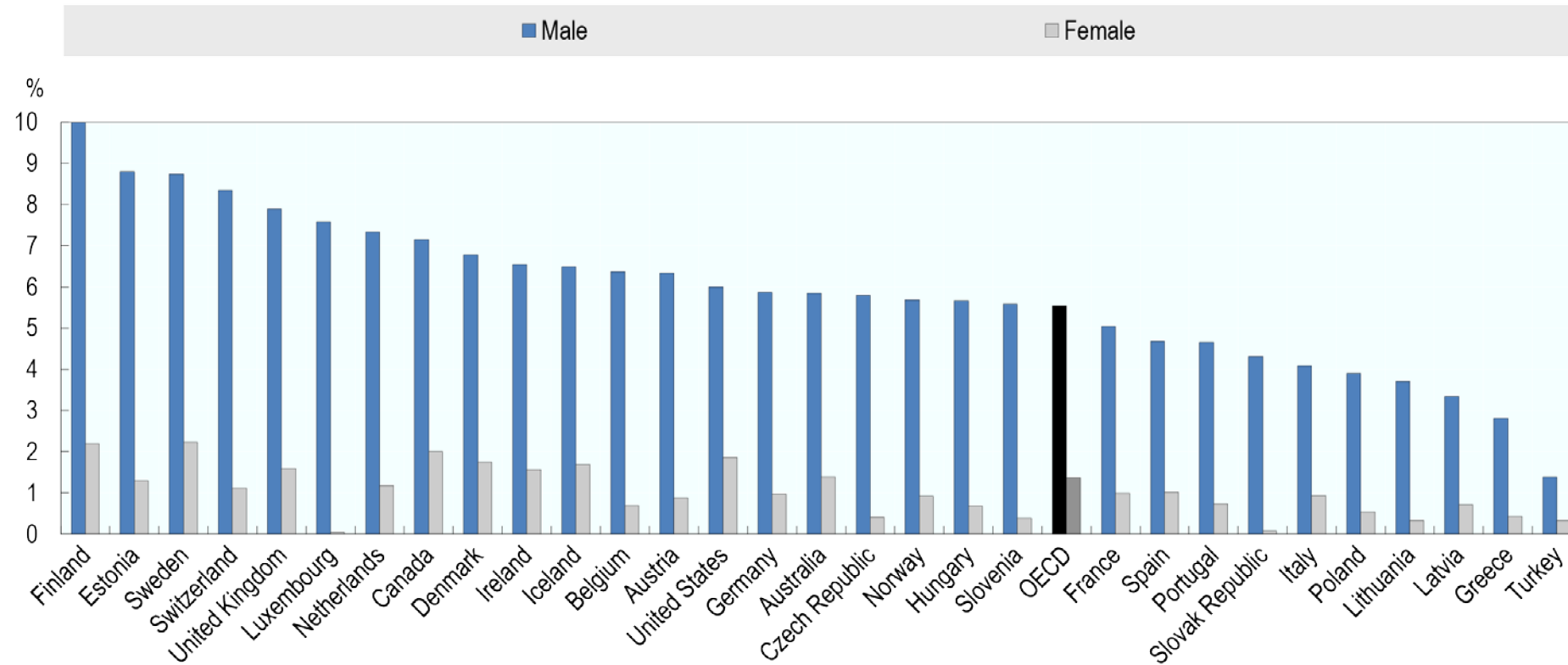
Source: ITU.



4 | Данные

Специалисты в области ИКТ по гендерному признаку, 2016 год

Процентное соотношение сотрудников мужского и женского пола

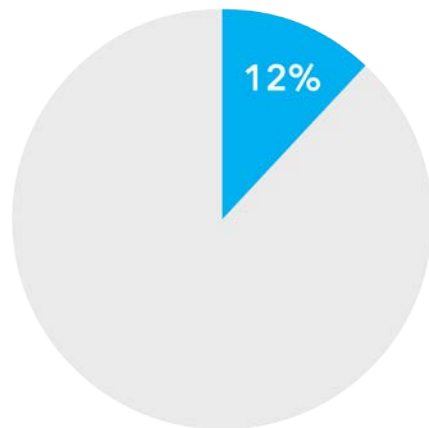


Source: OECD Digital Economy Outlook 2017



5 | Данные

- Среди пользователей интернета женщин на 250 миллионов меньше, чем мужчин
- Среди владельцев мобильных телефонов женщин на 200 миллионов меньше, чем мужчин
- В мире в целом среди пользователей интернета женщин на 12 % меньше, чем мужчин



6 | Гендерный разрыв

ИКТ-специалистами являются 5,5% работающих мужчин в странах Организации экономического сотрудничества и развития

И лишь 1,4% работающих женщин

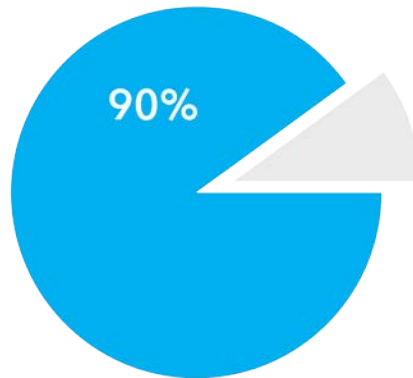


7 | Пример: Европа

Начиная с 2005 года количество рабочих мест, связанных с ИКТ, выросло в Евросоюзе на **2 миллиона**.

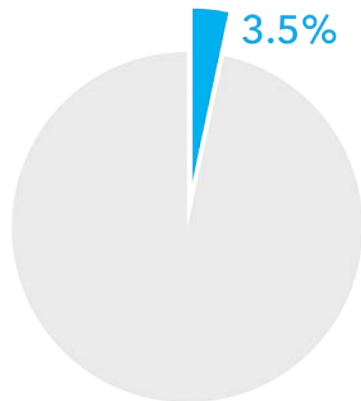
Сегодня незаполненными остаются **350,000** вакансий для специалистов ИКТ, и это число растет.

90% людей, имеющих квалификацию в области ИКТ, трудоустроены.

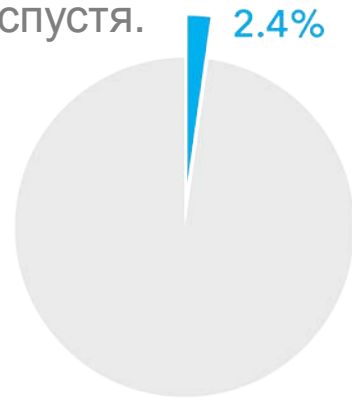


8 | Пример: Еврпа

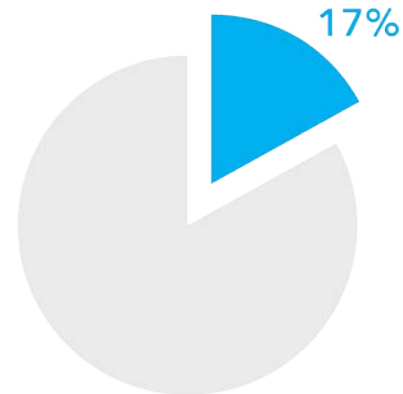
Среди студентов, изучающих ИКТ-специальности, лишь **3.5%** женщин.



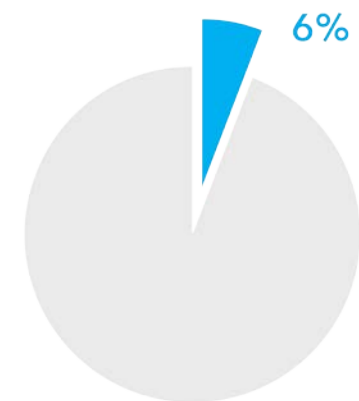
Лишь **2.4%** девушек, получивших ИКТ-специальность, трудоустраиваются в техническом секторе. Из тех, кто все-таки трудоустраивается по ИКТ-специальности после обучения, лишь 0,6% продолжают работать в секторе 5 лет спустя.



Лишь **17%** рабочих мест, связанных с ИКТ, занимают женщинами.



Среди разработчиков приложений ИКТ лишь **6%** женщин.



9 | Данные

...Между тем, ИКТ – это отрасль, в которой есть **рабочие места!**

- По ряду оценок, в мировых масштабах дефицит квалифицированных кадров в ИКТ составляет **9 МИЛЛИОНОВ**

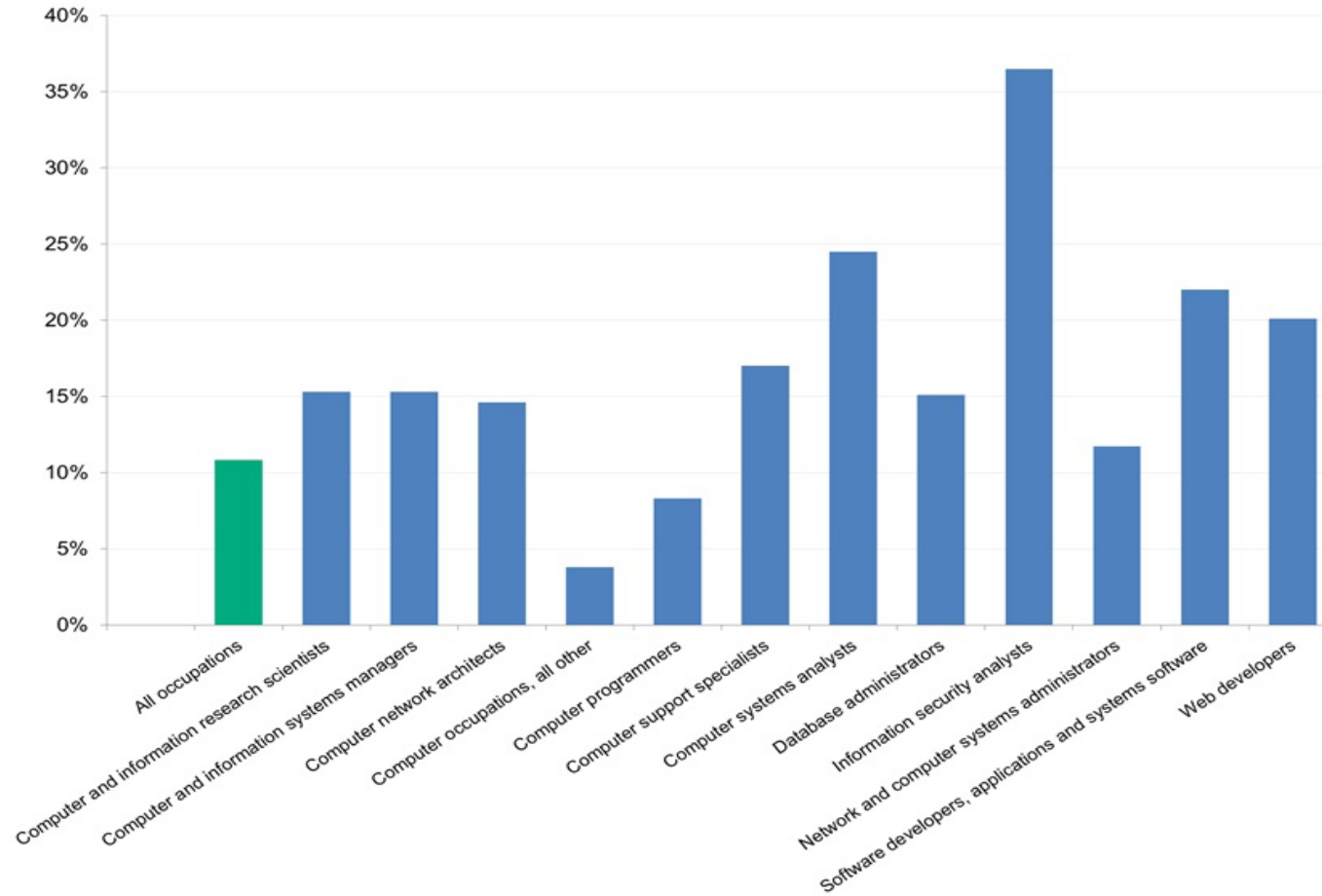
Разработчики ИКТ формируют наше общество

Цифровая грамотность стала обязательным условием трудоустройства почти во всех секторах экономики



10 | Данные

Projected employment growth rate for computer and information technology occupations (2012-2022)



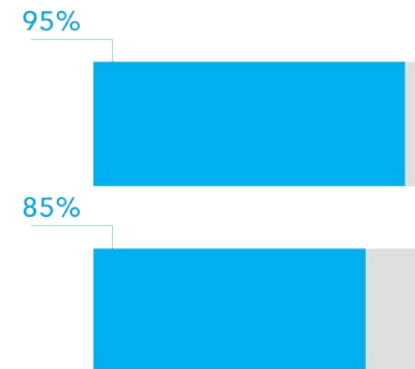
Source: Bureau of Labor Statistics, Employment Projections Program/ Graph by the Women's Bureau, U.S. Department of Labor



11 | Все важнее становятся «цифровые» навыки



Для **95%** сотрудников крупных компаний и **85%** сотрудников средних компаний пользование **интернетом** является частью работы.



Сотрудники, не имеющие **опыта работы на компьютере** зарабатывают примерно на **10% меньше**, чем сотрудники с соответствующим опытом.



12 | Гендерное равенство способствует появлению экономического смысла

1. Предприятия, на которых отслеживается гендерный состав сотрудников, имеют **на 15% больше шансов на повышение прибыли, чем аналогичные предприятия**
2. Сокращение гендерного разрыва среди трудящихся на 50% приведет к **дополнительному росту ВВП на 6% к 2030 году**
3. На женщин, напрямую или опосредованно, приходится 70-80% всего объема продаж. Чем больше женщин занято в планировании и производстве товаров, **тем более производство отвечает потребительским тенденциям**



13 | Gender equality makes business sense

Уничтожение гендерного разрыва с точки зрения количества собственников и пользователей мобильных телефонов в странах с низким и средним уровнем дохода может в ближайшие 5 лет открыть для мобильной индустрии новые возможности на рынке в **170 миллиардов долларов**.

Исследования показывают, что подключение к интернету еще **600 миллионов** женщин принесет в экономику 144 стран дополнительные **13-18 миллиардов долларов**



14 | Что мы можем сделать?

1 Воодушевлять девушек на изучение ИТК

2 Принимать на работу квалифицированных женщин

3 Продвигать профессиональное развитие женщин



15 | Вдохновлять девочек на изучение ИКТ



- Проводить семинары-практикумы и другие мероприятия, помогающие девочкам понять, что ИКТ могут дать для их профессионального развития
- Привлекать их внимание к карьерным возможностям в секторе ИКТ
- Делиться историями успешных женщин, которые могли бы стать образцами для подражания
- Включать овладение цифровыми навыками в школьное расписание
- Проводить тренинги для учителей и оказывать поддержку родителям
- Создавать позитивное пространство получения знаний, которое способствует охвату цифровыми технологиями

16 | Международный день «Девушки в ИКТ»

На сегодняшний день: **свыше 11100** мероприятия в **171 стране мира**, вдохновившие более **357000** девушек

Отмечается во всем мире ежегодно в 4-й четверг апреля



17 | Организуйте мероприятия, посвященные дню «Девушки в ИКТ»!

- Экскурсии на предприятия
- Ярмарки вакансий в сфере ИКТ
- Демонстрации разработки приложений
- Хакатоны и конкурсы
- Встречи с женщинами, достигшими успеха в сфере ИКТ
- Семинары-практикумы и практические занятия...



18 | Мероприятия в Зональном/Региональном отделении МСЭ в Москве

- 2012 год: 23 участника из 7 стран
- 2013 год: свыше 70 участников из 6 стран
- 2014 год: 52 участника из 6 стран
- 2015 год: 92 участника из 7 стран
- 2016 год: 68 участников из 8 стран
- 2017 год: 60 участников из 6 стран
- 2018 год: 72 участника из 5 стран

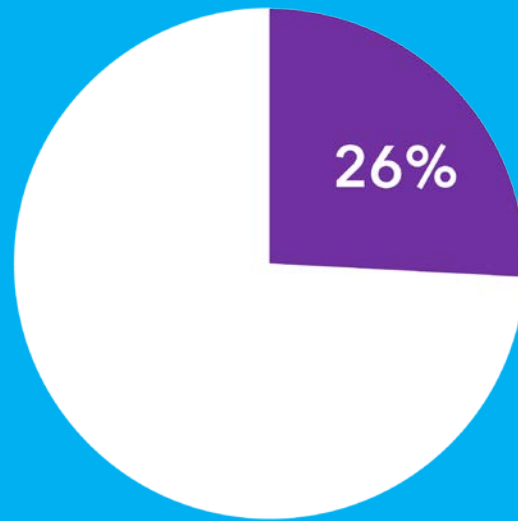
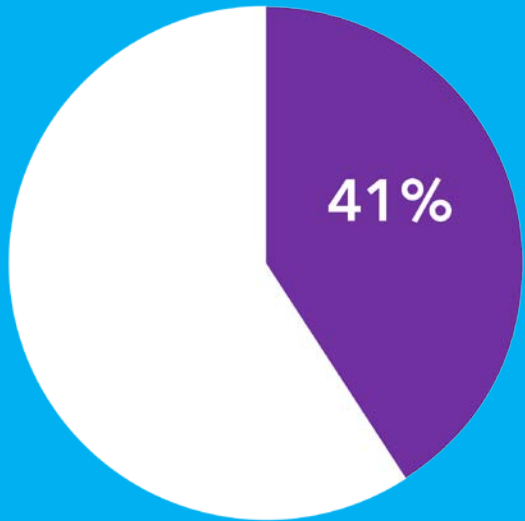


19 | Мероприятия в Зональном/Региональном отделении МСЭ в Москве



20 | Проблема ролевых моделей!

Среди девушек, имеющих перед собой образцы для подражания в технической сфере, интерес к техническим предметам демонстрируют **41%**, в то время, как среди девушек, не имеющих образцов для подражания, лишь **26%!**



21 | Трудоустройство женщин и продвижение их профессионального развития



- Убрать из **описания должностных обязанностей** условия, которые отбивают у женщин желание претендовать на вакансии
- Распространять информацию о вакансиях, используя различные каналы, достигая тем самым более широкой и **разнообразной аудитории**
- Принимать во внимание и приглашать на собеседование **соискателей, не указывающих в резюме имя и фамилию**
- Использовать **гендерно разнообразный состав** сотрудников кадров, осуществляющих прием на работу
- Пересмотреть вопросы интервью и критерии выбора кандидата **во избежание невольного предубеждения**
- Убедиться, что обстановка в офисе и **корпоративная культура** дружелюбны по отношению ко всем

22 | For more resources and information



www.itu.int/girlsinict



girlsinict@itu.int



ITU Girls in ICT



#GirlsInICT